

OUR TECHNOLOGY ADVANCES, CONNECTED WITH **NEW WAVE**



About This Report

한화첨단소재는 회사의 환경, 사회, 지배구조 영역의 지속가능한 활동 및 성과에 대해 투명하게 공개하고, 다양한 이해관계자와 소통하고자 합니다.

보고서 작성 기준

본 보고서는 국제 지속가능경영 보고기준인 GRI(Global Reporting Initiative) Standards 2021(In accordance with)을 따르고 있으며 글로벌 지속가능경영 이니셔티브인 UNGC 10대 원칙과 UN SDGs(Sustainability Development Goals)의 지표도 함께 반영하고 있습니다. 보고서 내 재무정보는 한국채택 국제회계기준(K-IFRS, Korean International Financial Reporting Standards)에 따라 작성되었습니다.

보고 기간 및 보고 주기

본 보고서는 2025년 1월 1일부터 2025년 12월 31일까지의 경제·환경·사회적 성과를 담았습니다. 일부 성과에 대해서는 2026년 상반기까지의 내용을 포함하고 있습니다. 정량적 성과의 경우 비교가능성을 확보하기 위하여 최근 3개년 데이터를 공시하였습니다. 보고서의 발행 주기는 1년이며, 6월 19일 발행되었습니다.

보고 범위

본 보고서의 보고 범위는 한화첨단소재가 운영하고 있는 국내외 전 사업장의 정보를 포함하고 있습니다. 재무 정보는 한국채택국제회계기준(K-IFRS)에 따라 연결기준으로 작성하였습니다. 비재무 정보는 국내 사업장 중심으로 보고하고 있으며, 일부 환경 및 사회 성과의 경우 연결 기준 해외 종속법인들의 정보를 포함하고 있습니다. 보고 범위 또는 데이터에 변동이 있는 경우 해당 정보에 대해 별도의 표기를 하였습니다.

보고서 검증

본 보고서는 보고 내용의 신뢰성 확보를 위해 독립적인 외부 검증기관인 한국경영인증원의 검증 과정을 거쳤습니다. 보고서 검증은 국제적 검증 기준인 AA1000AS에 근거하여 수행되었으며, 상세한 검증 결과는 제3자 검증의견서에서 확인 가능합니다.

보고서 문의

본 보고서에 대한 문의는 아래로 문의해주시기 바랍니다.

한화첨단소재 경영혁신팀

E-mail esg_hamc@hanwha.com

INTERACTIVE 사용자 가이드

한화첨단소재 지속가능경영보고서는 INTERACTIVE PDF로 제작되었으며, 이해를 돕기 위해 관련 웹페이지로의 이동 및 동영상 재생이 가능하도록 구성하였습니다.

-  보고서 목차로 이동
-  이전 페이지로 이동
-  링크로 이동
-  보고서 표지로 이동
-  이후 페이지로 이동

Contents

Introduction

대표이사 메시지	05
Company Overview	06
Business Portfolio	08

Approach

지속가능경영 추진 체계	11
이중 중대성 평가	13
이해관계자 커뮤니케이션	16

Environmental

환경경영	18
기후변화 대응	20
환경영향관리	23
순환경제 및 재생자원	35
지속가능한 제품	37

Social

안전보건	39
인재경영	46
인권경영	52
공급망 관리	55
제품 품질 및 책임	58
지역사회 공헌	61

Governance

이사회	63
윤리경영	64
정보보호	68
조세 의무	72

Appendix

ESG Data	74
GRI Standards Index	83
SASB Index	85
UN SDGs 추진활동	86
협회 가입 현황	87
온실가스 검증의견서	88
제3자 검증의견서	89



Introduction

대표이사 메시지	05
Company Overview	06
Business Portfolio	08

대표이사 메시지

존경하는 이해관계자 여러분께,
안녕하십니까? **한화첨단소재** 대표이사 김인환입니다.

지난해 한화첨단소재는 첫 번째 지속가능경영보고서를 통해 투명한 정보 공개의 시작을 알렸습니다. 올해 두 번째 보고서를 발간하며, 변화하는 시대적 흐름 속에서 우리가 나아갈 방향과 실천 의지를 공유하고자 합니다.

최근 글로벌 경영 환경은 그 어느 때보다 예측 불가능한 변수들에 직면해 있습니다. 지속되는 지정학적 갈등과 그로 인한 원료 수급의 불안정성은 제조업 전반에 새로운 도전 과제를 던져주고 있습니다. 하지만 한화첨단소재는 이러한 위기를 변화의 동력으로 삼아, 더욱 견고하고 지속가능한 공급망 체계를 구축하는 데 역량을 집중하고 있습니다. 우리는 공급망 다변화와 전략적 파트너십을 강화하는 한편, 소재에서 부품까지 자원 순환형 기술 개발을 통해 외부 변수에 흔들리지 않는 본연의 경쟁력을 확보해 나가고 있습니다.

올해 보고서에는 해외법인의 활동과 ESG 데이터를 포함하여 보고 범위를 확대함으로써, 글로벌 ESG 평가 대응 체계를 한층 공고히 하였습니다. 국내 사업장을 중심으로 구축한 제품 전과정평가(LCA) 시스템과 탄소저감위원회, 지속가능경영협의체를 중심으로 실행력 있는 기후 대응 전략을 지속 추진하고 있으며, 이러한 노력은 지난해 CDP 탄소경영 특별상 수상으로 외부에서도 인정받았습니다. 나아가 국내 ESG 공시체계 확정에 맞춰 선제적으로 공시 기반을 구축하고, 모기업과의 긴밀한 협업을 통해 그룹 차원의 ESG 관리 체계를 함께 발전시켜 나가고 있습니다.

한화첨단소재가 추구하는 지속가능성은 단순히 재무적 성과를 뒷받침하는 보조 수단이 아닙니다. ESG 거버넌스의 내실화를 위해 내부 정책과 글로벌 행동 기준을 지속적으로 정비하고, 해외법인을 포함한 전사적 ESG 관리 기반을 더욱 체계적으로 발전시켜 나가고 있습니다. 어려운 대외 여건 속에서도 환경과 사회를 위한 가치 창출이 기업 성장의 필수 조건임을 믿으며, 기후 위기 대응과 윤리 경영, 상생의 가치를 경영 전반에 내재화하여 글로벌 이해관계자들로부터 신뢰받는 기업으로 거듭날 것입니다.

이번 보고서는 한화첨단소재가 대내외 도전 속에서도 지속가능한 성장의 방향성을 잃지 않고 걸어온 실천의 기록입니다. 어려운 환경일수록 더욱 투명하게 소통하고, 이해관계자와 함께 해법을 찾아가는 것이 우리가 지향하는 지속가능경영의 본질이라고 믿습니다. 한화첨단소재는 소재에서 부품까지, 고객·협력사·지역사회·임직원을 포함한 모든 이해관계자의 목소리에 귀 기울이며 균형 있고 책임 있는 성장을 이어나가겠습니다.

오늘보다 더 나은 내일을 향한 한화첨단소재의 여정에 변함없는 관심과 동참을 부탁드립니다.

2026년 6월

한화첨단소재 대표이사 **김인환**



Company Overview

대체 불가능한 고기능/경량복합소재 글로벌 선도기업

한화첨단소재는 경량복합소재, 태양광 소재 분야에 있어 혁신적인 기술과 제품군을 보유하고 있습니다. 국내를 포함해 북미, 유럽, 중국 등 현지 생산 및 연구개발 체계를 구축하고, 이를 바탕으로 고객사들이 믿고 신뢰할 수 있는 파트너로 자리매김 하고 있습니다.

일반 현황

기업명	한화첨단소재 주식회사
대표이사	김인환
설립일	2022. 12. 07.
본사소재	서울특별시 중구 청계천로 86 한화빌딩 25층
임직원 수 ¹⁾	2,250명
매출 비중 ¹⁾	국내 30%, 해외 70%
사업영역	경량복합소재 StrongLite, SuperLite, BuffLite, IntermLite, SMC 태양광소재 Encapsulant, Backsheet
매출액 ¹⁾	1조 1,529억 원
총자산 ¹⁾	1조 3,980억 원
홈페이지	www.hwam.co.kr

1) 2025년 연결기준

주요 연혁

1960's-1970's

- 태동과 창립
유화 분야로 기간 산업 진출
근대화 견인

- 1965 한국화성공업 설립
- 1973 한국프라스틱공업(주) 설립
- 1974 한양화학(주) 설립

1980's-1990's

- 성장과 도약
소재 사업 진출과 성장 동력
확보

- 1986 자동차소재 사업 진출
- 1988 한양화학(주), 한국프라스틱공업(주) 합병
- 1994 한화종합화학(주)로 사명 변경
- 1999 원료부문과 가공부문 분할
· 원료부문: 한화석유화학(주)
· 가공부문: 한화종합화학(주)

2000's-현재

- 변화와 혁신
사업 다각화 글로벌 사업 확장

- 2004 중국 북경 생산공장 준공
- 2006 중국 상해 생산공장 준공
미국 앨라바마 생산공장 준공
- 2007 미국 아즈델(AZDEL) 인수
한화종합화학→한화L&C로
사명 변경
- 2009 체코 오스트라바 생산공장 준공
- 2010 태양광소재사업 시작
- 2014 건재사업부문 매각 후
한화L&C→한화첨단소재로
사명 변경
- 2016 멕시코 몬테레이 생산공장 준공
- 2020 한화솔루션(주)로 통합
(한화첨단소재, 한화케미칼,
한화큐셀 합병)
- 2022 한화솔루션(주)에서
물적분할 한화첨단소재 출범
- 2024 미국 조지아&텍사스 생산 공장
준공



Company Overview



AMERICAS

Hanwha Advanced Materials America LLC (HAUS)

- Opelika Plant (HAUS) 4400 Northpark Drive, Opelika, AL 36801, USA
- Monroe Plant (HAUS) 1530 E Front St, Monroe, MI 48161, USA
- Texas Plant (HAUS) 3546 N IH 35, Georgetown, TX 78626, USA

Hanwha AZDEL, Inc. (AZDEL)

2000 Enterprise Drive, Forest, VA 24551, USA

Hanwha Advanced Materials Georgia, Inc. (HAGA)

251 Great Valley Pkwy, White, GA 30184, USA

North America Business Center (NABC)

2200 Centerwood Dr. Warren, MI 48091, USA

Hanwha Advanced Materials Mexico S. De R.L. De C.V. (HAMX)

Prolongación Avenida Tecnológico #1345 Fraccionamiento Monterrey
Technology Park Ciénega de Flores, NL. 65550 Mexico

EUROPE

Hanwha Advanced Materials Europe, s.r.o. (HAEU)

Příborská 280, Chlebovice, 739 42 Frýdek-Místek, Česká republika

EUROPE Business Center (EBC)

Kölner Stra ß e 10, 65760 Eschborn, Germany

KOREA

본사

서울특별시 중구 청계천로 86 한화빌딩 25층

세종 사업장

세종특별자치시 부강면 금호안골길 79-20

울성 사업장

충청북도 음성군 금왕읍 대금로 1329번지

CHINA

Hanwha Advanced Materials Beijing Co., Ltd. (HABJ)

Zhongguancun Science Park (East Sector), Changping Zone 4 Lixiang
Road, Beijing 102200, China

*보고서 상에서는 법인명을 약자로 표현하기로 함.

Business Portfolio

경량복합소재

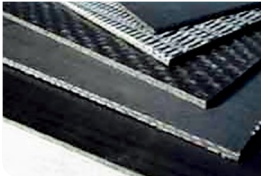
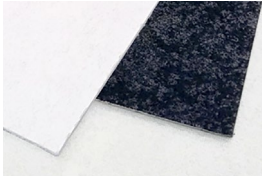
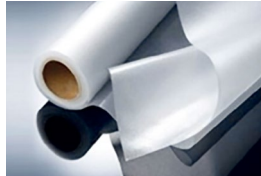
자동차용 경량복합소재 및 성형 부품 사업

1986년 경량복합소재 사업에 진출한 이후 차량 내·외장재 분야에서 다양한 제품을 선보이고 있습니다. 고강도·초경량 부품소재 분야에서 특화된 기술력을 보유하고 있으며, 현재 StrongLite, SuperLite, BuffLite, IntermLite, SMC 등 다양한 자동차용 경량복합소재 및 이를 활용한 자동차 부품을 생산하고 있습니다.

태양광소재

태양광용 고효율 필름소재 사업

30년 이상의 시트 제조 기술 노하우를 바탕으로 태양광 모듈에 사용되는 Encapsulant와 Backsheet를 생산, 공급하고 있습니다. 2010년 태양광 산업의 핵심소재인 Encapsulant 국산화에 성공했으며, 현재 미국, 인도, 터키 등 국·내외 주요 태양광 모듈 기업들로부터 품질을 인정받아 성장을 지속하고 있습니다.

구분	StrongLite	SuperLite	BuffLite	IntermLite	SMC	태양광소재	
	GMT (Glass Fiber Mat Reinforced Thermoplastics)	LWRT (Light Weight Reinforced Thermoplastics)	EPP (Expanded PolyPropylene)	TPO (Thermoplastic Polyolefins) TPU (Thermoplastic Polyurethane) PMC (Powder Slush Molding Compound)	Sheet Molding Compound	Encapsulant	Backsheet
설명	범용수지인 폴리프로필렌 (Polypropylene) 수지와 Glass fiber Mat 강화재로 이루어진 판 형태의 복합 소재입니다.	PP파우더와 유리섬유를 혼합한 다공성 구조로 저압에서 열 성형이 가능한 시트 형태의 복합 소재입니다.	폴리프로필렌을 발포한 소재로 다양한 기능성과 친환경성이 높아 스티로폼과 같은 EPS (Expandable Polystyrene) 범용 소재를 대체하는 친환경 소재입니다.	자동차 내장 부품의 표피재 역할을 하는 소재로 얇은 판상 형태의 시트 타입과 파우더 타입 제품을 생산하고 있습니다.	불포화 폴리에스테르와 유리섬유 외 다수 혼합물 (충진재, 촉매, 이형제 등)로 구성된 시트 형태의 열경화성 복합 소재입니다.	태양전지 모듈의 전면과 배면에 부착되어 접착제, 보호재, 완충재 역할을 하며, 핵심 소재인 셀을 보호하는 시트입니다.	태양전지 모듈 배면에 부착되어 수분, 충격, UV 등 외부 환경으로부터 Cell 및 모듈을 보호하는 시트입니다.
적용사례	고강도 플라스틱 범퍼, 언더커버, 의자 등받이 패널 등 자동차 부품 소재와 동관 보빈, 거푸집 등 건설산업의 핵심 소재로 활용되고 있습니다.	세단 및 SUV 차량의 언더바디, 헤드라이너 등 자동차 부품 소재에 사용되고 있습니다.	범퍼코어, 틀케이스 등 자동차 소재를 비롯해 디지털 기기 포장용 제품, 층간 차음재, 전자파 차폐용 비드, 태양광 부력재 등 다양한 분야에 활용되고 있습니다.	도어 트림, 암레스트, 시트커버 등 고가 차량의 내장 부품 소재로 활용되고 있습니다.	자동차 외장 부품, 전기차 배터리팩 커버류, 트럭 베드 등 모빌리티 부품과 ESS 부품, 물탱크 및 천장재 등 에너지·건축·산업용 분야에 활용되고 있습니다.	국내외 주요 태양광 모듈 업체에 적용되어 태양광 발전 산업에 기여하고 있으며, 일부 CdTe 모듈을 제외한 태양광 모듈 타입 전체에 적용 중입니다.	하중 제한이 있는 주택용 태양광 모듈이나 우박으로 인한 손상이 우려되는 지역의 경우, 글라스 유형 제품 대비 경량성이 뛰어나고 외부 충격에 강한 백시트 (Backsheet) 적용 제품을 공급하고 있습니다.
							

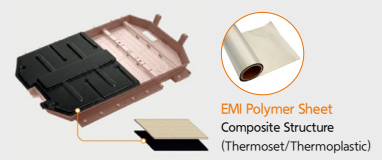
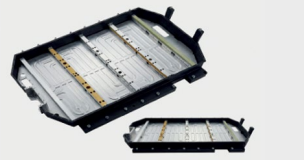
Business Portfolio

지속가능한 동력 확보

한화첨단소재는 전기차 배터리 시스템의 핵심인 BPC(Battery Pack Case)를 중심으로 연구개발을 수행하며, 글로벌 전동화 시장에서의 경쟁력 확보를 추진하고 있습니다. 전기차 분야에서는 전자파 차폐 및 열 차단 기술을 기반으로 글로벌 완성차 업체와의 공동 개발을 통해 기술 표준 선점을 추진하며, 부분 전동화 차량(하이브리드) 분야에서는 차종별 요구 성능에 맞춘 최적화 솔루션을 제안하여 사업 포트폴리오의 탄력성을 강화하고 있습니다. 아울러 에너지를 저장·공급하는 대규모 인프라인 ESS(Energy Storage System) 시장을 신성장 동력으로 선정하고, 복합소재 기반의 경량화·절연·내열 기술과 국내외 주요 배터리 제조사와의 협력을 바탕으로 북미 시장을 중심으로 상용화 기반을 확대하고 있습니다.

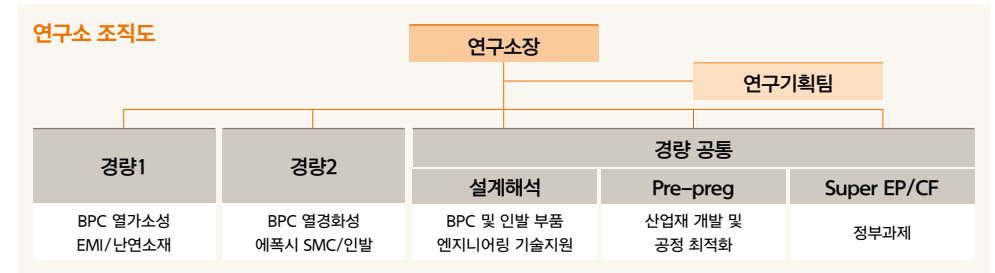
연구개발분야

당사 연구소는 모빌리티 산업의 기술 트렌드에 대응하여, 고성능·경량화·안정성을 동시에 구현하는 차세대 복합소재 솔루션 개발에 주력하고 있습니다. 경량화 및 공정 통합을 통해 탄소 배출 저감 효과를 실현하고자 하며, OEM 요구 성능을 충족하는 동시에 지속가능한 제품 경쟁력 확보에 기여하고 있습니다.

	EMI 차폐 일체형 Upper Case 연구 개발	경량·친환경 LWR Tray 연구 개발
배경	기존 금속 소재 기반 EMI 차폐 방식의 중량 증가, 공정 복잡성 및 설계 제약을 개선하기 위해, 고분자 복합소재를 적용한 경량·고효율 차폐 기술 개발 필요성 증가	모빌리티 경량화 및 탄소 저감 요구에 대응하기 위한 고강도 복합소재 기반 구조 부품 개발 필요성 증가
소재	EMI Polymer Sheet 기반	Epoxy 기반 GF-SMC 소재 기반
핵심 성과	- 단일 공정 통합(One-step molding)으로 생산 효율 향상 - 알루미늄 대체 소재 적용 → 친환경 소재 전환 - 경량화 설계로 에너지 효율 및 탄소 저감 기여	- 약 20% 경량화 및 부품 수 90% 감소 - OEM 검증 시험 통과 (Crush / Drop / Vibration) - 고강도 복합소재 적용을 통한 내구성 확보
	 EMI Polymer Sheet Composite Structure (Thermoset/Thermoplastic)	

연구소 소개

한화첨단소재 R&D 비전은 “Innovate Composites, Take Challenges, Make Change”로 단순한 소재 공급을 넘어 미래 모빌리티 및 에너지 산업의 패러다임 전환을 이끄는 혁신 기술 확보에 집중하고 있습니다.



2025년 연구개발 주요실적

당사는 2025년 기준 6건의 고객사 및 협력사와 NDA를 체결하고, 사내·외 협력 네트워크를 강화하였습니다. 이를 통해 선제적으로 고객 니즈를 발굴하고, 공동개발 과제를 추진하여 핵심 신기술을 조기에 확보하고자 하였습니다. 또한 2026년에는 확보된 기술을 기반으로 솔루션 고도화 및 포트폴리오 확대를 추진할 계획입니다.

구분	주요 연구 내용	연구결과 및 기대효과
BPC	전동화 부품 및 BPC (Battery Pack Case) 기술 개발 - BPC 중심의 구조부품 설계 및 개발 : Upper Case, Lower Tray, Protection Cover - Cooling Plate 등 열관리 부품 및 시스템 통합 설계 - 구조 안정성 확보 및 경량화 설계 기술 개발	- 복합소재 배터리 팩 구조 안전성 및 내구성 향상을 통한 전기차 부품 Platform 선정 - 국내 OEM사 공동개발 진행 중으로 수주 연계 강화 - 경량화 및 공정 통합을 통한 탄소 저감 기여
	복합재 특화 열폭주 지연 및 전자파차폐 원천기술 개발 - 열가소성/열경화성 복합소재 기반 난연 소재 개발 - 열 폭주 지연 및 전자파차폐 등 원천 기술 개발 - 소재 설계 및 공정 기술 내재화	- 소재 기술 내재화 및 사업 확장 기반 확보 - 열폭주지연, EMI 차폐 등 기능성 확보를 통한 제품 차별화 - 글로벌 OEM별 요구성능 대응 및 공동개발 추진을 위한 기술 마케팅 추진 중
BPC 외	자동차 구조 부품 및 신규 산업 확장 - 트럭베드 등 자동차 구조 부품개발 및 기반기술 - ESS용 소재 및 배합 개발 - 인발 공법 활용 구조재용 경량화 부품 개발	- 자동차 전반으로 복합재 적용 확대 및 포트폴리오 다각화 - ESS 시장 진출을 통한 에너지 사업 기반 확보 - 복합재 기반 사업 확장 및 중장기 성장동력 확보
기반 기술	설계/해석 및 엔지니어링 - 구조 설계 및 해석(충돌, 진동, 내구성) 기술 고도화 - 설계 최적화 프로세스 구축	- 개발 리드 타임 및 개발 비용 절감 - 선행개발 대응력 및 고객 대응 경쟁력 강화 - R&D 협업 기반 엔지니어링 역량 강화



Approach

지속가능경영 추진 체계	11
이중 중대성 평가	13
이해관계자 커뮤니케이션	16

지속가능경영 추진 체계

지속가능경영 전략

한화첨단소재 ESG 비전

한화첨단소재는 ‘미래 모빌리티와 친환경 에너지 산업에 대한 차별화된 소재 기술로 새로운 변화의 물결을 이끌어 가겠습니다.’를 전사 비전으로 설정하고, 우리의 기술을 통한 미래산업과의 새로운 연결을 선도적으로 실현해 나갈 것입니다.

VISION



SLOGAN

BE GREENER, BE LIGHTER, BE MORE

더 푸르고, 더 가벼운, 그리고 그 이상을 이룰 수 있는

한화첨단소재 슬로건

BE GREENER	BE LIGHTER	BE MORE
친환경 소재 기술을 통해 미래 세대를 위한 지속가능한 내일을 만들어 나갑니다.	경량화 기술을 통해 미래 모빌리티 시대의 새로운 가치를 제공합니다.	차세대 소재 기술을 통해 더 나은 내일을 만들어갑니다.
환경을 생각하는 기술로 더 푸른(Be Greener) 미래를 그려갑니다.	이해관계자와 함께 더 밝은(Be Lighter) 사회를 그려갑니다.	견고한 경영 기반으로 더 나은(Be More) 성장을 그려갑니다.
기후변화 대응 환경영향 관리 지속가능한 제품	안전보건 인재경영 인권경영 공급망 관리 제품 품질 및 책임 지역사회 공헌	지배구조(이사회) 윤리경영 정보보호

ESG 슬로건

중점 이슈

지속가능경영 추진 체계

지속가능경영 거버넌스

지속가능경영 추진 조직

한화첨단소재는 환경·사회·지배구조 전반에 걸친 ESG 경영을 강화하고 지속가능한 성장을 실현하기 위해 지속가능경영 추진 체계를 지속적으로 고도화하고 있습니다. 대표이사는 지속가능경영 관련 최고 의사결정권자로서 ESG 중대 안건의 심의 및 의결, 전사 ESG 전략·정책 승인, 그리고 리스크 감독을 총괄합니다. 대표이사 산하 지속가능경영협의체는 ESG 전략 및 과제 수립, 과제 이행 현황 모니터링, 각 분과 안건에 대한 의사결정을 지원하는 역할을 맡고 있습니다. ESG 전담부서인 경영혁신팀은 분과 운영을 지원하는 한편, 대내외 ESG 커뮤니케이션 업무를 함께 담당하고 있습니다. 지속가능경영협의체는 환경·사회·지배구조 3개 분과로 구성되며, 각 분과 담당 부서는 ESG 핵심 성과지표(KPI) 및 지속가능성 목표를 수립하고 실무를 이행합니다. 각 분과는 ESG 추진 방향과 계획을 함께 논의하고, 리스크 저감 및 성과 개선 활동을 수행하며, 주요 현안과 성과 정보를 상호 공유합니다. ESG 협의체는 분과별 이행 현황 및 성과 공유를 목적으로 정기적으로 운영하는 것을 원칙으로 하며, ESG 정보공시, 대외 평가 대응, 사업 관련 현안 대응 등 필요에 따라 수시로 운영되고 있습니다.

지속가능경영 추진 조직



이중 중대성 평가

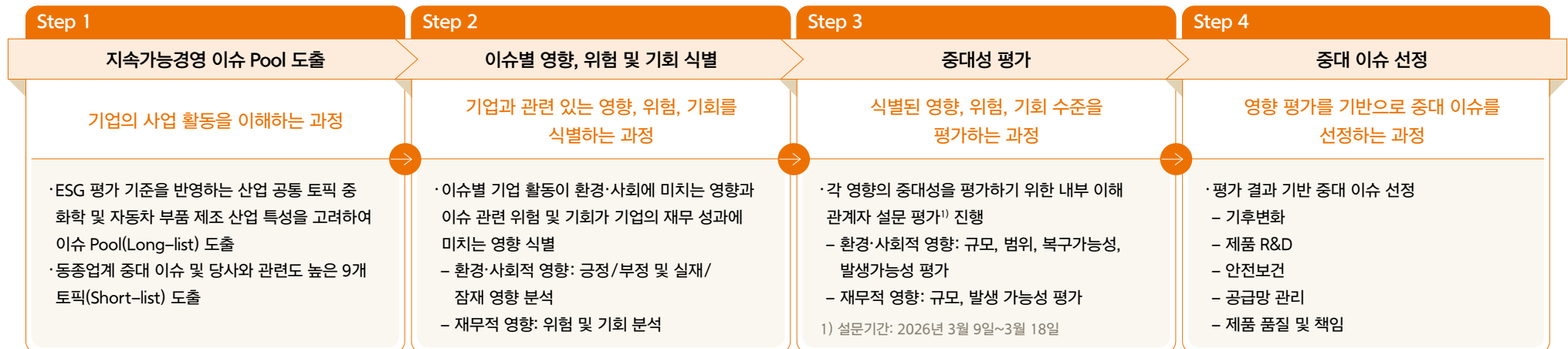
이중 중대성 평가 개요

한화첨단소재는 글로벌 지속가능성 보고 표준(GRI Standards 2021)과 유럽연합의 기업지속가능성 보고 지침(CSRD, Corporate Sustainability Reporting Directive)에서 발표한 이중 중대성(Double Materiality) 평가 개념을 도입하여 이중 중대성 평가 프로세스를 설계하고 매년 실시하고 있습니다. 이중 중대성 평가는 기업의 지속가능성 측면에서 중요한 이슈를 선정하기 위해 각 이슈가 환경·사회에 미치는 영향(Inside-Out)과 회사에 재무적으로 미치는 영향(Outside-in)을 모두 고려하는 평가 방법론입니다. 한화첨단소재는 이중 중대성의 평가 방법론과 결과를 투명하게 공유하여 이해관계자에게 중대한 영향을 미치는 이슈를 파악하고 이에 적합한 대응 전략을 수립하고 있습니다. 이를 통해 지속가능경영 정보 공시와 사회적 책임에 대한 신뢰도를 구축하고, 평가 항목별 리스크와 기회에 대한 이해관계자의 의견을 수렴하겠습니다.



평가 프로세스

한화첨단소재는 지속가능경영 이슈 Pool 도출, 이슈별 영향 식별, 영향 평가, 중대성 평가, 중대 이슈 선정의 총 4단계 프로세스를 통해 이중 중대성 평가를 진행하였습니다. ESG 평가 기준(GRI, SASB, MSCI, ESRs 등)을 반영하는 산업 공통 이슈 중 화학 및 자동차 부품 제조 산업 특성을 고려한 24개 산업 특성 토픽(Long-list)을 구성하고 회사의 사업 활동을 동종업계 중대 이슈 및 한화첨단소재와 관련도가 높은 9개 지속가능 토픽(Short-list)을 도출하였습니다. 이슈별 기업 활동이 환경·사회에 미치는 영향과 지속가능경영 이슈 관련 위험 및 기회가 기업의 재무 성과에 미치는 영향을 식별하고 식별된 주요 이슈 중요도에 따른 지속가능경영 이슈의 우선순위를 결정하기 위해 영향평가를 실시하였습니다. 환경·사회적 영향 평가는 규모, 범위, 교정 가능성, 발생 가능성을 고려하여 평가를 진행했으며, 재무적 영향 평가는 재무적 영향 규모, 발생 가능성을 고려하여 평가를 수행하였습니다. 각 영향의 중대성에 대한 ESG 관련 내부 이해관계자 설문조사를 통해 중대 이슈를 선정하였습니다.



이중 중대성 평가

이중 중대성 평가 결과

한화첨단소재는 이중 중대성 평가를 통해 환경·사회적 영향 및 재무적 영향을 종합적으로 고려하여 ‘기후변화’, ‘제품R&D’, ‘안전보건’, ‘공급망 관리’, ‘제품 품질 및 책임’ 5개의 중대 이슈를 선정했습니다. 한화첨단소재는 중대 이슈에 대해 영향도를 포함한 평가 결과를 지속가능경영보고서를 통해 보고하고 있으며, 선정된 중대 이슈와 관련된 성과 및 이중 중대성 평가 방법론 고도화를 통해 이해관계자와 소통하겠습니다.

이중 중대성 평가 결과

중대 이슈	영향 유형	영향 정의	영향 특성	영향 수준	보고 위치	GRI Index	UN SDGs
Climate Change 기후변화 	환경·사회	전 가치사슬에서 배출되는 온실가스로 인한 기상이변, 강수량 변화 등 기후변화를 야기	부정·실재	●○○	19-22	302-1, 3, 4 305-1~5	 7 모두를 위한 깨끗하고 안정한 에너지  13 기후변화 대응
	환경·사회	지속적인 재생에너지 사용 증대와 직간접적 에너지 사용 절감으로 기후변화 완화 기여	긍정·잠재	●○○			
	재무	온실가스 감축을 위한 온실가스 배출 규제 대응 및 에너지 전환 비용 증가	위험	●●●			
	재무	탄소중립 목표 이행에 따른 재생에너지 전환 비용 발생(설비 투자, 추가 PPA체결, REC 구매 등)	위험	●●●			
Product R&D 제품 R&D 	환경·사회	친환경 제품 및 기술 개발을 통한 기술 혁신 촉진 및 자원 효율성 향상	긍정·실재	●●○	8, 34-36	-	 9 사회기반시설 산업과 혁신
	재무	친환경 자재 전환 및 지속가능 제품 R&D 관련 연구개발 비용 발생 (제조간접비 및 판매관리비 증가)	위험	●●●			
Health & Safety 안전보건 	환경·사회	산업안전사고 예방 및 관리 체계 강화에 따른 근로자 안전 증진	긍정·실재	●●●	38-44	403-1~10	 3 건강과 복지 증진
	환경·사회	사업장 내 안전사고(화학물질 및 위험물질 사용 미숙 사고 포함) 발생 시, 근로자의 신체적/정신적 피해 및 삶의 질 저하 등 인적 자본 손실 유발	부정·실재	●●○			
	재무	사고 발생 시 작업 중단으로 인한 생산성 및 매출 감소, 근로자 보상 및 소송 비용 발생	위험	●○○			
Supply Chain Management 공급망 관리 	환경·사회	공급망 관리 미흡에 따른 납품 차질, 품질 저하 및 납기 지연으로 기업 평판 악화	부정·잠재	●○○	54-56	308-1, 2 414-1, 2	 8 경제성장 과 일자리 증진
	환경·사회	협력사 대상 동반성장 지원을 통한 기업 간 신뢰 형성 및 중소기업의 경영 안정성 강화	긍정·잠재	●●○			
	재무	공급망 지속가능성 관리를 통한 자재 조달 안정성 확보로 공급망 관리 운영비 절감	기회	●●●			
	재무	공급망 리스크 발생 시 원재료 대체 구매 비용 및 조달 관리 운영비 발생 (외주용역비, 납품계약수수료 손실, 긴급조달비 등)	위험	●●●			
Product Quality & Liability 제품 품질 및 책임 	환경·사회	제품 품질 문제로 인한 고객 만족도 저하 및 직·간접적 피해 발생	부정·잠재	●○○	57-59	-	 12 지속가능한 소비와 생산
	환경·사회	엄격한 제품 품질 관리에 따른 품질 유지로 고객 만족도 향상	긍정·실재	●●●			
	재무	제품 결함 등 품질 이슈로 인한 리콜 발생 시, 총당부채, 재고자산 등의 증가	위험	●●●			
	재무	품질 관리 실패로 인한 소비자 신뢰 하락으로 인한 매출 감소 및 품질과 안전성 제고 비용 발생	위험	●●○			

이중 중대성 평가

중대 이슈 관리 현황

2026년 이중중대성 평가 결과, 상위 주요 중대 이슈의 순위는 전년도 평가 결과와 동일한 것으로 나타났습니다.

중대 이슈	추진체계	전략 및 정책	위험관리	지표
Climate Change 기후변화 	한화첨단소재의 탄소저감위원회는 경영혁신팀, 환경안전팀, 구매팀, 그리고 각 생산팀의 팀장 및 실무 담당자들로 구성 되어있습니다. 반기마다 탄소저감 계획수립 및 진행사항 검토하며, 매월 실무담당자들이 신규 과제 발굴 과 과제 이행 실적 관리를 하고 있습니다.	- 탄소감축계획 수립 - 재생에너지 구매 - 친환경 인프라 구축	- On-site PPA 계약으로 재생에너지 구매하여 사용 - 에어컴프레서 VSD 인버터 설치 등 에너지 효율 개선과제 수행 - 온실가스 감축 캠페인 실시	2025년 실적: 2019년 대비 scope 1&2 배출량 35% 감축 2030년 목표: 2019년 대비 scope 1&2 배출량 20% 감축
Product R&D 제품 R&D 	한화첨단소재는 지속가능한 제품개발을 위하여 제품의 전과정 평가(LCA)를 수행하여 제품의 탄소배출량을 객관적으로 관리하고 있으며, 재생 원료를 사용한 제품군 개발 등 친환경 제품 개발을 추진하고 있습니다.	친환경 기술 개발과 소재 연구 강화 위한 투자 진행	- 재생 원료를 활용한 제품 개발 - 전과정평가(LCA) 수행	지속가능한 제품 친환경 GRS인증 취득(StrongLite, BuffLite) 및 RCS 인증 취득(SuperLite, IntermLite, SMC)
Health & Safety 안전보건 	한화첨단소재는 본사에 중대재해 예방 전담 조직 및 각 사업장에 안전보건 담당조직을 보유하고 있습니다. 본사는 지원실 산하 안전보건팀을 중심으로 안전보건 업무를 총괄·관리하며, 세종 사업장은 담당 임원 산하에 환경안전팀을, 음성 사업장은 음성지원팀 내 안전보건 담당자를 각각 지정하여 운영 중에 있습니다.	- 사업장 무재해 달성 - 협력업체 중대재해 제로 달성 - 직원 참여형 행사 확대를 통한 안전문화 확산	- 안전보건 점검 활동 — 자체점검(매월), 테마점검(매월), 교차점검(매분기) - 위험성 정기 및 수시 평가 진행 - 비상대응 훈련 (화재진압, 화학물질 누출, 밀폐공간 질식사고) - ISO 45001 안전보건경영시스템 인증 취득 - 정기 산업안전보건위원회 개최 및 안전보건 리스크 모니터링	- 중대재해 건수 0건 - ISO 45001 음성/세종 사업장 (2025.08.26~2028.08.25) — 최초 인증일: 2013.08.26 - 사업장 안전개선 494건 - 안전보건 교육 이수율 100%¹⁾
Supply Chain Management 공급망 관리 	한화첨단소재의 지속가능한 공급망 관리 정책은 1차 협력사를 포함한 전체 협력사에게 적용됩니다. 환경 및 사회적 측면을 고려한 지속가능 조달 원칙, 협력사 행동규범, 공급망 ESG 리스트 평가 체계, 고충처리 등의 내용을 다루고 있고, ESG 리스크 평가를 통해 상시 모니터링하여 관리하고 있습니다.	- 공급망 관리 정책 수립 및 강화 - 분쟁광물 정책 수립 - 협력사 행동규범 보완 및 이행 준수 강화 - 협력사 ESG 평가 및 모니터링 - 내부 및 협력사 역량 강화 지원	- ESG 공급망 리스크 평가 및 공급망 실사 프로세스 고도화 - 협력사 교육 제공, 기술 컨설팅 지원 등 공급망 리스크 지원 - 공급망 소통 채널 운영 - 분쟁광물 관리 및 정책 수립	24개 협력사 ESG 리스크 진단 - 전체 협력사 구매 금액 대비 리스크 진단을 수행한 협력사로부터 구매한 금액의 비율 40.5%
Product Quality & Liability 제품 품질 및 책임 	한화첨단소재는 품질관리실에서 제품 품질 및 고객 만족도 향상을 위해 품질 지수를 관리하고 관리 지침에 따라 의견을 수렴하여 유사 사례 방지를 위한 품질 개선 활동을 수행하고 있습니다.	- 전사 및 사업장별 내부 품질 관리 방침 보유 - RoHS(유해물질 제한 지침) 기반 유해물질 검사 및 관리	- 세종 사업장 IATF 16949(경영시스템 인증서) 취득 - 산업통상자원부 선정 품질경쟁력 우수기업 수상 (세종 사업장) - FMEA(Failure Modes and Effects Analysis) 제품별 고장 가능성 분석 및 IMDS (International Material Data System)유해화학물질 데이터 관리 - 고객불만 제보채널 운영 및 정기 고객만족도 조사 실행 - 입고 불량률, 불량 발생지수 등 고객의 품질 요구사항 부합 품질지수 관리	고객 안전 평가 제품 수 186개

1) 정기 교육 대상자 기준

이해관계자 커뮤니케이션

이해관계자 커뮤니케이션

한화첨단소재는 경영활동에 영향을 주고 받는 임직원, 고객, 협력사, 주주 및 투자자, 정부, 지역사회를 주요 이해관계자로 식별하고 있습니다. 앞으로 다양한 소통 채널을 통해 이해관계자의 의견을 수렴하여 경영 활동에 반영하고 한화첨단소재의 ESG 성과 및 계획을 공개해 나갈 것 입니다.

이해관계자	임직원	고객	협력사	주주 및 투자자	정부	지역사회
주요 이슈	- 인권 및 다양성 존중 - 안전보건경영 내재화 - 인재확보 및 임직원 역량 강화 - 건전한 노사문화 및 복리후생	- 친환경 제품 개발 - 고객 만족 및 품질 향상 - 정보보안 및 개인정보보호 - 지속가능한 혁신 및 연구개발	- 윤리경영 및 공정거래 - 안전보건 내재화 - 지속가능한 공급망 관리 및 상생 - 정보보호 및 개인정보보호	- 건전하고 투명한 이사회 운영 - 전사 통합적 리스크 관리	- 전략적 기후변화 대응 활동 - 안전보건경영 내재화 - 제반 환경/안전보건 법규 준수	- 수질 및 대기오염, 폐기물 관리 - 생물다양성 보호 - 사회공헌 확대
대응 활동	- 인권영향평가 시행 - 임직원 육성 교육 마련 (인권, 직무, 글로벌 인재 양성) - 인재상 공유 및 다양한 채용 및 인턴 프로그램 운영, 사내포상, 승진 포인트 제도 운영 - 다양한 복지제도 및 프로그램 운영	- 공동 연구과제 추진 - 고객사 주관 행사 및 세미나 - 고객사 ESG 활동 참여 - 자동차 부품 개발 전 과정에서의 협력 활동	- 공정거래 준수 및 각종 지원 활동 (금융, 교육, 기술지원) - 협력사와의 소통 활동 (당사 정책 성과 및 계획 공유) - 협력사 행동규범 공유 - 협력사 ESG 경영 지원	정기 공시를 통한 사업성과 및 이사회 운영성과에 대한 보고	- 내부통제 시스템 및 컴플라이언스팀 운영 - 성실한 조세 납부 - 다양한 협회 활동 참여	- 지역사회 공헌 활동 (환경정화, 저소득 가정, 기초생활수급자) - 이웃돕기 모금활동 - 사내동호회 정기 자원 봉사활동
소통 채널	- 노사협의회 - 조직문화 진단/만족도 조사 - 고충처리제도 운영 - 정기 조업과정회의	- 홈페이지 - 고객사 시스템, 메일	- 협력사 협의체 운영 - 협력사 교육 및 세미나 - 우수협력사 선정 및 지원	- 주주총회 및 이사회 - 기업 공시 - 홈페이지 공고 - 지속가능경영 보고서 발간	- 기업공시 - 홈페이지 - 언론 보도자료	- 홈페이지 - 지역사회 민원 수렴

Environmental

환경경영	18
기후변화 대응	20
환경영향관리	23
순환경제 및 재생자원	35
지속가능한 제품	37

환경경영

환경경영 추진 체계

환경경영 정책

한화첨단소재는 환경경영체계 기반으로 지속가능한 경영을 실천하고 있으며 환경 리스크 대응 역량도 지속적으로 개선·강화하고 있습니다. 전사 차원의 적용되는 통합환경경영 정책을 기반으로 대기·수질오염물질, 온실가스, 유해화학물질 등 환경 매체별 세부 절차를 수립하여 사업장별 특성 및 주요 환경 이슈를 반영한 관리체계를 구축하여 환경 리스크 최소화를 위해 최선을 다 하고 있습니다. 또한, 생물다양성 및 산림보전 정책을 마련하여 사업장 인근 생물다양성 리스크를 최소화하기 위해 노력하고 있습니다.

통합환경경영정책 

환경경영시스템 인증

한화첨단소재는 체계적인 환경경영 실현을 위해 국제 표준에 기반한 관리체계를 도입하고 있습니다. 현재 운영 사업장의 60%가 (6개 사업장) ISO 14001 인증을 보유하고 있으며, 국내외 사업장 전반에 걸쳐 환경영향 최소화과 지속적인 개선을 위한 내부 관리 역량을 강화하고 있습니다. 앞으로도 전사적인 노력을 통해 환경 리스크 관리와 책임 있는 생산활동을 이어갈 계획입니다.

ISO 14001 인증

ISO 14001 인증 보유율



6개 사업장

60%

ISO 14001 인증 현황

사업장	인증서 유효기간
Hanwha Advanced Materials 세종 사업장	2028. 12. 19
Hanwha Advanced Materials 음성 사업장	2029. 02. 14
Hanwha Advanced Materials America LLC	2029. 02. 14
Hanwha Advanced Materials Mexico S. De R.L. De C.V.	2029. 01. 14
Hanwha Advanced Materials Europe, s.r.o.	2029. 01. 13
Hanwha Advanced Materials Beijing Co., Ltd.	2026. 09. 03

환경경영 추진 조직

한화첨단소재는 지속가능경영 실천을 위한 환경경영 전담 조직을 운영하여 환경경영시스템 및 환경경영 방침을 준수하고 각 사업장 단위 환경 핵심성과지표(KPI)를 수립하여 환경법규 관리 및 모니터링을 이행하고 있습니다. 또한 경영활동 과정에서 발생하는 대기, 수질, 폐기물 발생원 및 배출량을 주기적으로 모니터링하고, 현장 중심 환경관리 체계를 구축하여 환경 이슈를 지속적으로 점검하고 개선하고 있습니다.

환경경영 추진 조직

최고 의사결정권자

대표이사

사업장장

환경안전팀 세종, R&D센터 | 음성

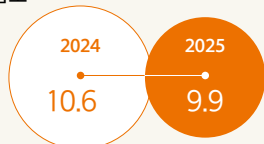
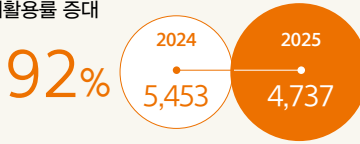
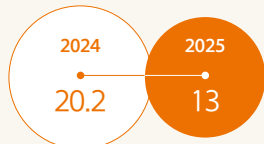
- ESG 주요 성과 지표(KPI) 및 지속가능성 목표 수립
- 현장 관리자 회의 등 환경 이슈사항 협의 및 개선 조치
- 사업장 환경관리 (대기, 수질, 온실가스, 유해화학물질, 폐기물 등)
- 환경경영 법규 준수 및 모니터링
- 환경경영시스템(EMS) 절차 수립 및 운영 관리



환경경영

환경경영 목표

한화첨단소재는 환경경영의 중요성을 인식하고, 모든 경영활동에 영향을 미치는 환경영향 관리 요소를 철저히 모니터링하고 중·장기적 환경 저감 목표·과제를 수립하여 환경경영 관련 리스크 최소화해 지속적인 노력을 기울이고 있습니다. 주요 환경영향 지표인 수자원, 오염물질, 폐기물, 유해물질 등의 사용 최적화 및 저감을 위해 지속적으로 정책적, 설비적 개선 활동을 추진하여 환경에 미치는 영향을 최소화하도록 노력하겠습니다.

지표	주요 이슈	2025년 성과	중장기 추진 과제
 수자원	한화첨단소재는 수자원 관리의 중요성을 인식하고, 제조 공정에서의 용수 사용 최적화와 재활용 확대를 위한 지속적인 노력을 기울이고 있습니다. 현재 오염물질 농도와 같은 수자원 관리 요소를 철저히 모니터링하고 있으며, 향후 용수 사용량 저감 목표를 설정하고 이를 달성하기 위한 캠페인 실시, 시스템 구축 등 중장기 과제를 추진할 예정입니다.	· 원단위 용수 취수량 감소  용수(톤)/생산량(톤)	· 물 절약 캠페인 실시 · 응축수 회수 시스템 구축 · 수질오염물질 분석 및 모니터링 · 용수 절감 목표 수립
 폐기물	한화첨단소재는 사업장 폐기물 재활용률 증대를 위한 정량적 목표 수립을 검토 중이며, 사업장 내 자원순환의 중요성을 인식하고 폐기물의 적정 분류 및 처리에 힘쓰고 있습니다. 재활용 가능 자원의 선별을 통해 매립과 소각을 최소화하고 있으며, 재생원료 사용 등 지속가능한 제품 사용량을 확대할 계획입니다.	· 폐기물 재활용 처리 전환에 따른 폐기물 재활용률 증대  (톤)	· 폐기물 처리방법 전환으로 재활용률 증대 (소각/매립 → 재활용) · 재생원료 사용 등 지속가능한 제품 확대
 오염물질	한화첨단소재는 법적 요구사항을 충족하는 오염물질 관리 활동을 철저히 이행하고 있습니다. 또한, 향후 지속 가능한 환경 관리를 위해 대기, 수질, 토양 오염 관련 정량화된 목표를 설정하고, 이를 통해 오염물질 배출을 효과적으로 관리하고 저감할 수 있는 체계적인 방안을 마련할 예정입니다.	· 대기 방지시설 노후 교체 1.9억원 · 세정집진기 1기 교체 1.9억 원	· 대기/수질오염물질 관리 목표 설정 · 환경오염물질 저감 목표 수립
 유해물질	한화첨단소재는 유해화학물질로 인한 환경 영향을 사전에 방지하기 위해 유해물질 관리 목표를 내부 정책에 반영하여 체계적으로 관리하고 있습니다. 이를 통해 각 사업장의 관리 수준을 지속적으로 점검하고, 관련 법규를 준수함은 물론 환경 리스크를 저감하기 위한 기반을 강화하고 있습니다.	· 화학물질 배출량 감소  (톤)	· 대체 원료 적용 검토 확대 · 원자재 사용량 절감을 통한 생산 효율성 향상

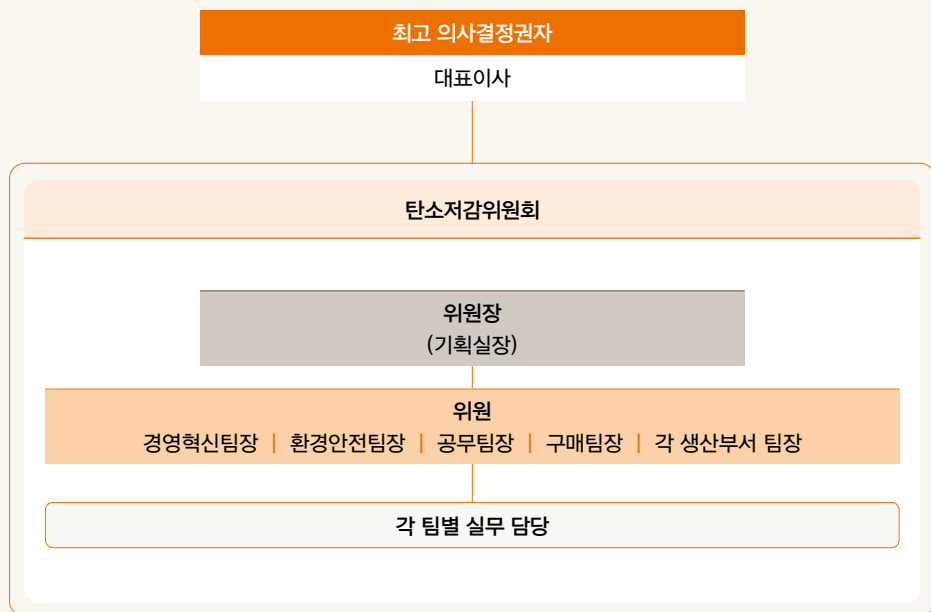
기후변화 대응

기후변화 대응 체계

기후변화 대응 추진 조직

한화첨단소재는 기후변화 대응을 위해 탄소저감위원회를 운영하고 있습니다. 위원회는 경영혁신팀, 환경안전팀, 공무팀, 구매팀, 그리고 각 생산팀의 팀장 및 실무 담당자들로 구성되어 있습니다. 위원회는 반기마다 연단위로 수립한 탄소저감 계획의 진행사항을 점검하고 주요 안건을 검토하며, 매월 실무담당자 회의를 통해 신규 과제 발굴 및 과제 이행 실적을 점검하고 있습니다. 또한, 각 사업장의 공무팀, 생산팀에서는 고효율 장비 도입 및 재생원료 사용 제품 개발을 통해 온실가스 저감활동을 추진하고 있으며, 환경안전팀에서 온실가스 인벤토리를 구축하여 배출량을 측정하고 있습니다.

기후변화 대응 추진 조직도



기후변화 대응 투자

한화첨단소재는 탄소저감위원회가 수립한 감축 계획에 따라 전사적인 온실가스 감축 전략을 체계적으로 실행하고 있습니다. 2025년에는 온실가스 감축을 위해 응축수 회수 시스템, 칠러펌프 운영 효율화, VSD 공기압축기 도입 등 주요 사업장의 노후 설비를 개선하고 고효율 장비를 도입하는 투자를 실시하였습니다. 이를 통해 전력과 가스 소비를 절감하고 핵심 공정의 운영 효율을 높이고자 하며, 4~5건의 추가 투자도 계획하고 있습니다. 동시에 재생원료 사용 확대에도 지속적으로 투자하여 제품의 탄소배출량 저감을 추진하고 있고 이는 2024년 도입한 LCA(Life Cycle Assessment) 시스템으로 모니터링 중입니다.

투자 실적 현황

	2025년			
투자 항목	응축수 회수 시스템	칠러펌프 운영 효율화	VSD 공기압축기 도입	기숙사 보일러 교체
주요 내용	응축수 폐열 회수 및 재사용	냉각수 배관 구조 변경으로 펌프효율 향상	컴프레서 언로딩 시 전력소모감소	병렬방식의 고효율 보일러로 교체

CDP 참여

기후변화 대응 역량 강화를 위해 CDP(탄소정보공개프로젝트) Climate Change 부문에 자발적으로 참여하여 글로벌 이해관계자와의 신뢰를 높이기 위한 투명한 정보 공개에 힘써온 결과, 2025년 CDP Korea Award에서 '탄소경영 특별상'을 수상하고 2년 연속 B등급을 획득하는 성과를 거두었습니다. 앞으로도 CDP 참여를 지속하며 기후변화 대응 성과를 책임감 있게 공개해 나가겠습니다.

2024 CDP Korea Award

탄소경영 특별상 수상

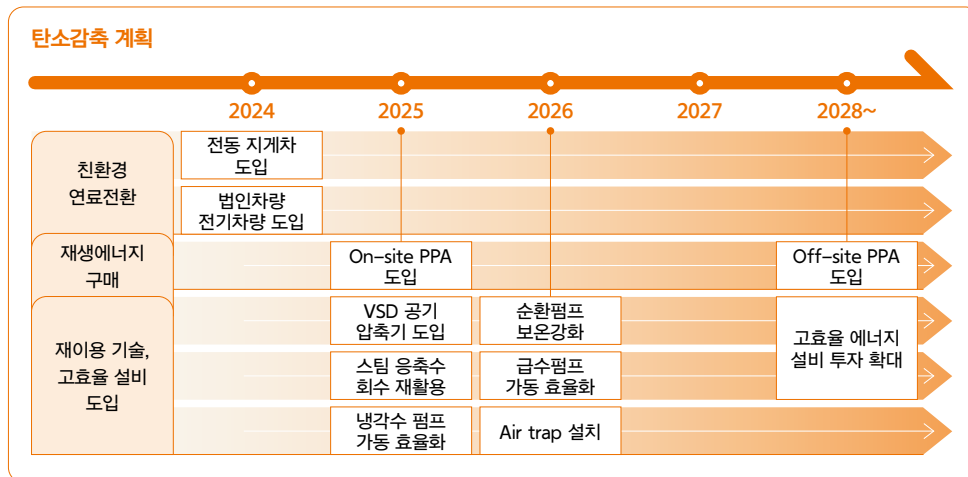
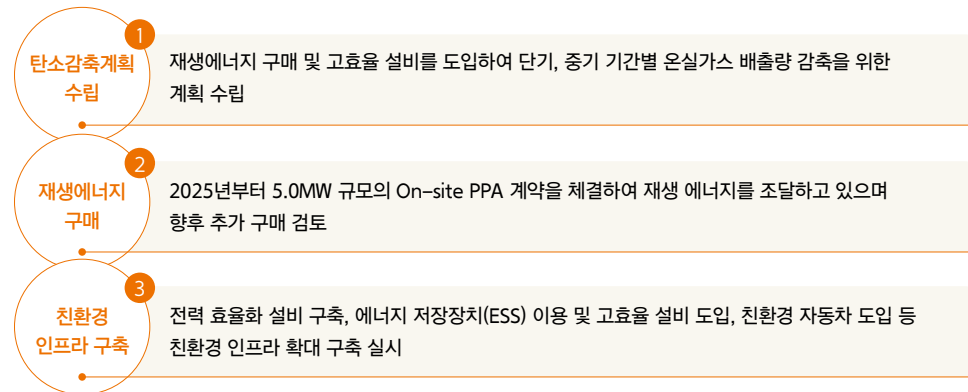


기후변화 대응

기후변화 대응 전략

기후변화 대응 전략 수립

한화첨단소재는 온실가스 배출 감축을 위해 체계를 구축하고, 목표 설정과 이에 따른 대응 및 관리 활동을 이행하고 있습니다. 탄소감축계획 수립, 신재생 에너지 구매 활동, 친환경 인프라 구축 등 사업장별 온실가스 및 에너지 감축 활동을 적극 추진하고 있습니다.



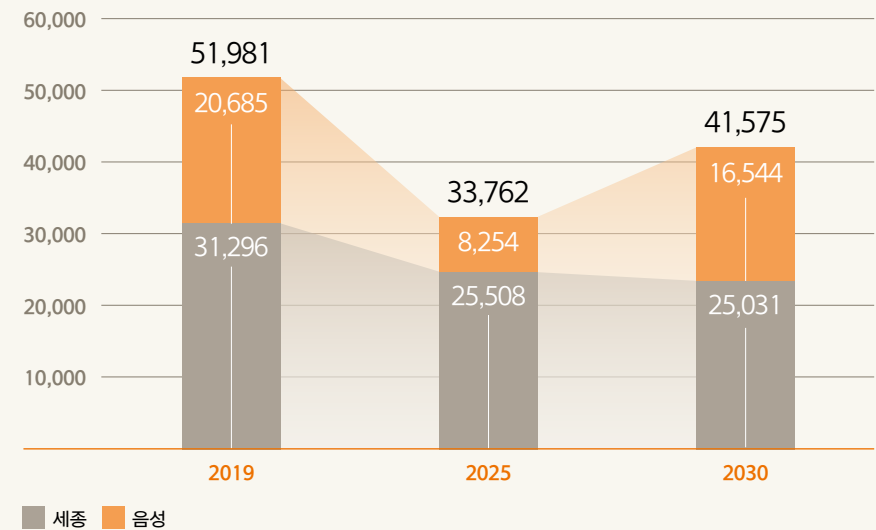
온실가스 배출 저감 목표

한화첨단소재는 2019년 대비 2030년 탄소 배출량 20% 감축을 목표로 전사적인 저감 활동을 전개하였습니다. 감축활동 및 생산량 감소 영향으로 해당 목표를 조기 달성하였으며, 이에 안주하지 않고 2035년 중장기 탄소중립 로드맵을 수립하여 지속적으로 온실가스 감축을 진행할 계획입니다. 현재 진행중인 감축활동 외에도 Scope 3를 포함한 온실가스 인벤토리를 고도화하여 공급망을 포함한 보다 정교한 관리 체계를 마련하고, 재생에너지 전환 및 공정 효율 개선, 생산 및 물류 전 과정에서의 배출 저감활동을 확대함으로써 기후변화 대응을 책임 있게 이행 할 예정입니다.

온실가스 감축 목표

Scope 1&2 배출량

(단위: tCO2eq)



1) 모든 값은 소수점 첫째 자리에서 반올림하여 정수로 표기함

기후변화 대응

기후변화 대응 활동

에너지 관리

한화첨단소재는 에너지 효율 향상을 위해 2025년 응축수 회수 시스템 구축, 칠러펌프 운영효율화, 공기압축기 VSD 인버터로 교체, 기숙사 보일러 교체 및 공실 형광등을 백열등으로 교체하는 등 다양한 에너지 효율 개선 활동을 수행하였습니다. 탄소저감위원회에서 에너지 효율 개선을 위한 다양한 활동을 발굴하고 이행을 검토하고 있으며 2030년까지 내부 에너지 효율 개선을 통해 사업장 에너지 사용량을 감축하는 것을 목표로, 공정 최적화와 고효율 장비 교체 등의 실행 전략을 단계적으로 추진하고 있습니다. 또한 재생에너지 사용 확대를 위해 2024년 5.0MW 규모의 On-site PPA 계약을 체결하였으며, 2025년 3월에 사업장 내 태양광 발전 시설 설치를 완료하고 재생에너지를 5,700,000 kWh 사용하여 전기료를 4.0억원 절감하였습니다.

기후변화 대응 교육

한화첨단소재는 임직원의 탄소배출량 저감 및 기후변화 대응에 대한 인식 제고와 행동 변화를 촉진하기 위해 정기적으로 다양한 기후 변화 대응 교육을 실시하고 있습니다. 2025년에는 외부 강사를 초빙, 전사 ESG 교육을 실시하여 기후변화 대응에 대한 임직원들의 이해도를 높이고 인식을 제고하였습니다.

ESG 기후변화 대응 교육

내용	교육 이수 인원/대상자	이수율	교육일시
기후변화 관련 정부 정책, 국내외 동향 및 대응방향	190명/369명	52%	2025년 6월



운송수단 탄소 배출 저감

한화첨단소재는 사업장 내 차량 교체 시 친환경 차량을 우선적으로 도입하고 있습니다. 사용 연수 및 주행거리를 고려하여 전기차 전환을 확대하고 있으며(2025년 누적 기준 친환경 차량 보유 비율 8%), 사업장 내 전기차 충전 인프라를 강화하여 현재 총 4기의 충전기를 운영하고 있습니다. 물류 효율성과 환경적 영향을 동시에 고려하여 실내용 전동 지게차 도입을 100% 달성하였고 향후 추가 전기차 전환을 고려하여 운송 수단의 저탄소화를 지속적으로 추진하고 있습니다.

해외법인 에너지 절감

HAUS 법인은 기존 노후 보일러의 열효율 저하로 가스 소비량이 증가하여 이를 해결하기 위해 고효율 신형 보일러로 교체하였으며, 대형 보일러 한 대 대신 소형 보일러 세 대를 병렬로 설치하여 생산 상황에 따라 가동 대수를 유연하게 조절할 수 있는 구조를 갖추었습니다. 그 결과 제품 1톤 생산에 필요한 열에너지 소비량이 대폭 감소하였으며, 천연가스 사용량 절감을 통한 온실가스 배출 저감 효과도 함께 달성하였습니다.

HAEU 법인은 노후 컴프레서를 고효율 설비로 교체하여 전력사용량을 절감하였습니다. 아울러 공장 및 주요 설비의 전력사용량을 실시간으로 확인할 수 있는 온라인 모니터링 시스템을 구축하고, 에너지 및 탄소 데이터 관리 지침을 수립하여 데이터 분석에 기반한 체계적인 에너지 관리 체계를 마련하였습니다.

HABJ 법인은 온실가스 및 오염물질 배출 저감을 위해 생산공정 내 배기시설 개선 작업을 수행하였습니다. 노후 부품 교체, 활성탄 설비 성능 개선, 배기가스 온도 및 유량 제어 최적화 등의 활동을 통해 배기시설의 처리 효율을 향상시켰으며, 이를 통해 전력 및 천연가스 사용량 절감 성과를 달성하였습니다.

HAGA 법인에서는 쿨링타워 냉각수 출수 온도와 연동한 인버터 제어 시스템을 구축하여 에너지 효율화를 추진하였습니다. 기존의 정속 On-Off 제어 방식을 가변 속도 제어 방식으로 전환함으로써, 외기 온도 및 라인 가동 조건과 무관하게 일정한 냉각수 온도를 유지하면서도 불필요한 동력 낭비를 최소화하여 전력사용량을 절감하였습니다.

환경영향관리

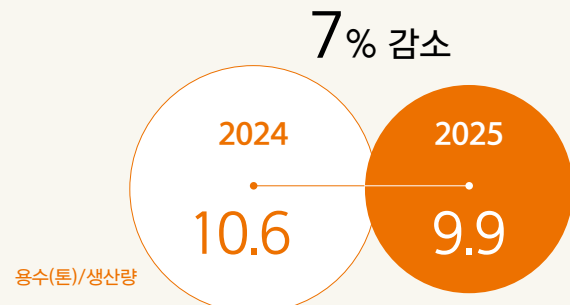
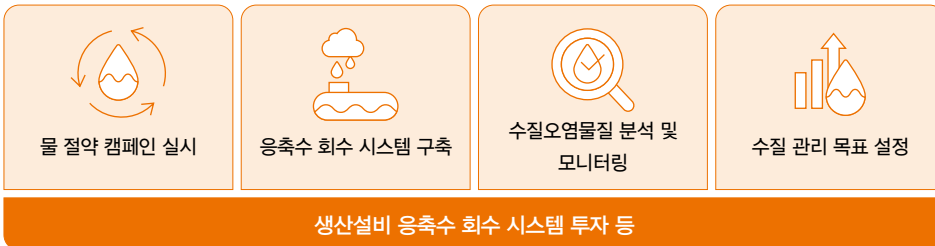
수자원 및 수질오염 관리 활동

수자원 절약

한화첨단소재는 효율적인 수자원 관리와 사용량 절감을 위해 사업장 별 구체적인 목표를 수립하고, 취수량 및 배출량을 지속적으로 모니터링하여 목표 달성을 위해 체계적으로 관리하고 있습니다.

전 임직원의 자발적 참여를 유도하기 위한 세계 물의 날 맞이 물 절약 캠페인을 추진하여 일상적인 생활 습관 개선을 넘어 ESG 실천으로 이어지는 참여형 활동을 실시하고 있습니다. 또한, 응축수 회수 시스템 도입 등 설비 투자를 통해 수자원의 순환과 사용 효율을 더욱 강화하였으며 나아가 수계 오염 방지를 위한 체계적인 관리 체계를 구축함으로써 사업장 주변 환경에 미치는 영향을 최소화하고자 합니다.

수자원 절약 및 수질오염 관리 계획



수질오염 방지 및 관리 활동

한화첨단소재는 공정 폐수, 방류수 수질관리를 위해 사업장별 자체 폐수처리시설을 운영하고 있으며, 물리·화학적 폐수처리 기술을 적용하여 총유기물탄소량(TOC), 부유물질(SS) 제거 등 주요 수질오염물질에 대한 배출 허용기준을 준수하고 있습니다.

특히, 특정수질오염물질에 대해서는 법적 배출허용기준 대비 최대 50% 이하의 강화된 사내 관리 기준으로 적용하여, 폐수 배출로 인한 환경영향을 최소화 하고 있습니다.

한화첨단소재는 사업장 내 우수(빗물) 배출 과정에서 발생할 수 있는 오염물질 누출 리스크를 사전 예방하고자 2025년 세종 사업장에 오일류 감지기 설치하여, 오염물질 실시간 모니터링 시스템 구축을 통해 지역사회 환경보전에 최선을 다하고 있습니다.

우수(빗물) 오염물질 실시간 모니터링 프로세스



환경영향관리

수자원 및 수질오염 관리 활동

수자원 리스크 관리 – Water Stress 평가

한화첨단소재는 수자원의 중요성이 높아짐에 따라 물 스트레스에 대한 체계적인 관리 기준을 마련하고자 WRI¹⁾의 Water Risk Atlas를 활용한 수자원 스트레스(Water Stress) 평가를 실시하였습니다. 사업장별 리스크 평가 결과를 토대로, 고위험 지역에 대해서는 수원 교체 등 적절한 대응 방안을 강구하는 한편, 수자원 관리 효율성 제고를 위한 체계적인 수자원 실사 제도 도입을 검토하고 있습니다.

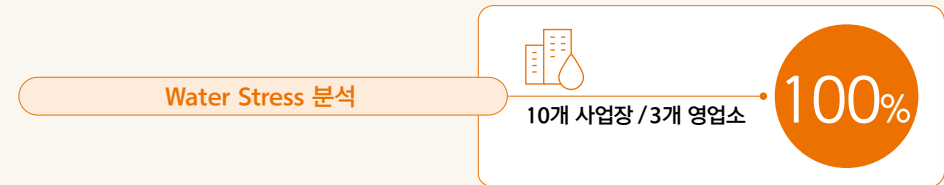
아울러, 세계 물의 날을 계기로 전사 용수 절약 캠페인을 전개하여 수자원 보전의 중요성에 대한 임직원의 공감대를 넓히고, 텀블러 사용 장려 등 일상 속 실천 활동을 통해 절수 문화 확산에 앞장서고 있습니다.

용수 절약 캠페인



1) WRI (World Resources Institute): 식량, 산림, 물, 에너지, 도시, 기후 등 인류의 생존과 직결된 6대 핵심 영역을 중심으로 연구하는 글로벌 비영리 연구기관. 지속가능한 사회 구축을 위해 비즈니스 모델, 경제 지표, 금융 시스템 및 거버넌스 전반에 걸친 실천적 가이드라인과 정책 대안을 제시함.

한화첨단소재 사업장별 Water Stress 분석 결과



Water Stress 분석	사업장	Water Stress
	한화첨단소재 본사	Medium – High(20–40%)
	한화첨단소재 세종 사업장	High (40–80%)
	한화첨단소재 음성 사업장	Medium – High(20–40%)
	Hanwha Advanced Materials Beijing Co., Ltd. (HABJ)	Extremely High (>80%)
	Hanwha Advanced Materials Europe, s.r.o. (HAEU)	Medium – High(20–40%)
	EUROPE Business Center (EBC)	High (40–80%)
	Hanwha Advanced Materials America LLC(HAUS) Opelika Plant	Medium – High(20–40%)
	Hanwha Advanced Materials America LLC(HAUS) Monroe Plant	Low (<10%)
	Hanwha Advanced Materials America LLC(HAUS) Texas Plant	Medium – High(20–40%)
	Hanwha AZDEL, Inc.	Medium – High(20–40%)
	Hanwha Advanced Materials Georgia, Inc. (HAGA)	High (40–80%)
	Hanwha Advanced Materials Mexico S. De R.L. De C.V. (HAMX)	High (40–80%)
	North America Business Center (NABC)	Low – Medium (10–20%)

Low Medium High Extremely High

환경영향관리

대기오염물질 관리 활동

대기오염물질 관리 체계

한화첨단소재는 『환경오염시설의 통합관리에 관한 법률』에 따라 환경오염 최소화를 위해 최적가용기법(BAT, Best Available Techniques)을 적용하여 대기 오염물질 배출 저감 및 환경관리 수준을 지속적으로 향상시키고 있습니다.

또한, 대기오염물질별 법적 배출기준 보다 엄격한 내부 관리 기준을 수립하여 사업장 전반에 걸쳐 배출원 관리, 오염물질 측정 및 저감 활동에 노력하고 있습니다.

대기오염물질 감축

2025년 세종 사업장에서 대기오염물질 처리효율 향상 및 저감을 위해 약 2억 원을 투자하여 노후 세정집진기 교체 하였으며, 전기집진기(EP), 흡착시설(A/C Tower) 등 고효율 방지시설을 적용하여 입자상 먼지, 유해 가스 및 악취 등 대기오염물질 저감 활동에 최선을 다하고 있습니다.

한화첨단소재는 환경운영시설 투자를 통해 대기오염물질 배출 최소화 및 법적 기준 준수를 위한 대기오염물질 감축 활동을 지속할 계획입니다.

대기방지시설 주요 투자 내역

세종 사업장		
세종 R&D 센터 흡착시설 (A/C Tower)	슈퍼라이트 세정집진시설 (WET SCR')	슈퍼라이트 세정집진시설 (WET SCR')
1기 증설	1기 교체	2기 신설

소음 관리 활동

소음 완화 조치

한화첨단소재는 사업장 운영 과정에서 발생하는 소음·진동을 체계적으로 관리하기 위해 『환경오염시설의 통합관리에 관한 법률』 및 소음·진동 관련 법규에 따라 사업장 부지경계에서 소음·진동 측정 및 모니터링을 실시하였습니다.

또한, 근로자의 건강 보호를 위해 소속 작업근로자에 대해 소음 관련 특수건강검진 및 청력보존 프로그램을 운영 등 작업환경 개선과 근로자 건강장에 예방에 지속적으로 노력하고 있습니다.

세종 사업장 부지경계선 소음·진동 측정



소음·진동 측정

측정지점	법적기준치		측정결과
세종	소음 (낮)	70 dB(A)	54 dB(A)
	소음 (밤)	60 dB(A)	54 dB(A)
	진동 (낮)	75 dB(V)	29 dB(V)
	진동 (밤)	70 dB(V)	29 dB(V)

환경영향관리

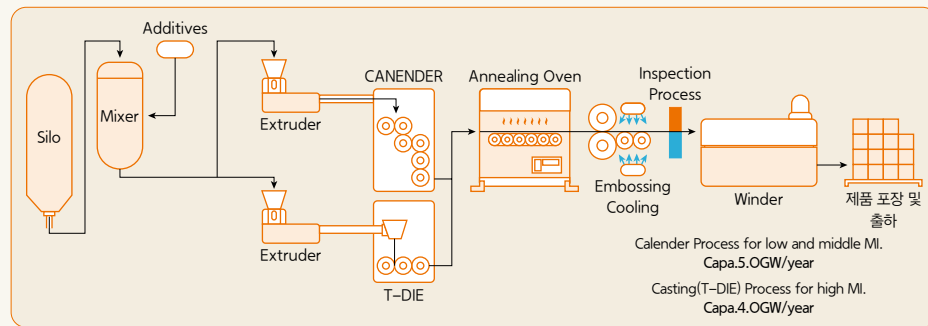
폐기물 관리 활동

자원순환 확대

한화첨단소재는 생산 폐기물의 발생 최소화를 위해 수입·운반·보관·처리 전 과정에 대한 관리 프로세스를 운영하고, 자원 효율 극대화와 폐기물 저감을 위해 지속적으로 노력하고 있습니다. 또한, 폐기물 운반·처리 업체에 대한 정기 실사와 재활용업체 발굴을 통해 폐기물의 적정 관리와 재활용 전환을 추진하여 녹색경영 활동을 강화하고 있습니다.

그 결과, 2025년 음성 사업장의 생산 폐기물에 대해 자원순환 인증을 취득하여 폐자원의 고품질 재활용을 촉진하고 순환경제 실현에 기여하였습니다.

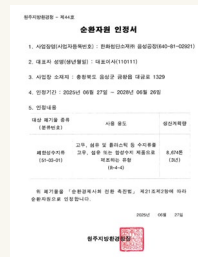
음성 사업장 EVA 생산과정



EVA 부산물 (폐기물)



순환자원 인정서



폐기물 분류 및 처리

한화첨단소재는 폐기물보관장을 별도 운영하여 소각/매립, 재활용 등 폐기물의 성상에 따라 분류·보관하여 적법하게 관리하고 있으며, 폐기물 처리업체 대상 연 1회 이상 폐기물 관련 법규 준수 여부를 점검하고 있습니다. 공정별 발생하는 폐기물은 종류에 따라 구분하여 환경 사고 예방조치를 이행하고 있으며, 재활용 및 재사용 가능 자원의 비중을 확대하기 위해 재활용 전문업체와의 협력도 지속적으로 강화하고 있습니다. 또한 별도 유해폐기물 보관장을 지정하여 유해 폐기물로 인한 환경 영향 리스크를 최소화 하고 있습니다.

폐기물 처리 프로세스



HAMX 법인은 현지 환경 법규 준수를 위해 유해 폐기물 전용 저장실을 신규 건설하였습니다. 유해 폐기물 저장실은 인화성·폭발성 물질을 취급하는 시설 특성상, 낙뢰로 인한 점화원 발생 시 화재·폭발 및 유해물질 누출로 이어질 수 있어 복합적인 안전 설비가 요구됩니다. 이에 따라 액체 유해물질의 외부 누출을 1차적으로 차단하는 유출 방지 제방을 설치하였으며, 낙뢰 발생 시 유입되는 전류를 지면으로 안전하게 방류하기 위한 접지 시스템과 과전류 유입 상황에서도 점화원이 발생하지 않도록 설계된 방폭 조명을 함께 구축하였습니다.

또한 이러한 전기적 안전 체계의 핵심으로서 낙뢰의 직격 및 유도 전류를 사전에 차단하는 번개 보호 시스템을 적용하여, 유해 폐기물 저장 환경에서 발생할 수 있는 복합 위험 요소에 대한 통합적인 대비 체계를 마련하였습니다. 이를 통해 유해 폐기물의 안전한 보관 환경과 멕시코 현지 법적 요건을 동시에 충족하는 시설 기준을 확보하였습니다.

환경영향관리

폐기물 관리 활동

폐기물 재활용

한화첨단소재는 경영 활동에 발생하는 폐기물 발생량을 최소화하기 위해 생산공정에서 발생한 일부 폐기물은 재활용 전문기업을 통해 재생원료 전환 및 재사용을 확대하고 있습니다.



폐지 재활용 통한 폐기물 감축

HAUS 법인은 2025년 5월부터 생산 현장의 종이 박스류를 전량 재활용하는 체계를 도입했습니다.

도입 전에는 박스류를 일반 폐기물과 혼합 처리해 비용 증가와 자원 낭비 문제가 지속되었습니다. 이를 개선하기 위해 현장 수거 → 압축 장비를 통한 부피 축소 → 지정 장소 집적 → 전문 업체의 정기 수거·재활용으로 이어지는 프로세스를 정립했으며, 처리량에 따른 비용 환급도 이루어지고 있습니다.

그 결과 월 약 2,000달러, 기존 대비 약 10%의 폐기물 처리 비용 절감 효과를 달성하였고, 재활용 가능 자원을 순환 자원으로 전환해 환경 보호에도 실질적으로 기여하고 있습니다.



폐기물 관리 교육 실시

한화첨단소재는 임직원의 환경 인식 제고와 폐기물 관리 역량 강화를 위해 매년 1회 이상 폐기물 발생부서를 대상으로 폐기물 관리 절차 및 제도 교육을 제공하여 자발적 폐기물 저감을 유도하고 있습니다. 공정 및 업무 활동에서 폐기물 발생을 저감할 수 있는 실질적인 방안을 안내하고, 관련 기준을 정확히 이해하며 실무에 반영할 수 있도록 교육을 제공하고 있습니다.

환경영향관리

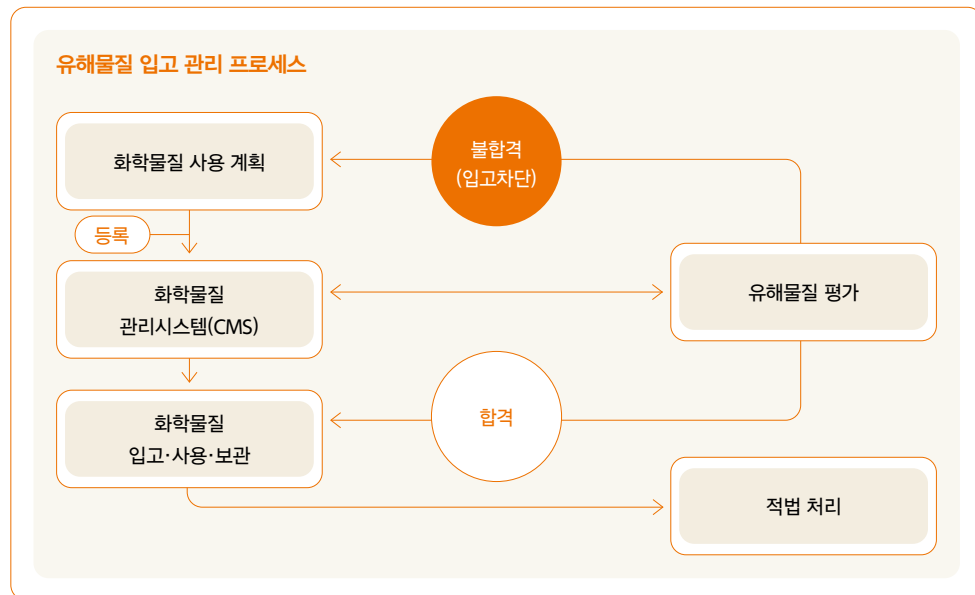
유해물질 관리 체계

유해물질 관리 조직

한화첨단소재는 유해물질 취급 부서(생산, 연구·개발) 내 관리 담당자를 별도로 지정하여 관리하고 있습니다. 화학물질 구매 전 사전 평가를 통해 법적 요구사항을 충족할 수 있도록 검토를 진행하며, 데이터를 주기적으로 취합하여 모니터링하고 있습니다. 또한, 유해화학물질 취급시설에 대한 정기검사 결과를 바탕으로 관리 체계를 지속적으로 점검하고 있으며, 법적 요구사항을 준수하고 안전한 작업 환경을 유지하고 있습니다.

유해물질 관리 시스템

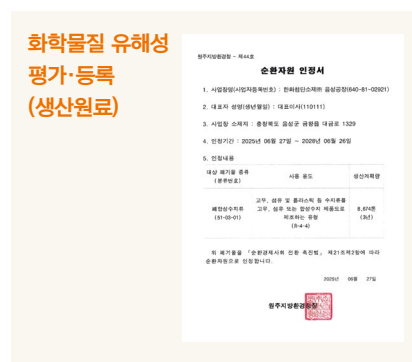
한화첨단소재는 제품 생산 과정에서 유해물질의 포함 여부를 철저히 검사하고 있으며, 화학물질 관리시스템을 통하여 유해물질을 체계적으로 관리하고 있습니다. 관련 기준에 따라 유해물질에 대한 식별 정보를 명확히 표시하고, 적절한 장소에 안전하게 보관하며, 취급 시 안전 수칙을 준수하고 있습니다. 또한, 운송 과정에서도 법적 기준을 반영한 절차를 적용함으로써 유해물질로 인한 위험을 사전에 방지하고, 전사적인 안전관리 수준을 강화해 나가고 있습니다.



유해물질 관리 활동

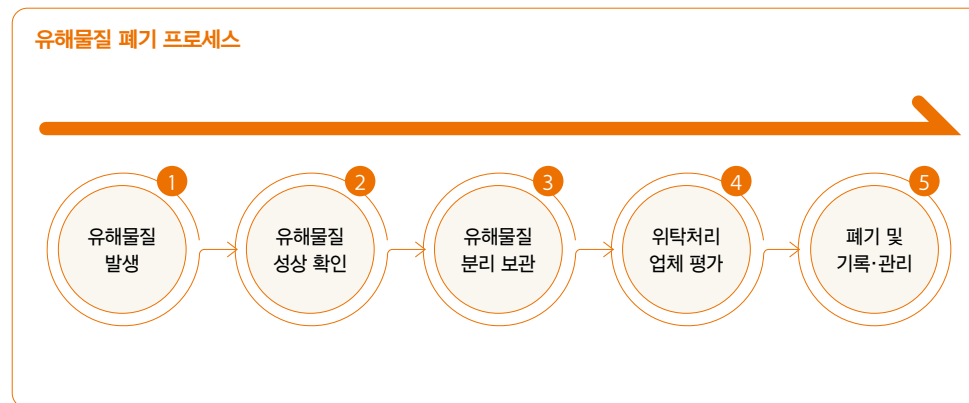
유해물질 관리 및 대체 물질 사용

한화첨단소재는 유해물질로 인한 환경 및 인체 영향을 최소화하기 위해 사전 평가를 통해 물질의 유해성을 검토하고, 가능한 경우 저유해성 물질로의 대체를 권장하며 일부 공정에 이미 반영해 나가고 있습니다. 환경 및 안전 기준을 충족하는 동시에 제품 성능을 유지할 수 있도록, 원료 단계에서부터 대체 물질의 안정성과 적합성을 평가하고 있으며, 이를 통해 제품 생산 전 과정에서의 유해물질 사용을 줄이고, 보다 안전한 작업 환경과 지속가능한 생산 체계를 구축하고자 노력하고 있습니다.



유해물질 폐기 절차 준수

한화첨단소재는 유해물질의 안전한 관리를 위해 물질안전보건자료(MSDS)에 근거한 처리 및 폐기 절차를 철저히 준수하고 있습니다. 신규 유해물질의 경우, 폐기 전 공인 인증 시험기관을 통해 유해 폐기물 분류 및 처리 방법을 확인한 뒤 관련 법규를 준수하며, 별도로 분리·보관 후 적절한 위탁업체를 통해 처리하고 있습니다.



환경영향관리

유해물질 관리 활동

유해물질 관리 교육

한화첨단소재는 유해물질로 인한 안전사고를 예방하고 현장 대응 역량을 강화하기 위해 매년 정기적으로 화학물질 취급 작업, 화학물질 수입 절차 등 내부 교육을 실시하고 있습니다. 전 사업장 대상으로 정기적인 화학물질 안전교육을 실시하여 임직원의 건강과 사업장 안전을 보장하고, 나아가 지역사회 유해물질 리스크 또한 최소화해 노력하고 있습니다.

화학물질 수입 절차 교육



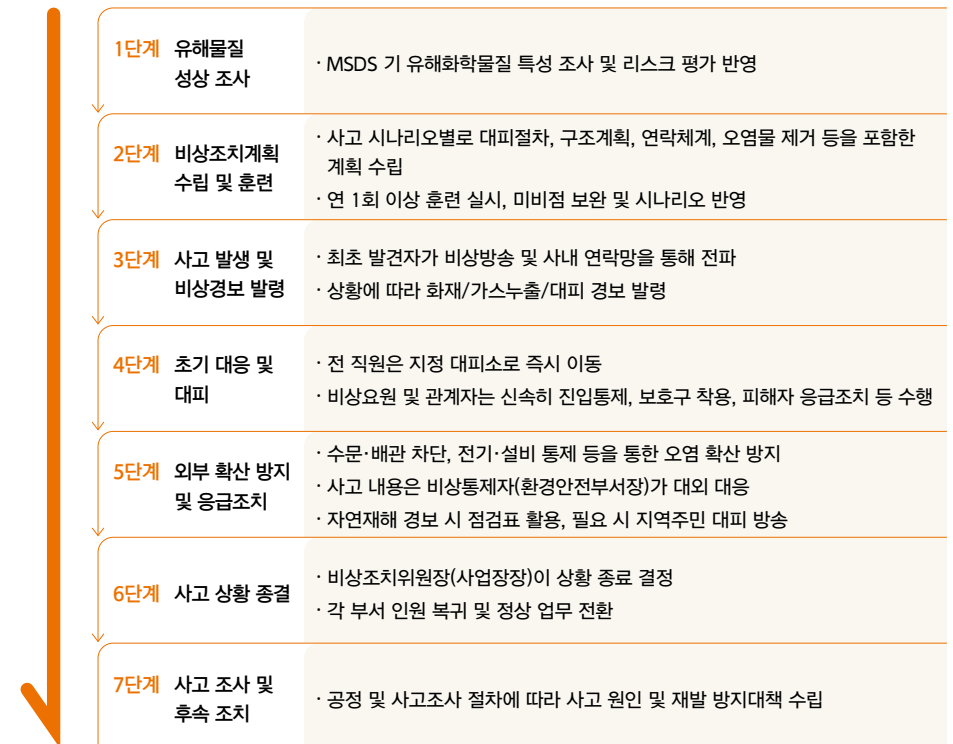
화학물질 하역작업 점검 교육



환경 비상대응절차 수립

한화첨단소재는 화학물질로 인한 환경 사고를 예방하고, 비상 상황 발생 시 신속하고 체계적으로 대응하기 위해 비상 대응 절차를 수립·운영하고 있습니다. 사업장에서는 물질별 MSDS 기반 성분 분석, 사고 유형별 비상 조치 시나리오 수립, 정기적인 교육 및 훈련, 현장 대피 계획 등을 통해 환경 리스크를 최소화하고 있습니다. 또한 비상시에는 상황실을 즉시 설치하고 비상조치위원회가 조직되어 비상 통제 조직과 함께 사고 수습, 외부 확산 방지, 응급 조치, 관계 기관과의 협력 체계를 총괄합니다. 비상 대응 매뉴얼에 따라 사전 점검 및 대피 조치가 이루어지며 사고 종결 이후에는 사고 조사를 통해 재발 방지 대책을 수립하고 전체 대응 체계를 재정비합니다.

유해물질 사고 비상대응절차



환경영향관리

유해화학물질 관리 체계

유해화학물질 관리 현황

한화첨단소재는 화학물질 입고 전 화학물질 사전평가를 통해 화학물질 유해·위험성을 확인하고 있으며, 화학물질 누출 및 사고 발생에 대비하여 반기 1회 자체 비상대응훈련을 실시하여 화학사고에 대한 대응 역량을 강화하고, 사고 발생 시 피해를 최소화할 수 있는 대응 체계를 구축·운영하고 있습니다.

또한, 『화학물질관리법』, 『화학물질등록평가법』 관련 법규 준수를 위해 연 2회 정기 교육 실시와 화학물질 관리 절차를 지속적으로 제·개정하여 화학물질 도입부터 사용, 보관, 폐기까지 화학물질 전과정에 대해 철저한 관리 강화를 통해 유해화학물질 리스크 저감과 환경 영향을 최소화하고 있습니다.

화학물질 안전관리

화학물질 누출 비상훈련

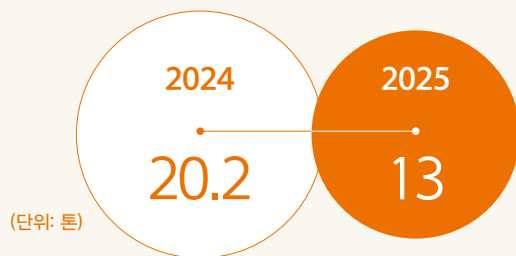


화학물질 관리 절차 내부교육

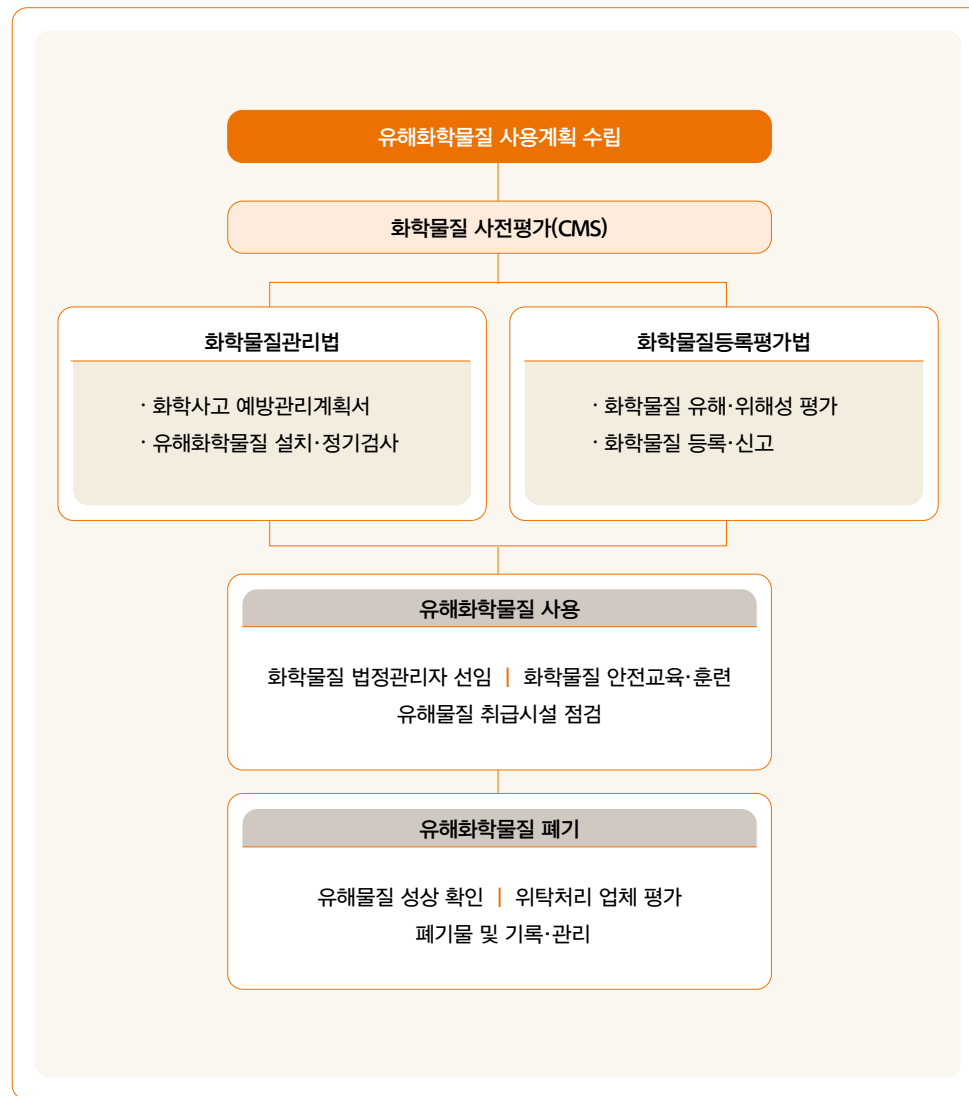


화학물질 배출량

생산활동 과정에서 대기, 수계, 폐기물 등으로 배출되는 화학물질량



유해화학물질 전과정 프로세스



환경영향관리

생물다양성 보호

생물다양성 정책

한화첨단소재는 자연자본(Natural Capital)에 대한 의존성과 영향이 산업 지속가능성을 좌우하는 중요한 요소임을 인식하고, 생물다양성 보호 및 훼손 최소화에 노력하고 있습니다.

한화첨단소재는 각 사업장별 생물다양성 보존을 위한 목표 및 세부 추진 계획을 수립하여, 자연자본 관리 및 생물다양성 보호를 위한 체계적 기반 마련과 지속적 개선 실천하고 있습니다.

생물다양성 보전 및 야생동식물 보호를 위해 국내외 관련 법령을 철저히 이행하고 있으며, IUCN 보호지역 카테고리(Category I~V) 등 글로벌 가이드라인을 준수합니다. 생물다양성 리스크를 사업 전 과정의 중요 요소로 인식하여, 이를 정책으로 명문화하였습니다.

생물다양성 정책 

생물다양성 관리체계

한화첨단소재는 사업 전 과정에서 자연자본에 대한 영향과 의존성을 식별·평가하기 위해 자연 관련 재무정보공개 협의체 (TNFD) 권고안인 LEAP(Locate, Evaluate, Assess, Prepare) 접근법을 활용하여 생물다양성 리스크를 정량적으로 분석·평가하였습니다.

이를 바탕으로 한화첨단소재는 생물다양성에 미치는 영향을 최소화하기 위해 지역 자연보호협회와 협동하여 생물다양성 보호 활동을 통해 지속 가능한 생태계 보전을 이어갈 계획입니다.

LEAP 접근법 프로세스

	Locate	Evaluate	Assess	Prepare
분석	· 주요 사업장의 자연과의 인접도 파악 · 사업장 인근 멸종위기종 및 보호지역 식별	· ISIC 기준 주요 산업 활동 해당 업종의 의존성 및 영향도 평가	· 사업장 위치 기반 물리적/평판 Risk 파악	· 분석결과 기반 목표, 전략 수립 및 생물다양성 보전 활동 추진
분석틀	· 환경공간정보서비스 — 국토 환경성 평가 지도 시스템 · IUCN Red List	· ENCORE	· WWF — Biodiversity Risk Analysis	—
산출물	· 국토 환경성 평가 결과 · IUCN 적색목록 위기종 분석	· 의존도 관련 지표 14개 · 영향도 관련 지표 7개	· 물리적 Risk 지표 4개 · 평판 Risk 지표 3개	· 자원보호협의회 협업 환경 정화활동 · 세종시 등산로 환경정비 활동



환경영향관리

생물다양성 영향 식별 결과

STEP1 Locate | 자연과의 접점

IUCN 적색목록(REL List) 위기종 분석 결과 (사업장 25km 이내)

국내외 전 사업장(100%)을 대상으로 IUCN 적색목록(CR, EN, VU) 위기종 분포 현황 분석을 실시하였으며, WDPA(세계보호지역 데이터베이스) 기반의 지리정보 분석을 통해 사업장 인근의 람사르 습지와 세계 자연/문화유산 관련하여 해당되는 영향이 없는 것을 확인하였습니다.

구분	세종	음성	HAEU (오스트라바)	HABJ (북경)	HAUS (오펜리카)	HAUS (오스틴)	HAUS (먼로)	AZDEL (린치버그)	HAGA (카터스빌)	HAMX (몬테레이)
위급(CR)	0	0	4	2	3	1	5	2	3	1
위기(EN)	10	11	14	12	9	9	9	5	14	5
취약(VU)	19	18	63	16	20	18	25	20	26	13

주요 사업장 2km 이내 생태분석¹⁾ 결과 (국토환경성평가)

주요 사업장(세종, 음성) 인근 자연과의 인접도 파악을 위해 환경공간정보시스템 국토환경성평가 지도 시스템을 활용하여 1-5등급까지의 자연 자산 가치 평가를 진행하였습니다.

세종 사업장



음성 사업장



STEP2 Evaluate | 의존성 및 영향

ENCORE Tool 기반 자연자본 의존도 및 영향도 평가

한화첨단소재의 업종(플라스틱 제품 제조업)에 기반하여 당사의 사업이 자연자본에 미치는 영향과 의존도를 정량적으로 분석하기 위해 ENCORE(Exploring Natural Capital Opportunities, Risks and Exposure)를 활용하였습니다.

분석 결과, 자연 자본에 대한 의존도는 낮음, 보통 수준으로 분석되었으며, 영향도에서는 토양,수자원 오염물질 발생 영향도가 매우 높음으로 나타났습니다.

	구분	등급
의존도 (14)	Water supply	Low
	Global climate regulation	Very low
	Local climate regulation	Low
	Rainfall pattern regulation	Very low
	Air filtration	Very low
	Soil and sediment retention	Low
	Solid waste remediation	Low
	Water purification	Medium
	Water flow regulation	Medium
	Storm mitigation	Medium
	Flood mitigation	Medium
	Noise Attenuation	Very low
	Other regulating and maintenance service- Dilution by atmosphere and ecosystems	Low
	Other regulating and maintenance service- Mediation of sensory impacts (other than noise)	Very low
영향도 (7)	Disturbances	Medium
	GHG emissions	Medium
	Non-GHG air pollutants	Medium
	Solid waste generation and release	Medium
	Toxic pollutants to water and soil	Very high
	Volume of water use	Low
	Area of land use	Low

환경영향관리

생물다양성 영향 식별 결과

STEP3 Assess | 위험 및 기회 식별

WWF의 생물다양성 리스크 평가 도구를 활용해 한화첨단소재의 전 사업장에 대해 자연 관련 리스크를 물리적·평판 측면에서 식별하였습니다. 물리적 요인은 생태계 서비스의 상실로 인한 원료 수급 차질이나 운영 비용 상승 등 사업에 직접적인 타격을 주는 위험을 의미하며, 평판 리스크는 지역사회 및 이해관계자의 환경 보호 요구에 대응하지 못할 때 발생하는 기업 가치 하락과 신뢰도 저하를 뜻합니다. 당사는 이러한 통합 분석 결과를 바탕으로 주요 사업장의 생태 민감도를 면밀히 모니터링하고 있습니다.

※대상: 한화첨단소재 국내외 전 사업장(100%)

구분	설명	세종	음성	HAUS (오스트라바)	HABJ (북경)	HAUS (오펠리카)	HAUS (오스틴)	HAUS (먼로)	AZDEL (린치버그)	HAGA (카터스빌)	HAMX (몬테레이)
물리적 요인	공급 서비스 · 생물다양성 감소로 인한 원재료 등 자원 부족 현상	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
	조절 및 지원 서비스 · 생태계가 환경 유지하는 기능 약화로 생산활동 기반 저하	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
	조절 서비스 (완화) · 생태계 완화 기능 저하로 인한 기후·재해 등 환경 리스크 확대	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
	생물다양성 압박 · 생태계와 생물다양성 훼손으로 인해 생태계 기능 저하 유발	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
평판 리스크	환경적 요인 · 환경 훼손 활동이 기업에 대한 부정적 평가 형성	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
	사회경제적 요인 · 이해관계자 인식 변화로 기업에 대한 신뢰 및 경제적 가치 훼손	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
	추가 평판 요인 · 법적 규제, 미디어 등 외부 압력에 의한 평판 리스크 확대 및 가속	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●

WWF Biodiversity Risk Filter Levels

● Very low(1.0~1.8) ● Low(1.8~2.6) ● Medium(2.6~3.4) ● High(3.4~4.2) ● Very high(2.6~3.4)

1) 세계자연기금(WWF)에서 제공하는 전반적인 자연 관련 리스크 평가 툴

환경영향관리

생물다양성 영향 식별 결과

STEP4 Prepare | 대응 및 공시

주요 지표 및 목표 설정

한화첨단소재는 식별된 리스크를 반영하여 자연자본관련 주요 관리지표와 목표를 설정하였습니다. 지속 가능한 성장전략에 자연자본 리스크와 기회요인을 반영하여 과제를 수립하였으며, 이에 따라 탄소배출량 저감활동, 오염물질배출저감, 사업장 주변 생태계 보호 등과 관련된 활동을 지속적으로 추진하고 자연자본 보호를 위한 이행력을 지속적으로 확보해나가고 있습니다.

한화첨단소재 생물다양성 Risk 및 목표



생물다양성 보전 활동

한화첨단소재는 지역 생태계 보존 및 생물다양성 가치 제고를 위해 사업장 인근 지역사회와의 협업 체계를 구축하고 있습니다. 지역사회와의 긴밀한 파트너십을 바탕으로 생태 정화 활동을 정례화하여 사업장 주변 생태계의 건강성을 유지하는 데 기여하고 있습니다.

그 일환으로 세종특별자치시 자연보호협의회와 연계하여 합동 환경정화 활동을 실시하여 생태계 보호를 실천하였으며, 세종시 부강면 노고봉 일대의 등산로 환경정비 활동을 통해 훼손된 자연환경을 복구하고 지역 주민들에게 쾌적한 휴식 공간을 제공하였습니다.

자연보호협의회 협업 환경정화 활동



순환경제 및 재생자원

지속가능한 제품 개발 체계

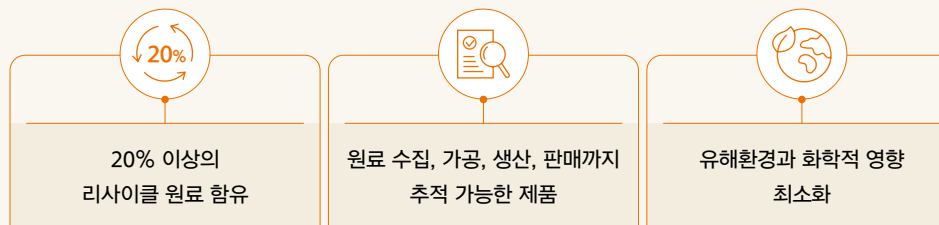
한화첨단소재는 제품의 설계·생산·사용·폐기 전 단계에서 발생하는 환경적 영향을 최소화하는 방향으로 제품 개발을 추진하고 있습니다. 친환경 기술 개발과 소재 연구를 지속 강화하는 한편, 제품 전 과정의 환경 영향 저감 목표를 설정하고 이를 실현하기 위한 기반을 단계적으로 마련해 나갈 계획입니다.

재활용 원료 사용 확대를 위한 노력의 일환으로, 2021년에 StrongLite·BuffLite 제품에 대해 GRS(Global Recycled Standard) 인증을, SuperLite·IntermLite 제품에 대해 RCS(Recycled Claim Standard) 인증을 최초로 획득하였습니다. 이후 2025년에는 SMC 제품에 RCS 인증을 추가로 취득하며 인증 범위를 지속 확대하고 있습니다.

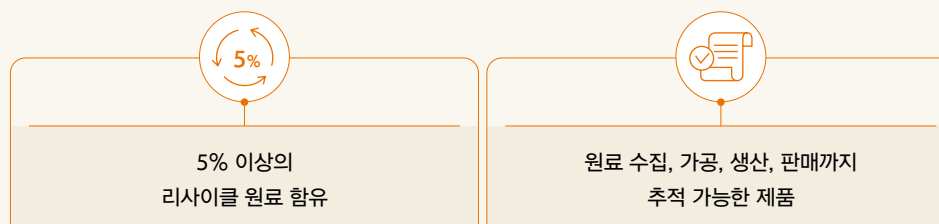
GRS / RCS 인증서



GRS(Global Recycled Standard) 인증



RCS(Recycled Claim Standard) 인증



재활용 소재 개발 및 적용 사례

StrongLite 사업부는 EU 폐차 규제(ELVR) 개정으로 향후 차량 내 재생원료 적용 의무화가 예상됨에 따라, 소비 후 재생원료(PCR)를 활용한 신규 GMT 소재 개발에 착수했습니다. 단순 재생원료 혼합을 넘어 규제에서 요구하는 PCR PP 및 ELV 회수 원료를 선제적으로 적용하였으며, 재생원료 혼입에 따른 물성 저하를 독자 기술로 극복하여 신재(Virgin)와 동등한 수준의 기계적 성능을 확보했습니다. 현재 주요 그레이드에 대한 물성 검증 및 고객사 승인 절차를 진행 중이며, 글로벌 완성차 업체의 친환경 법규 대응을 적극 지원할 계획입니다.

SuperLite 사업부는 국내 완성차 업계의 친환경 요구에 부합하는 소재 개발을 위해 재생 PP(Polypropylene) 원료 공급 체계를 구축하였습니다. 고품질 재생원료를 월 300MT 규모로 확보하고, 재생원료 비율 25% 및 50%를 적용한 헤드라이너와 언더커버 제품을 개발 중입니다. 2025년 국내 고객사 이벤트 적용을 통해 양산 가능성을 검증하였으며, 2026년에는 유럽 OEM 시장으로의 프로모션을 확대할 계획입니다.

아울러 사용 후 재활용 효율을 극대화하기 위해 기존 이중 소재(PET, PP, Glass Fiber 등) 혼합 구조의 한계를 극복한 단일 소재(Mono-Material) 제품을 개발했습니다. 본 제품은 폐기 후 별도 분리 없이 전량 그라인딩하여 원소재로 재활용할 수 있도록 설계되어 소재의 선순환을 구현합니다. 유럽 완성차(OEM)사의 까다로운 하중 스펙을 충족하며 글로벌 수준의 기술력을 입증하였으며, 현재 국내 외 고객사와 세부 스펙 최적화를 위한 협업을 긴밀히 진행 중입니다.

순환경제 및 재생자원

지속가능한 제품 개발 체계

재활용 소재 개발 및 적용 사례

IntermLite 사업부는 유해 폐기물인 페어망 등을 재활용한 PCR PA6(Post-Consumer Recycled Polyamide 6) 소재를 개발했습니다. 해당 소재는 국내 주요 완성차사의 소재 규격(MS Spec) 등록을 완료하였으며, 현재 흡배기 매니폴드 등 사출 부품 적용을 검토 중입니다. 뿐만 아니라 자동차 에어백, 실린더 헤드 커버 등 폐기물을 재활용한 ELV PA66 소재 개발도 병행하고 있습니다. 레조네이터, 실린더 헤드커버 등 사출 부품군에 대한 유럽 규제 대응력을 높이고 있으며, 국내외 완성차사의 친환경 부품 수요에 선제적으로 대응하고 있습니다.

유해 폐기물인 페어망 등을 재활용한
PCR PA6(Post-Consumer Recycled Polyamide 6) 소재 개발



BuffLite 사업부는 고도화된 재활용 기술을 선보이고 있습니다. 디스플레이 포장재 등 폐기 소스를 재활용한 EPP 소재를 개발하여, 재생 비율 30~70% 수준에서도 우수한 발포 및 성형성을 확보하며 고객사 소재 등록 가능성을 확인했습니다.

SMC 사업팀은 전기차 배터리팩 부품용 소재 생산 시 재생 PET를 활용한 수지를 5~7% 적용하여 글로벌 환경 인증인 RCS(Recycled Claim Standard)를 획득하는 등, 친환경 모빌리티 솔루션 기업으로서의 입지를 공고히 하고 있습니다.

바이오 소재 적용 사례

IntermLite 사업부는 기존 석유계 원료의 20%를 식물 유래 원료로 대체한 바이오 PE 기반 친환경 내장재를 개발했습니다. TPO 시트 제조 공정에 적용하여 원료 생산 단계의 탄소 배출을 저감했으며, 관련 기술로 '자동차 내장재용 바이오 시트' 국내 특허 등록을 완료했습니다. 현재 해당 소재는 주요 전기차(EV) 모델의 크래시 패드(C/PAD) 및 도어 트림(D/Trim) 부품에 양산 공급 중입니다.

재사용 솔루션 적용 사례

BuffLite 사업부는 1회용 포장재를 대체하는 리유저블(Reusable) 솔루션으로 물류 단계의 환경 부하를 저감하고 있습니다. 내구성이 우수한 EPP 소재를 적용한 신선식품 전용 물류박스를 개발하여 다회 사용 물류 체계를 구축했으며, 국내 대형 이커머스 기업의 신선식품 물류박스 프로젝트를 수주하여 현재 실제 물류 현장에 양산 적용 중입니다.

내구성이 우수한 EPP 소재를 적용한
신선식품 전용 물류박스



지속가능한 제품

지속가능한 제품 관리 활동

전과정평가(LCA) 수행

한화첨단소재는 지속가능한 제품 개발을 위해 제품 전과정평가(LCA)를 활용하여 제품의 환경적 영향을 체계적으로 분석하고 이를 바탕으로 재생 PP 도입 제품 개발, 철제 팔레트 회수 및 설비 에너지 효율 개선 등의 활동을 추진하고 있습니다. 자체 생산 소재에 대해 100% LCA(전과정 평가) 산출 체계를 구축하였으며, 나아가 협력사 생산 제품의 LCA 산출 대상 품목을 기존 8개에서 13개 품목으로 확대 중입니다. 또한 산출 품목 및 범위를 해외법인까지 확장함으로써, 제품 전 과정에 걸친 탄소 투명성을 확보해 나갈 계획입니다.

LCA 수행 범위

5 폐기 단계

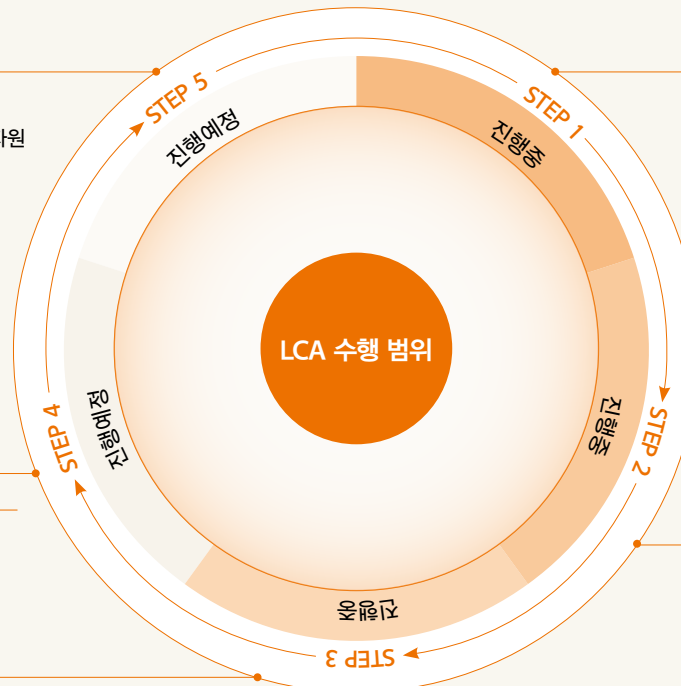
현재 제품 폐기 시 과정에서 ELV 유래 원료를 사용한 제품 개발 등 자원 재활용을 촉진할 수 있는 방안을 검토중이며, 향후 이를 적극적으로 적용하여 환경에 미치는 영향을 최소화할 계획입니다.

4 사용 단계

협력사와 사용 제품의 수거 및 재사용 절차 도입에 대해 논의 중이며, 제품 회수와 관련된 협력 방안을 적극적으로 검토하고 있습니다. 향후 자원 순환 효율성을 높이기 위해 외부 이해관계자와의 협력을 더욱 확대할 예정입니다.

3 유통 단계

LCA 시스템을 통해 제품 유통단계에서의 탄소배출량을 모니터링 중입니다.



1 원료 취득 단계

포장재 및 원재료 사용 효율성을 높이기 위해 지속적인 개선 활동을 추진하고 있습니다. 포장재에서는 제품 운반에 사용되는 철제 팔레트를 회수하여 재사용하는 방식으로 자원의 낭비를 최소화하고 있으며, 이를 통해 자원 순환을 촉진하고 있습니다.

2 제조 단계

순환경제를 고려한 제품 설계를 적극적으로 추진하고 있습니다. 고객의 요구에 맞춰재생 PP를 적용한 제품을 개발 중이며, 곧 완성차에 적용될 예정입니다. 또한, LCA시스템을 구축하여 제품의 환경적 영향을 체계적으로 평가하고 모니터링 하고 있으며 이를 기반으로 지속가능한 제품 개발을 위한 전략을 강화하고 있습니다.



Social

안전보건	39
인재경영	46
인권경영	52
공급망 관리	55
제품 품질 및 책임	58
지역사회 공헌	61

안전보건

안전보건 체계

안전보건 정책

한화첨단소재는 안전보건 관련 법규와 안전보건경영 표준 및 지침의 요구사항을 준수하고, 안전보건 리스크 개선을 통해 부정적 영향을 최소화하고 있습니다. 산업재해를 예방하고 건강한 업무환경을 유지하기 위해 수립된 안전보건 정책은 본사와 국내외 모든 사업장에 적용되며, 협력업체 등 회사 운영과 관련된 이해관계자에게도 준수를 권고하고 있습니다.

안전보건정책

안전보건 관리 조직도



대표이사 안전보건 메시지 전파

한화첨단소재는 대표이사의 안전 보건에 관한 메시지를 정기적으로 임직원에게 전달하여 안전보건 경영 의지를 공유하고 있습니다.

‘안전은 타협할 수 없는 최우선 가치’라는 원칙 아래, 자율적인 예방체계 구축과 위험성평가 기반의 선제적 위험관리, 협력업체와의 상생협력체계 강화를 지속적으로 강조하여, 안전을 중시하는 문화가 정착될 수 있도록 노력하고 있습니다.

안전보건 목표

한화첨단소재는 ‘무재해, 무사고’를 최우선 원칙으로 설정하고, 전사 차원의 안전보건 목표를 수립하여 이를 기반으로 각 사업장이 실행 계획(Action Plan)을 수립·이행하고 있습니다. 단기부터 장기까지 단계별 목표를 설정하고 있으며, 연간 계획 수립 및 성과를 경영진에게 보고하는 체계를 통해 실질적인 안전보건 관리 수준 향상을 도모하고 있습니다. 사고 예방, 교육 훈련, 비상 대응, 안전보건 관리체계의 이행 점검 등 구체적인 과제를 중심으로 실행력을 강화하고 있습니다.

2026년 안전보건 중점 추진계획

1 중대재해 0건 	· 안전보건 메시지 배포 및 안전보건 활동 계획 수립 · 사업장 특별안전점검(해빙기, 하절기, 추석연휴, 동절기)
2 안전보건관리 체계 구축/이행 	· 산업안전보건관리체계 이행 점검 · 관리감독자 업무 수행 평가 체계 고도화
3 안전보건 관련 법규 준수 	· 안전보건 관계 법령 의무 이행점검
4 안전문화 정착 	· 안전리더십 교육 · 최신 안전보건 동향(중대재해 사례 등) 공유

안전보건

안전보건 관리 활동

2025년 안전보건 주요 성과

중대재해

0건

사업장 안전개선

전년비+203건

494건

안전보건경영시스템 인증

한화첨단소재는 임직원과 이해관계자의 안전을 최우선 가치로 삼고, 체계적인 안전보건 관리체계 구축을 위해 ISO 45001(안전보건경영시스템) 인증을 획득하여 운영하고 있습니다.

사업장별 안전보건 담당 인력을 배치하여 안전보건경영시스템 구축·운영, 법령 요구사항 사전 준수, 안전보건 리스크 파악·개선, 이해관계자 협력 등의 활동을 수행하고 있습니다.

ISO 45001 인증

ISO 45001 인증 보유율

7개 사업장

70%

국내외 ISO 45001 인증 현황

사업장	인증서 유효기간
Hanwha Advanced Materials (세종 사업장)	2028. 08. 25
Hanwha Advanced Materials (음성 사업장)	2028. 08. 25
Hanwha Advanced Materials America LLC(HAUS) Opelika Plant	2027. 04. 27
Hanwha Advanced Materials America LLC(HAUS) Texas Plant	2029. 04. 30
Hanwha Advanced Materials Beijing Co.,Ltd.	2026. 09. 02
Hanwha Advanced Materials Europe, s.r.o.	2029. 01. 13
Hanwha Advanced Materials Mexico S. De R.L. De C.V.	2029. 01. 14

법인 화재 예방 활동

AZDEL 법인은 공정 내 가연성 분진으로 인한 화재·폭발 사고를 사전에 예방하고자 약 20만 달러 규모의 안전 설비 투자를 완료하였습니다. 주요 공정 설비에 폭발 방산구(Explosion Venting)를 설치해 압력 급증 시 화염과 충격을 실외로 즉시 배출함으로써 공장 내부의 구조적 손상과 2차 사고를 방지하며, 정밀 설비에는 초고속 폭발 억제 시스템(Explosion Suppression System)을 도입하여 발화 초기 단계에서 화학 억제제를 분사해 화염 확산을 원천 차단합니다. 이러한 이중 방어 체계 구축을 통해 임직원의 안전을 강화하고 사업장 운영의 안정성을 제고하고 있습니다.

HAMX 법인은 2025년 사업장 내 화재 예방 체계를 전반적으로 강화하였습니다. 화재 예방 설비 전문 유지 보수 업체와 계약을 체결하여 소방 펌프, 모터, 배관 네트워크 및 호스에 대한 정기 점검을 월 1회 실시하고 있으며, 점검 결과는 월간 보고서 형태로 체계적으로 기록·관리되고 있습니다. 아울러 주요 생산 설비에 대한 소방 장비를 추가로 확충하여 생산 라인 설비용 실린더 소화기와 오븐 전용 소화기를 신규 구비하였으며, 소방복과 비상 물품 보관함을 갖추어 초기 대응 역량을 높였습니다.

임직원을 대상으로는 화재 대응, 응급 처치, 대피 요령, 수색 및 구조 등 실질적인 비상 상황 대응 교육을 시행하여 설비 중심의 안전 관리와 교육 중심의 안전 관리를 균형 있게 갖춘 화재 예방 체계를 구축하였습니다.

ISO 45001 인증서



안전보건

안전보건 관리 활동

임직원 건강 관리

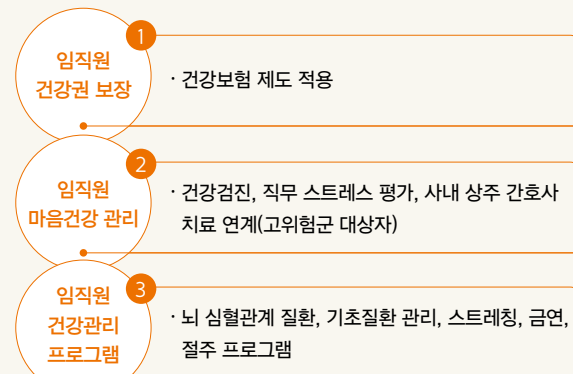
한화첨단소재는 임직원의 건강을 최우선 가치로 여기고, 임직원의 건강 보호 및 증진을 위하여 건강검진, 유소견자 관리, 뇌심혈관계 위험군 관리, 근골격계질환 예방관리 등 보건활동을 통해 질환의 조기 발견과 예방에 힘쓰고 있습니다.

또한, 사업장 내 보건관리자가 상주하여 건강관리실을 운영, 개별 건강 상담을 통해 임직원 건강 관리를 지원하고 있습니다.

업무로 인한 반복성 긴장 장애(RSI) 예방을 위한 작업환경 개선과 직무 스트레스 평가를 병행하며, 고위험군 임직원에 대해서는 사내 상주 간호사를 통한 상담 및 치료 연계를 지원하고 있습니다. 음성 사업장은 2025년에 스마트폰 앱 기반의 4주 건강관리 프로그램을 운영하여 고혈압·당뇨·체중·생활습관 관리 등 대사증후군 예방 콘텐츠를 제공하였습니다. 만족도 조사 결과, 참여자의 81.3%가 실질적 도움이 되었다고 응답하였고, 93.8%가 재참여 의사를 밝혔습니다.

HABJ 법인은 전 임직원을 대상으로 연 1회 이상 정기 건강검진을 실시하여 개인 건강 상태를 점검하고 질병의 조기 발견 및 예방을 지원하고 있습니다. 생산 현장 근로자에 대해서는 직무 특성에 맞춘 직업병 특수건강검진을 별도 운영하여 유해 요인 노출 여부를 확인하고, 검진 결과를 바탕으로 작업환경 개선 및 보호조치 강화 등의 후속 조치를 진행하고 있습니다. 이상 소견 발견 시에는 재검진 및 전문 의료기관 연계를 통해 지속적인 건강관리를 지원하고 있습니다.

임직원 건강 관리 제도



심폐소생술 교육 및 실습



근골격계 질환 예방 교육



건강검진 프로그램



12대 절대안전수칙 운영

한화첨단소재는 임직원 및 협력업체의 안전사고 예방 및 안전의식 수준 향상을 위하여 현장에서 반드시 준수해야 할 ‘12대 절대안전수칙’을 제정하여 운영하고 있습니다. 이를 통해 모든 근로자가 자발적으로 준수할 수 있는 안전문화를 조성하기 위하여 노력하고 있습니다.

12대 절대안전수칙	
구분	수칙 항목
작업안전 일반	1. 규정된 안전작업 허가절차 준수
	2. 지정된 안전보호구 착용(착입로, 안전띠 포함)
	3. 고소작업 시, 안전벨트 착용 및 안전고리 체결
	4. 통행기재 장비에 동력차단 및 Red-Tag 부착
협착사고 예방	5. Red Tag 부착기기 일시조작 금지
	6. 동력장비에 설치된 보호장치 해제 금지
질식사고 예방	7. 밀폐공간 출입(작업) 시 주기적 산소/가스농도 측정
	8. 화기작업 시, 감독관 배치 및 주변 인화성물질 제거
회제사고 예방	9. 지정당소파 출입금지, 금지지역 내 불꽃도구 반입 금지
	10. 차량의 차선준수, 규정속도 운행, 교차로 일단정지
교통사고 예방	11. 전동/자전거 작업반경 및 동선내 출입금지
	12. 사업장내 이동시 보행행로 이동 및 이동 수 주변(전방) 확인

안전보건 캠페인

한화첨단소재는 임직원 및 협력업체를 대상으로 노사가 함께 참여하는 노사합동 안전캠페인을 실시하여 안전의식을 강화하기 위해 노력하고 있습니다. 2025년에는 매월 12대 절대안전수칙 준수 캠페인을 실시하여 안전의식 제고에 기여하였으며, 온열질환 예방 캠페인, 정기 보수공사 기간 안전캠페인 등 지속적인 캠페인 활동으로 안전문화 내재화에 힘쓰고 있습니다.

12대 절대안전수칙 준수 및 온열질환 예방 캠페인



안전보건

안전보건 관리 활동

협력업체 안전보건 관리

한화첨단소재는 소속 외 근로자의 안전 확보를 위해 외부 전문기관과 함께 협력업체 대상 순회 점검을 주 2~3회 실시하고 있으며, 고용노동부 주관 상생협력 프로그램에 참여하여 협력업체 전반에 대한 안전보건 컨설팅과 시설개선 비용을 지원하고 있습니다.

안전보건 소통 채널

한화첨단소재는 안전보건 이슈에 대한 체계적인 대응을 위해 별도 소통채널을 구축하여 운영하고 있습니다. 2024년부터 QR코드를 활용한 의견 접수 시스템을 운영하여 임직원이 안전 관련 의견을 자유롭게 제안할 수 있도록 하였으며, 해당 채널은 외부 이해관계자도 접근 가능한 구조로 설계되었습니다. 접수된 의견은 분기별로 운영되는 산업안전보건위원회를 통해 논의되며, 해당 분기 내 해결되지 않은 안전은 다음 회의에서 진행 상황을 지속적으로 모니터링하고 있습니다.

안전보건 소통 프로세스



구내식당 및 기숙사 안전 시설 관리

한화첨단소재는 근로자의 안전하고 쾌적한 생활환경을 위해 기숙사 시설에 대해 분기별 정기적인 점검과 관리를 수행하고 있습니다. 세종 및 음성 사업장 지원팀을 중심으로 비상대피시설 구비, 화재 감지 및 경보 시스템 점검, 위생 설비 점검, 외부인 출입 통제 등 다양한 안전보건 관리 활동을 체계적으로 이행하고 있으며, 생활 공간의 위생과 안전 확보를 통해 근로자의 복지 향상에 기여하고 있습니다. 또한, 한화첨단소재는 구내 식당의 위생과 안전을 위해 정기적으로 식당 설비 점검과 식재료 관리 활동을 철저히 이행하고 있습니다. 이를 통해 임직원들에게 안전하고 위생적인 식사를 제공하고 있습니다.

해외법인 안전보건 관리활동

AZDEL 법인은 산업재해의 80~90%가 불안전 행동에서 비롯된다는 점에 주목하여 Safety Enhancement Program을 운영하고 있습니다. 행동 기반 안전관리 프로그램(BBS)은 고위험 행동을 사전 정의하고 현장 관찰·피드백·데이터 분석의 4단계 프로세스를 통해 운영되며, 비처벌적 접근을 원칙으로 구성원이 함께 원인을 규명하고 개선해 나가는 안전문화를 지향합니다.

겜바 워크(Gemba Walk)는 경영진이 실제 업무 현장을 직접 방문하여 작업 흐름을 관찰하고 현장 구성원의 의견을 청취하는 활동입니다. 2025년에는 총 48건의 현장 개선 과제가 접수되었으며, 접수된 전 과제에 대한 처리를 완료하여 100%의 이행률을 달성하였습니다. 도출된 개선사항 및 진행 현황은 구성원과 지속적으로 공유되며, 이를 통해 현장 내 신뢰 기반을 강화하고 있습니다. 두 프로그램의 운영을 통해 단순한 무재해 달성을 넘어, 구성원 모두가 서로의 안전을 살피는 자율적 안전문화 정착을 목표로 하고 있습니다.

HAUS 법인은 기존 종이 문서 기반의 환경·안전 보고 프로세스를 QR코드 기반 디지털 시스템으로 전환하여 아차사고, 위험요소, 5S 감사 결과를 실시간으로 보고 하고 전 부서의 데이터를 중앙에서 통합 관리하는 체계를 구축하였습니다. 이를 통해 환경·안전 리스크 식별 및 시정 조치 추적의 일관성과 가시성을 높이고, EHS 및 관련 규정 준수를 위한 지속적인 모니터링을 실시하고 있습니다.

시스템 도입 이후 5S 감사 200건 이상(주 약 4회), 안전교육 150회 이상을 실시하였으며, 아차사고 13건 및 개선 제안 6건이 자발적으로 접수되어 선제적 안전 보고 문화의 기반을 마련하였습니다. 또한 보고 소요 시간이 기존 20~30분에서 5분 이내로 단축되는 등 현장 대응 효율성이 크게 향상되었으며, 전 직원의 참여 기반 안전문화 정착에도 기여하고 있습니다.

HAGA 법인은 라인 내 작업 환경 개선을 통해 작업자 안전을 강화하고 사고 위험을 줄이기 위한 다각적인 조치를 추진하였습니다. 핀치를 등 위험 구간에 레이저 센서 기반의 Error-proofing 시스템을 구축하여 사고 가능성을 사전에 차단하였으며, 자동 래핑 설비 도입을 통해 반복 작업으로 인한 작업자의 근골격계 부담을 경감하였습니다. 아울러 첨가제 보관룸 내 소화 시스템을 분말 소화기와 가스 소화기 병행 체계로 확충하여 화재 발생 시 조기 진화 및 확산 방지 역량을 강화하였습니다.

안전보건

안전보건 관리 활동

임직원 안전보건 교육

한화첨단소재는 임직원의 안전보건 역량 강화를 위해 법정 교육과 자체 교육을 병행하고 있습니다. 법정 교육은 법령에 따라 본사 및 각 사업장에서 정기적으로 시행되며, 자체 교육은 외부 전문강사 초빙 및 전문기관 협력을 통해 심화된 안전보건 교육을 제공합니다. 또한 안전수칙 준수 캠페인, 개인 안전보건 목표 작성 및 부착 등 참여형 활동을 통해 임직원의 안전 의식 제고에 힘쓰고 있습니다.

HABJ 법인은 안전·위생·소방 교육을 2개월 주기로 정기 운영하고 있으며, 56명 전원이 안전교육을 이수하였습니다. 안전 교육은 작업별 위험요소, 안전수칙, 보호장비(PPE) 사용 방법을 중심으로 전 직원을 대상으로 실시하고, 위생 교육은 유해물질 취급 주의사항 및 작업장 청결 관리 등을 포함합니다. 소방 교육은 화재 예방부터 초기 진화, 대피 절차까지 이론과 실습을 병행하며, 정기 모의훈련을 통해 비상 대응 역량을 점검하고 있습니다. 교육 후 테스트를 통해 현장 안전수칙 이해도 향상을 확인하고 있으며, 교육 결과 및 참여 이력을 체계적으로 관리하여 지속적인 개선 활동에 반영하고 있습니다.

안전보건 교육 현황

구분	내용		교육시간	대상자수	이수율	총 이수 시간
정기 교육	· 산업보건 및 건강장해 예방에 관한 사항 · 산업안전 및 산업재해 예방에 관한 사항 · 사업장 안전보건 중장기 계획 및 목표 · 산업안전, 보건관리 이론 · 산업안전보건법 및 중대재해처벌법	· 부서 비상 훈련(시나리오 교육) · 정기/공정 위험성 평가 교육 등 · 유해, 위험작업의 안전교육 · 그 밖에 법에서 정하는 안전보건 교육사항	12hr/반기	571명	100%	12,660시간
작업 내용 변경 시 교육	· 작업 개시 전 점검에 관한 사항 · 기계, 기구의 위험성과 작업 순서 및 동선에 관한 사항	· 그 밖에 법에서 정하는 작업내용 변경 교육사항	2hr/상시	23명	100%	22시간
특별안전 보건교육	· 방호장치의 종류, 기능 및 취급에 관한 사항 · 안전작업방법 및 보호구 사용에 관한 사항	· 이상 발생 시 응급조치에 관한 사항 · 그 밖에 법에서 정하는 특별교육 대상 작업별 교육사항	16hr/최초	86명	100%	624시간
역량 향상 교육	· 안전체험교육 · 공정안전관리 교육 · 안전코칭 지도사 교육 · 응급처치 전문가 양성, 근골격계질환 예방관리	· 법에서 정하는 교육 외 안전보건 교육사항 · 1년 미만 입사자 특별안전교육 등	교육별 상이	434명	95%	1,221시간

현장 관리자 산업보건 교육 및 전문성 강화

HABJ 법인은 산업보건 관리 수준 향상과 안전한 작업환경 조성을 위해 주요 책임자 및 관리자를 대상으로 산업보건 관련 교육을 정기적으로 실시하고 있습니다. 교육은 산업위생 관리, 유해요인 식별 및 관리, 관련 법규 이해, 직업병 예방 및 대응 방안 등을 중심으로 구성되며, 외부 전문기관을 통해 체계적으로 운영됩니다. 교육 이수 후에는 관련 평가를 통해 자격 인증을 취득하도록 하여 관리자가 산업보건 관리에 필요한 전문성을 갖출 수 있도록 지원하고 있습니다. 이를 통해 현장 관리자의 유해요인 대응 능력과 예방 의식을 강화하고, 법규 준수 및 임직원 건강 보호 체계를 지속적으로 개선해 나가고 있습니다.

협력업체 안전보건 교육

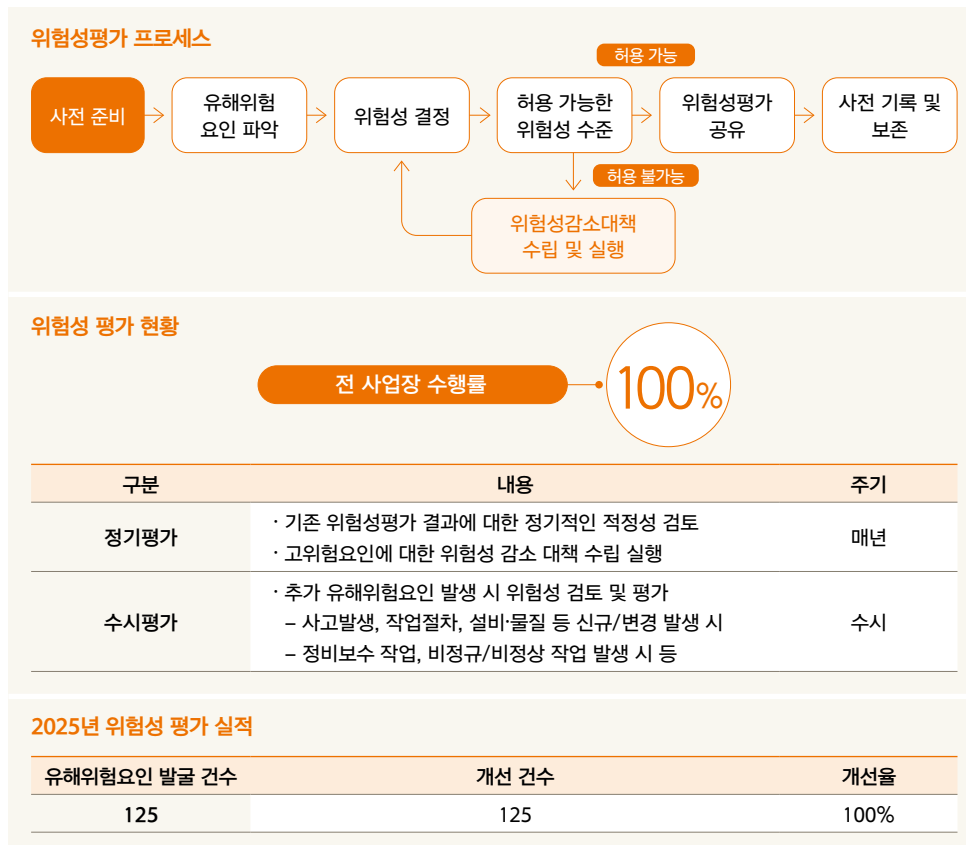
한화첨단소재는 상생 협력의 일환으로 협력업체 안전보건 역량 강화를 위해 당사의 교육자료와 안전보건 법규 개정사항을 공유하며, 협력업체 관리자들의 외부 안전보건 교육 참여를 적극 독려하고 있습니다. 아울러 교육비 일부를 지원하는 등 다양한 지원 활동을 통해 협력업체와의 동반 성장을 추구하고 있습니다.

안전보건

안전보건 리스크 관리

위험성평가

한화첨단소재는 안전 리스크를 예방하기 위해 위험성 평가를 시행하고 있습니다. 작업과 관련된 모든 직원이 유해위험요인 조사에 참여하여 연 1회 정기 위험성 평가와 작업 현장의 잠재된 유해위험요인 발굴 및 개선을 위해 사업장 및 부서별 현장 안전점검을 지속적으로 실시하고 있습니다. 또한 SHE 시스템을 활용하여 위험요소 발굴과 개선현황을 모니터링하는 등 안전 리스크 최소화를 위해 노력하고 있습니다.



위험요소 발굴 및 개선

한화첨단소재는 사업장 내 안전사고 예방과 작업환경 개선을 중요 과제로 선정하고, 전사적으로 주기적인 안전 점검 활동을 통해 근로자 뿐만 아니라 지역사회에 영향을 미칠 수 있는 사고를 사전에 예방하기 위해 임직원 모두가 노력하고 있습니다.

매월 사업장 Safety Patrol 및 부서별 자체 월간 점검을 실시하여 위험요인을 지속적으로 발굴하고 있습니다. 끼임, 충돌, 화학물질 누출 등 재해 다발 요소와 관리 취약 요소를 선정하여 집중 점검을 위한 테마 안전 점검을 실시하고 있으며, 계절별 위험요인 예방을 위한 특별 안전 점검(해빙기, 하절기, 연휴, 동절기) 등 체계적인 예방 활동도 병행하고 있습니다. 특히 중대재해 사고유형에 대한 위험요인을 중점 점검하여 중대재해 예방 활동을 강화하고 있습니다.

더불어 해외 사업장을 대상으로 정기적인 안전점검을 실시하여 잠재적 유해위험요인을 선제적으로 제거하고 안전한 작업환경을 만들기 위해 노력하고 있습니다.

2025년에는 해외 사업장 현장점검을 통해 122건의 유해위험요인을 발굴 및 개선하였으며, 자율 안전 관리 역량을 높이기 위해 안전 규정 및 절차서 수립과 예방점검 체크리스트를 지원하여 글로벌 상생 안전 경영을 실천하고 있습니다.

주요 안전보건 점검 활동 현황

구분	내용	주기	개선건수	개선율
패트론펙점	· 사업장 주관 현장 Safety Patrol 점검	매월	60	100%
테마점검	· 테마별 중점 안전점검 (위험기계기구, 위험예지훈련 등)	매월	214	100%
합동점검	· 협력업체 합동안전보건점검	매분기	40	100%
특별안전점검	· 본사 주관 계절적 위험요인 대비 사업장 교차점검	매분기	88	100%
소방/위험물 점검	· 소방/위험물시설 안전점검 실시 (위험물26, 소방66)	매반기	92	100%
계			494	

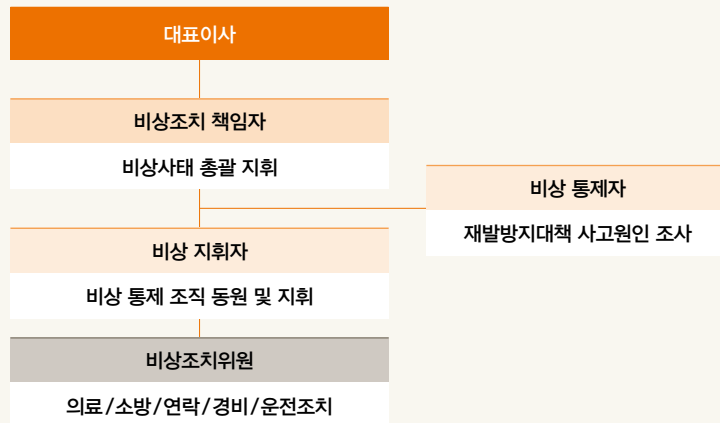
안전보건

안전보건 리스크 관리

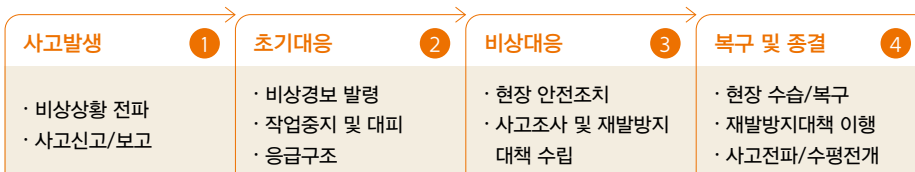
비상대응 체계

한화첨단소재는 사고 발생 시 신속하고 체계적인 대응을 위해 비상사태 대응 체계를 갖추고 있으며, 시나리오별 대응 절차를 마련하여 실제 상황에 대비하고 있습니다. 사고 원인에 대한 철저한 조사를 통해 재발 방지 대책을 수립함으로써, 안전보건 리스크를 지속적으로 저감하여 안전한 근무환경을 조성하고 있습니다.

비상대응 조직도



비상대응 프로세스



비상대응 훈련

한화첨단소재는 예상 가능한 비상사태 시나리오를 작성하여 주기적으로 비상훈련 및 교육을 실시하고 있습니다. 정기적으로 사고 피해 예측을 실시하여 비상 시나리오에 반영하고 있으며, 시나리오별 가능성과 중대성을 고려한 리스크 평가 결과에 따라 등급별 훈련 주기를 설정하고, 특히 화재·폭발·누출·질식 등 리스크가 높은 시나리오에 대하여 훈련을 강화하여 실시하고 있습니다.

비상사태 대응력 강화를 위하여 각 부서별 비상대응 시나리오에 작업중지, 근로자의 신속한 대피, 위험요인의 제거, 재해자 구조 및 추가피해 방지 조치에 대한 내용을 보완하여 비상훈련을 실시하고 있습니다.

비상대응 훈련 현황

구분	내용	주기
화재/폭발	· 보일러, ESS실 등 화재폭발사고 시나리오 교육 및 훈련	매년
상해	· 중대재해 발생 시나리오 교육 및 훈련	매년
질식	· 밀폐공간 질식사고 대응 시나리오 교육 및 훈련	매년
누출	· 화학물질, 가스, 폐수 누출 시나리오 교육 및 훈련	매년
자연재해	· 태풍, 지진 등 자연재해 시나리오 교육	2년

화재진압 대응 훈련



화학물질 누출 대응 훈련



인명구조 훈련



2025년 비상대응 훈련/교육 실적

훈련/교육 목표 횟수	실시 횟수	실시율
67	67	100%

인재경영

근로환경 관리 체계

근로환경 정책

한화첨단소재는 임직원의 안전과 공정한 근로여건 보장을 위해 근로환경 전반에 대한 정책과 제도를 체계적으로 운영하고 있습니다. 전 사업장은 취업규칙, 급여규정, 복리후생 규정 준수를 기반으로 안정적인 근로환경을 유지하고 있으며, 인권경영 정책과 윤리헌장, 윤리행동지침에 따라 인도적 처우와 상호 존중의 조직문화 확산을 지속 추진하고 있습니다.

임금 및 보상 체계

임직원의 안정적인 생활 보장과 근로조건 개선을 위해 국가별 법정 근로시간을 준수하고, 법령 기준에 적합한 보상을 정기적으로 지급하고 있습니다. 임직원과 그 가족의 적정 생활 수준 유지를 지원하기 위해 법정 최저임금 이상을 보장하고 있으며, 정기적인 임금 수준 분석을 바탕으로 필요 시 임금 조정 방안을 검토·반영하고 있습니다. 또한, 연간 보상체계를 수립하여 사내 게시판에 통해 공유하고, 연봉계약 체결 과정에서는 계약 조건에 대한 상호 확인과 서명 절차를 통해 공정하고 투명한 운영을 도모하고 있습니다. 더불어 생활임금 수준에 대한 주기적 분석을 실시하여 적정임금 기준을 마련하고, 이를 임금체계 및 복리후생 제도 개선의 기초자료로 활용하고 있습니다.

근로시간 관리 및 연장근로

한화첨단소재는 주 40시간의 기본 근로시간 제도를 운영하고 있으며, 전 임직원의 근로시간은 HR시스템을 기반으로 관리하고 있습니다. 추가 근로가 필요한 경우에는 근로기준법과 노조 또는 근로자대표와의 협의를 통해 설정된 범위 내에서 연장근로를 실시하고 있습니다. 연장근로 시행 시에는 사전 승인과 임직원 동의 절차를 준수하고 있으며, 이에 대한 보상 및 휴식은 관련 법령과 사내 기준에 따라 적절히 제공하고 있습니다.

근로환경 목표

한화첨단소재는 안전하고 신뢰할 수 있는 조직문화를 조성하는 한편, 임직원이 일과 삶의 균형 속에서 지속 가능하게 일할 수 있는 근무환경 구축을 지향합니다. 이를 위해 구성원의 다양한 근무여건을 반영한 유연 근무제를 운영하고, 연장근로 최소화 및 근로시간의 체계적 관리를 통해 워라밸 중심의 조직문화를 확산하고 있습니다. 또한, 자율복장 제도를 시행하여 자율성과 편의성이 조화된 근무환경을 지원하고 있습니다.

근무환경 개선과 더불어 구성원의 의견을 청취하고 소통하기 위한 채널로서 전 사업장에서 분기별 노사협의회를 운영하고 있습니다. 노사협의회에서는 제도, 복리후생, 조직문화 등 다양한 주제에 대해 의견을 교환하며, 접수된 제안사항은 관련 부서 검토를 거쳐 조치 여부를 결정하고 그 결과를 투명하게 공유하고 있습니다.

보상체계는 '성과에 기반한 공정한 보상' 원칙 아래 운영됩니다. 회사의 전략목표 달성 수준을 반영하여 연간 보상 재원을 산정하고, 이를 개인 성과와 연계하여 보상에 반영하고 있습니다. 또한, 법정 최저임금을 상회하는 기준을 유지하는 한편, 사업장별 생활임금 수준을 참고하여 구성원의 기본 생활 보장을 위한 보상체계 개선 노력을 지속하고 있습니다.

2025년 근로환경 개선 목표

목표1. 일과 생활의 균형이 정착된 근로 환경 지속	실적
· 유연근무제 활용 인원 확대	82명 (2025년 대비 15% 증가) ¹⁾
· 연장근로 최소화를 위한 실적 모니터링 및 개선활동 추진	상시
목표2. 임금 및 복리후생 정보의 적시 제공	실적
· 최저임금, 임금인상률 등 보상 관련 정보 정기 안내 · 복리후생 제도 안내자료 업데이트 · 생활임금 수준 분석 및 정책 참고자료로 활용	연 1회 이상
목표3. 임직원 커뮤니케이션 채널 정기 운영	실적
· 전 사업장 노사협의회 운영 · 수렴된 의견에 대한 조치 결과 공유 및 피드백 체계 강화	분기 1회 이상

1) 데이터 집계 오류로 인해 2025년 보고서에 공시된 유연근무제 사용 인원을 79명에서 73명으로 정정하며, 증가율 지표 또한 정정된 수치를 기준으로 재산출하여 반영하였습니다.



인재경영

인재영입 및 역량개발

인재채용

한화첨단소재는 공정하고 투명한 채용을 위해 모든 지원자를 직무역량 중심으로 평가하며, 인권경영정책 및 취업규칙에 따라 성별, 국적, 장애, 나이, 임신·출산 여부 등 어떠한 사유로도 차별하지 않는 채용 원칙을 준수하고 있습니다. 채용 전 과정은 서류전형-면접전형-채용검진-최종합격으로 구성되며, 구조화된 면접 및 다면평가 방식을 통해 평가의 객관성과 신뢰성을 확보하고 있습니다.

단순 인력 충원을 넘어 중장기 사업 전략에 부합하는 조직 역량 확보를 위해, 내부 인력 구성 및 역량 수준 분석을 바탕으로 전략사업 추진에 필요한 핵심 포지션을 사전에 정의하고 있습니다. 포지션별 역할과 필요 역량, 조직 적합성 및 사업 기여도를 종합적으로 검토한 후 채용 여부를 결정하며, 조직 내·외부 인재 Pool을 상시 관리하고 데이터 기반의 인재 발굴 체계를 운영하고 있습니다. 또한 직무순환 제도를 통해 다양한 직무 경험 기회를 제공함으로써 개인의 경력개발과 조직의 지속가능한 경쟁력 강화를 함께 추구하고 있습니다.

HAEU 법인은 VSB 오스트라바 공과대학교와 '서포터 프로그램' 협약을 체결하고, 약 1,500만 원을 투자하여 대학 플랫폼 내 기업 홍보 및 학생 역량 개발 프로젝트를 지원하였습니다. 이를 통해 현지 브랜드 인지도를 높이고 실질적인 채용 연계 기반을 마련하였습니다.



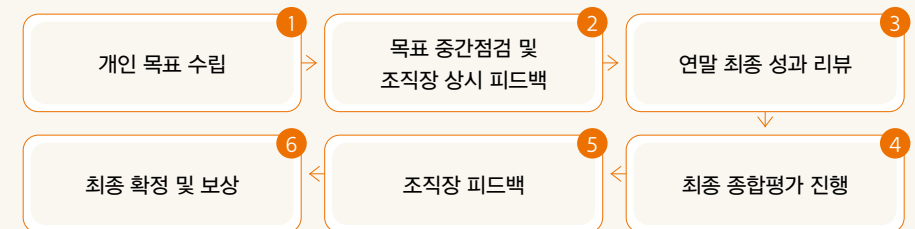
정기 성과평가 및 보상

한화첨단소재는 성과평가 제도 중 MBO(Management by Objectives) 방식에 기반하여 개인별 목표 설정을 중심으로 운영됩니다. 조직장은 연중 상시 피드백과 중간 점검을 통해 목표 이행 현황을 관리하며, 연말 종합평가를 실시하여 개인별 성과등급을 부여합니다.

회사는 평가의 공정성과 수용성을 높이기 위해 절대평가 체계를 적용하고 있으며, 성과관리 시스템을 통해 조직장과 동료 간 자유로운 피드백 요청 및 수렴이 가능하도록 지원하고 있습니다. 아울러, 개인 목표와 조직 목표를 연계하여 구성원이 회사의 전략 방향성을 명확히 이해하고, 목표 달성에 능동적으로 기여할 수 있도록 하고 있습니다. 임직원의 업무 성과에 따른 평가 결과는 경력개발 및 보상체계 운영의 핵심 기준으로 활용됩니다.



임직원 성과평가 프로세스



인재경영

인재영입 및 역량개발

임직원 역량개발 방향

한화첨단소재는 전략적 지향점과 연계하여 임직원이 직무 전문성을 체계적으로 강화하고 자기주도적 성장을 이룰 수 있도록 다각적인 역량개발을 추진하고 있습니다. 특히 2026년에는 본질에 집중하는 것을 교육의 핵심 가치로 정립하여, 형식적인 교육을 지양하고 실질적인 성과 창출을 위한 핵심 역량 내재화에 주력하고 있습니다. 이를 위해 목표 중심의 일하는 방식과 성과 지향적 마인드셋을 갖춘 준비된 리더를 양성하며, 구성원의 고몰입을 이끌어내어 고성과 조직문화를 공고히 구축해 나가고 있습니다.

또한, 구성원의 장기적인 성장과 리텐션 강화를 위해 직무 포지션별 맞춤형 교육 기회를 제공하고 있습니다. 단순한 지식 전달을 넘어 최신 기술 인사이트를 제공함으로써 성과와 연결되는 역량개발을 추구하며, 전사 역량개발 체계를 꾸준히 고도화하여 조직 전반의 일하는 방식 혁신을 지속적으로 견인해 나갈 계획입니다.

임직원 역량개발 목표

목표1. 조직 목표 및 구성원 역량 기반의 실행력 확보	실적
- 리더 성과관리 역량 강화 및 구성원 대상 리더십 과정 정기 운영 - 목표 중심의 실행 정렬 워크숍 강화	리더십 과정 연 4회 워크숍 운영 연 2회
목표2. 직무전문성 강화 및 일하는 방식 혁신	실적
- 포지션별 전문 인재의 전략적 역량 개발 - AX 전환에 대응하는 직무 역량 고도화 - 혁신 마인드셋 고취를 위한 인사이트 확보	글로벌 포지션 어학학습 지원 직무별 생성형 AI 활용 교육 연 4회 전사 기술 트렌드 특강
목표3. 역량 시너지 기반의 지속가능한 성장 환경 조성	실적
- 커리어 성장 경로 제시 및 리텐션 강화 - 신입/경력 구성원의 온보딩 체계 고도화	신규입사자 1:1 멘토링 입문교육 연 4회

임직원 역량 육성 프로그램

한화첨단소재는 임직원의 실무 역량 강화와 전문성 제고를 위해 체계적인 교육 로드맵을 운영하고 있습니다. 신규 입사자의 조기 적응을 돕는 온보딩 프로그램부터 직무 특성을 반영한 맞춤형 교육까지, 개개인의 커리어 성장을 다각도로 지원합니다. 법정필수 교육은 100% 이수율을 달성하였으며, 실무경쟁력 확보를 위한 직무교육은 임직원의 83%가 수료하였으며, 리더십 교육은 17% 이수율을 기록했습니다. 한화첨단소재는 앞으로도 최신 기술 트렌드와 실행 중심의 학습을 연계하여 교육의 실효성을 높이고, 글로벌 경쟁력을 갖춘 인적자원 기반을 지속적으로 강화해 나갈 계획입니다.

임직원 역량 육성 프로그램

구분	리더십			직무전문성			글로벌 역량	Value/공통		
리더	신입/경력 임원	팀장 성과 관리		EEA ¹⁾						
CL 4			리더십 진단/ 피드백							
CL 3	리더 후보자	팀원 리더십		사내 MBA	직무 역량 강화 교육	특강/ 세미나	외부 교육 과정 지원	어학 학습 지원	신입/ 경력 사원 입문 교육	신규 입사자 멘토링
CL 2										목표 달성 워크숍
CL 1							주니어 해외 연수			법정 의무/ 인권 교육

1) Execution Excellence Academy

인재경영

조직문화 개선

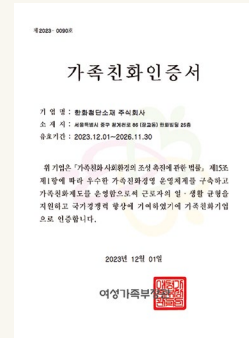
일과 삶의 조화를 위한 근무환경 조성

한화첨단소재는 임직원이 일과 가정의 조화를 이루며 근무할 수 있도록 유연하고 자율적인 근무환경을 조성하고, 이를 기반으로 소통과 협업 중심의 건강한 조직문화를 확산하고 있습니다. 임직원의 다양한 업무 특성과 개인별 상황을 고려하여 시차출퇴근제, 탄력적 근로제 등 유연근무제를 운영하고 있으며, 자율성과 책임에 기반한 근무체계를 통해 업무 효율성과 삶의 조화를 도모하고 있습니다.

또한 구성원의 삶의 질 향상과 가족친화적 조직문화 정착을 위해 다양한 지원 제도를 마련하고 있습니다. 법정 수준을 상회하는 아빠휴가 제도, 임신 임직원을 위한 Mom's Package, 자녀 양육 및 보육 지원 프로그램 등을 운영함으로써 실질적인 가족친화 환경 조성에 힘쓰고 있습니다. 병가, 출산휴가, 안식월 휴가제도 역시 전 사업장에서 각국 법규에 따라 운영하고 있으며, 이러한 노력을 인정받아 2023년 가족친화 인증을 획득하였습니다.

아울러 당사는 임직원의 건강을 중요한 경영 자산으로 인식하고, 전사적 건강관리 체계를 기반으로 구성원과 가족의 건강한 삶을 지원하고 있습니다. 임직원과 배우자를 대상으로 한 건강검진 제도와 단체상해보험을 운영하여 포괄적인 복리후생을 제공하고 있으며, 지속적인 의견 수렴과 소통을 통해 제도 운영의 실효성을 점검하고 복지 수준 향상을 위해 노력하고 있습니다.

가족친화인증서



임직원 주요 복리후생 제도 현황

복리후생제도

사내활동 	주거생활 	모성보호 	휴가 및 자기계발 	여가 및 건강 
· 통근버스 운영 · 사택 및 기숙사 제공 · 구내식당 운영 · 하계특식 제공 · 근무복 및 안전보호구 제공 · 창립 기념품 증정 · 사내 건강검진 시설 운영 · 사내 동호회 활동 지원 · 한두레(팀빌딩) 행사 지원	· 주택용자금 대여 · 주거안정자금 지원 · 부임휴가 및 이전료 지원 · 자녀 입학축하금 및 학자금 지원 · 수능 자녀 선물 제공	· 임신기/육아기 근로시간 단축 · 태아검진시간 및 유·사산 휴가 보장 · 직장 어린이집 운영 · Mom's Package 선물 및 출산 축하금 지원 · Mom's Room 지원 및 수유시간 보장	· 유연근무 제도 · 안식월 휴가제도 · 아빠휴가 · 특별 유급휴가 · 장기근속자 포상 및 휴가(10/20/30년) · 주니어 해외연수 제도 · 사내어학과정 운영 · 외국어 학습비 지원 · 자격증 취득 지원	· 복지포인트 및 Refresh 포인트 지급 · 교통/통신비 지원 · 정기 건강진단 지원 · 단체상해보험 가입 · 건강관리실 운영 · 경조금/휴가/화환 등 지원 · 명절 차례비 지급 · 그룹사 여가 프로그램 할인 이용 (리조트, 승마 등)

인재경영

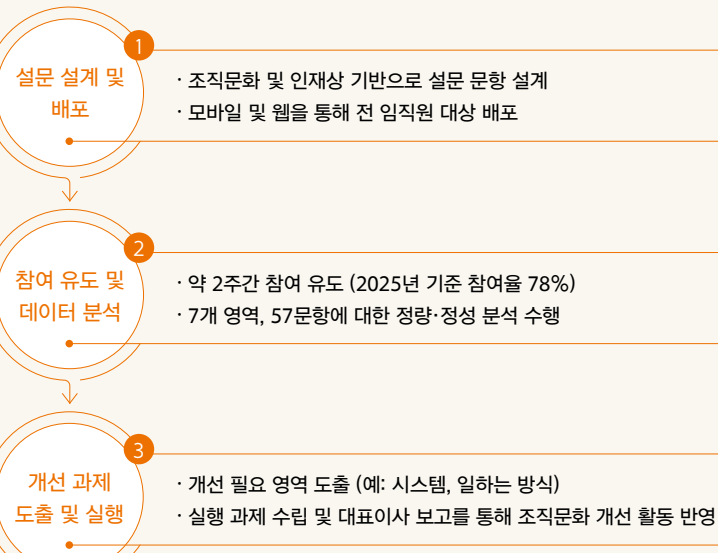
조직문화 개선

임직원 만족도 조사

한화첨단소재는 건강한 조직문화를 구축하고 구성원의 목소리를 청취하기 위해 매년 정기적인 설문조사를 시행하고 있습니다. 참여자의 응답 편의성을 고려한 모바일 및 웹 기반의 익명 설문 환경을 운영하여 구성원들이 자유롭게 의견을 개진할 수 있도록 지원하고 있으며, 그 결과 2025년 9월에 약 2주 동안 실시된 조사에서 78%의 높은 참여율을 기록하였습니다.

이번 진단은 한화첨단소재가 지향하는 일하는 방식과 마인드셋을 중심으로, 리더십, 시스템, 업무 역량 등 총 7개 영역 57문항으로 진행되었습니다. 특히 2025년에는 회사의 긍정적인 변화상과 성과 향상을 위한 구체적인 제안을 묻는 문항을 새롭게 추가하여, 정량적인 수치를 넘어 현장의 생생한 의견을 수집하는 데 집중하였습니다. '시스템' 및 '일하는 방식' 영역의 지속적인 개선을 위해 현장의 요구사항을 면밀히 분석하고 있으며, 해당 결과를 임직원과의 열린 소통을 위한 기초 자료로 활용하고 있습니다.

임직원 만족도 조사 프로세스



임직원 소통채널 운영

한화첨단소재는 임직원과의 원활한 소통을 위해 간담회, 워크숍 등 다양한 양방향 커뮤니케이션 채널을 운영하고 있습니다. 이러한 채널을 통해 근로환경의 실태를 파악하고 임직원의 의견을 수렴하여 개선 사항을 도출하는 과정에 적극적으로 참여하고 있으며, 근로환경의 지속적인 개선을 목표로 하고 있습니다.

또한, 각 사업장 별로 고충처리위원회를 운영하여 임직원의 고충사항을 신속하게 처리하고 있으며, 일반직 오픈채팅방을 통해 현장의 목소리를 직접 청취함으로써, 소통 중심의 조직문화를 실현해 나가고 있습니다.

사업장 한두레(워크숍) 현장



노동조합 워크숍 현장



여성 커리어 워크숍 현장



인재경영

노사관계 체계

노사관계 정책

한화첨단소재는 상호 신뢰와 협력을 바탕으로 안정적인 노사관계 구축에 힘쓰고 있습니다. 모든 사업장에서 노동조합과 노사협의회를 운영하며, 근로자의 의견을 경영에 적극 반영하고 있습니다. 주요 사업장은 모두 현행 법 및 규정에 의한 결사 자유 권리 제한 지역에 위치하고 있지 않으며, 자유로운 결사 권리가 보장됩니다.

노사 동수로 구성된 법정 노사협의회를 통해 분기마다 정기회의를 개최하며, 고용, 복지, 안전보건, 작업환경 등 다양한 안건을 논의합니다. 이와 같은 협의 결과는 투명하게 공유되어 철저히 이행됩니다. 서울사업장(본사)에서는 2024년 3월부터 일반직·사무직 근로자를 위한 자율 소통 기구인 '첨단소재 Open-Up(소통 위원회)'을 도입하여 조직문화 개선과 공동 이익 증진을 목표로 하고 있습니다. 이 기구의 직원 대표는 직접·비밀·무기명 투표로 선출되며, 회의 결과는 사내 인트라넷에 공개됩니다.

또한, 단체협약과 취업규칙을 통해 근로환경을 체계적으로 관리하고, 노동조합과 현장 근로자 간 워크숍을 통해 현장 중심의 소통과 협력 문화를 강화하고 있습니다. 한화첨단소재는 결사의 자유를 보장하는 인권·노동 정책을 바탕으로, 직원 대표기구와의 소통을 제대화하여 직원의 권리를 존중하고 건강한 노사관계를 통해 지속 가능한 경영 환경을 만들어 가고 있습니다.

노사관계 목표

한화첨단소재는 노사관계를 개선하고 강화하기 위해 명확한 목표 설정에 힘쓰고 있습니다. 현재, 전기 대비 노사협의안의 이행률을 철저히 관리하고 있으며, 임금협상시 상호 신뢰를 바탕으로 원활한 협의를 이어가고, 합리적인 임금 수준에 대해 노사가 함께 공감대를 형성할 수 있도록 노력하고 있습니다.



노사관계 활동

노동조합

한화첨단소재는 근로자참여 및 협력증진에 관한 법률에 따라 노사 공동의 이익을 위해 노사협의회를 구성하고 운영하고 있습니다. 협의회는 분기마다 개최되어 여러 안건을 논의하며, 이를 통해 노사 간 상호 이해와 협력 관계를 지속적으로 발전시키고 있습니다.

2025~2026년 노사협의회 현황

개최 일시	주요 안건	
2025년도 1분기	· 사우나실 목재 및 설비교체 · 휴게실 공기청정기 설치	· 헬스장 사이클 머신 교체 · 탈의실 에어컨 설치
2025년도 2분기	· 하계쿠폰 가격 인상 · 사업장 에어컨, 비데 점검	· 야간근무자 간식 지급 · 조부모/외조부모 장례지원
2025년도 3분기	· 목욕탕 분기별 소독 · 헬스장 런닝머신 교체	· BuffLite 공실 창틀 교체 · 사업장 방역횟수 추가
2025년도 4분기	· 헬스복 반바지 교체 · 공실 화장실 핸드타올 비치	· 공실 화장실 건조기 비치 · 목욕탕 환풍기 교체
2026년도 1분기	· 업무용 자전거 수리요청 · 화장실 방향제 설치	· 위험물 창고앞 도로포장

노동조합 가입 현황

(2025년 국내기준)

가입 대상 인원 ¹⁾	가입 인원	가입률
211명	211명	100%

1) 가입 대상인원 정의: 계약직 제외 정규직 전문직(오퍼레이터)

인권경영

인권경영 체계

인권 정책 및 거버넌스

한화첨단소재는 인권 존중을 기업 경영의 핵심 가치로 삼고, 세계인권선언 및 UN 기업과 인권 이행원칙(UNGPs), UNGC 10대 원칙 등 국제 인권 기준을 적극 지지합니다. 인권 관련 실무는 HR 부서에서 전담하고 있으며, 업무분장 내 인권경영 역할을 명문화하여 거버넌스의 실행력을 강화하고 있습니다.

인권정책에는 아동·강제노동 금지, 차별 금지, 인도적 대우 원칙 등을 포함하며, 특히 글로벌 사업장 전반에 걸쳐 인권 무관용 원칙을 엄격히 적용합니다. 채용 단계부터 신분증 등 공식 서류를 통해 연령을 철저히 확인하여 법적 근로 가능 여부를 검증하고 있으며, 연소자 고용 시에는 국가별 법령에 따른 보호 조치를 최우선으로 시행합니다. 또한, 채용 과정에서 일체의 금전적 부담을 요구하지 않고 임직원의 퇴직 자유를 보장함으로써 강제노동 발생 위험을 원천적으로 차단하고 있습니다. 더불어 임직원의 기본생활 보장을 위한 적정임금 기준 마련을 위해 2025년부터 매년 지역별 생활임금을 정기적으로 분석하고 있으며, 분석 결과 당사 소재지 사업장은 생활임금 기준을 상회하는 수준을 유지하고 있는 것으로 확인되었습니다.

나아가 성별, 인종, 국적, 종교, 장애, 임신·출산 등 어떠한 배경에 의한 차별 없이 모든 구성원에게 평등한 성장 기회를 제공하는 포용적 조직문화를 지향합니다. 직장 내 괴롭힘이나 성희롱, 폭언 등 비인도적 행위를 엄격히 금지하며, 위반 사안 발생 시에는 관련 법령과 규정에 의거한 중립적인 조사와 징계 절차를 통해 정책의 실효성을 확보하고 있습니다. 인권정책은 홈페이지에 상시 공개하여 모든 이해관계자가 언제든지 확인하고 준수할 수 있도록 지원합니다.

인권경영정책 

인권경영 목표

한화첨단소재는 아동노동 및 강제노동 발생 건수 0건을 핵심 인권 목표로 설정하고, 국내외 법규를 엄격히 준수하며 이를 지속적으로 유지하고 있습니다. 잠재적 리스크 예방을 위한 상시 모니터링을 시행하는 한편, 임직원 인권 교육 이수율 100% 달성을 목표로 전 구성원의 인권경영 인식 내재화를 추진하고 있습니다. 특히 2026년에는 지속가능한 경영의 기반을 다지고자 인권영향평가 운영 체계를 정립하고, 주요 유관부서를 대상으로 실무 진단을 실시하였습니다. 앞으로도 인권영향평가를 연 1회 정기적으로 실시하며, 이해관계자와의 상호 존중을 바탕으로 인권 실사 체계를 고도화해 나갈 것입니다. 이를 통해 인권 존중의 가치가 경영 활동 전반에 투영되는 지속가능한 성장을 실현하겠습니다.

한화첨단소재 인권경영 로드맵

	2025년	2026년	2027년
목표	인권경영 구축 및 정착	인권경영 실행	인권경영 안착 및 확산
세부 추진 계획	· 인권경영정책 제정 및 대내외 공표 · 인권경영 전담 조직 구성 및 관리 체계 정립 · 인권영향평가 지표 설계 · 전사 인권교육 실시	· 주요 유관부서 대상 인권 영향평가 실시 · 핵심 리스크 식별 및 개선 과제 도출·이행 · 전사 인권교육 실시	· 인권영향평가 전사 확대 실시 및 정기 진단 체계화 · 전년도 개선 과제 이행 점검 및 평가지표 최적화 · 예방 중심의 상시 관리 프로세스 운영 · 전사 인권교육 실시



인권경영

인권 증진 활동

인권 존중 문화 조성 및 교육 실시

인권경영의 가장 기본이 되는 구성원의 인식 형성을 위해 매년 정기적인 교육과 인식 개선 캠페인을 실시하고 있습니다. 매년 직장 내 괴롭힘·성희롱 예방, 장애인 인식 개선 및 개인정보보호 등 법정 의무교육을 철저히 이행하여 인권 존중을 조직 내 기본 소양으로 정착시키고 있습니다. 특히 2025년에는 ‘상호 존중을 바탕으로 한 건강한 조직문화’를 주제로 자체 제작한 카드뉴스를 배포하여, 일상에서 체감할 수 있는 인권 감수성 전파에 주력하였습니다. "서로를 대하는 작은 태도에서 건강한 조직이 시작됩니다"라는 메시지를 바탕으로, 구성원 간 상호 존중과 차별 없는 조직문화 조성을 위한 일상적인 소통을 지속하고 있습니다.

한화첨단소재 인권 교육 현황

교육명	교육 이수 인원	이수율	교육기간
공정사회 및 인권사회 구현	642명	100%	2025년 08월
직장내 괴롭힘 예방교육	642명	100%	2025년 08월
직장내 성희롱 예방교육	643명	100%	2025년 08월
장애인 인식개선 교육	593명	100%	2025년 11월

차별 없는 기회 및 보상

한화첨단소재는 성별, 연령, 학력 등 배경에 관계없이 누구나 역량을 발휘할 수 있도록 채용, 승진, 보상 전 과정에서 평등한 기회를 보장합니다. 특히 동일 직무와 역할에 대해 차별 없는 보상 체계를 운영하며, 임금 격차와 보상 공정성에 대한 정기적인 모니터링을 실시하고 있습니다. 당사는 지속적인 제도 점검을 통해 인사 운영의 형평성을 제고하고, 모든 임직원이 기여도에 따라 정당하게 대우받는 공정한 조직문화를 실천하고 있습니다.

인권 보호 및 고충처리 체계

임직원에 대한 비인도적 대우를 방지하기 위해 인권정책 내 '직장 내 괴롭힘 금지' 원칙을 명시하고, 위반 사안에 대해 무관용 원칙을 적용하고 있습니다. 사안 발생 시 신속한 대응을 위해 익명·실명 신고 채널을 상시 운영하며, 접수된 사안은 규정에 의거한 공정한 절차를 통해 조치합니다. 특히 조사 과정에서 피해자 보호를 최우선으로 하며, 관련인의 사생활 보호를 위한 기술적·관리적 조치를 병행하고 있습니다. 이러한 예방·대응 체계 운영을 통해 임직원이 안심하고 근무할 수 있는 업무 환경을 조성하고 있습니다.

고충처리 채널 

다양성 증진 활동

여성 인력 역량 강화

조직 내 다양성을 실현하기 위해 여성 인재의 지속적인 성장을 돕는 제도적 기반을 마련하고 있습니다. 시차출퇴근제, 탄력근무제 등 유연근무제를 운영하여 일과 삶의 균형을 지원함으로써, 육아 등으로 인한 경력 단절을 예방하고 안정적인 근무 환경을 제공하고 있습니다. 지난 12월에는 여성 관리자를 대상으로 ‘여성 인재 커리어 성장 워크숍’을 실시하여, 스스로 커리어 비전을 설계하고 조직 내 영향력을 확장할 수 있는 성장 기회를 제공하였습니다. 이러한 단계적 역량 개발 지원을 통해 조직 내 DE&I(다양성·형평성·포용성) 문화를 강화해 나가고 있습니다.

장애인 인력 채용 및 지원

한화첨단소재는 서로의 다름을 존중하는 일터를 만들기 위해 장애인 임직원의 고용 안정에 지속적인 관심을 기울이고 있습니다. 현재 7명의 장애인 직원이 각 부서에서 직무를 수행 중이며, 소속 부서와의 긴밀한 소통을 통해 근무 현장에서의 불편함을 살피고 있습니다. 앞으로도 장애인 임직원이 역량을 발휘할 수 있는 안정적인 업무 환경을 유지하기 위해 현장 중심의 지원을 꾸준히 검토해 나갈 계획입니다.



인권경영

인권 리스크 관리

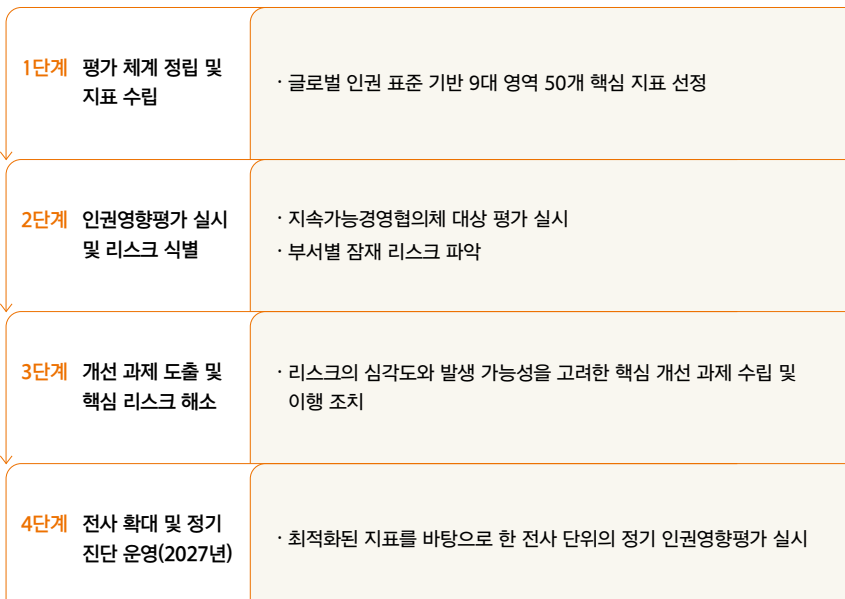
인권영향평가 실시

한화첨단소재는 인권경영의 실효성을 제고하고자 인권영향평가 운영 체계를 정립하고, 국내 주요 사업장을 대상으로 인권영향평가를 실시하였습니다. 2026년에는 국내 2개 사업장에 대한 평가를 우선 수행하며 운영 기반을 마련하였습니다.

이번 평가는 글로벌 인권 가이드라인 및 국가인권위원회 권고안을 충실히 반영하여 총 9개 영역 50개의 핵심 지표로 구성하였으며, 평가 결과 분석을 통해 연내 핵심 리스크 개선 과제를 도출하고 이행할 예정입니다.

올해의 운영 경험을 바탕으로 당사 고유의 평가지표를 최적화하고 관리 역량을 축적함으로써, 2027년에는 전사 단위의 정기 진단 체계로 확대 운영할 계획입니다. 나아가 중장기적으로는 해외 법인까지 평가 범위를 단계적으로 확장하여 국내외 전 사업장에 걸친 인권 리스크 관리 기반을 공고히 해 나갈 것입니다.

인권영향평가 프로세스



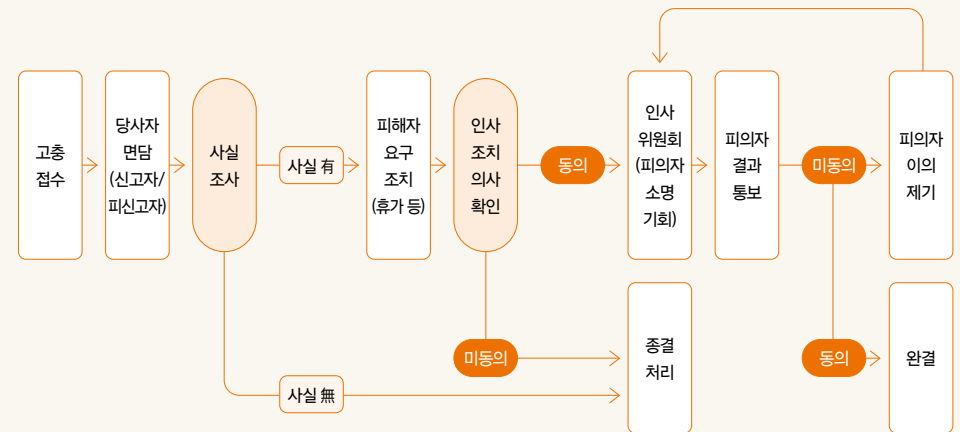
인권 고충처리 제도

한화첨단소재는 임직원의 고충 및 인권침해 이슈에 대한 예방과 구제를 위해 다각적인 신고 및 상담 체계를 운영하고 있습니다. 회사 홈페이지 신고센터와 전화·구두 등을 통해 제보자는 실명 또는 익명으로 고충을 접수할 수 있으며, 각 사업장에는 내부 규정에 따라 남녀 고충상담위원을 지정하여 공정하고 적절한 상담·처리 체계를 마련하고 있습니다. 접수된 사안은 피해자 보호를 최우선으로 신속히 처리되며, 비밀보장과 보복 금지 원칙을 기반으로 2차 피해 방지도 힘쓰고 있습니다. 2025년에는 고충 신고 채널을 통해 접수된 고충 6건 (본사 1건, 해외법인 5건)을 모두 처리하였습니다.

또한, 고충 신고 채널은 내부 임직원에 국한되지 않고, 아동노동·강제노동 및 외부 이해관계자 인권 리스크에 대한 대응 수단으로도 활용되고 있습니다. 당사는 신고 접수 이후 내부 통제 및 모니터링과 연계된 후속 조치 체계를 함께 운영하고 있으며, 향후 고충처리 실적의 전산 기록·관리 체계를 구축하여 이력 관리의 체계성을 높일 계획입니다. 더불어 고충처리 프로세스의 운영 효과성을 정기적으로 점검할 수 있는 관리 체계를 마련함으로써 제도 전반의 실효성을 지속적으로 강화해 나가고자 합니다.

고충처리 채널 

고충처리 프로세스



공급망 관리

지속가능한 공급망 관리 체계

지속가능한 공급망 관리 정책

한화첨단소재는 협력사의 지속가능경영 역량 강화를 위해 ESG 요소를 반영한 공급망 관리 체계를 구축하여 운영 중에 있습니다. 한화첨단소재의 '지속가능한 공급망 관리 정책'은 1차 협력사를 포함한 전체 협력사에 게 적용되며, 환경 및 사회적 측면을 고려한 지속가능 조달 원칙, 협력사 행동규범, 공급망 ESG 리스크 평가 체계, 고충처리 등에 관련 활동들을 이행할 것을 명확히 명시하고 있습니다.

공급망 관리 정책 

협력사 행동규범

한화첨단소재는 모든 협력사와의 계약 체결 시 '협력사 행동규범' 준수를 명문화하여, 인권·노동, 안전보건, 환경, 기업윤리, 경영시스템 등 전 분야에서 글로벌 수준의 운영 기준을 실천하는 것을 목표로 하고 있습니다. 특히 2025년부터는 신규 협력사 등록 프로세스 내에 행동규범 확인 및 서명 단계를 시스템적으로 통합 구현하였습니다. 이를 통해 모든 협력사가 계약 체결 시점부터 당사의 지속가능경영 원칙을 명확히 인지하고 동참할 수 있는 기반을 마련하였으며, 공급망 전반에 걸쳐 본 규범이 확산될 수 있도록 적극적으로 권장하고 있습니다.

협력사 행동규범 

협력업체 관리 지침

한화첨단소재는 사업장 운영에 필수적인 원부자재를 공급하는 협력업체를 체계적이고 객관적인 심사 과정을 통해 선정 및 관리하여, 신뢰할 수 있는 공급망을 구축하고자 합니다. 원가팀과 구매팀은 규정된 절차에 따라 관련 부서와 협력하여 협력업체 선정 시 품질, 납기 및 가격의 합리성을 중시하며, 안정적 경영을 지속할 수 있는 업체를 선정합니다. 또한, ESG 요소를 포함한 계약 체계를 마련하여 지속가능한 공급망을 발전시킵니다. 이를 통해 협력업체 선정의 객관성과 합리성을 유지하면서 우수하고 안정적인 공급망을 확보합니다.

협력업체 관리 지침서 

지속가능한 공급망 관리 목표

한화첨단소재는 환경 및 사회적 이슈를 반영한 지속 가능한 공급망 관리 목표를 수립하고, 이를 달성하기 위한 체계적이고 적극적인 전략을 실행하고 있습니다. 2025년에는 공급망 관리 체계를 구축하고, 2026년에는 해당 체계를 강화하며, 2027년에는 이를 확립할 예정입니다. 이러한 과정을 통해 협력사의 준수 계약서, 행동규범, 평가 절차, 제보 채널 및 ESG 교육을 포함하여 다각적인 측면에서 지속가능한 공급망을 구축하고 지속적으로 운영하기 위해 노력을 기울일 것입니다.

지속가능한 공급망 관리 목표

	2025년	2026년	2027년
목표	공급망 관리체계 구축	공급망 관리체계 강화	공급망 관리체계 확립
주요활동	공급망 관리 정책 수립 · 공급망 ESG 행동규범 및 정책 매뉴얼 작성 · 협력사 준법서약서 제출 의무화	공급망 관리 정책 강화 · 공급망 ESG 정책 모니터링 및 매뉴얼 개선 · 협력사 공지 및 개선 현황 정기 모니터링	협력사 ESG 평가 및 모니터링 · 평가대상 순환평가 실시 · 정기 협력사 ESG 평가 실시 (연 1회) · 평가 결과 기반 개선 요청 및 지원 프로그램 운영 · 2026년 평가 효과 검토 및 재정비
	협력사 행동강령 보완 및 이행 준수 강화	협력사 ESG 평가 및 모니터링	
	· 공급망 ESG 평가 절차 수립 및 실사 수행	· 서면평가대상 24개→40개 · 현장실사 7개→20개 · 정기적인 협력사 ESG 평가 실시 (연 1회)	
	내부역량 강화 · 관련부서 및 담당자 대상 ESG 교육 실시	협력사 역량 강화 지원 · 협력사 대상 ESG 교육 및 컨설팅 제공	협력사 역량 강화 지원 · 우수 협력사 인센티브 제도 도입 검토
	제보 채널 구축	제보 채널 운영 및 모니터링	

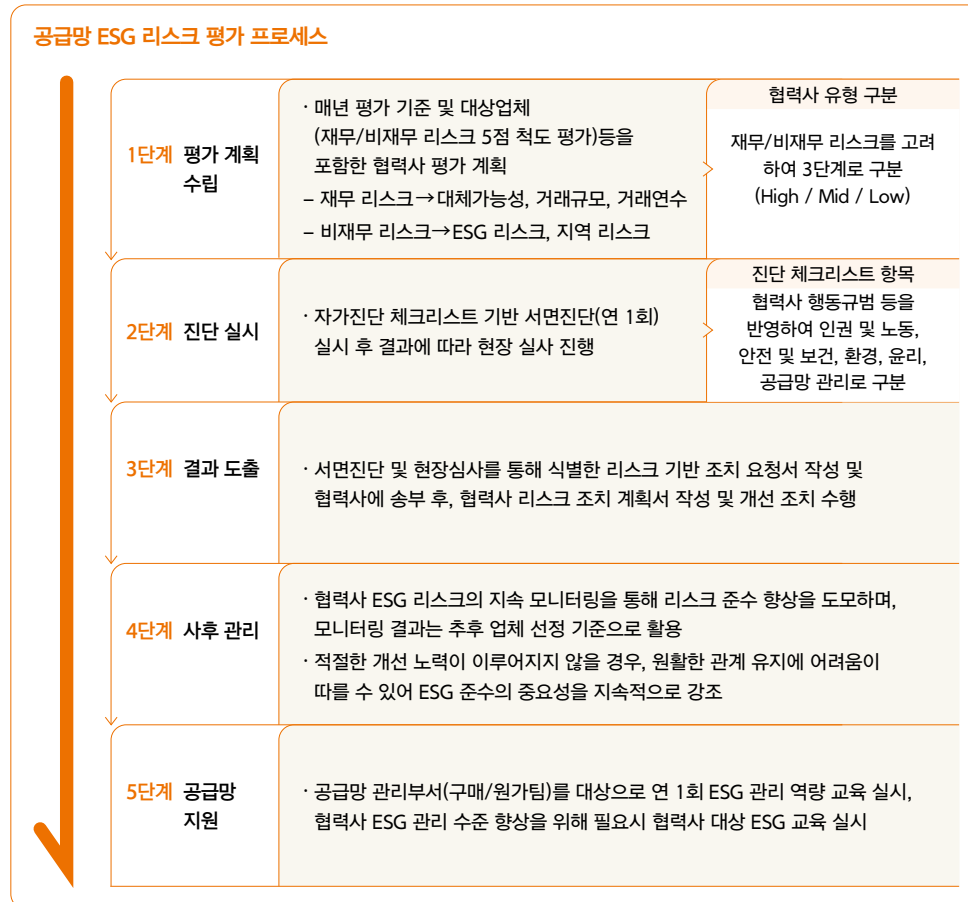
공급망 관리

공급망 리스크 관리

공급망 리스크 평가 실시

한화첨단소재는 협력사의 환경 및 사회적 관행을 강화하기 위해 5단계의 공급망 ESG 리스크 평가 절차를 도입했습니다. 이 절차는 평가 계획 수립, 진단 실시, 결과 및 개선사항 도출, 사후 관리, 그리고 공급망 지원으로 구성되어 있습니다.

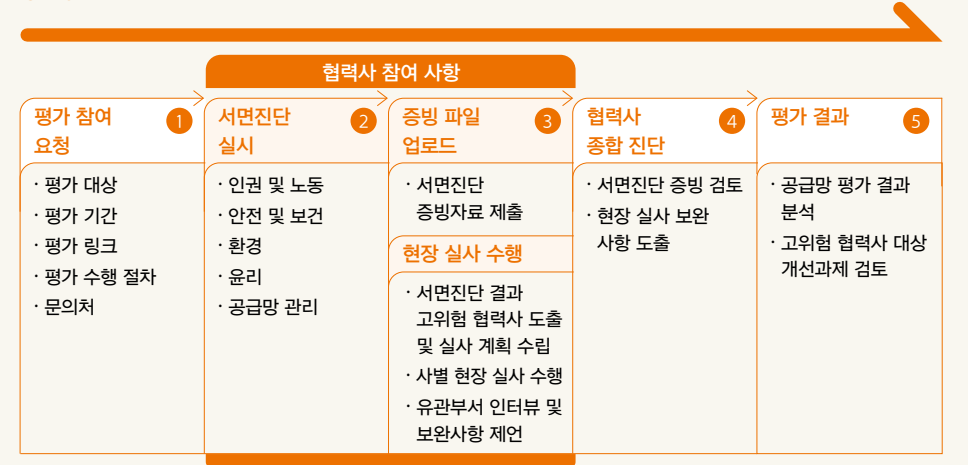
공급망 ESG 리스크 평가 프로세스



공급망 ESG 실사

2025년 8월 평가 설명회를 시작으로, 재무·비재무 리스크 검토를 통해 선정한 주요 협력사 37개사 중 예외 바디스 성적서를 제출한 기업을 제외한 24개사를 대상으로 인권, 안전, 환경 등 5대 핵심 영역(118개 문항)에 대한 서면 진단을 2주간 실시하였습니다. 평가 데이터의 신뢰성을 확보하기 위해 서면 평가 점수를 바탕으로 상·중·하위 등급별 7개사를 고르게 선별하여 집중 현장 실사를 진행하였으며, 공급망 실사 첫해인 만큼 국내에 위치한 업체를 우선 대상으로 선정하였습니다. 현장 실사 과정에서는 실질적인 리스크 점검뿐만 아니라, 현장의 애로사항을 청취하고 미흡 항목에 대한 구체적인 개선 로드맵을 함께 수립하는 등 실질적인 변화를 유도하는 데 집중하였습니다. 이후 10월에는 개별 협력사에 최종 평가 결과서를 전달하여 진단 결과와 이행 과제를 공유하였으며, 이를 통해 공급망 ESG 관리 체계의 고도화와 상생 경영의 토대를 마련하였습니다.

공급망 ESG 실사 프로세스



공급망 ESG 평가 결과	단위	2025
주요 공급업체	개	37
서면진단 진행 업체	개	24
서면진단 실시비율	%	65
현장실사 대상 업체	개	7
현장실사 진행 업체	개	7
현장실사 실시비율	%	100
부정적인 영향의 조치가 이루어진 공급업체 비율	%	100

공급망 관리

공급망 관리 활동

구매 업무 담당자 교육

한화첨단소재는 책임 있는 조달 업무 수행을 위해 구매 담당자를 대상으로 지속가능한 공급망 관리 교육을 강화하고 있습니다. 공급망 관련 글로벌 규제 동향뿐만 아니라 하도급 거래 공정화, 납품단가 연동제 등 국내 제도 전반을 아우르는 교육을 실시하였으며, 구매 업무 담당자 57명 중 53명이 참석하여 이수율 93%를 달성하였습니다. 이를 통해 지속가능한 상생 협력의 필요성과 실천 방안을 구성원 간에 공유하였습니다.

2026년에는 하도급 점검 결과를 바탕으로 도출된 개선 사항을 반영한 심화 교육을 진행할 예정입니다. 아울러 공급망 서면평가 및 현장실사에 참여 가능한 전담 인력 확대를 위한 역량 강화 교육을 병행 추진하여, 공급망 관리의 실행력을 더욱 높여 나갈 계획입니다.

공급망 다양성 확보

한화첨단소재는 협력사와의 다양성 강화를 위한 정책을 향후 개선 과제로 삼고 있으며, 이를 통해 여성, 소수자, 취약계층 소유 기업에 대한 우대 정책을 적극적으로 반영할 계획입니다. 다양한 배경을 가진 기업들과 협력을 통해 건전한 경쟁을 촉진하고, 공급망의 지속 가능성과 혁신적인 솔루션을 개발하며, 제품과 서비스 품질 향상을 목표로 하고 있습니다.

또한 한화첨단소재는 공급망의 인력 다양성, 형평성, 포용성을 증진하기 위해 다양한 제도와 프로그램을 향후 도입할 계획입니다. 또한, 공급업체가 다양성 인증을 취득할 수 있도록 지원하고, 공급업체 다양성 목표와 성과보상을 연동하여 실질적인 변화와 성과를 창출하겠습니다.

분쟁광물 관리

한화첨단소재의 분쟁광물 관리는 책임 있는 공급망 관리를 위한 중요 활동 중 하나입니다. OECD 실사 지침에 기반하여 분쟁광물 정책을 운영하며, 주석, 탄탈륨, 텅스텐, 금과 같은 주요 광물의 공급이 인권 침해 및 환경 파괴와 연관되지 않도록 노력하고 있습니다. 특히, 이러한 광물에 대한 철저한 모니터링을 통해 우리 제품에 포함되지 않도록 지속적으로 점검하고 있습니다. 협력사들과 긴밀히 협력하여 윤리적 기준을 강화하고, 정기적인 검토를 통해 인권과 환경을 존중하는 공급망을 유지하고자 최선을 다하고 있습니다.

분쟁광물 정책 

동반성장 상생협력업체 지정 및 지원

한화첨단소재는 협력사와의 상생성과 지원, ESG 정책 독려를 위해 동반성장 상생협력업체 지원 제도를 운영하고 있습니다. 해마다 거래 부문별 평가를 통해 우수 업체를 선정하여 명절자금 조기 집행(25년 설, 추석 총 116억원), 대금 지급조건 개선(대금 지급조건 30일 단축), 사업자금 금융 비용 지원(상생펀드 100억원), 등 경영/개발/기술/품질/환경/안전/ESG 분야에 걸쳐 다양한 방향의 지원 프로그램을 운영하고 있습니다.

공급망 소통 채널 운영

한화첨단소재는 협력사와의 원활한 소통을 위해 '제보하기 채널'을 운영하고 있으며, 이를 통해 외부 이해관계자들의 피드백을 적극적으로 수렴하고 있습니다. 제보할 때에는 실명과 익명 모두 제보하는 것이 가능하며 비밀보장, 신분보장과 책임 경감을 약속하고 있습니다. 또한, 지속적으로 협력사와의 소통을 실시하여 협력사와의 상생협력을 강화할 계획입니다.

고충처리 채널 

고충 제보 및 처리 절차



제품 품질 및 책임

제품 품질 관리 체계

제품 품질 정책

한화첨단소재는 고객의 안전을 최우선으로 고려하여 제품의 품질 관리에 만전을 기하고 있습니다. 현재 전사 및 사업장 별 내부 품질 관리 방침을 통해 제품의 안전성과 신뢰성을 보유하고 준수하고 있으며, 전 공정에 걸쳐 품질 기준을 엄격히 준수하고 있습니다.

품질방침

품질방침
한화첨단소재는 고객의 기대와 요구를 항상 만족하는 우수한 품질의 제품과 서비스를 고객에게 제공함으로써 고객의 신뢰와 사랑을 얻는 국제적 조달과 기업으로 성장하고자 한다.
이를 위해서 한화첨단소재의 전 임직원은 ISO 등 국제규격의 요구조건에 적합하도록 수립한 경영시스템의 제 규정을 준수하고 나아가 최고의 품질을 달성하기 위한 끊임없는 개선활동을 기발적으로 전개하여야 한다.
2025. 4. 1.
대표이사 김민환
한화첨단소재

제품 품질 관리 목표

한화첨단소재는 고객 안전과 품질을 최우선으로 하여, 제품 품질과 고객 만족도를 높이기 위한 체계적인 관리 방안을 마련하고 있습니다. 이를 위해 입고 불량률, 불량 발생지수 등 고객의 품질 요구사항에 부합하는 품질지수를 관리하며, 중장기적으로 품질 목표를 설정하고 있습니다. 또한, 매년 고객사에서 제시하는 품질지수에 대한 개선활동을 통해 품질 관리 대응과 대외 이미지 제고, 그리고 수주 활동 지원을 강화하는 것을 목표로 하고 있습니다. 고객 품질지수 10% 개선 및 고객 입고 불량 ZERO와 같은 정량화된 목표 또한 보유하여 더욱 목표 달성에 노력을 기울이고 있습니다.

ISO 9001인증

ISO 9001 인증 보유율



5개 사업장

50%

ISO 9001 인증 현황

사업장	인증서 유효기간
Hanwha Advanced Materials 세종 사업장	2026. 07. 17
Hanwha Advanced Materials 음성 사업장	2026. 07. 03
Hanwha AZDEL, Inc.	2028. 01. 04
Hanwha Advanced Materials Georgia, Inc.	2028. 10. 28
Hanwha Advanced Materials Europe, s.r.o.	2027. 08. 18

제품 품질 관리

제품 품질 리스크 관리

한화첨단소재는 IATF 16949 표준 기반의 월간 품질 관리 프로세스를 운영하며, PPM 지표 분석을 통한 선제적 고객 대응과 경영진 주관의 실시간 품질 보고 체계를 바탕으로 전사적 리스크의 조기 감지와 신속한 문제 해결을 실현하고 있습니다. 공급망 차원에서는 신차종 런칭·사양 변경 등 주요 이벤트 발생 시 고위험 공정 보유 협력사를 대상으로 수시 특별 점검을 실시하여 잠재적 리콜 리스크를 사전에 차단하고, 정기 품질 평가 결과에 따른 인센티브·페널티 운영으로 공급망 전반의 품질 리스크를 체계적으로 관리하고 있습니다. 원재료 입고부터 최종 양산에 이르는 전 과정에 걸쳐 완벽한 품질 보증 체계를 구축하고, 전 협력사를 대상으로 품질 시스템·공정 역량·납기 준수율 등을 종합 측정하는 정기 품질평가를 매년 시행하고 있습니다. 내부적으로는 품질 담당자 육성 로드맵을 통해 전문 역량을 체계적으로 확보하며, 협력사 임직원에게는 경영진 세미나부터 실무자 현장 밀착 지도까지 계층별 맞춤 교육을 제공하여 공급망 전체의 품질 수준 상향평준화를 추진하고 있습니다.

품질경영 시스템 구축

한화첨단소재는 IATF 16949 및 ISO 9001 인증 기반의 체계적인 품질경영시스템을 운영하고 있습니다. 그 결과, 산업통상자원부 선정 '품질경쟁력 우수기업'에 3년 연속 선정되는 성과를 거두었습니다. 특히 2025년에는 전년 대비 11점 향상된 917점을 기록하였으며, 2026년에는 품질 등급 1단계 상향을 목표로 역량을 집중하고 있습니다.

IATF16949 인증

IATF16949 인증 보유율



5개 사업장

50%

IATF16949 인증 현황

사업장	인증서 유효기간
Hanwha Advanced Materials 세종 사업장	2026. 07. 17
Hanwha Advanced Materials America LLC	2026. 07. 10
Hanwha Advanced Materials Mexico S. De R.L. De C.V.	2027. 10. 29
Hanwha Advanced Materials Europe, s.r.o.	2027. 05. 21
Hanwha Advanced Materials Beijing Co.,Ltd.	2027. 02. 05

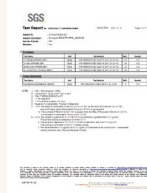
제품 품질 및 책임

고객 가치 제고 활동

고객 안전 이슈 점검

한화첨단소재는 고객 건강과 안전을 위한 관리 시스템 강화를 위해, RoHS(유해물질 제한 지침)를 기반으로 고객 안전에 영향을 미칠 수 있는 유해물질(중금속, VOCs 등)에 대해 철저한 관리 및 검사를 실시하고 있습니다. 해당 물질들의 검출 여부를 확인하는 시험성적서를 통해 제품 안전성을 입증하고 있습니다.

시험성적서



클레임 대응 프로세스

한화첨단소재는 당사 제품에 품질 이슈가 발생할 경우, 클레임 유형에 따라 클레임 관리 지침서를 바탕으로 고객사와 긴밀히 협의하여 문제를 신속하게 파악하고 적절한 조치를 이행하고 있습니다. 이러한 절차는 각 사업팀 및 영업팀에서 매월 수행되며, 월별 클레임 현황 보고서를 작성하여 관리 체계를 강화하고 있습니다. 이와 같은 체계적인 관리 프로세스를 통해 당사는 필드 클레임 처리율 100% 달성을 목표로 하고 있으며, 나아가 고객 신뢰 제고와 품질 경쟁력 강화를 위해 지속적으로 개선 활동을 추진하고 있습니다.

고객 불만 제보 채널 운영

한화첨단소재는 고객의 제품 안전과 품질 확보를 중대한 책임으로 인식하고 있으며, 다양한 채널을 통해 고객의 의견을 적극적으로 수렴하고 있습니다. 특히, 완성차 고객사를 통해 접수되는 제품 관련 클레임에 대해서는 신속히 사안을 파악하고 개선 조치를 이행하여 유사 사례의 재발을 방지하고 품질 개선 활동에 연계하고 있습니다. 또한, 정기적인 고객만족도 조사를 통해 제품 안전에 대한 고객의 기대와 요구를 충분히 파악하고 있으며, 향후 더 정교한 대응을 위해 조사 항목의 고도화도 검토하고 있습니다.

고객 안전 제보 채널

고객 불만 제보 처리 프로세스



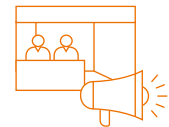
제품 품질 및 책임

고객 가치 제고 활동

고객 접점 강화 활동

한화첨단소재는 글로벌 시장 내 고객 접점을 확대하고 기술 경쟁력을 알리기 위해 해외 주요 전시회에 전략적으로 참여하고 있습니다. 특히 세계 최대 규모의 복합소재 전시회인 'JEC World(프랑스 파리)'에 5년 연속 참가하며 당사의 혁신 제품과 경량화 복합소재 기술력을 글로벌 무대에 선보였습니다.

전시 현장에서는 글로벌 완성차 및 유관 산업 파트너사들과 실질적인 기술 미팅을 진행하며 시장 트렌드를 파악하고 고객 대응력을 강화하고 있습니다. 이를 바탕으로 파트너십을 공고히 하는 한편, 수집된 고객 요구사항을 제품 개발 프로세스에 적극 반영하여 시장 최적화된 맞춤형 솔루션을 지속적으로 제공할 예정입니다.



언론 보도

2025 JEC WORLD 언론기사

한화첨단소재, 세계 최대 복합소재 전시회 'JEC 월드' 참가

출고 2025-03-05 10:03



한화첨단소재 JEC 월드 2025 부스
[한화첨단소재 제공, 재판매 및 DB 금지]

(서울=연합뉴스) 임성호 기자 = 한화첨단소재는 오는 6월(현지시간)까지 프랑스 파리에서 열린 'JEC 월드 2025' 국제 복합소재 전시회에 참가한다고 5일 밝혔다.

JEC 월드는 세계 50개국의 1천350여개 업체에서 약 4만5천명이 참가하는 세계 최대 규모의 복합소재 전시회다.

한화첨단소재는 이번 전시회에서 미래 모빌리티의 핵심 과제인 경량화와 안전성을 동시에 충족하는 다양한 소재와 부품을 전시한다.

전기차 배터리와 냉각 시스템을 보호하는 카바와 픽업트릭 적적 공간에 최적화된 트럭베드 등이다. 이들 제품은 내구성과 경량성이 뛰어난 유리섬유 강화복합소재(GMT)로 제작했다.

한화첨단소재 관계자는 "JEC 월드는 한화첨단소재의 기술력과 글로벌 시장을 향한 비전을 알릴 중요한 기회"라며 "지속가능한 모빌리티 솔루션으로 복합소재 시장에서 선도적 역할을 이어가겠다"고 밝혔다.

sh@yna.co.kr

2026 JEC WORLD 언론기사

한화첨단소재, 글로벌 복합소재 전시회서 EV 경량복합소재 전시

출고 2026-03-11 10:21



한화첨단소재 JEC 월드 2026 부스
[한화첨단소재 제공, 재판매 및 DB 금지]

(서울=연합뉴스) 임성호 기자 = 한화첨단소재는 오는 12월(현지시간)까지 프랑스 파리에서 열리는 세계 최대 규모 복합소재 전시회 'JEC 월드 2026'에 참가해 전기자동차(EV)용 경량복합소재 통합 솔루션을 선보인다고 11일 밝혔다.

JEC 월드 2026에는 세계 50개국의 1천350여개업체에서 약 4만5천명이 참가한다.

한화첨단소재는 이번 전시회에서 주요 전시품으로 경량 시트 쿠션 프레임용 복합소재 설계 및 공정 기술을 바탕으로 기존 금속 소재 대비 무게를 줄이면서도 요구 강도와 강성은 유지해 글로벌 양산 모델의 연비 및 주행거리 효율 향상에 기여한다는 방침이다.

또 전기차 전용 프랑크(차량 앞쪽 트렁크)와 전기 트럭용 복합소재 베드 등 실제 양산 차량에 적용 중인 다양한 부품을 선보인다.

전기차 배터리 보호를 위한 차세대 솔루션으로 개발 중인 배터리의 하부 구조와 상부 케이스도 함께 공개한다. 일체형 설계로 무게 수를 최적화하고 약 20%의 경량화를 이룬 데 더해 배터리의 화재 시 열폭주 확산을 늦출 수 있는 소재 기술과 전자와 차체 성능을 적용해 전기차 안전성을 보완하는 데 집중했다.

한화첨단소재 관계자는 "변화하는 모빌리티 시장 환경에 맞춰 복합소재를 활용한 실질적인 솔루션을 지속 제안하여 글로벌 시장과의 협력을 강화해 나가겠다"고 밝혔다.

sh@yna.co.kr

지역사회 공헌

사회공헌 활동

지역사회 권리 보호

한화첨단소재는 한화그룹의 사회공헌 철학인 ‘함께 멀리’를 바탕으로, 진정성 있고 내실 있는 다양한 사회공헌 활동을 통해 나눔을 실천하고 있습니다. 각 사업장에서는 ‘한화사회봉사단’을 구성하여, 전 임직원이 연 1회 이상 자발적으로 봉사활동에 참여하고 있습니다. 2002년부터는 임직원들이 매월 급여의 일정액을 자발적으로 기부하고, 회사가 이를 매칭 그랜트 제도를 통해 지원하여 ‘밝은 세상 만들기 기금’을 조성하고 있습니다. 이를 통해 임직원과 회사가 함께 다양한 지역사회 공헌 활동에 참여하고 있습니다.

원주민

국내에서는 원주민 관리가 해당 되지 않지만, 한화첨단소재 미국 사업장의 전 사업 운영 전반에 걸쳐 원주민들의 공동체 및 토지 권리를 철저히 고려하고 있습니다. 이에 따라, 한화첨단소재는 각 주의 원주민 관련된 모든 법률 및 규정을 준수하고 있습니다.

한화첨단소재

MATCHING GRANT

임직원
후원금

회사
후원금

밝은 세상 만들기 기금

임직원들의 자발적인 급여 공제 기부금과 회사의 추가 매칭 후원금을 바탕으로, 우리 사회의 소외된 이웃과 환경 보호, 비영리단체의 사회공헌 활동을 진정성 있게 지원하고 있습니다.

청결한 고향 만들기

· 귀성객과 시민 모두가 쾌적한 환경에서 명절을 보낼 수 있도록 지역사회 환경정화 활동 실시



보훈 유공자 지원

· 세종지역 취약계층 보훈 유공자 생계 유지를 위한 생필품 지원 사업



우리지역 등산로 가꾸기

· 자연보호협회와 한화첨단소재 협업 등산로 환경정비 활동



김장나눔 대축제

· 충청지역 계열사와 함께 취약계층 이웃 김장김치 지원 활동



순국선열 추모 및 모역정비

· 충청지역 계열사와 함께 순국선열 추모 및 묘역 정비 실시



Governance

이사회	63
윤리경영	64
정보보호	68
조세 의무	72

이사회

이사회 구성

이사회 현황

한화첨단소재는 2026년 3월 말 기준 사내이사 3명과 기타비상무이사 2명으로 이사회를 구성하고 있습니다. 이사회는 회사의 최고 의사결정기구로서 관련 법령 또는 정관에 정해진 사항, 경영 기본 방침 및 업무 집행에 관한 주요사항을 의결하고 이사의 직무집행을 감독합니다.

구성 현황

(2026년 3월 말 기준)

구분	성명	성별	주요경력	임기
사내이사	김인환 ¹⁾	남	현) 한화첨단소재(주) 대표이사 전) 한화토탈에너지스(주) 수지사업부문장	2026.03.30 ~ 2029년 3월 정기 주총일
	김현석	남	현) 한화첨단소재(주) 기획실장 전) 한화첨단소재(주) SuperLite 사업부장	2026.03.30 ~ 2029년 3월 정기 주총일
	공시영	남	현) 한화첨단소재(주) 지원실장 전) 한화솔루션(주) 큐셀부문 HR부문장	2026.03.30 ~ 2029년 3월 정기 주총일
기타비상무이사	이찬우	남	현) 글랜우드크레딧(주) 대표이사 전) 도미누스인베스트먼트(유) 수석부사장	2026.03.30 ~ 2029년 3월 정기 주총일
	이영욱	남	현) Bain Capital Special Situations, Operating Partner 전) 콜마홀딩스(주) 해외영업그룹 상무	2026.03.30 ~ 2029년 3월 정기 주총일

1) 이사회 의장

이사회 운영

이사회 활동

한화첨단소재는 2025년 총 8회의 이사회를 개최하여 27건의 안건을 의결하고 이사 참석률 100%를 달성하였습니다. 또한 ESG 관련 안건 심의를 통해 지속가능경영체계 구축 및 의사결정 프로세스를 고도화하고 있습니다.

2025년 이사회 운영 현황

2025 이사회 활동 내역			
이사회 개최횟수	상정 안건 수	의결 건수	이사 참석률
총 8회	27건	27건	100%

2025년 주요 이사회 운영 현황

개최일자	의안내용
2025. 03. 13	· 2025년 안전보건 계획 보고 및 승인의 건
2025. 03. 13	· 감사 선임의 건
2025. 12. 18	· 주요주주 등과 회사 간의 거래 승인의 건

윤리경영

윤리경영 체계

윤리경영 선언

한화첨단소재는 ‘신뢰, 존경, 혁신’의 경영이념과 ‘신용과 의리’의 가치를 바탕으로 윤리헌장과 행동지침을 제정하여 모든 이해관계자의 가치 제고를 추구하고 있습니다. 고객 의견 존중, 공정한 경쟁과 거래, 임직원 권익 보호, 환경안전 관리, 사회적 책임 이행을 기본으로 하며, 부당행위 및 금품·향응 수수금지 등 반부패 방지를 위한 원칙을 담고 있습니다. 또한, 납품대금 연동제 시행, 영업비밀·기술자료 보호를 위한 컴플라이언스 가이드라인 운영 등 실질적 이행을 위한 제도를 운영하고 있습니다.

윤리경영선언문

윤리경영정책

한화첨단소재는 지속가능한 성장과 글로벌 기업으로서의 사회적 책임을 다하기 위해 윤리경영정책을 제정하였습니다. 윤리경영정책은 임직원 윤리, 공정한 경쟁과 거래, 고객 가치 실현의 3개 영역으로 구성되어 있으며, 임직원 윤리 영역에는 뇌물, 청탁, 이해관계 상충, 내부자 거래, 직장윤리, 직권 남용, 문서작성 및 보고 등이 포함되어 있습니다. 공정한 경쟁과 거래 영역에는 반독점, 담합, 부정경쟁, 자금세탁, 지식재산권, 납세의무, 상생, 사기, 수출통제 준수 등이 명시되어 있으며, 고객 가치 실현 영역에는 고객 안전, 품질, 위조 부품, 정보제공, 개인정보보호 등이 규정되어 있습니다.

윤리경영정책

윤리헌장

윤리경영정책에 의거하여 윤리헌장을 제정하였으며, 이는 윤리경영을 통하여 21세기 초일류 기업으로 성장하여 고객, 임직원, 협력회사 및 주주가 성과와 가치를 함께 나누고자 하는 목표 하에 고객 가치 창조, 협력업체의 가치 창조, 임직원의 권익 보호, 임직원의 바람직한 자세, 국가와 사회의 가치창조의 5개 항목으로 구성되어 있습니다.

윤리헌장

윤리행동지침

윤리헌장의 구체적 실천을 위하여 윤리행동지침을 제정하여 운영하고 있습니다. 윤리행동지침은 경제적 이익의 수수금지, 성실의무, 공정거래 준수를 핵심 내용으로 하여 모든 임직원이 업무 수행 시 준수해야 할 구체적인 행동 기준을 제시하고 있습니다.

윤리행동지침

윤리준법 통합 실무지침

윤리행동지침의 실효적 준수와 실무 이행력을 극대화하기 위해 윤리준법 통합 실무지침서를 제정하여 운영하고 있습니다. 본 지침서는 윤리경영위원회와 실천사무국의 운영 체계를 명확히 하고, 신고센터 제보 처리 및 제보자 보호에 관한 세부 프로세스를 규정하여 내부고발 제도의 신뢰성을 제고하였습니다. 또한, 전 임직원 대상 윤리교육의 체계적 시행과 거래 상대방에 대한 반부패 위험성 평가 및 실사 기준을 구체화함으로써, 경영 활동 전반에서 발생할 수 있는 부패 리스크를 사전에 식별하고 상시 모니터링할 수 있는 실무적 기반을 완성하였습니다.

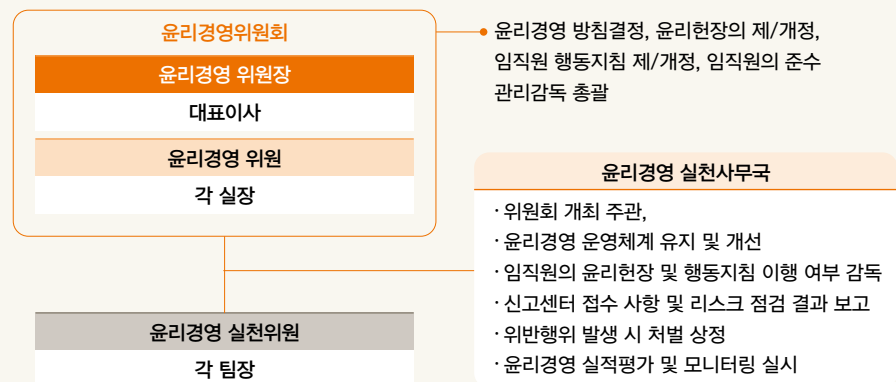
윤리준법 통합 실무지침

윤리경영 담당 조직

한화첨단소재는 윤리경영의 내실화를 위해 전담 조직인 컴플라이언스팀과 윤리경영위원회를 중심으로 체계적인 운영체계를 구축하고 있습니다. 특히 대표이사가 포함된 조직체계를 공식 채널을 통해 투명하게 공개하고 있으며, 향후 지속가능경영보고서 내 거버넌스 공시 강화와 연계하여 윤리경영 수준을 더욱 고도화해 나갈 계획입니다.

한화첨단소재는 임직원이 윤리강령을 준수하고 윤리적인 기업활동을 촉진하기 위해 윤리경영위원회를 구성하여 활동하고 있습니다. 윤리경영위원회는 반기 1회 개최를 원칙으로 하되 위원장, 위원, 실천사무국의 개최 필요 판단 시 수시로 개최할 수 있습니다. 위원회는 대표이사를 위원장으로 하며, 각 실장을 위원으로 하고 위원회 간사는 윤리경영 실천사무국 국장이 담당하고 있습니다.

윤리경영 추진 조직 체계



윤리경영

윤리경영 체계

윤리경영 목표

한화첨단소재는 윤리경영정책 내 임직원 윤리 원칙을 제정하여 투명하고 윤리적인 기업문화를 조성하고 있습니다. 부정부패, 이해상충, 사기, 자금세탁 등 다양한 윤리 리스크에 선제적으로 대응하기 위해 내부 통제 체계를 강화하고 있으며, ‘공정거래 및 부패방지’와 ‘컴플라이언스 기능 내재화’를 핵심 목표로 삼고 있습니다. 부패방지 및 공정거래 목표 달성을 위해 부패 리스크가 높은 부서 및 업무에 선제적 대응 프로세스를 마련하고 내부 제보 활성화를 통해 리스크 사전예방 체계를 고도화 하여 예방 중심 문화를 확산시키고 있습니다. 아울러 협력업체와의 공정하고 투명한 거래 관계 구축을 위해 준법 및 반부패 서약을 체결하고, 전수 조사를 기반으로 한 정기적 리스크 평가 체계를 도입하여 공급망 윤리 관리를 고도화하였습니다. 컴플라이언스 기능의 내재화를 위해 전 임직원 대상 윤리 경영 원칙 교육 및 사례 공유를 진행하여 업무 의사결정에 윤리적 기준을 적용하고 있습니다. 또한, 인장 점검 및 청렴 서신 발송 등 상시 점검과 소통 활동을 통해 윤리 경영을 지속적으로 모니터링하고 있습니다.

윤리경영 목표

부패방지 및 공정거래			컴플라이언스 기능 내재화	
부정위험평가 및 내부통제	거버넌스 및 제보 활성화	투명한 공급망 구축	윤리 교육 및 준법 서약	모니터링 및 실사 이행
- 전사 부정위험 및 조직별 리스크 평가 정기수행 - 내부회계관리제도 기반 자금부정 통제 - 인장관리 적정성 점검 정례회 및 리스크 차단	- 신고센터 운영 및 제보처리율 100% 유지 - 신고사항의 윤리 경영위원회 정기 보고 및 실행 모니터링 강화 - 중대 부패·이해 상충 이슈 0건 유지	- 협력사 윤리규범 준수서약서 100% 수취 - 전체 거래업체 대상 반부패 위험성 평가 시행 - 부패 취약 시기 청렴 서신 발송 등 캠페인 지속	- 전 임직원 대상 윤리 강령실천서약 및 의지 제고 - 윤리준법 교육 이수율 100% - 신규 입사자 대상 윤리교육 100% 실시	- 윤리경영 실천 성과 위원회 보고 및 사후 관리 - 내부 감사 및 점검 후 취약 프로세스 개선 이행률 95% 이상 유지 - 윤리지침의 유효성 지속 검토 및 업데이트

윤리경영 활동

윤리경영 교육 및 인식 확산

한화첨단소재는 조직 내 청렴문화 확산을 위해 윤리규범 교육을 정기적으로 시행하고 있습니다. 매년 전 임직원을 대상으로 윤리강령 실천 서약을 받고 신규 입사자 및 전 임직원 대상 맞춤형 윤리 교육을 진행하고 있습니다. 특히 공정한 거래 질서 확립을 위한 위탁 공정거래교육을 통해 관련 법률 및 기업 준수사항에 대한 실무적 이해를 높였습니다. 또한 불공정거래 인식 제고를 위한 임직원 교육을 실시하고 있으며, 공정거래 관련 내부 규정집과 표준 하도급 계약서를 보유하여 관련 법규 준수 및 부패 리스크 관리를 체계화하고 있습니다. 명절 등 부패 취약 시기에는 협력사를 대상으로 청렴 서신을 발송하여 금품 수수 금지 등 강력한 반부패 의지를 전달하고 있습니다.

임직원 윤리교육 교육 이수 현황

교육대상	교육내용	교육 횟수	이수인원	이수율
전 임직원	키워드로 쉽게 배우는 윤리경영	1	340명	100%
전 임직원	윤리준법 핵심 준수사항	1	382명	100%
리더십 인원	리더십 대상 윤리 교육	1	65명	90%
거래 사용자	공정거래 주요 리스크	1	51명	86%
거래 사용자	하도급 수위탁 거래	2	53명	93%
경력입사자/인턴	첨단소재 윤리경영	1	13명	100%

협력업체 윤리준법 서약서 징구현황

대상	대상업체	제출완료	미제출	동의율
협력업체	506 社	503 社	3 社	99%

윤리경영

윤리경영 리스크 관리

내부회계관리제도 운영

한화첨단소재는 내부회계관리제도(ICFR)의 체계적인 운영과 재무제표의 신뢰성 및 회계의 투명성을 확보하기 위해 임직원들의 규정 준수 및 업무 절차 이행 여부를 점검하고 있습니다.

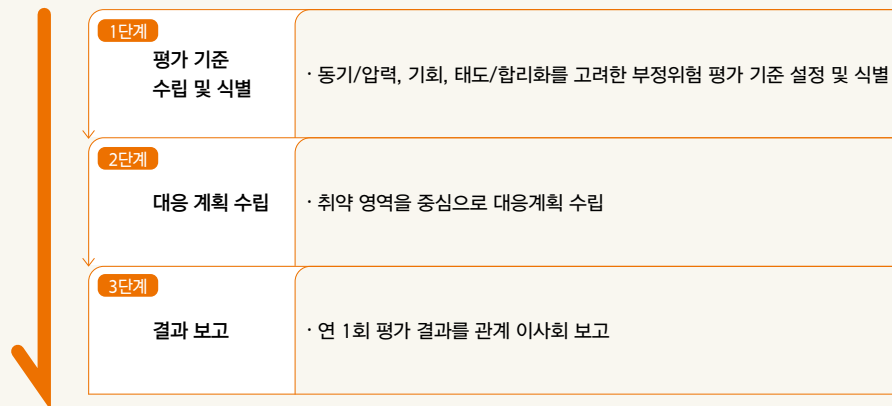
특히 2025년부터는 자금부정으로 인한 왜곡표시 발생 가능성을 예방하고자 '자금부정통제' 공시 기준에 맞추어 자금 부정 통제 항목을 설정하여 PLC(Process Level Control) 수준에서 설계 및 운영하고 있습니다.

또한, 내부회계관리제도의 효과성과 객관성을 확보하기 위하여 외부 감사인으로 부터 제도 전반에 대한 정기적인 검토를 받고 있습니다.

부정위험 평가

한화첨단소재는 부정행위 위험에 대한 사전 예방과 투명한 조직문화 조성을 위해 부정 위험 평가 프로세스를 운영하고 있습니다. 매년 정기적으로 전사 차원의 부정 위험 요소를 식별 및 평가하며, 이를 기반으로 부정 위험에 대한 임직원들의 인식을 제고함으로써 지속가능한 윤리경영 기반을 강화해 나아가고 있습니다.

부정위험 평가 프로세스



반부패 실사 및 통제 절차

한화첨단소재는 내부 통제 절차를 강화하고 있습니다. 모든 임직원을 대상으로 반부패 서약을 정기적으로 체결하고, 협력업체 신규 등록 시 윤리 준법 서약을 의무화하고 있습니다. 특히, 2026년 상반기 549개 업체 대상으로 반부패 위험성 평가를 완료하여 공급망 리스크를 전수 점검하였으며, 전자입찰시스템을 통해 구매 과정의 투명성을 상시 확보하고 있습니다. 평가 결과 식별된 리스크 수준에 따라 저위험군은 3년 주기의 정기 재평가를 실시하는 등 리스크 기반의 정기 평가 체계를 통해 부패 발생 가능성을 체계적으로 관리해 나갈 것입니다.

그리고 제3자와의 거래 과정에서 발생할 수 있는 부패 리스크에 선제적으로 대응하고자 공급망 실사에 반부패 항목을 연계하는 방안을 마련하고 있으며, 프로젝트별 실사를 중심으로 평가 체계를 점진적으로 도입 중입니다.

반부패실사 위험성 평가율

100%

민감 거래 승인 프로세스

한화첨단소재는 거래의 투명성과 공정성을 확보하기 위해 민감한 거래에 대해 보고하거나 승인을 얻기 위해 내부 승인 절차를 운영하고 있습니다. 당사와 계열회사 간의 거래는 내부거래심의위원회 운영규정에 따라 심의 절차를 거쳐 진행되며, 윤리행동지침 제2장 제5조에 의거하여 금품 등을 수수했을 경우, 금품, 향응/접대 등 수수 신고서를 작성하여 담당 임원에게 신고해야 합니다.



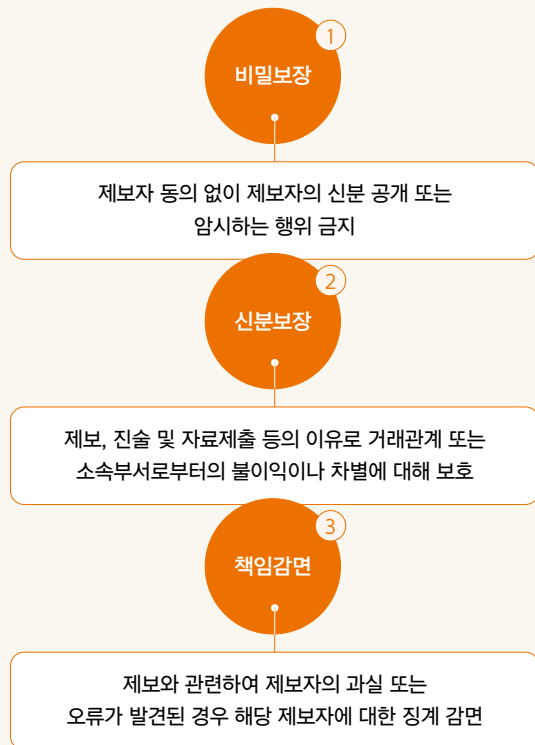
윤리경영

윤리경영 리스크 관리

윤리경영 내부고발 프로세스

한화첨단소재는 윤리적 경영을 확립하기 위해 제보 및 상담 채널을 운영하고 있습니다. 제보 가이드를 통해 부정 청탁 및 금품 수수, 부당한 지시, 사내 규정 위반 등 제보 대상 사례를 명확히 안내하고 있으며, 제보절차와 제보자 보호 방안을 상세히 설명하여 제보자의 신변 보호와 절차적 투명성을 보장하고 있습니다.

제보자 보호 3원칙



신고센터를 통해 접수된 모든 제보 사항은 철저한 내부 검증과 실사를 거쳐 처리되며, 그 처리 결과와 주요 시사점은 윤리경영위원회에 주기적으로 보고되어 경영진의 의사결정과 내부 통제 강화에 반영됩니다. 제보 채널에는 제보자 동의 없이 신분을 공개하는 행위 금지(비밀보장), 불이익이나 차별에 대한 보호(신분보장), 책임 감면 등을 고지하여 건전한 제보 문화를 활성화하고 있습니다.

제보 절차 및 제보자 보호 관한 사항



주요 제보/신고 채널

우편	이메일
(04541)서울특별시 중구 청계천로 86, 한화빌딩 25층 한화첨단소재 컴플라이언스팀	cleanhamc@hanwha.com
유선	팩스
02.729.2100	02.729.3227

윤리경영시스템 인증

한화첨단소재는 윤리경영 체계 고도화를 위해 국제 표준에 부합하는 인증 취득을 중장기 과제로 설정하고 있습니다. 현재 ISO 37001(부패방지경영시스템), ISO 37301(컴플라이언스경영시스템) 인증 획득을 목표로 내부 계획을 수립하였으며, 향후 본격적인 준비를 거쳐 인증을 확보함으로써 윤리경영의 대외 신뢰도를 제고해 나갈 예정입니다.



정보보호

정보보호 체계

정보보호 정책

한화첨단소재는 정보자산 보호와 개인정보 관리를 위해 정보보호 관련 내부 규정, 지침, 정책 등을 마련하고 있으며, 사내 보안 내규를 통해 임직원이 일관된 보안정책을 준수할 수 있도록 안내하고 있습니다. 또한, 개인정보 수집·이용 시 관련 법률의 개정과 보안 위협 동향을 반영해 정기적으로 업데이트하며, 체계적인 정보보호 관리체계를 구축하고 있습니다.

또한, 정보보호 리스크에 선제적으로 대응하기 위해, 정기적인 내부점검 및 리스크 관리를 실시하고, 취약점 진단 및 모의 침투 훈련 등 정보보호 활동을 통해 관리 체계를 강화하고 보안 위협을 사전에 예방하고 있습니다.

아울러 정보시스템 장애에 대비하여 재가동 및 복구에 필요한 데이터에 대한 상시 백업 계획을 수립하고 주기적 백업을 통해 안전한 장소에 보관하고 있습니다. 정보보호 사고 발생 시 원인 분석 및 책임추적성 보장을 위해 '정보보호 관리기준 정보시스템 로그 관리'에 따라 접속 기록 및 운영 기록 등을 정보 내역에 따라 1년에서 5년 이상으로 구분하여 보관하고 있습니다.

정보보호정책

정보보호 목표

한화첨단소재는 정보보호 수준 강화를 위해 ISO 및 ISMS 기반의 정보보안 자체 평가 기준을 수립하고 평가하고 있으며, 2026년에는 평가 목표를 4.5점으로 설정하고 있습니다. 이를 달성하기 위해 정보보호 점검 관리 최적화, 악성코드 대응 강화, NW보안 강화 등 다양한 개선 계획을 수립하여 정보보호 관리체계를 지속적으로 고도화하고 있습니다.

정보보호 목표 및 성과

정보보호 수준평가 점수¹⁾

2025년 목표

4.2점

2025년 성과

4.2점

2026년 목표

4.5점

1) 5점 만점 기준

25년 정보보호 성과

생성형 AI 활용 요령 개정 및 정보자산 식별·관리 기준 수립, 위험도 평가체계 강화를 추진하였으며, 개발서버 인터넷 접속 차단 및 업무별 접근 권한 차등 부여 등 개발보안 조치와 신규 서버 보안검토 절차를 강화했습니다. 아울러 전 해외법인 현장 방문점검을 실시하여 정보보호 관리체계를 체계적으로 정립하고 정보유출 방지, 방화벽 투자 등 취약점 개선 활동을 실시 했습니다.

26년 정보보호 계획

1 점검 강화	개선안 · 정보보호 점검 관리 최적화(체크리스트 고도화) 일정 · 연내
2 관리 강화	개선안 · 해외법인 자율 점검 체계 구축 · 임직원 생성형AI 사용 및 통제 가이드 등 일정 · 연내
3 방화벽 강화	개선안 · 본사-해외법인 통신 구간 방화벽 설치 일정 · 상반기
4 악성코드 대응	개선안 · Linux 서버백신 설치, PC EDR 모니터링 도입 · 그룹사간 악성코드 확산 방지를 위한 보안 관제 · 외부 다크웹 모니터링 체계 구축 일정 · 하반기
5 NW 보안	개선안 · 단말기 네트워크 접속 통제(NAC)도입 · 서버팜 NW관리강화 일정 · 하반기

정보보호

정보보호 활동

정보보호 교육 실시

한화첨단소재는 임직원의 정보보호 인식 제고를 위해 체계적인 교육 프로그램을 운영하고 있습니다. 전 임직원을 대상으로 '정보보호 서약서'를 작성하게 하여 정책 준수 의무를 명확히 하고, 매년 반기별로 모의 해킹 메일 훈련 등 정보보호 인식 교육을 실시해 침해 사고 예방에 힘쓰고 있습니다. 신규 입사자에게는 보안 가이드를 통해 주요 정책과 유의사항을 안내하며, 문서 보안, USB 통제 등 핵심 규정을 숙지하도록 합니다. 또한, 보안 동향 및 사고 대응 방안을 수시로 공유하고 정책 변경 사항을 안내해 전 직원의 이해와 준수를 유도하고 있습니다.

2025년 정보보호 세부 교육 이수 현황

구분	교육대상	교육내용	교육 횟수	교육 인원	이수율
국내	전 직원	개인정보보호 교육	1회	594명	100%
국내	신입사원	신규 입사자 보안 가이드 제공	1회	24명	100%
국내외	전 직원	국내외 전사 해킹메일 훈련	2회	912명	100%
국내외	대상 직원	위반자 대상 교육	2회	62명	100%
국내	대상 직원	데이터 외부유출 소명 및 교육	수시	13명	100%

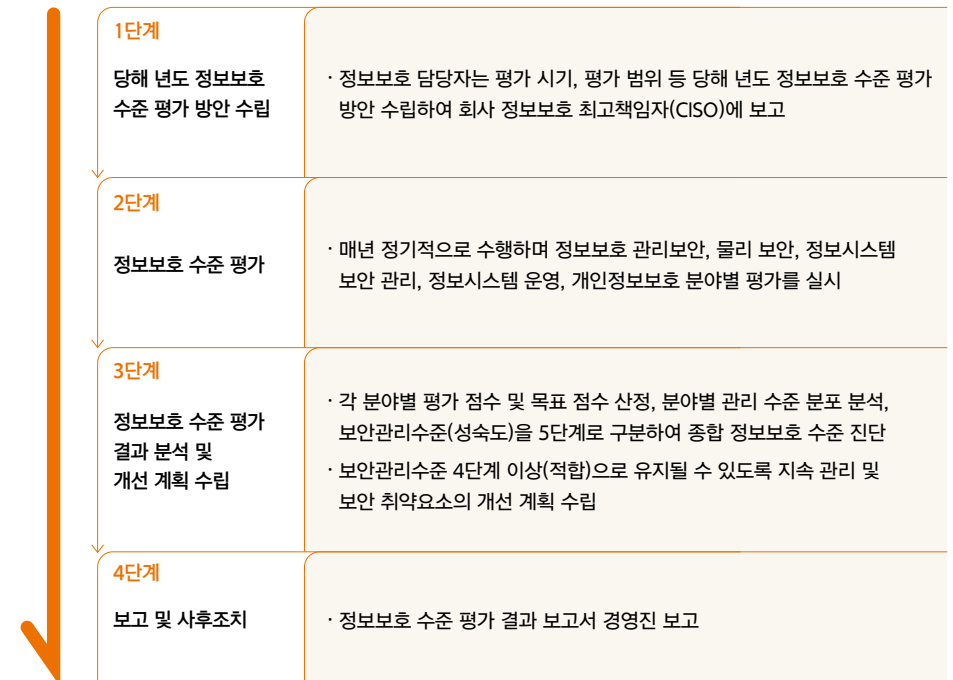


정보보호 리스크 관리

정보보호 리스크 평가

한화첨단소재는 법적 요구사항 및 정보보호 지침 등 제규정의 이행 여부와 정보보호 관리체계 운영 현황을 평가하기 위해 연 1회 정보보호 수준 진단을 실시하고 있습니다. 2025년 평가는 본사 및 전 사업장, 해외법인을 대상으로 정보보호 관리, 물리적 보안, 정보시스템 보안 관리·운영, 개인정보 보호 등 주요 영역을 포함하여 진행되었으며, 그 결과를 바탕으로 보안 취약점에 대한 개선 계획을 수립하고 정보보호 최고책임자(CISO) 및 경영진에게 보고하였습니다.

정보보호 수준 평가 프로세스



정보보호

정보보호 리스크 관리

기밀정보 관리 및 제 3자 데이터 보호

한화첨단소재는 기업의 기밀 정보 및 제3자 데이터를 포함한 모든 정보자산의 안전성과 무결성을 확보하기 위해 종합적인 관리 체계를 구축하고 운영하고 있습니다. 정보의 저장, 백업, 보관 기간 등 전반적인 관리 기준을 수립하고 있으며, 문서관리규정에 따라 문서별 보존연한을 5종으로 구분하여 체계적으로 관리하고 있습니다. 특히 개인정보 및 제3자 데이터 처리와 폐기에 관한 규정을 마련해 홈페이지에 투명하게 공시하고 있으며, 임직원 개인정보 수집·이용에 대해서는 사전 동의서를 받아 적절한 절차에 따라 처리하고 있습니다.

당사는 ISO 및 ISMS를 기반으로 수립한 정보보안 자체 평가 기준을 기반으로 체계적인 보안 관리 활동을 수행하고 있으며, 연1회 전 사업장을 대상으로 관리적, 물리적, 기술적 측면에서 57개 통제 항목을 점검합니다. 이 중 개인정보 보호 영역에 대해서는 제공, 파기, 수집·이용 등 단계별 요건을 포함한 고도화된 기준(3단계 이상)을 적용하고 있으며, 평가 결과를 바탕으로 개선 과제를 도출하고 관련 기술적 투자 등 계획을 수립하여 보안 수준을 지속적으로 강화하고 있습니다. 또한, 중요 시스템의 관리자 권한 보유자에 대한 서버·DB 관리 적정성을 정기적으로 검토하고, 서버 접근 모니터링을 통해 지속적인 점검과 보고 체계를 운영하고 있습니다.

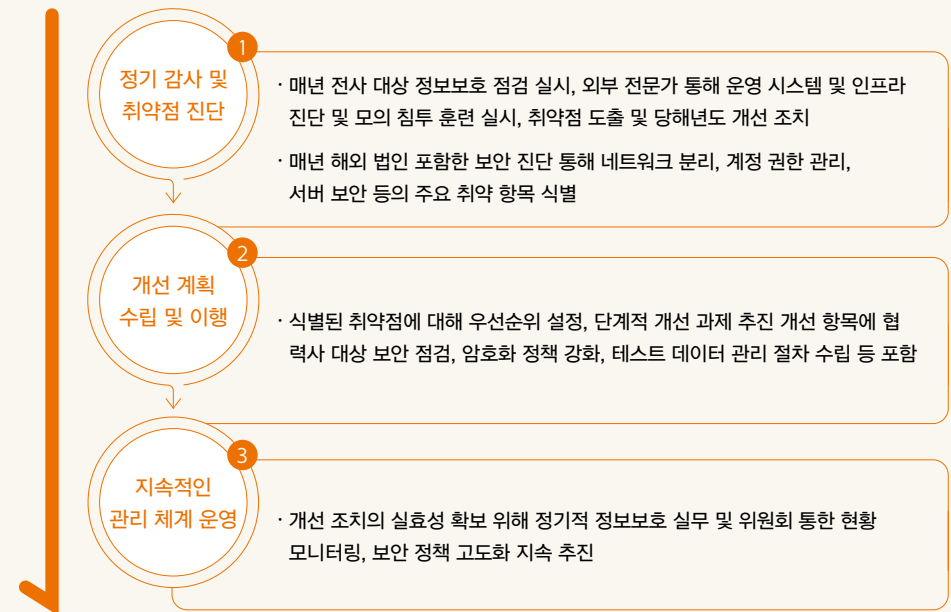
이러한 노력을 통해 승인되지 않은 접근이나 데이터 유출 위험을 사전에 차단하고 있으며, 정보주체의 권익 보호와 이해관계자의 신뢰 제고에 최선을 다하고 있습니다.

개인정보처리방침 

정보보호 사고 방지 프로세스

한화첨단소재는 정보보호 사고를 사전에 예방하고 보안 리스크를 체계적으로 관리하기 위해 다음과 같은 절차를 운영하고 있습니다.

정보보호 사고 방지 프로세스



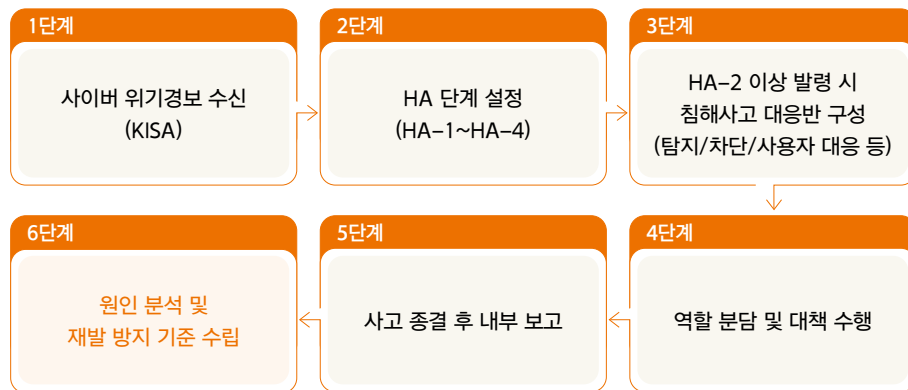
정보보호

정보보호 리스크 관리

정보보호 사고 대응 프로세스

한화첨단소재는 기업의 기밀 정보 보호 관련 사고 발생 시 신속하고 체계적인 대응을 위해 정보 보안 사고 대응 절차를 수립하여 운영하고 있습니다. 특히, 한국인터넷진흥원(KISA)에서 발령하는 사이버 위기경보를 기준으로 'Hanwha Alert(위기경보, HA)' 단계를 설정하고, 이에 따라 사고 대응 체계를 가동합니다. HA-2 이상 단계의 위기경보가 발령되면 정보보호센터와 정보보호 담당부서가 협업하여 침해사고 대응반을 구성하고, 탐지, 예방, 사용자 대응 등 각 영역별로 역할을 분담하여 대응합니다. 또한, 대응 조치가 완료된 후에는 사고 원인과 조치 결과를 보고하고, 이를 기반으로 향후 유사 사고를 예방하기 위한 기준으로 활용하고 있습니다. 이와 같은 체계를 통해 한화첨단소재는 정보보호 사고 발생 시의 대응력을 제고하고, 조직 내 정보 자산의 안전성을 지속적으로 확보해 나가고 있습니다.

정보보호 사고 대응 프로세스



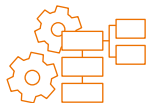
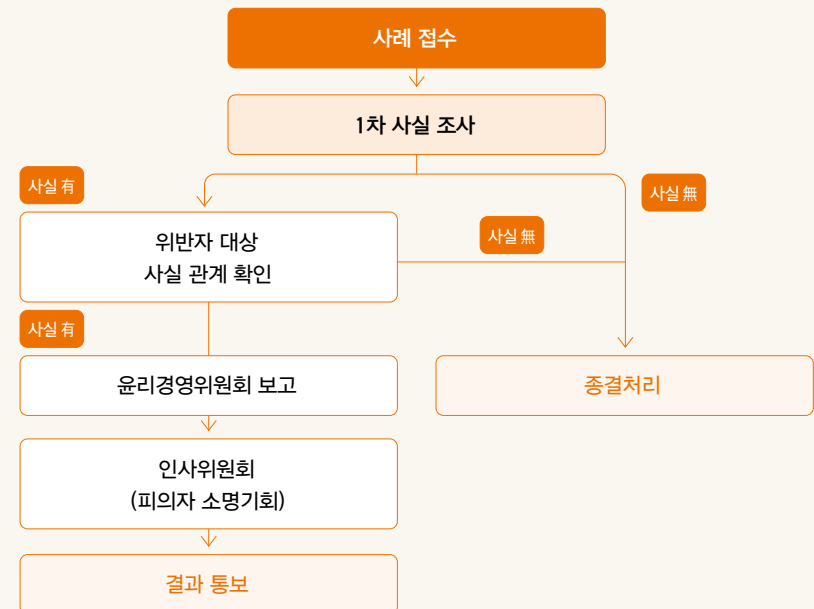
정보보호 내부고발 프로세스

한화첨단소재는 정보보호 침해 및 관련 우려 사항에 대해 임직원 뿐만 아니라 외부 이해관계자도 제보할 수 있도록 내부고발 시스템을 운영하고 있습니다. 보안 이슈 발생 시 임직원이 사실을 은폐하거나 임의로 문제를 해결하는 것을 엄격히 금지하고 있으며, 즉시 해당 부서장 또는 정보보호 전담부서에 보고하도록 하고 있습니다.

신속한 신고와 체계적인 대응을 위해 온라인 제보 창구를 제공하고 있으며, 협력사 및 고객 등 외부 이해관계자도 정보보호 관련 사고, 의심 징후 등을 제보할 수 있도록 지원하고 있습니다. 제보가 접수되면 사내 절차에 따라 사실관계를 조사하고, 위반사항이 확인될 경우 관련 규정에 따라 징계 등 필요한 후속조치를 시행하고 있습니다. 한화첨단소재는 앞으로도 정보보호 관련 투명성과 대응력을 지속적으로 강화해 나갈 계획입니다.

제보 채널

정보보호 내부고발 프로세스



조세 의무

조세 전략

조세 정책

한화첨단소재는 조세정책을 회사의 지속가능경영 목표와 일관되게 운영하며, 책임감 있고 윤리적인 세무 활동을 통해 기업 가치 제고와 사회적 책임 이행에 기여하고 있습니다. 당사는 사업장이 위치한 모든 국가의 세법 및 조세조약을 철저히 준수하고, 각국 과세 당국과의 투명한 협력 관계를 바탕으로 성실한 납세 의무를 이행합니다. 세무 전담 조직과 전문 인력을 운영하여 국가별 세무 관리 원칙을 수립·관리하며, 필요 시 외부 전문가를 활용해 전문성과 투명성을 높여나가고 있습니다. 또한 국제적 조세회피를 목적으로 하는 거래나 계약을 일절 하지 않으며, 각 사업 국가에서 창출된 가치와 현지 세법에 부합하는 방식으로 과세소득을 관리하고 있습니다.

조세정책 

조세 리스크 관리

한화첨단소재는 글로벌 사업 전반의 조세 리스크를 체계적으로 관리함으로써 경영의 투명성을 강화하고 있습니다. 당사는 현지 세법의 제정 의도를 명확히 파악하고 분쟁 소지를 사전 분석하여 세무 리스크를 방지하고 있으며, 과세당국의 요청 시 투명하게 사실관계를 소명하고 있습니다. 또한, 상업적 목적이 없는 조세회피 거래를 엄격히 금지하며 가치를 낮은 세금 관할 구역으로 이전하지 않습니다. 국경을 넘어서는 거래 시에는 이중과세 리스크를 예방하기 위해 정상가격 원칙을 철저히 적용함으로써, 법적·경제적 리스크를 안정적으로 관리하고 있습니다.

국가별 조세보고



법인명	한화첨단소재(주)	HADI*	HAGA	HAMX	HAEU	HABJ	HACQ
매출액	440,382	572,048	87,933	77,865	84,699	20,474	0
세전이익	(11,085)	15,794	(28,186)	6,439	(238)	(592)	(571)
미지급법인세	0	0	0	0	0	0	0
법인세비용	(4,710)	(14,371)	(8,751)	5,204	339	0	0
당기순손익	(6,374)	30,164	(19,435)	1,235	(578)	(592)	(571)

1) HADI를 제외한 모든 법인은 별도 재무제표 기준

*HADI : HAUS 및 AZDEL을 종속기업으로 두고 있는 중간 연결법인

2) 환율: 25년 평균환율 적용

(백만 원)

Appendix

ESG Data	74
GRI Standards Index	83
SASB Index	85
UN SDGs 추진활동	86
협회 가입 현황	87
온실가스 검증의견서	88
제3자 검증의견서	89

ESG Data

연결 재무정보

요약 연결재무상태표

구분	단위	2023	2024	2025
유동자산	백만 원	621,936	552,044	548,007
비유동자산	백만 원	580,649	863,059	850,016
자산총계	백만 원	1,202,585	1,415,103	1,398,023
유동부채	백만 원	305,523	435,547	507,909
비유동부채	백만 원	123,660	157,926	90,634
부채총계	백만 원	429,183	593,473	598,542
자본금	백만 원	41,129	41,129	41,129
자본잉여금	백만 원	652,688	652,688	652,688
자본조정	백만 원	(31,611)	(6,798)	(6,798)
기타포괄손익 누계액	백만 원	23,126	61,749	68,228
이익잉여금	백만 원	88,070	72,861	44,234
비지배지분	백만 원	-	-	-
자본총계	백만 원	773,402	821,630	799,481
자본과부채총계	백만 원	1,202,585	1,415,103	1,398,023

요약 연결손익계산서

구분	단위	2023	2024	2025
매출액	백만 원	558,240	1,082,121	1,152,901
매출원가	백만 원	460,238	918,568	1,004,446
매출총이익	백만 원	98,002	163,553	148,455
판매비와관리비	백만 원	65,394	142,279	142,024
영업이익(손실)	백만 원	32,608	21,275	6,431
기타수익	백만 원	14,026	49,581	22,514
기타비용	백만 원	(14,478)	(49,030)	(29,497)
금융수익	백만 원	6,727	6,397	2,244
금융비용	백만 원	(1,409)	(11,250)	(17,504)
법인세비용 차감전 순이익(손실)	백만 원	37,473	16,973	(15,811)
법인세비용(수익)	백만 원	7,431	(492)	(9,819)
당기순이익(손실)	백만 원	30,042	17,465	(5,992)

ESG Data

환경¹⁾

온실가스 배출

구분				한화첨단소재			종속법인
				2023	2024	2025	2025
온실가스 배출량 ²⁾ (Scope 1, 2)	합계		tCO ₂ eq	42,977	41,860	33,762	47,366
	Scope 1	소계	tCO ₂ eq	9,850	10,169	10,254	24,340
		소계	tCO ₂ eq	9,850	10,169	10,254	24,340
	Scope 2	전력	tCO ₂ eq	33,127	31,691	23,508	23,026
		스팀	tCO ₂ eq	0	0	0	0
온실가스 배출 집약도 ³⁾	Scope 1		tCO ₂ eq/억 원	1.9	3.0	3.1	3.0
	Scope 2		tCO ₂ eq/억 원	6.5	9.3	7.0	2.8
온실가스 감축량	총 감축량		tCO ₂ eq	19	122	2,709	0.0
	Scope 1 감축량		tCO ₂ eq	0	122	27	0.0
	Scope 2 감축량		tCO ₂ eq	19	0	2,682	0.0
Scope 3 배출량	소계		tCO ₂ eq	247,660	252,845	219,544	-
	Category 1. 구매한 제품 및 서비스		tCO ₂ eq	204,960	209,483	177,704	-
	Category 2. 자본재		tCO ₂ eq	7	69	9	-
	Category 3. 연료		tCO ₂ eq	20,004	20,174	21,895 ⁴⁾	-
	Category 4. 업스트림 운송/유통		tCO ₂ eq	2,048	1,986	1,386	-
	Category 5. 사업장 발생 폐기물		tCO ₂ eq	955	753	1,267	-
	Category 6. 구성원 출장		tCO ₂ eq	943	1,393	1,468	-
	Category 7. 구성원 출퇴근		tCO ₂ eq	262	295	342	-
	Category 9. 다운스트림 운송 및 유통		tCO ₂ eq	8,785	9,296	7,091	-
	Category 12. 판매된 제품의 폐기		tCO ₂ eq	9,696	9,396	8,382	-

1) 본사를 제외한 세종, 음성 사업장 기준

2) 소수점 절사값 기준

3) 국내 별도 매출액 기준

4) 한화첨단소재 및 종속법인 포함 기준

에너지 사용

구분		단위	한화첨단소재			종속법인	
			2023	2024	2025	2025	
총 에너지 사용량		GJ	950,887	928,796	778,020	669,993	
에너지 집약도 ¹⁾		GJ/억 원	186	273	231	479	
에너지 감축량		GJ	404	2,399	928	0	
직접에너지	비재생에너지 사용량	소계	GJ	193,090	199,377	201,143	427,710
		휘발유	GJ	1,203	1,192	1,267	4,342
		경유	GJ	2,206	2,099	1,767	255
		등유	GJ	0	0	0	0
		LNG	GJ	189,463	195,533	197,494	413,681
		LPG	GJ	218	553	615	9,431
		기타	GJ	0	0	0	0
	재생에너지 사용량	소계	GJ	0	0	20,577	0
	합계 ²⁾		GJ	757,797	729,419	556,300	242,282
간접에너지	소비량	소계	GJ	692,246	662,242	491,248	242,282
		전력	GJ	692,243	662,242	491,248	242,282
		스팀	GJ	3.0	0.0	0.0	0.0
	자체생산량	소계	GJ	109,358	111,628	110,539	0.0
		전력	GJ	해당없음	해당없음	해당없음	0.0
		스팀	GJ	109,358	111,628	110,539	0
	판매량	소계	GJ	43,807	44,451	45,487	0.0
		전력	GJ	0	0	0	0
		스팀	GJ	43,807	44,451	45,487	0
재생에너지 사용 비율		소계	%	0.0	0.0	2.64	0.0
		전력	%	0.0	0.0	2.64	0.0
		연료	%	0.0	0.0	0.0	0.0
		스팀	%	0.0	0.0	0.0	0.0

1) 연결 매출액 기준으로 한화첨단소재와 종속법인 매출액 구분하여 산출

2) 사용량=소비량+자체생산량-판매량

ESG Data

환경

용수

구분		단위	한화첨단소재			종속법인
			2023	2024	2025	2025
용수 취수량	합계	ton	455,771	442,987	516,631	430,235
	유형별	담수	455,771	442,987	516,631	430,235
		지표수	0	0	0	0
		지하수	0	0	0	0
		해수	0	0	0	0
		그 외	0	0	0	0
	용수 공급원별	제3자 공급수	455,771	442,987	516,631	430,235
	물 스트레스가 높은 지역에서의 취수량	ton	해당없음	해당없음	해당없음	해당없음
용수 방류량 (폐수) ¹⁾	합계	ton	162,436	196,943	418,962	43,146
	유형별	담수	162,436	196,943	418,962	33,636
		그 외	해당없음	해당없음	해당없음	9,510
	방류지별	제3자 기관을 통한 처리/방류	162,436	196,943	418,962	16,358
	물 스트레스가 높은 지역에서의 방류량	ton	해당없음	해당없음	해당없음	해당없음
용수 소모량		ton	240,665	255,117	97,669	392,450
용수 재사용	재사용 용수량	ton	0	0	0	0
	재사용 비율	%	0.0	0.0	0.0	0.0

1) 세종 사업장과 음성 사업장 기준

친환경 비즈니스

구분		단위	한화첨단소재			종속법인
			2023	2024	2025	2025
친환경 투자	환경 투자액	백만 원	481	394	981	216
	매출액 대비 친환경 투자 비율	%	0.09	0.12	0.29	0.03
친환경 차량	친환경 차량 보유 비율	%	8.0	8.0	8.0	0.0

오염물질

구분		단위	한화첨단소재			종속법인
			2023	2024	2025	2025
수질오염물질	총 유기 탄소량(TOC)	ton	6.6	10.4	14.0	0.4
	생물화학적 산소 요구량(BOD)	ton	8.8	11.4	21.8	0.0
	부유물질(SS)	ton	2.3	3.0	5.9	0.0
	오존층 파괴물질(ODS)	ton	해당없음	해당없음	해당없음	해당없음
대기오염물질	질소산화물(NOx)	ton	4.4	5.3	5.0	0.3
	황산화물(SOx)	ton	0.2	0.5	0.3	1.6
	먼지 배출량(PM)	ton	2.0	3.3	2.1	2.9
	잔류성유기오염물질(POP)	ton	해당없음	해당없음	해당없음	해당없음
	휘발성유기화합물(VOC)	ton	해당없음	해당없음	해당없음	0.2
	유해대기오염물(HAP)	ton	1.3	1.3	0.7	해당없음
	기타 대기 오염물질	ton	13.8	18.9	7.6	해당없음
	유해화학물질 사용량	ton	40.8	33.2	68.9	5.9
유해화학물질	화학물질 배출량	ton	0.0	0.0	12.9	31.0

ESG Data

환경

폐기물 및 원부자재

구분		단위	한화첨단소재			종속법인
			2023	2024	2025	2025
폐기물 발생량 ¹⁾	합계	ton	3,705	5,452	4,738	8,392
	유형별	지정	27	74	58	3,105
		일반	3,678	5,378	4,680	5,287
폐기물 처리량	합계	ton	3,706	5,453	4,737	6,380
지정폐기물 처리량	유형별	소계	27	73	58	3,096
		매립	0	0	0	3,033
		소각	10	13	16	63
		기타	17	60	42	0
		소계	27	74	58	3,096
	방법별	자체	0	0	0	0
		위탁	27	74	58	3,096
		소계	3,677	5,377	4,680	3,283
	일반폐기물 처리량	매립	269	384	395	3,262
		소각	89	55	203	21
		기타	3,319	4,938	4,082	0
		소계	3,678	5,378	4,680	3,283
일반폐기물 처리량	방법별	자체	0	0	0	0
		위탁	3,678	5,378	4,680	3,283
		소계	3,678	5,378	4,680	3,283
	유형별	매립	269	384	395	3,262
		소각	89	55	203	21

1) 폐기물량은 소수점 이하 절삭으로 인해 총계와 실제값 간 ±1ton 미만의 오차가 발생할 수 있음

구분		단위	한화첨단소재			종속법인
			2023	2024	2025	2025
폐기물 재활용	합계	ton	3,336	4,998	4,124	1,266
	재자원화 비율	%	90	91	87	15
지정폐기물 재활용	유형별	소계	17	60	42	143
		재사용 위한 전처리	0	0	0	6
		재활용	17	60	42	137
		기타 복구 처리	0	0	0	0
		소계	17	60	42	192
	방법별	자체처리	0	0	0	0
		업체위탁	17	60	42	192
		소계	3,319	4,938	4,082	1,122
	일반폐기물 재활용	재사용 위한 전처리	0	0	0	10
		재활용	3,319	4,938	4,082	1,111
		기타 복구 처리	0	0	0	0
		소계	3,319	4,938	4,082	663
원부자재 투입량	합계	ton	76,574	75,630	62,188	63,608
재활용 자재 사용	재활용 원/부자재 사용량	ton	2,573	2,864	2,947	661
	재활용 원/부자재 사용 비중	%	3.4	3.8	4.7	1.0

ESG Data

사회

구성원 현황

구분		단위	한화첨단소재			종속법인
			2023	2024	2025	2025
임직원 수		명	638	686	618	1,632
임원	합계	명	17	18	18	0
	성별	명	17	18	18	0
	남성	명	0	0	0	0
	여성	명	0	0	0	0
	연령별	명	0	0	0	0
	만30세 미만	명	0	0	0	0
직원	합계	명	621	668	600	1,632
	성별	명	580	618	575	1,416
	남성	명	517	551	504	950
	여성	명	63	67	71	466
	연령별	명	332	371	358	731
	만30세 이상, 만50세 미만	명	37	48	23	216
비정규직 직원	합계	명	41	50	25	216
	성별	명	41	50	25	216
	남성	명	37	48	23	216
	여성	명	4	2	2	0
	연령별	명	184	180	156	362
	만30세 이상, 만50세 미만	명	64	67	61	323

구분		단위	2023	2024	2025
총 임직원 수	소계	명	2,097	2,369	2,251
	한국	명	638	686	618
	아시아	명	67	66	65
	미주	명	1,119	1,341	1,334
	유럽	명	273	276	234

구분		단위	한화첨단소재			종속법인
			2023	2024	2025	2025
직원	여성 임직원 비율	%	11	10	12	29
	합계	명	635	683	615	1,416
	성별	명	43	45	43	134
	남성	명	43	45	43	99
	여성	명	0	0	0	35
	소계	명	43	45	43	134
	연령별	명	0	0	0	9
	만 30세 미만	명	27	25	20	88
	만 30세 이상, 만 50세 미만	명	16	20	23	37
	만 50세 이상	명	0	0	0	26
	팀장급 이상 여성 비율	%	0	0	0	26
	합계	명	592	638	572	1,282
	성별	명	592	638	572	1,282
	남성	명	525	569	499	851
	여성	명	67	69	73	431
Staff	소계	명	592	638	572	1,282
	만 30세 미만	명	95	102	71	316
	연령별	명	310	341	346	642
	만 30세 이상, 만 50세 미만	명	187	195	155	324
	만 50세 이상	명	0	0	0	18
	소속 외 근로자(협력사)	명	0	0	0	18
계층	취약 장애인 고용률	%	1.4	1.3	1.1	0.5
	국가보훈자 고용률	%	1.9	1.7	1.6	0.8
아동 근로자 수		명	0	0	0	0

ESG Data

사회

채용 및 이직

구분		단위	한화첨단소재			종속법인
			2023	2024	2025	2025
신규 채용	합계	명	46	61	43	528
	신규 채용 비율	%	7.2	8.9	7.0	37.3
	성별					
	남성	명	40	53	35	349
	여성	명	6	8	8	179
	연령별					
	만30세 미만	명	14	12	20	269
이직	만30세 이상, 만50세 미만	명	31	49	22	229
	만50세 이상	명	1	0	1	30
	합계	명	65	53	123	524
	성별					
	남성	명	56	44	118	369
	여성	명	9	9	5	155
	연령별					
	만30세 미만	명	34	27	36	214
이직률	만30세 이상, 만50세 미만	명	22	19	30	266
	만50세 이상	명	9	7	57	44
	이직률	%	10.2	7.8	20.0	37.0
	자발적 이직률	%	9.1	7.0	9.1	17.1

차별 금지

구분		단위	한화첨단소재			종속법인
			2023	2024	2025	2025
차별 사건 발생 건수		건	0	0	0	0
조사 진행 중		건	0	0	0	0
차별 사건 조치 현황	조치/완화 계획 수립 완료	건	0	0	0	0
조치 완료		건	0	0	0	0

육아휴직

구분		단위	한화첨단소재			종속법인
			2023	2024	2025	2025
대상 인원	소계	명	142	118	121	52
	남성	명	121	99	101	25
	여성	명	21	19	20	27
사용 인원 ¹⁾	소계	명	6	5	16	43
	남성	명	0	3	5	17
	여성	명	6	2	11	26
복귀 인원 ¹⁾	소계	명	4	6	8	28
	남성	명	1	1	4	17
	여성	명	3	5	4	11
복귀 후 1년 이상 근속 인원	소계	명	2	4	5	19
	남성	명	1	1	1	13
	여성	명	1	3	4	6
복귀 유지율	소계	%	50	67	63	68
	남성	%	100	100	25	76
	여성	%	33	60	100	55

1) 육아휴직 사용/복귀 인원은 당사 재직 중 휴직 사용/복귀 인원만을 산정, 퇴직자 제외

임직원 만족도 조사

구분		단위	한화첨단소재			종속법인
			2023	2024	2025	2025
만족도 조사 참여자 수		명	450	484	488	258
만족도 조사 참여 비율		%	70.5	70.6	79.0	15.8

임직원 고충처리 현황

구분		단위	한화첨단소재			종속법인
			2023	2024	2025	2025
고충 접수 건수		건	0	0	1	5
고충 해결 건수		건	0	0	1	5

ESG Data

사회

보수 및 보상 체계

구분		단위	한화첨단소재			종속법인
			2023	2024	2025	2025
급여 비율	남성 대비 여성 급여 비율	%	58	68	64	86
	법정최저임금 대비 최저 임금 비율	%	153	154	155	234
1인 평균 급여액	소계	백만 원	83	85	86	57
	남성	백만 원	87	88	89	60
	여성	백만 원	52	55	57	52

임직원 교육 및 커리어 관리

구분			단위	한화첨단소재			종속법인
				2023	2024	2025	2025
교육 이수 현황	임직원 수	명	642	679	707	1,007	
	이수 비율	%	101.1	99.4	115.0	61.7	
	임직원 총 교육시간	시간	6,081	7,988	9,504	7,338	
	임직원 평균 교육시간	시간/명	10	12	15	4	
총 교육시간	성별	남성	시간	5,437	7,002	7,989	7,413
		여성	시간	644	986	1,502	2011.60
	계약 형태별	정규직	시간	5,437	7,687	9,145	7,131
		계약직	시간	218	301	347	2,826
인당 평균 교육시간	성별	남성	시간/명	10.5	12.7	15.9	7.8
		여성	시간/명	10.2	14.7	21.2	4.3
	계약 형태별	정규직	시간/명	9.4	12.4	15.9	5.0
		계약직	시간/명	4.0	4.6	8.7	13.1
인당 평균 교육 비용		원	864,120	962,715	508,962	29,713	
정기 성과평가 받은 직원 비율	성별	남성	%	100.0	100.0	102.6	67.3
		여성	%	100.0	100.0	93.0	67.0
	직급별 ¹⁾	관리자	%	100.0	100.0	107.0	88.8
		Staff	%	100.0	100.0	93.9	64.9

1) 퇴직자 제외

공급망 평가

구분		단위	한화첨단소재		
			2023	2024	2025
협력사 수	전체 협력사 수	개사	566	551	594
	환경, 노동, 인권 요구사항에 대한 조항을 포함하는 계약을 체결한 공급업체 수	개사	106	87	83
	신규 계약 업체 수	개사	78	67	86
	서면 진단 진행 업체	개사	0	13	24
공급망 ESG 평가	서면진단 실시 비율	%	0	18	4
	현장실사 대상 업체	개사	-	-	7
	현장실사 진행 업체	개사	-	-	7
	현장실사 실시 비율	%	-	-	100
	공급망 ESG 평가를 한 협력사로부터 구매한 금액의 비율	%	0	44.1	40.5
	평가 취약 업체 수	개사	0	0	0
	부정적 영향의 조치가 이루어진 공급업체 비율	%	0	0	100
		개사	0	0	7
	개선 조치 시행에 대해 동의한 업체 수	%	0	0	29
		개사	0	0	0
	중대한 부정적 영향이 확인되어 계약 종료된 업체 수	%	0	0	0
		%	0	0	0

ESG Data

사회

안전보건

구분	단위	한화첨단소재			종속법인	
		2023	2024	2025	2025	
안전보건경영시스템 적용	임직원 수	명	462	504	444	1,559
	임직원 비율	%	72.4	73.5	71.8	95.5
안전보건 교육 ¹⁾	교육 이수율	%	92.9	92.6	92.4	95.5
직원 건강 검진	건강 검진 직원 수	명	546	628	559	680
	직원 건강 검진율	%	85.6	91.5	90.5	41.6

1) 정기 교육 대상자 기준

직업성 질환

구분		단위	한화첨단소재			종속법인
			2023	2024	2025	2025
임직원	직업성 질환으로 인한 사망 건수	건	0	0	0	0
	직업성 질환 발생 건수	건	0	0	0	0
협력사	직업성 질환으로 인한 사망 건수	건	0	0	0	0
	직업성 질환 발생 건수	건	0	0	0	0

노사관계

구분	단위	한화첨단소재			종속법인
		2023	2024	2025	2025
노동조합 대상 구성원 수	명	247	258	211	342
노동조합 가입인원	명	247	258	211	342
임직원 노동조합 가입 비율	%	100	100	100	100
노사협의회 개최 횟수	회	8	8	8	0

산업재해

구분		단위	한화첨단소재			종속법인
			2023	2024	2025	2025
산업재해 건수	임직원	건	1	2	0	34
산업재해율	임직원	%	0.16	0.29	0.00	2.08
근로손실재해 건수(LTI)	임직원	건	1	3	0	11
근로손실재해율(LTIR) ¹⁾	임직원	–	0.74	2.06	0	5.70
기록재해 건수(RI)	임직원	건	2	3	2	34
총기록재해율(TRIR) ¹⁾	임직원	–	1.48	2.06	1.21	17.61
중대재해 건수	임직원	건	0	0	0	0
중대재해율	임직원	%	0.00	0.00	0.00	0.00
사망사고(FAT)	임직원	건	0	0	0	0
사망률	임직원	%	0.00	0.00	0.00	0.00
총 근로시간	임직원	시간	1,355,153	1,455,517	1,647,668	1,930,849

1) 백만인시 기준

ESG Data

거버넌스

이사회

구분		단위	한화첨단소재			종속법인	
			2023	2024	2025	2025	
이사회 구성	유형별	합계	명	5	5	5	8
		사내이사	명	3	3	3	5
		사외이사	명	0	0	0	0
		기타 비상무이사	명	2	2	2	3
	성별	남성	명	5	5	5	8
		여성	명	0	0	0	0
이사회 운영	개최 횟수	회	5	7	8	2	
	안건 수	결의	건	23	31	27	2
		보고	건	0	2	6	1

보수

구분	단위	한화첨단소재			종속법인	
		2023	2024	2025	2025	
최고 보수자 금액	백만 원	859	539	487	268	
임직원 1인 평균 연간 급여(최고 보수자 제외)	백만 원	83	85	86	59	
1인 연간 급여 중앙값	백만 원	88	83	82	55	
최고 보수자 급여 대비 임직원 급여 중앙값 비율	%	10	15	17	20	

정보보안 및 정보보호

구분	단위	한화첨단소재			종속법인	
		2023	2024	2025	2025	
정보보안 현황	임직원 정보보안 교육 이수율	%	100	100	100	96
	정보보안 실사 실시 사업장 비율	%	100	100	100	63
	정보보안 리스크 평가 실시 횟수	건	1	1	1	11
정보보안 사고	사고 건 수	건	0	0	0	0
	벌금액	백만 원	0	0	0	0
개인정보보호 위반	외부 당사자 제기 수	건	0	0	0	0
	규제 당국 제기 수	건	0	0	0	0
개인정보 누출/도난/분실	건	0	0	0	0	0

윤리 및 공정거래

구분	단위	한화첨단소재			종속법인	
		2023	2024	2025	2025	
윤리 교육	윤리교육 수료 비율	%	100	100	100	45
반부패 리스크 평가	부패 리스크 평가 수행 사업장 수	개사	0	0	2	1
	전체 사업장 수	개사	2	2	2	8
	부패 리스크 평가 수행 사업장 비율	%	0	0	100	13
공정거래 교육	교육 수료 인원	명	0	50	51	184
	임직원 교육 횟수	회	0	2	2	1
	협력사 교육 횟수	회	0	0	0	0
	교육 시간	시간	0	50	157	184
반부패 교육	수료 인원 수	명	0	0	2	1
	수료 인원 비율	%	0	0	67	13
	수료 직원 수	명	0	0	380	225
	수료 직원 비율	%	0	0	61	14
청렴협약서/협력사 행동규범서약서	서명 임직원 수	명	0	317	386	438
	서명 공급업체/협력사 수	개사	0	0	502	-
	서명 공급업체/협력사 비율	%	0	0	99	-
부패 사건	부패 사건	건	0	0	1	0
	부패로 인한 징계	건	0	0	0	0
	부패로 인한 면직	건	0	0	1	0
	부패로 인한 파트너 계약 파기	건	0	0	0	0
	부패 관련 법적 조치	건	0	0	0	0
법률 및 규정 위반	소계	건	0	0	0	0
	금전적 제재 발생	건	0	0	0	0
	비금전적 제재 발생	건	0	0	0	0

GRI Standards Index

한화첨단소재는 2025. 01. 01~2025. 12. 31까지의 ESG 성과에 대해 국제 지속가능경영 보고 기준인 GRI(Global Reporting Initiative) Standards 2021(In accordance with)에 따라 보고하였습니다. GRI 1 used: GRI 1: Foundation 2021 Applicable GRI Sector Standards: N/A

구분	지표	보고 위치	비고
GRI 2 General Disclosures			
조직 및 보고관행	2-1 조직 세부 정보	6-7	-
	2-2 조직 내 지속가능경영 보고에 포함된 법인	2	-
	2-3 보고기간, 주기 및 연락처	2	-
	2-4 정보의 재기술	46	-
	2-5 외부 검증	89-90	-
활동 및 임직원	2-6 활동, 가치사슬, 기타 사업관계	6-7	-
	2-7 임직원	71	-
	2-8 임직원이 아닌 근로자	71	-
거버넌스	2-9 거버넌스 구조 및 구성	12, 63	-
	2-10 최고이사결정기구의 추천 및 선정	12, 63	-
	2-11 최고이사결정기구의 의장	12, 63	-
	2-12 경영에 미치는 영향을 감독하기 위한 최고이사결정기구의 역할	12, 63	-
	2-13 경영에 미치는 영향에 대한 책임의 위임	12, 63	-
	2-14 지속가능성 보고에 대한 최고이사결정 기구의 역할	12	-
	2-15 이해관계 상충	-	이해관계 상충 없음
	2-16 주요 우려사안에 대한 커뮤니케이션	16, 63	-
	2-17 최고이사결정기구의 총체적 지식	12	-
	2-18 최고이사결정기구의 성과에 대한 평가	-	평가실행하지 않음
	2-19 보수정책	-	기밀 제한
	2-20 보수 결정 절차	-	기밀 제한
	2-21 연간 총 보상의 비율	-	기밀 제한
	2-22 지속가능경영 전략 성명서	5	-
	2-23 정책 약속	18, 31, 39, 46, 51, 52, 55, 57, 58, 64, 68	-
	2-24 내재된 정책 약속	18, 31, 39, 46, 51, 52, 55, 57, 58, 64, 68	-
	2-25 부정적 영향 개선 프로세스	15, 23, 45, 54, 57, 59, 67	-
전략, 정책 및 실행	2-26 자문 및 우려 제기 메커니즘	16, 54, 57, 59, 67	-
	2-27 법 규제에 대한 컴플라이언스	19, 23, 25, 26, 28, 41, 51, 52, 64	-
	2-28 가입협회	87	-

구분	지표	보고 위치	비고
GRI 2 General Disclosures			
이해관계자 참여	2-31 이해관계자 참여에 대한 접근	12	-
	2-30 단체협약	12, 51	-
GRI 3 Material Topics			
GRI 3: Material Topics 2021	3-1 중대성 평가 수행 과정	13	-
	3-2 중대 이슈 리스트	14-15	-
기후변화 대응			
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 중대 이슈 관리	20-22	-
GRI 302: Energy 2016	302-1 조직 내 에너지 소비	75	-
	302-2 조직 외 에너지 소비	75	불완전한 정보
	302-3 에너지 집약도	75	-
	302-4 에너지 소비 감축	22	-
	302-5 제품, 서비스 에너지 소비 감축	22	-
GRI 305: Emissions 2016	305-1 직접 온실가스 배출 (Scope 1)	75	-
	305-2 간접 온실가스 배출 (Scope 2)	75	-
	305-3 간접 온실가스 배출 (Scope 3)	75	-
	305-4 온실가스 배출 집약도	75	-
	305-5 온실가스 배출 감축	21	-
	305-6 오존층 파괴 물질(ODS) 배출	75	-
	305-7 질소산화물(NOx), 황산화물(SOx) 그리고 다른 주요 대기오염물질 배출량	75	-
안전보건			
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 중대 이슈 관리	39-45	-
GRI 403: Occupational Health and Safety 2018	403-1 산업안전보건 관리 시스템	44-45	-
	403-2 위험성 파악, 리스크 평가, 사고 조사	44	-
	403-3 산업보건 서비스	45, 40-43	-
	403-4 산업안전보건 관련 임직원 참여 및 소통	41-43	-
	403-5 산업안전보건 관련 교육	45, 43	-
	403-6 근로자 건강 증진	41	-
	403-7 비즈니스 관련 안전보건 간접 영향에 대한 경감	41, 43	-
	403-8 산업안전보건 시스템 적용 범위	40	-
	403-9 업무 관련 산업재해	81	-
	403-10 업무 관련 질병	81	-

GRI Standards Index

구분	지표	보고 위치	비고
공급망 관리			
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 중대 이슈 관리	15, 55-57	-
GRI 308: Supplier Environmental Assessment 2016	308-1 환경 기준 심사를 거친 신규 공급업체	56, 80	-
	308-2 공급망 내 부정적 환경영향 및 이에 대한 조치	56	-
GRI 414: Supplier Social Assessment 2016	414-1 사회 영향 평가 기준을 이용하여 심사를 거친 신규 협력회사	56, 80	-
	414-2 공급망 내 주요한 부정적인 사회 영향과 이에 대한 시행 조치	56	-
제품 품질 및 책임			
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 중대 이슈 관리	15, 37, 58-60	-
제품 R&D			
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 중대 이슈 관리	9, 15, 35-36	-
Non-material topics			
GRI 101: Biodiversity 2024	101-1 생물다양성 손실 중단 및 회복을 위한 정책	31, 34	-
	101-2 생물다양성 영향 관리	31	-
	101-4 생물다양성 영향 식별	32-34	-
	101-5 생물다양성 영향이 있는 위치	32-34	-
GRI 204: Procurement Practices 2016	204-1 지역 공급업체 지출 비율	-	-
GRI 205: Anti-corruption 2016	205-1 부패와 관련된 위험을 평가한 사업장	66	-
	205-2 부패 방지 정책 및 절차에 대한 커뮤니케이션 및 교육	64-67	-
	205-3 확인된 부패사건과 이에 대한 조치	64-67	-
GRI 206: Anti-competitive Behavior 2016	206-1 반경쟁 행위, 반독점 및 독점 행위에 대한 법적 조치	65	-
	207-1 조세에 대한 접근법	72	-
GRI 207: Tax 2019	207-2 조세 거버넌스	72	-
	207-4 국가별 보고	72	-

구분	지표	보고 위치	비고
Non-material topics			
GRI 301: Materials 2016	301-1 사용 원재료의 종량이나 부피	77	-
	301-2 재생원재료 사용 비율	77	-
	301-3 재생원료 사용제품 및 포장재 비율	77	-
GRI 303: Water and Effluents 2018	303-1 공유 자원으로서의 물 관리	23-24	-
	303-2 폐수 방류 관련 영향 관리	23	-
	303-3 용수 취수	76	-
	303-4 폐수 배출	23, 76	-
	303-5 용수 소비	76	-
GRI 306: Effluents and Waste 2016	306-1 폐기물 발생 및 폐기물 관련 주요 영향	26, 35	-
	306-2 폐기물 관련 주요 영향 관리	26	-
	306-3 발생된 폐기물	26, 77	-
	306-4 폐기물 재활용 현황	77	-
	306-5 폐기 처분된 폐기물	77	-
GRI 308: Supplier Environmental Assessment 2016	308-1 추가 환경기준 심사를 거친 신규공급업체	55, 80	-
GRI 401: Employment 2016	401-1 신규채용 및 이직	79	-
	401-2 상근직 근로자에게만 제공되는 혜택	49	-
	401-3 육아휴직	79	-
GRI 404: Training and Education 2016	404-1 임직원 1인당 평균 교육 시간	80	-
	404-2 임직원 역량강화 및 전환 지원 프로그램	48, 73	-
	404-3 정기 성과평가 및 경력개발 점검을 받은 임직원 비율	48, 80	-
GRI 405: Diversity and Equal Opportunity 2016	405-1 범주별 거버넌스 기구 및 근로자의 구성 현황 (성별, 연령별, 소수집단별, 기타 다양성 지표별)	78	-
	405-2 남성 대비 여성의 기본급여 및 보수 비율 (근로자 범주별, 주요 사업장별)	80	-
GRI 406: Non-discrimination 2016	406-1 차별 사건의 수와 이에 대한 시정조치	-	차별사건 없음
GRI 413: Local Communities	413-1 지역사회 참여, 영향평가 그리고 발전 프로그램을 운영하고 있는 사업장	61, 31-34	-
GRI 416: Customer Health and Safety 2016	416-1 제품 및 서비스의 안전보건 영향 평가	44	-
	416-2 제품 및 서비스의 안전보건 관련 법규 위반 사례	-	사례없음
GRI 417: Marketing and Labeling 2016	417-1 정보와 라벨링 절차 요구사항	-	-
	417-2 정보와 라벨링 관련 법률규정 및 자율규정 위반 사건 수(처분 결과)	-	-
	417-3 고객 만족도 조사 결과	-	-
GRI 418: Customer Privacy 2016	418-1 고객개인정보보호 위반 및 고객정보 분실 불만 건수	82	-

SASB Index

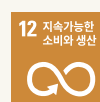
한화첨단소재는 글로벌 투자자 및 이해관계자의 요구에 부합하는 정보를 제공하고자 지속가능성 회계기준위원회(SASB)의 산업별 공시 기준에 따라 본 인덱스를 작성하였습니다. SASB는 재무적 중요성(Financial Materiality)을 기반으로 각 산업의 특성에 맞는 지속가능성 이슈를 제시하는 글로벌 표준입니다. 한화첨단소재는 당사가 속한 산업적 특성을 고려하여 관련 핵심 지표의 이행 현황을 투명하게 공개하며, 이를 통해 지속가능경영 체계를 더욱 고도화하고 있습니다.

Chemicals

Sustainability Disclosure Topics & Accounting Metrics				
구분	코드	지표	카테고리	보고 위치
온실가스 배출	RT-CH-110a.1	글로벌 Scope 1 배출 총량, Scope 1 배출량 중 배출 제한 규제 적용 대상 비율	정량지표	75
	RT-CH-110a.2	Scope 1 배출, 배출 감소 목표 목표 대비 성과분석의 관리를 위한 장/단기 전략 및 계획	정성지표	21
대기질	RT-CH-120a.1	대기오염물질 배출량	정량지표	76
		(1) NOx(N ₂ O 제외), (2) SOx (3) 휘발성 유기화합물(VOCs), (4) 유해 대기오염물질(HAPs) 등		
에너지 관리	RT-CH-130a.1	(1) 총 에너지 사용량, (2) 그리드 전력 사용 비율	정량지표	75
		(3) 재생에너지 사용 비율, (4) 총 자가발전 에너지량		
물 관리	RT-CH-140a.1	(1) 총 용수 취수량, (2) 총 용수 사용량, 물 스트레스 지수가 높거나 극히 높은 지역에서의 각 비율	정량지표	76
	RT-CH-140a.2	수질 관련 법규위반 건수	정량지표	위반 건수 없음
	RT-CH-140a.3	물 관리 위험 완화를 위한 전략 및 활동	정성지표	23
유해폐기물 관리	RT-CH-150a.1	유해폐기물 발생량 및 재활용 비율	정량지표	76
지역사회 관계	RT-CH-210a.1	지역사회 이해와 관련한 위험 및 기회 관리 프로세스	정성지표	61
사업장 안전보건	RT-CH-320a.1	(1) 총 기록재해율(TRIR)	정량지표	76
		(2) 정규직 및 계약직에 대한 산업재해 사망률		
	RT-CH-320a.2	장기(만성)적인 위험에 노출된 사업장에 대한 평가, 모니터링 및 위험 감소를 위한 노력	정성지표	44
효율적 제품설계	RT-CH-410a.1	사용 단계의 자원 효율성을 위해 설계된 제품의 매출	정량지표	N/A
제품안전책임	RT-CH-410b.1	(1) 글로벌 화학물질 분류 및 라벨링 시스템(GHS) 카테고리 1, 2의 유해물질을 포함한 제품 비율	정량지표	N/A
		(2) 유해성 평가를 수행한 제품 비율		
	RT-CH-410b.2	(1) 우려되는 화학물질을 관리하기 위한 전략 (2) 인간/환경 관련 영향 감소를 위한 노력	정성지표	28-30
유전자변형생물	RT-CH-410c.1	유전자변형생물(GMO)을 포함한 제품의 매출 비율	정량지표	N/A
환경법규 관리	RT-CH-530a.1	산업에 영향을 미치는 환경/사회 요인과 관련한 정부 규정 및 정책 제안에 대한 기업 입장	정성지표	18-19
공정안전 및 비상사태 대응	RT-CH-540a.1	공정안전 사고 수(PSIC), 공정안전 총 사고율(PSTIR), 공정안전 사고 심각도(PSISR)	정량지표	사고 건수 없음
	RT-CH-540a.2	운송 사고 건수	정량지표	

UN SDGs 추진활동

UN SDGs	연계활동	보고 위치
	Goal 1 · 보훈 유공자 생계유지를 위한 생필품 지원 사업	61
	Goal 2 · 밝은 세상 만들기 기금 모금 활동	61
	Goal 3 · 임직원 건강 관리 · 복리후생 제도	41, 49
	Goal 4 · 임직원 교육 프로그램 · 임직원 역량 개발 커리어 계획	48
	Goal 5 · 인권정책 수립 및 인권 교육 실시 · 여성 다양성 증진 활동	52-53
	Goal 6 · 폐수 품질 평가 및 수자원 절약 활동 · 용수 재활용 및 재사용 활동	23
	Goal 7 · 재생에너지 사용 · 운송수단 탄소 배출 저감	21-22
	Goal 8 · 인재 유치를 위한 비용 투자	47-48

UN SDGs	연계활동	보고 위치
	Goal 9 · 경량복합소재, 태양광소재 개발 사업 · 지속가능한 제품 R&D	8-9, 35-36
	Goal 10 · 공정한 인재채용 프로세스 구축 · 인권경영 정책 및 활동	47-48, 52-54
	Goal 11 · 지역사회 공헌활동 · 토착민 권리 보호	61
	Goal 12 · 전과정평가(LCA) 수행 · 지속가능한 제품 R&D	35-37
	Goal 13 · 온실가스 배출 저감을 위한 정책 수립 및 기후변화 대응 활동 이행 · 환경영향관리 활동 및 목표 수립 (수자원, 폐기물, 오염물질, 생물다양성)	20-30
	Goal 15 · 생물다양성 영향 평가 및 보전 활동	31-34
	Goal 16 · 윤리경영 활동 수행 및 제보하기 채널 운영	64-67
	Goal 17 · 지속가능한 공급망 관리 체계 구축 · 윤리경영 체계 구축 및 공정 거래 관리	55-57, 64, 66

협회 가입 현황

협회명	가입목적
(사)대한산업안전협회	· 산업안전분야 정보교류 등
한국소방안전원	· 소방안전관리자, 위험물안전관리자 등록 및 교육 등
(사)충북환경기술인협회	· 환경기술인 정보교류 등
세종안전보건협의회	· 세종 관내사 안전보건 정보 공유 등
대전, 세종 PSM 협의회	· PSM 관련 정보 공유 등
대전, 세종, 충남 환경기술인 협회	· 환경기술인 정보 공유
세종시 환경기술인 협회	· 환경정보, 교육 지원
부강면 자연보호 협의회	· 지역 연계 자연보호 활동
서울상공회의소	· 회원사 교류 및 국제 비즈니스 지원

협회명	가입목적
AKI 협의회비	· 에디언트 코리아 협의회
한국복합재료학회	· 복합소재 관련 전문가 네트워킹 및 기술 동향 파악
한국탄소나노협회	· 자동차 관련 탄소복합소재 전문가 네트워킹 및 기술 동향 파악
세종상공회의소	· 세종시 주요 정보 교류 및 지역발전 (상공회의법 제10조3항, 제14조2항 등 근거)
현대기아협력회	· 현대기아 사업환경 및 협력사 교류
한국지엠협신회	· 한국지엠 사업환경 및 협력사 교류
NIC (Non-Metallic Innovation Center)	· Oil & Gas 시장동향 파악
한국전기기술인협회	· 전기안전관리자 협회비
대한기계설비건설협회	· 기계설비유지관리자 경력관리비

온실가스 검증의견서

GC-26-E391-01-00

검 증 서

온실가스명세서검증

한화첨단소재주식회사

검증대상

(재)한국품질재단은 한화첨단소재주식회사¹⁾(이하 '회사'라 함)의 2025년 온실가스 배출량 명세서에 대한 검증을 수행하였습니다.

1) 조직주소(본사기준): 서울특별시 중구 청계천로 86-25층

검증 목적

목표관리제 운영 관련, 회사의 온실가스 배출량 명세서에 대한 신뢰성 확보를 목적으로 합니다.

검증 범위

회사의 2025년 기준 운영통제 하에 있는 전체 사업장의 모든 온실가스 배출시설을 대상으로 하였습니다.

검증 기준

[온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인중에 관한 지침²⁾]과 [온실가스 배출권거래제 운영을 위한 검증지침³⁾] 및 [ISO14064-3]를 기준으로 하였습니다.

2) 환경부고시 제2025-64호 3) 환경부고시 제2025-165호

보증 수준

온실가스 배출권거래제 운영을 위한 검증지침에 규정된 절차에 따라 계획 및 수행되었고, 검증의 보증 수준은 합리적 보증 수준을 만족하도록 수행 되었습니다. 또한 검증 전 과정에 대한 절차가 효과적 수행되었는지 내부심의를 통해 확인하였습니다.

검증 한계

기준 및 방법 등을 적용하는 과정에서 발생될 수 있는 고유의 한계를 내포하고 있습니다.

검증 결론

명세서에 수록되어 있는 온실가스 배출량 데이터에 대해 아래와 같은 결론을 제시합니다.

- 1) 온실가스 배출량은 "온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인중에 관한 지침" 및 "ISO14064-1" 산정기준에 따라 적절하게 산정되었습니다.
- 2) 회사의 온실가스 배출량에 대한 중요성 평가결과 50만톤 CO₂-eq 미만 업체로서, 양적 기준치로 중요도는 중 배출량의 5%기준 미만을 만족하고 있습니다.
- 3) 따라서 다음의 2025년 온실가스 배출량에 대해 "적정" 의견을 제시합니다.

단위: tCO₂eq

사업장명	Scope 1	Scope 2	총계
세종	10,198.444	15,309.963	25,508
음성	55.954	8,198.856	8,254

* 온실가스 배출권거래제 배출량 보고 및 인중 지침에 따르면, 중 배출량은 사업장단위 소수점 둘째자리까지 소수점 밑자릿값으로 Scope 1, 2 배출량 합과 중 배출량합이 일부 상이할 수 있음.

2026년 03월 24일

Ji Young Song

CEO Ji-Young Song
Korean Foundation for Quality

www.kfq.or.kr
서울특별시 송파구 삼전로 78 (삼전동, Q 타워) (05606)

kfq
Korean
Foundation
for Quality

GI-26-E391-01-01

검 증 서

온실가스배출량검증

한화첨단소재 주식회사

검증대상

(재)한국품질재단(이하 '품질재단'이라 함)은 제3자 검증기관으로서 한화첨단소재주식회사¹⁾(이하 '회사'라 함)의 2025년 Scope 1, 2 온실가스 배출량(이하 '온실가스 배출량'이라 함)에 대한 독립된 검증을 수행하였습니다. 품질재단은 하기 명시한 검증 범위 및 기준에 따라 온실가스 배출량에 대한 검증 의견을 제시할 책임이 있으며, 온실가스 배출량의 주장에 대한 책임은 회사에 있습니다.

1) 조직주소(본사기준): 서울특별시 중구 청계천로 86

검증 목적

자발적 온실가스 배출량 인벤토리에 대한 독립된 검증 의견을 제시하는 것을 목적으로 합니다.

검증 범위

2025년 기준 회사의 운영통제 하에 있는 해외 8개 사업장²⁾의 모든 배출시설을 대상으로 하였습니다.

2) AZDEL, HAGA, HAUS(MO), HAUS(OP), HAUS(TX), HAMX, HAEU, HABJ

검증 기준

회사의 요청에 따라 다음의 기준 및 지침에 근거하여 검증이 수행되었습니다.

- ISO 14064-1:2018, ISO14064-3:2019
- 2006 IPCC Guidelines for National Greenhouse Gas Inventories
- 온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인중에 관한 지침 (환경부고시 제2025-64호)

검증 방식

본 검증은 'ISO14064-3:2019'의 검증 원칙과 기준에 따라 제한적 보증수준 하에서 수행되었으며, 기준 및 방법 등을 적용하는 과정에서 발생될 수 있는 고유의 한계를 포함하고 있습니다.

검증 결론

상기 명시한 기준 및 지침에 따라 검증을 수행한 결과, KfQ의 의견은 다음과 같습니다.

- 1) 온실가스 배출량은 관련 기준에 따라 적절하게 산정되었습니다.
- 2) 온실가스 배출량 산정에 사용된 데이터와 정보는 적절하고 합리적이며, 검증의견에 영향을 줄 수 있는 중대한 오류 및 누락은 발견되지 않았습니다. 온실가스 배출량에 대한 중요성 평가 결과 합의된 5% 기준 미만을 만족하고 있습니다.
- 3) 따라서 다음의 온실가스 배출량에 대해 "적정" 의견을 제시합니다.

단위: tCO₂eq

Scope 1	Scope 2	총계
24,340.204	23,029.288	47,366

* 각 사업장의 배출량은 소수점 이하 절사되어, 배출량 총계와 실제값이 ±1tCO₂eq 미만의 차이가 발생할 수 있음.

부록. 2025년 온실가스 배출량 산정 결과

2026-05-20

Ji Young Song

CEO Ji-Young Song
Korean Foundation for Quality

www.kfq.or.kr
서울특별시 송파구 삼전로 78 (삼전동, Q 타워) (05606)

kfq
Korean
Foundation
for Quality

GI-26-E391-02-00

검 증 서

온실가스배출량검증

한화첨단소재 주식회사

검증대상

(재)한국품질재단(이하 '품질재단'이라 함)은 제3자 검증기관으로서 한화첨단소재주식회사¹⁾(이하 '회사'라 함)의 2025년 Scope 3 온실가스 배출량(이하 '온실가스 배출량'이라 함)에 대한 독립된 검증을 수행하였습니다. 품질재단은 하기 명시한 검증 범위 및 기준에 따라 온실가스 배출량에 대한 검증 의견을 제시할 책임이 있으며, 온실가스 배출량의 주장에 대한 책임은 회사에 있습니다.

1) 조직주소(본사기준): 서울특별시 중구 청계천로 86

검증 목적

자발적 온실가스 배출량 인벤토리에 대한 독립된 검증 의견을 제시하는 것을 목적으로 합니다.

검증 범위

2025년 기준 회사가 자체적으로 선정한 9개 카테고리²⁾를 대상으로 하였습니다.

2) 카테고리1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 9, 12

검증 기준

회사의 요청에 따라 다음의 기준 및 계수가 적용되었습니다.

- 기준
- ISO 14064-1:2018, ISO14064-3:2019
- 2006 IPCC Guidelines for National Greenhouse Gas Inventories
- GHG Protocol Corporate Standard
- WBCSD/WRI, Technical Guidance for Calculating Scope3 Emissions
- WBCSD/WRI, Corporate Value Chain (Scope 3) Accounting and Reporting Standard
- 온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인중에 관한 지침 (환경부고시 제2025-64호)

보증 수준

본 검증은 'ISO14064-3:2019'의 검증 원칙과 기준에 따라 제한적 보증수준 하에서 수행되었습니다.

검증 한계

본 검증은 조직의 데이터 특성, 계산 및 추정, 샘플링 방식 등 제한된 요소에 의해 발생할 수 있는 고유의 한계를 포함하고 있습니다. 또한, 회사가 제공한 원본 데이터의 정확성에 대한 책임이 포함되어 있지 않습니다.

검증 결론

상기 명시한 기준 및 지침에 따라 검증을 수행한 결과, KfQ의 의견은 다음과 같습니다.

- 1) 온실가스 배출량 산정에 사용된 데이터와 정보는 제공된 자료에 한하여 적절하며, 검증 의견에 영향을 줄 수 있는 중대한 오류 및 누락은 발견되지 않았습니다.
- 2) 온실가스 배출량 산정 시 자체적으로 설정한 가정 및 추정사항은 잠재적인 오해를 방지하기 위하여 회사의 내부 인벤토리 산정 문서에 투명하게 설명되어 있습니다.
- 3) 따라서 부록의 온실가스 배출량에 대해 "적정" 의견을 제시합니다.

2026-05-20

CEO Ji-Young Song
Korean Foundation for Quality

www.kfq.or.kr
서울특별시 송파구 삼전로 78 (삼전동, Q 타워) (05606)

kfq
Korean
Foundation
for Quality

제3자 검증의견서

한화첨단소재 지속가능경영보고서 2026 독자 귀중

서문

한국경영인증원(KMR)은 2025년 12월 31일로 종료하는 사업연도에 대한 한화첨단소재 지속가능경영보고서 2026의 제3자 검증을 요청받았습니다. 보고서 작성과 정보, 내부통제에 대한 책임은 한화첨단소재 경영자에게 있으며, 본 한국경영인증원의 책임은 합의된 업무를 준수하고 독립적인 검증결론을 한화첨단소재 경영자에게 보고하는데 있습니다.

검증대상

한화첨단소재의 보고서에서 기술한 다음의 지속가능성 관련 조직의 성과와 활동을 대상으로 하였습니다.

- 한화첨단소재 지속가능경영보고서 2026

준거기준

- GRI Standards 2021

검증기준

검증팀은 ISO 17029 및 KMR EDV 01의 품질관리 업무시스템을 적용하고, AA1000AS v3 및 KMR 검증기준인 SRV1000의 검증기준에 따라 검증심사를 수행하였습니다. AA1000AS v3에서는 포괄성(Inclusivity), 중요성(Materiality), 대응성(Responsiveness) 및 영향성(Impact) 원칙의 준수여부와 정보의 신뢰성 및 품질을 평가하고, SRV1000에서는 GRI를 준거기준으로 하였는지 판단과 데이터오류 제로를 목표로 입체적 심사를 수행했으며, 중요성 기준은 전문가적 판단을 적용하였습니다.

- ISO 17029 : 2019, ISO 14065 : 2020, AA1000AS v3 : 2020 (AccountAbility), AA1000AP : 2018 (AccountAbility), SRV1000 : 2022 (KMR), KMR EDV 01 : 2024 (KMR)
- 보증수준/중요성수준 : AA1000AS v3 — Type 2/Moderate 옵션, limited/설정되지 않음

검증범위

지속가능경영보고서에 포함된 검증대상 지속가능성 정보는 다음과 같습니다.

- GRI Standards 2021 보고 원칙
- 공통표준(Universal Standards)
 - GRI 2 일반 공시 2021
 - GRI 3 중요 주제 2021

- 특정주제 표준(Topic Specific Standards)

- GRI 101: 생물다양성(101-1, 101-2, 101-4, 101-5),
- GRI 201: 경제 성과(201-1, 201-2), GRI 205: 반부패, GRI 206: 경쟁저해행위, GRI 207: 세금(207-1, 207-2, 207-4),
- GRI 301: 원재료, GRI 302: 에너지, GRI 303: 용수, GRI 305: 배출, GRI 306: 폐기물, GRI 308: 공급업체 환경평가,
- GRI 401: 고용, GRI 403: 산업안전보건, GRI 404: 훈련 및 교육, GRI 405: 다양성과 기회균등, GRI 406: 차별 금지, GRI 413: 지역사회(413-1), GRI 414: 공급업체 사회평가, GRI 416: 고객 안전보건, GRI 418: 고객 개인정보 보호

보고서의 보고경계 중 조직 외부 정보(재무정보, 온실가스 배출량에 대한 데이터)는 검증범위에서 제외되었습니다.

검증방법

한국경영인증원 검증팀은 합의된 검증 범위에 대해 상기 기술된 검증기준에 따라 아래와 같이 검증을 진행했습니다.

- 지속가능성 정보 작성 근거로 사용한 준거기준의 적합성, 중요성 평가 프로세스 신뢰성 및 결과 평가
- 질문으로 데이터 관리 통제환경과 프로세스, 정보시스템을 이해(통제활동 효과성을 테스트하지 않음)
- 추정치 도출 방법이 적절하고 일관적인지 평가(단, 기초데이터 테스트나 검증인 자체추정치 미도출)
- 본사를 방문하였으며 방문현장은 현장의 지속가능성 정보 기여도, 이전 기간 이후 예상치 못한 변동가능성 등을 기준으로 선정하여 데이터 샘플링, 방문한 현장에서 제한된 수의 원천기록을 실사
- 보고서 작성에 대해 책임 있는 담당자와의 인터뷰
- 지속가능성 정보의 표시 및 공시가 정확하고 명확한 범위로 표현되었는지 고려
- 기초정보 간 비교 및 대사와 재계산, 분석, 역추적 등을 통한 오류 포함여부 식별
- 독립적인 외부 출처 및 공공 데이터베이스, 보도자료 등을 기반으로 한 정보의 신뢰성과 균형 평가

제3자 검증의견서

제한사항 및 극복방안

검증심사의 고유한계로써 비재무 데이터를 평가하고 측정하기 위해 일반적으로 인정된 보고체계나 충분히 확립된 관행이 존재하지 않으며, 다양한 측정치와 측정방법이 허용됩니다. 따라서 비재무 데이터는 기업들 간 비교가능성에 영향을 미칠 수 있으며, 검증팀은 이에 대해 전문가적 판단에 따랐습니다. 제한적 보증에서는 위험평가 절차와 평가된 위험에 대응하여 수행된 절차의 범위가 합리적 보증보다 제한적입니다. 검증심사팀은 한화첨단소재에서 제공한 데이터 및 정보가 완전하고 충분하다는 가정을 기반으로 한화첨단소재에서 수집한 데이터에 대한 질의 및 분석, 제한된 형태의 표본추출방식을 통해 한정된 범위에서 실시하였습니다. 이를 극복하기 위해 전자공시시스템, 국가 온실가스 종합관리시스템 등 독립적인 외부 출처 및 공공 데이터 베이스를 참고하여 정보의 품질 및 신뢰성을 확인하였습니다.

검증결과 및 의견

검증팀은 문서검토 및 인터뷰 등의 결과를 토대로 한화첨단소재와 보고서 수정에 대해 여러 차례 논의하였으며, 수정 및 개선권고 사항 반영을 확인하기 위해 보고서의 최종판을 검토하였습니다. 검증결과, 검증팀은 한화첨단소재가 제시한 준거 기준에 따라(in accordance with) 발간하였으며, 보고서 내용 관련 입수한 증거가 검증의견의 근거를 제공하기에 충분하지 않다고 믿을 만한 사항을 발견하지 못하였습니다. 원칙에 대한 본 검증팀의 의견은 다음과 같습니다.

포괄성 원칙

한화첨단소재는 이해관계자에 대한 조직의 책임에 대해 공약하고 이를 실천하기 위해 다양한 형태와 수준의 이해관계자 커뮤니케이션 채널을 개발하여 운영하고 있습니다. 검증팀은 이 과정에서 누락된 주요 이해관계자 그룹을 발견할 수 없었으며, 그들의 견해 및 기대 사항이 적절히 조직의 전략에 반영되도록 노력하고 있음을 확인하였습니다.

중요성 원칙

한화첨단소재는 조직의 지속가능성 성과에 미치는 주요 이슈들의 중요성을 고유의 평가 프로세스를 통해 결정하고 있으며, 검증팀은 이 프로세스에서 누락된 중요한 이슈를 발견하지 못하였습니다.

대응성 원칙

한화첨단소재는 도출된 주요 이슈의 우선순위를 정하여 활동성과와 대응사례 그리고 향후 계획을 포괄적이고 가능한 균형 잡힌 방식으로 보고하고 있으며, 대응활동들이 보고서에 부적절하게 기재되었다는 증거를 발견하지 못하였습니다.

영향성 원칙

한화첨단소재는 중요성 평가를 통해 파악된 주요 주제들의 직간접적인 영향을 파악하여 모니터링하고 있으며 가능한 범위 내에서 해당 영향을 정량화된 형태로 보고하고 있음을 확인하였습니다.

특정 지속가능성 성과정보의 신뢰성과 품질

검증팀은 AA1000AP(2018) 원칙 준수 여부에 더해 지속가능성 성과와 관련된 경제, 환경, 사회 성과 정보에 대한 신뢰성 검증을 실시하였습니다. 해당 정보 및 데이터의 검증을 위해 담당자와 인터뷰를 실시하였으며, 데이터 샘플링 및 근거 문서 그리고 외부 출처 및 공공 데이터베이스를 통해 신뢰할 수 있는 데이터임을 확인하였습니다. 검증팀은 지속가능성 성과 정보에서 의도적 오류나 잘못된 기술을 발견하지 못하였습니다.

검증인 적격성 및 독립성과 품질관리시스템

한국경영인증원은 ISO/IEC 17029 : 2019 (적합성평가 - 계획검증과 결과 검증기관에 대한 일반원칙과 요구사항 : ISO 14067, 추가 인정기준 ISO 14065) 및 ISO/IEC 17021 : 2015(경영시스템의 심사 및 인증을 제공하는 기관에 대한 요구 사항), 대한민국 온실가스 배출권거래제 검증기관입니다. 또한, 한국경영인증원은 IAASB ISQM1 : 2022 (국제감사인증 표준위원회의 국제품질관리기준서)에 준하고 ISO/IEC 17029 요구사항에 근거한 KMR EDV 01 : 2024 (ESG공시 검증 업무시스템)의 문서화된 방침과 절차를 포함한 포괄적인 품질관리시스템을 유지하고 있습니다. 아울러, 한국경영인증원은 IESBA Code : 2023 (국제공인회계사 윤리기준)에 준하는 성실, 공정, 전문가적 적격성과 정당한 주의, 비밀유지 및 전문가적 품위의 윤리적 요구사항을 준수했습니다. 검증팀은 지속가능성 전문가들로 구성되어 있으며, 제3자 검증서비스를 제공하는 업무 이외에 한화첨단소재의 사업활동에 영리를 목적으로 하는 어떠한 이해관계도 맺지 않은 독립성을 유지하고 있습니다.

이용제한 및 유의사항

본 검증의견서는 조직의 지속가능경영 성과와 활동에 대한 이해를 돕기 위해 한화첨단소재의 경영진을 위하여 작성되었으며, 한화첨단소재의 경영진 이외의 제3자 사용에 대하여 당 법인은 어떠한 책임도 지지 않습니다. 이 검증의견서는 아래 검증일 현재로 유효합니다. 아래 검증일 이후 이 검증의견서는 수정될 수도 있으므로 가장 최신 보고서인지 확인을 권장합니다.

Office 대한민국 서울특별시 영등포구 경인로 775 에이스하이테크시티 1동 1204호

Homepage www.ikmr.co.kr

2026년 6월 18일
대표이사 황은주 



한화첨단소재