

OUR TECHNOLOGY ADVANCES, CONNECTED WITH **NEW WAVE**



About This Report

한화첨단소재는 2025년 첫 번째 지속가능경영보고서를 발간하여, 회사의 환경, 사회, 지배구조 영역의 지속가능한 활동 및 성과에 대해 투명하게 공개하고, 다양한 이해관계자와 소통하고자 합니다.

보고서 작성 기준

본 보고서는 국제 지속가능경영 보고기준인 GRI(Global Reporting Initiative) Standards 2021(In accordance with)를 따르고 있으며 글로벌 지속가능경영 이니셔티브인 UNGC 10대 원칙과 UN SDGs(Sustainability Development Goals)의 지표도 함께 반영하고 있습니다. 보고서 내 재무정보는 한국채택 국제회계기준(K-IFRS, Korean International Financial Reporting Standards)에 따라 작성되었습니다.

보고 기간 및 보고 주기

본 보고서는 2024년 1월 1일부터 2024년 12월 31일까지의 경제·환경·사회적 성과를 담았습니다. 일부 성과에 대해서는 2025년 상반기까지의 내용을 포함하고 있습니다. 정량적 성과의 경우 비교가능성을 확보하기 위하여 최근 3개년 데이터를 공시하였습니다. 보고서의 발행 주기는 1년이며, 9월 15일 발행합니다.

보고 범위

본 보고서의 재무 성과와 비재무 성과의 보고 범위는 국내 사업장으로 합니다. 보고 범위가 서로 상이한 일부 성과는 해당 정보의 보고 범위를 주석에 표기하였습니다.

보고서 검증

본 보고서는 보고 내용의 신뢰성 확보를 위해 독립적인 외부 검증기관인 한국경영인증원의 검증 과정을 거쳤습니다. 보고서 검증은 국제적 검증 기준인 AA1000AS에 근거하여 수행되었으며, 상세한 검증 결과는 제3자 검증의견서에서 확인 가능합니다.

보고서 문의

본 보고서에 대한 문의는 아래로 문의해주시기 바랍니다.

한화첨단소재 경영혁신팀

E-mail: esg_hamc@hanwha.com

INTERACTIVE 사용자 가이드

한화첨단소재 지속가능경영보고서는 INTERACTIVE PDF로 제작되었으며, 이해를 돕기 위해 관련 웹페이지로의 이동 및 동영상 재생이 가능하도록 구성하였습니다.



보고서 목차로 이동



이전 페이지로 이동



링크로 이동



보고서 표지로 이동



이후 페이지로 이동

Contents

Introduction

대표이사 메시지	005
Company Overview	006
Business Portfolio	008

Approach

지속가능경영 추진 체계	011
이중 중대성 평가	013
이해관계자 커뮤니케이션	016

Environmental

환경경영	018
기후변화 대응	020
환경영향관리	023
지속가능한 제품	032

Social

안전보건	035
인재경영	041
인권경영	047
공급망 관리	050
제품 품질 및 책임	053
지역사회 공헌	055

Governance

이사회	057
윤리경영	058
정보보호	062

Appendix

ESG Data	067
GRI Standards Index	076
UN SDGs 추진활동	078
협회 가입 현황	079
온실가스 검증의견서	080
제3자 검증의견서	081



Introduction

대표이사 메시지	005
Company Overview	006
Business Portfolio	008

대표이사 메시지

존경하는 이해관계자 여러분께,
안녕하십니까? **한화첨단소재** 대표이사 김인환입니다.

당사에 아낌없는 관심과 신뢰를 보내주시는 모든 이해관계자 여러분께 진심으로 감사드립니다.

급변하는 글로벌 환경 속에서 우리는 기후 위기의 심화와 복합적인 경제 리스크에 직면해 있습니다. 이제 기업에게 ESG 경영은 선택이 아닌, 생존과 성장을 위한 필수적인 대응 과제가 되었습니다.

한화첨단소재는 이러한 변화에 책임 있게 대응하고 지속가능한 미래를 함께 만들어가기 위해, 올해 처음으로 지속가능경영보고서를 발간하게 되었습니다. ESG 정보의 체계적이고 투명한 공개를 통해, 모든 이해관계자와의 신뢰를 더욱 공고히 하고자 합니다.

그간 우리는 ESG 경영 내재화를 위한 다양한 실질적 조치를 실행해 왔습니다. 국내 사업장을 중심으로 제품 전과정평가(LCA) 시스템을 구축하여 제품 단위의 온실가스 배출량과 환경 영향을 정량적으로 관리하기 시작했으며, 전사 차원의 ESG 협업을 위한 지속가능경영협의체와 탄소저감위원회를 신설하여 전략적 실행 기반을 마련했습니다.

특히, 글로벌 기후 이슈에 선제적으로 대응하고자 자발적으로 CDP(탄소정보공개프로젝트)에 참여했으며, 그 성과를 인정받아 2025년 5월 탄소경영 특별상을 수상하는 뜻깊은 결과도 얻었습니다. 또한 ESG 거버넌스 고도화를 위해 내부 정책을 정비하고, 글로벌 수준의 행동 기준 수립에도 힘쓰고 있습니다. 해외법인을 포함한 전사적 ESG 관리 기반을 체계화해 나가며, 지속가능한 가치 창출을 위한 기반을 하나하나 다져가고 있습니다.

이번 보고서는 한화첨단소재가 지금까지 기울여 온 노력과 성과, 그리고 앞으로 풀어나가야 할 과제를 투명하게 공유하는 동시에, 환경 보호를 넘어 혁신과 파트너십을 통한 지속가능한 성장의 방향성을 담은 실천의 기록입니다.

앞으로도 한화첨단소재는 고객, 협력사, 지역사회, 임직원을 포함한 모든 이해관계자의 의견에 귀 기울이며, 기업 성장과 지속가능성 사이에서 균형 있는 발전을 추구해 나가겠습니다.

오늘보다 더 나은 내일을 향한 한화첨단소재의 실천에 여러분의 지속적인 관심과 동참을 부탁드립니다. 감사합니다.

한화첨단소재 대표이사

Company Overview

“대체 불가능한 고기능/경량복합소재 글로벌 선도기업”

일반 현황

한화첨단소재는 경량복합소재, 태양광 소재 분야에 있어 혁신적인 기술과 제품군을 보유하고 있습니다. 국내를 포함해 북미, 유럽, 중국 등 현지 생산 및 연구개발 체계를 구축하고, 이를 바탕으로 고객사들이 믿고 신뢰할 수 있는 파트너로 자리매김 하고 있습니다.

회사명	한화첨단소재 주식회사	매출 비중 ¹⁾	국내 30%, 해외 70%
대표이사	김인환	사업영역	· 경량복합소재: StrongLite, SuperLite, BuffLite, IntermLite, SMC · 태양광소재: Encapsulant, Backsheet
설립일	2022.12.07	매출액 ¹⁾	1조 821억 원
본사소재	서울특별시 중구 청계천로 86 한화빌딩 25층	총자산 ¹⁾	1조 4,151억 원
임직원 수 ¹⁾	2,368명	홈페이지	http://www.hwam.co.kr

1) 2024년 연결기준

주요 연혁

태동과 창립 1960's~1970's

유화 분야로 기간 산업 진출, 근대화 견인

- 1965 한국화성공업 설립
- 1973 한국프라스틱공업(주) 설립
- 1974 한양화학(주) 설립

성장과 도약 1980's~1990's

소재 사업 진출과 성장 동력 확보

- 1986 자동차소재 사업 진출
- 1988 한양화학(주), 한국프라스틱공업(주) 합병
- 1994 한화종합화학(주)로 사명 변경
- 1999 원료부문과 가공부문 분할
 - 원료부문: 한화석유화학(주)
 - 가공부문: 한화종합화학(주)

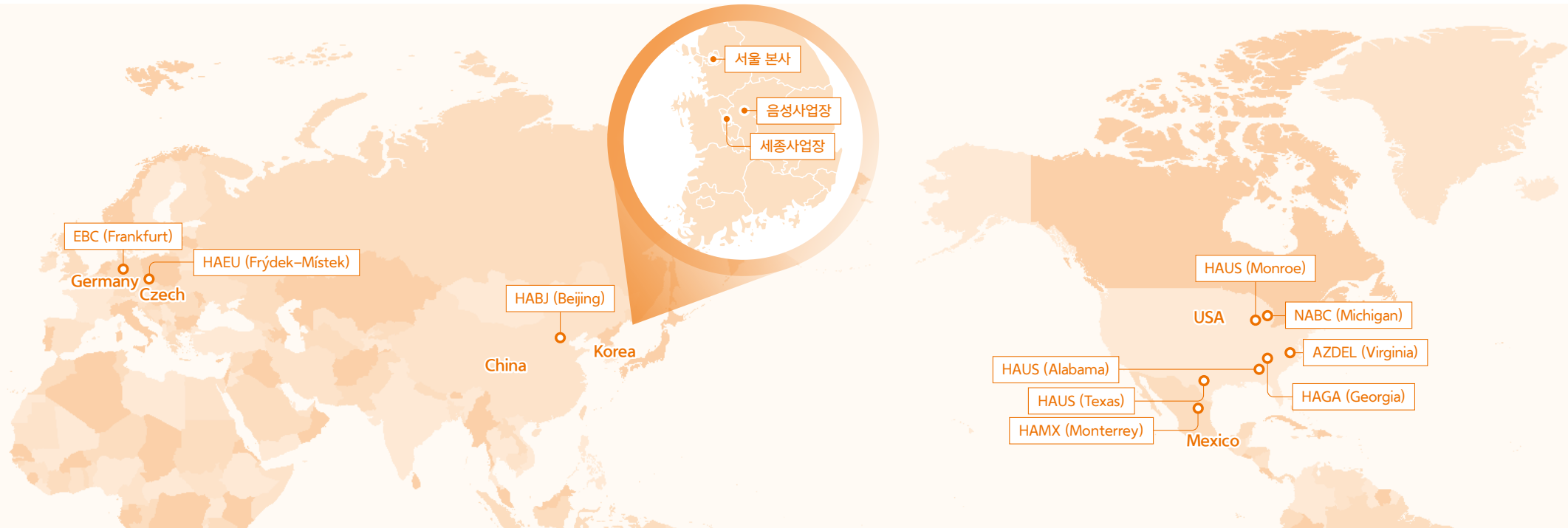
변화와 혁신 2000's~현재

사업 다각화 글로벌 사업 확장

- 2004 중국 북경 생산공장 준공
- 2006 중국 상해 생산공장 준공
미국 앨라바마 생산공장 준공
- 2007 미국 아즈델(Azdel) 인수
한화종합화학→한화L&C로 사명 변경
- 2009 체코 오스트라바 생산공장 준공
- 2010 태양광소재사업 시작
- 2014 건재사업부문 매각 후
한화L&C→한화첨단소재로 사명 변경
- 2016 멕시코 몬테레이 생산공장 준공
- 2020 한화솔루션(주)로 통합(한화첨단소재, 한화케미칼,
한화큐셀 합병)
- 2022 한화솔루션(주)에서 물적분할 한화첨단소재 출범
- 2024 미국 조지아&텍사스 생산 공장 준공



Company Overview



EUROPE

Hanwha Advanced Materials Europe, s.r.o. (HAEU)

Přiborská 280, Chlebovice, 739 42
Frydek-Mistek, Česká republika

Europe Business Center (EBC)

Kölner Straße 10, 65760 Eschborn,
Germany

KOREA

본사

서울특별시 중구 청계천로 86 한화빌딩 25층

세종사업장

세종특별자치시 부강면 금호안골길 79-20

음성사업장

충청북도 음성군 금왕읍 대금로 1329번지

CHINA

Hanwha Advanced Materials Beijing Co., Ltd. (HABJ)

Zhongguancun Science Park (East Sector), Changping
Zone 4 Lixiang Road, Beijing 102200, China

AMERICAS

Hanwha Advanced Materials America LLC (HAUS)

- Opelika Plant (HAUS) 4400 Northpark Drive, Opelika, AL 36801, USA
- Monroe Plant (HAUS) 1530 E Front St, Monroe, MI 48161, USA
- Texas Plant (HAUS) 3546 N IH 35, Georgetown, TX 78626, USA

Hanwha AZDEL, Inc.

2000 Enterprise Drive, Forest, VA 24551, USA

Hanwha Advanced Materials Georgia, Inc. (HAGA)

251 Great Valley Pkwy, White, GA 30184, USA

North America Business Center (NABC)

2200 Centerwood Dr. Warren, MI 48091, USA

Hanwha Advanced Materials Mexico S. De R.L. De C.V. (HAMX)

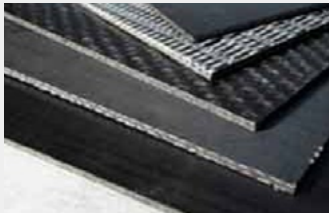
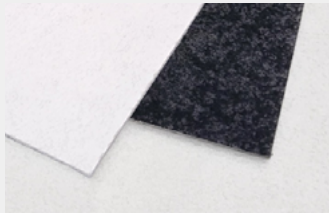
Prolongación Avenida Tecnológico #1345 Fraccionamiento Monterrey Technology Park Ciénega de Flores, NL. 65550 Mexico

Business Portfolio

경량복합소재

자동차용 경량복합소재 및 성형 부품 사업

1986년 경량복합소재 사업에 진출한 이후 차량 내·외장재 분야에서 다양한 제품을 선보였습니다. 고강도·초경량 부품소재 분야에서 특화된 기술력을 보유하고 있으며, 현재 StrongLite, SuperLite, BuffLite, IntermLite, SMC 등 다양한 자동차용 경량복합소재 및 이를 활용한 자동차 부품을 생산하고 있습니다.

구분	StrongLite	SuperLite	BuffLite	IntermLite	SMC
	GMT(Glass Fiber Mat Reinforced Thermoplastics)	LWRT(Light Weight Reinforced Thermoplastics)	EPP(Expanded PolyPropylene)	TPO(Thermoplastic Polyolefins) TPU(Thermoplastic Polyurethane) PMC(Powder Slush Molding Compound)	Sheet Molding Compound
설명	범용수지인 폴리프로필렌 (Polypropylene) 수지와 Glass fiber Mat 강화재로 이루어진 판 형태의 복합 소재입니다.	PP파우더와 유리섬유를 혼합한 다공성 구조로 저압에서 열 성형이 가능한 시트 형태의 복합 소재입니다.	폴리프로필렌을 발포한 소재로 다양한 기능성 및 재사용, 재활용이 용이하여 스티로폼과 같은 EPS(Expandable Polystyrene) 범용 소재를 대체하는 친환경 소재입니다.	자동차 내장 부품의 표피재 역할을 하는 소재로 얇은 판상 형태의 시트 타입과 파우더 타입 제품을 생산하고 있습니다.	불포화 폴리에스테르와 유리섬유 외 다수 혼합물(충진재, 촉매, 이형제 등)로 구성된 시트 형태의 열경화성 복합 소재입니다.
적용사례	고강도 플라스틱 범퍼, 언더커버, 의자 등받이 패널 등 자동차 부품 소재와 동관 보빈, 거푸집 등 건설산업의 핵심 소재로 활용되고 있습니다.	세단 및 SUV 차량의 언더바디, 헤드라이너 등 자동차 부품 소재에 사용되고 있습니다.	범퍼코어, 톨케이스 등 자동차 소재를 비롯해 디지털 기기 포장용 제품, 충간 차음재, 전자파 차폐용 비드, 태양광 부력재 등 다양한 분야에 활용되고 있습니다.	도어 트림, 암레스트, 시트커버 등 고가 차량의 내장 부품 소재로 활용되고 있습니다.	자동차 외관 및 샤시 부품, 천장재, 물탱크, 전기 배전함 등 건축용 소재로 사용되고 있습니다.
					

Business Portfolio

태양광소재

태양광용 고효율 필름소재 사업

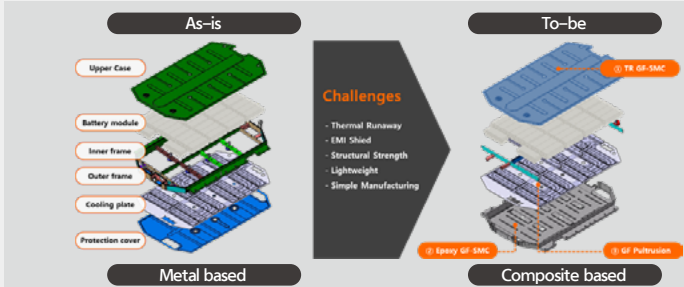
30년 이상의 시트 제조 기술 노하우를 바탕으로 태양광 모듈에 사용되는 Encapsulant와 Backsheet를 생산, 공급하고 있습니다. 2010년 태양광 산업의 핵심소재인 Encapsulant 국산화에 성공했으며, 현재 미국, 인도, 터키 등 국·내외 주요 태양광 모듈 기업들로부터 품질을 인정받아 성장을 지속하고 있습니다.

구분	Encapsulant	Backsheet
설명	태양전지 모듈의 전면과 배면에 부착되어 접착제, 보호재, 완충재 역할을 하며, 핵심 소재인 셀을 보호하는 시트입니다.	태양전지 모듈 배면에 부착되어 수분, 충격, UV 등 외부 환경으로부터 Cell 및 모듈을 보호하는 시트입니다.
적용사례	국내외 주요 태양광 모듈 업체에 적용되어 태양광 발전 산업에 기여하고 있으며, 일부 CdTe 모듈을 제외한 태양광 모듈 타입 전체에 적용중입니다.	주택용 태양광 모듈과 같이 Glass의 무게가 부담되는 경우와 일부 우박 피해가 우려되는 지역의 경우 Glass 대비 무게와 외부 충격에 유리하기에 Backsheet를 적용하고 있습니다.
		

R&D

미래모빌리티 분야 복합 소재·부품 R&D 역량 강화 및 확대

한화첨단소재는 미래 모빌리티 시대에 대응하기 위한 핵심 성장 동력으로 복합소재 R&D 역량을 강화하고 있습니다. 소재 개발부터 설계·해석, 시험·분석, 성형, 제품개발에 이르는 전 과정에 걸친 고객 맞춤형 Total Solution을 제공하고 있습니다.

구분	미래 모빌리티 분야
설명	전기차 등 미래 모빌리티를 위한 경량화 소재와 부품을 중점적으로 개발하며, 배터리 케이스 Total Solution과 Flexible Composite Pipe, 항공·우주 복합소재 등 차세대 핵심 기술을 선도하고 있습니다.
적용사례	전기차 Battery Pack용 소재 및 부품 소재 Multi-layer Structure Composite, TR-SMC, Epoxy-SMC, 전자파 차폐 시트, 내화코팅 등 부품 Upper Case, Lower Tray, Protection Cover – 자동차 구조재 및 내/외장재 소재 및 부품 자동차 구조재 및 내·외장재 소재 및 부품  As-is Metal based To-be Composite based

Approach

지속가능경영 추진 체계	011
이중 중대성 평가	013
이해관계자 커뮤니케이션	016

지속가능경영 추진 체계

지속가능경영 전략

한화첨단소재 ESG 비전

한화첨단소재는 '미래 모빌리티와 친환경 에너지 산업에 대한 차별화된 소재 기술로 새로운 변화의 물결을 이끌어 가겠습니다.'를 전사 비전으로 설정하고, 우리의 기술을 통한 미래산업과의 새로운 연결을 선도적으로 실현해 나갈 것입니다.



지속가능경영 추진 체계

지속가능경영 거버넌스

지속가능경영 추진 조직

한화첨단소재는 환경, 사회, 지배구조에 대한 ESG 경영을 강화하고 지속가능한 성장을 달성하기 위해 지속가능경영 추진 체계를 고도화하고 있습니다. 대표이사를 지속가능경영 관련 최고 의사결정권자로 두고, ESG 중대 안건 심의 및 의결, 전사 ESG 전략 및 정책 승인, 리스크 감독을 총괄합니다. 대표이사 산하 지속가능경영협의체에서는 ESG 전략 및 과제 수립, 과제 이행 현황 모니터링, 각 분과 안건에 대한 의사결정을 지원합니다. ESG 전담부서(경영혁신팀)은 분과 운영을 지원하고 대내외 ESG 커뮤니케이션을 담당합니다. 지속가능경영협의체는 환경, 사회, 지배구조 3개 분과로 구성되며, 각 분과의 담당 부서들은 ESG 주요 성과지표 및 지속가능성 목표를 수립하고 실무를 추진합니다.

지속가능경영 추진 조직



이중 중대성 평가

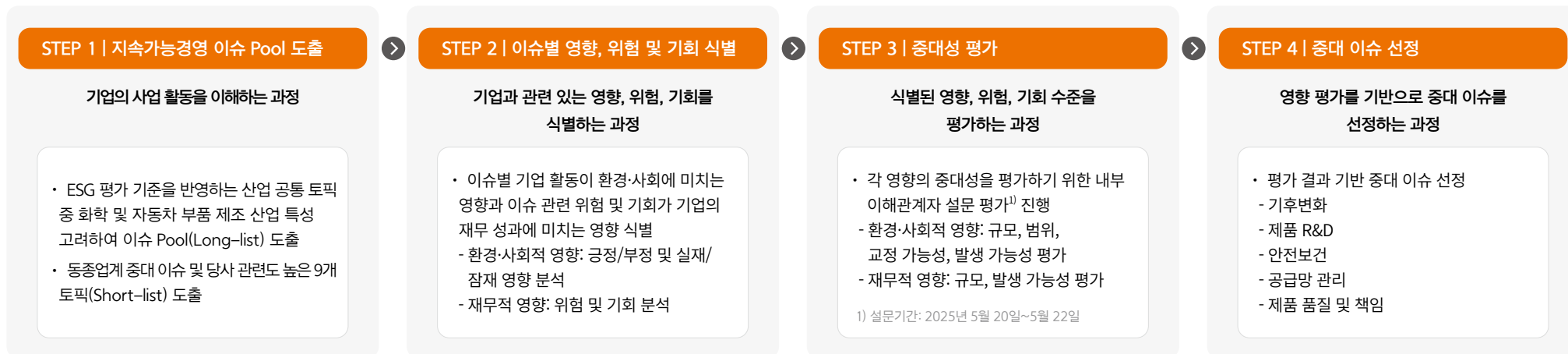
이중 중대성 평가 개요

한화첨단소재는 글로벌 지속가능성 보고 표준(GRI Standards 2021)과 유럽연합의 기업지속가능성 보고 지침(CSRD, Corporate Sustainability Reporting Directive)에서 발표한 이중 중대성(Double Materiality) 평가 개념을 도입하여 올해 처음으로 이중 중대성 평가 프로세스를 설계하였습니다. 이중 중대성 평가는 기업의 지속가능성 측면에서 중요한 이슈를 선정하기 위해 각 이슈가 환경·사회에 미치는 영향(Inside-Out)과 회사에 재무적으로 미치는 영향(Outside-In)을 모두 고려하는 평가 방법론입니다. 한화첨단소재는 이중 중대성의 평가 방법론과 결과를 투명하게 공유하여 이해관계자에게 중대한 영향을 미치는 이슈를 파악하고 이에 적합한 대응 전략을 수립하고 있습니다. 이를 통해 지속가능경영 정보 공시와 사회적 책임에 대한 신뢰도를 구축하고, 평가 항목별 리스크와 기회에 대한 이해관계자의 의견을 수렴하겠습니다.



평가 프로세스

한화첨단소재는 지속가능경영 이슈 Pool 도출, 이슈별 영향 식별, 영향 평가, 중대성 평가, 중대 이슈 선정의 총 4단계 프로세스를 통해 이중 중대성 평가를 진행하였습니다. ESG 평가 기준(GRI, SASB, MSCI, ESRS 등)을 반영하는 산업 공통 이슈 중 화학 및 자동차 부품 제조 산업 특성을 고려한 24개 산업 특성 토픽 Pool(Long-list)을 구성하고 회사의 사업 활동을 동종업계 중대 이슈 및 한화첨단소재와 관련도가 높은 9개 지속가능 토픽(Short-list)을 도출하였습니다. 이슈별 기업 활동이 환경·사회에 미치는 영향과 지속가능경영 이슈 관련 위험 및 기회가 기업의 재무 성과에 미치는 영향을 식별하고 식별된 주요 이슈 중요도에 따른 지속가능경영 이슈의 우선순위를 결정하기 위해 영향 평가를 실시하였습니다. 환경·사회적 영향 평가는 규모, 범위, 교정 가능성, 발생 가능성을 고려하여 평가를 진행했으며, 재무적 영향 평가는 재무적 영향 규모, 발생 가능성을 고려하여 평가를 수행하였습니다. 각 영향의 중대성에 대한 ESG 관련 내부 이해관계자 설문조사를 통해 최대 중대 이슈를 선정하였습니다.



이중 중대성 평가

이중 중대성 평가 결과

한화첨단소재는 이중 중대성 평가를 통해 환경·사회적 영향 및 재무적 영향을 종합적으로 고려하여 '기후변화', '제품R&D', '안전보건', '공급망 관리', '제품 품질 및 책임' 5개의 중대 이슈를 선정했습니다. 한화첨단소재는 중대 이슈에 대해 영향도를 포함한 평가 결과를 지속가능경영보고서를 통해 보고하고 있으며, 선정된 중대 이슈와 관련된 성과 및 이중 중대성 평가 방법론 고도화를 통해 이해관계자와 소통하겠습니다.

이중 중대성 평가 결과

중대 이슈	영향 유형	영향 정의	영향 특성	영향수준	보고 위치	GRI Index	UN SDGs
기후변화	환경·사회	전 가치사슬에서 배출되는 온실가스로 인한 기상이변, 강수량 변화 등 기후변화를 야기	부정·실재	●○○	20-22, 68	302-1,3,4 305-1~5	 
	환경·사회	지속적인 재생에너지 사용 증대와 직간접적 에너지 사용 절감으로 기후변화 완화 기여	긍정·잠재	●○○			
	재무	온실가스 감축을 위한 온실가스 배출 규제 대응 및 에너지 전환 비용 증가	위험	●●●			
	재무	탄소중립 목표 이행에 따른 재생에너지 전환 비용 발생(설비 투자, 추가 PPA체결, REC 구매 등)	위험	●●●			
제품 R&D	환경·사회	친환경 제품 및 기술 개발을 통한 기술 혁신 촉진 및 자원 효율성 향상	긍정·실재	●●●	32-33	-	
	재무	친환경 자재 전환 및 지속가능 제품 R&D 관련 연구개발 비용 발생 (제조간접비 및 판매관리비 증가)	위험	●●●			
안전보건	환경·사회	산업안전사고 예방 및 관리 체계 강화에 따른 근로자 안전 증진	긍정·실재	●●●	35-40, 74	403-1~10	
	환경·사회	사업장 내 안전사고(화학물질 및 위험물질 사용 미숙 사고 포함) 발생 시, 근로자의 신체적/정신적 피해 및 삶의 질 저하 등 인적 자본 손실 유발	부정·실재	●●○			
	재무	사고 발생 시 작업 중단으로 인한 생산성 및 매출 감소, 근로자 보상 및 소송 비용 발생	위험	●○○			
공급망 관리	환경·사회	공급망 관리 미흡에 따른 납품 차질, 품질 저하 및 납기 지연으로 기업 평판 악화	부정·잠재	●○○	51, 73	308-1, 2 414-1, 2	
	환경·사회	협력사 대상 동반성장 지원을 통한 기업 간 신뢰 형성 및 중소기업의 경영 안정성 강화	긍정·잠재	●●○			
	재무	공급망 지속가능성 관리를 통한 자재 조달 안정성 확보로 공급망 관리 운영비 절감	기회	●●○			
	재무	공급망 리스크 발생 시 원재료 대체 구매 비용 및 조달 관리 운영비 발생 (외주용역비, 납품계약수수료 손실, 긴급조달비 등)	위험	●●○			
제품 품질 및 책임	환경·사회	제품 품질 문제로 인한 고객 만족도 저하 및 직·간접적 피해 발생	부정·잠재	●●○	33, 53-54	-	
	환경·사회	엄격한 제품 품질 관리에 따른 품질 유지로 고객 만족도 향상	긍정·실재	●●●			
	재무	제품 결함 등 품질 이슈로 인한 리콜 발생 시, 총당부채, 재고자산 등의 증가	위험	●●●			
	재무	품질 관리 실패로 인한 소비자 신뢰 하락으로 인한 매출 감소 및 품질과 안전성 제고 비용 발생	위험	●●○			

이중 중대성 평가

중대 이슈 관리 현황

중대 이슈	추진체계	전략 및 정책	위험관리	지표
기후변화	한화첨단소재의 탄소저감위원회는 경영혁신팀, 환경안전팀, 공무팀, 구매팀, 그리고 각 생산부서의 팀장 및 실무 담당자들로 구성되어 있습니다. 반기마다 탄소저감 계획수립 및 진행사항 검토하며, 매월 실무담당자들이 신규 과제 발굴과 과제 이행 실적 관리를 하고 있습니다.	- 탄소감축계획 수립 - 재생에너지 구매 - 친환경 인프라 구축	- 친환경 운송수단(전동지게차, 법인차량) 전환으로 탄소 배출 저감 - 저녹스 버너 교체로 질산화물 배출 감소 - 태양광 발전 설비로 인한 에너지 사용량 절감	2024년 실적: 2019년 대비 scope 1&2 배출량 19.5% 감축 2030년 목표: 2019년 대비 scope 1&2 배출량 20% 감축
제품 R&D	한화첨단소재는 지속가능한 제품개발을 위하여 제품의 전과정 평가(LCA)를 수행하여 제품의 탄소배출량을 객관적으로 관리하고 있으며, 재생 원료를 사용한 제품군 개발 등 친환경 제품 개발을 추진하고 있습니다.	- 그린 액션 얼라이언스 (Green Action Alliance) 프로젝트 추진 - 친환경 기술 개발과 소재 연구 강화 위한 투자 진행	- 재생 원료를 활용한 제품 개발 - 전과정평가(LCA) 수행	지속가능한 제품 친환경 GRS인증 취득(StrongLite, BuffLite) 및 RCS 인증 취득(SuperLite, InternLite)
안전보건	한화첨단소재는 본사에 중대재해 예방 전담 조직 및 각 사업장에 안전보건 담당조직을 보유하고 있습니다. 본사는 지원실 산하 안전보건팀을 중심으로 안전보건 업무를 총괄·관리하며, 세종사업장은 담당 임원 산하에 환경안전팀을, 음성사업장은 음성지원팀 내 안전보건 담당자를 각각 지정하여 운영 중에 있습니다.	- 사업장 무재해 달성 - 협력업체 중대재해 제로 달성 - 직원 참여형 행사 확대로 안전문화 확산	- 안전보건 점검 활동 — 자체점검(매월), 테마점검(매월), 교차점검(매분기) - 위험성 정기 및 수시 평가 진행 - 비상대응 훈련 (화재진압, 화학물질 누출, 밀폐공간 질식사고) - ISO 45001 안전보건경영시스템 인증 취득 - 정기 산업안전보건위원회 개최 및 안전보건 리스크 모니터링	- 중대재해 건수 0건 - ISO 45001 음성/세종 사업장 (2025.08.26~2028.08.25) -최초 인증일: 2013.08.26 - 사업장 안전개선 291건 - 안전보건 교육 이수율 100%¹⁾
공급망 관리	한화첨단소재의 지속가능한 공급망 관리 정책은 1차 협력사를 포함한 전체 협력사에게 적용되며, 환경 및 사회적 측면을 고려한 지속가능 조달 원칙, 협력사 행동규범, 공급망 ESG 리스트 평가 체계, 고충처리 등이 있으며, 상시 모니터링하여 관리하고 있습니다.	- 공급망 관리 정책 수립 및 강화 - 분쟁광물 정책 수립 - 협력사 행동규범 보완 및 이행 준수 강화 - 협력사 ESG 평가 및 모니터링 - 내부 및 협력사 역량 강화 지원	- ESG 공급망 리스크 평가 및 공급망 실사 프로세스 고도화 - 협력사 교육 제공, 기술 컨설팅 지원 등 공급망 리스크 지원 - 공급망 소통 채널 운영 - 분쟁광물 관리 및 정책 수립	13개 협력사 ESG 리스크 진단 - 전체 협력사 구매 금액 대비 리스크 진단을 수행한 협력사로부터 구매한 금액의 비율 44.1%
제품 품질 및 책임	한화첨단소재는 품질관리실에서 제품 품질 및 고객 만족도 향상을 위해 품질 지수를 관리하고 관리 지침에 따라 의견을 수렴하여 유사 사례 방지 위한 품질 개선 활동을 수행하고 있습니다.	- 전사 및 사업장별 내부 품질 관리 방침 보유 - RoHS(유해물질 제한 지침) 기반 유해물질 검사 및 관리	- 세종사업장 IATF 16949(경영시스템 인증서) 취득 - 산업통상자원부 선정 품질경쟁력 우수기업 수상 - FMEA(Failure Mode and Effects Analysis) 제품별 고장 가능성 분석 및 - IMDS (International Material Data System)유해화학물질 데이터 관리 - 고객불만 제보채널 운영 및 정기 고객만족도 조사 실행 - 입고 불량률, 불량 발생지수 등 고객의 품질 요구사항 부합 품질지수 관리	고객 안전 평가 제품 수 177개

1) 정기 교육 대상자 기준

이해관계자 커뮤니케이션

이해관계자 커뮤니케이션

한화첨단소재는 경영활동에 영향을 주고 받는 임직원, 고객, 협력사, 주주 및 투자자, 정부, 지역사회를 주요 이해관계자로 식별하고 있습니다. 앞으로 다양한 소통 채널을 통해 이해관계자의 의견을 수렴하여 경영 활동에 반영하고 한화첨단소재의 ESG 성과 및 계획을 공개해 나갈 것 입니다.

이해관계자	주요 이슈	대응 활동	소통 채널
 임직원	- 인권 및 다양성 존중 - 안전보건경영 내재화 - 인재확보 및 임직원 역량 강화 - 건강한 노사문화 및 복리후생	- 인권경영 정책 마련 - 임직원 육성 교육 마련(인권, 직무, 글로벌 인재 양성) - 인재상 공유 및 다양한 채용 및 인턴 프로그램 운영, 사내포상, 승진 포인트 제도 운영 - 다양한 복지제도 및 프로그램 운영	- 노사협의회 - 조직문화 진단/만족도 조사 - 고충처리제도 운영 - 정기 조업과장회의
 고객	- 친환경 제품 개발 - 고객 만족 및 품질 향상 - 정보보호 및 개인정보보호 - 지속가능한 혁신 및 연구개발	- 공동 연구과제 추진 - 고객사 주관 행사 및 세미나 - 고객사 ESG 활동 참여 - 자동차 부품 개발 전 과정에서의 협력 활동	- 홈페이지 - 고객사 시스템, 메일
 협력사	- 윤리경영 및 공정거래 - 안전보건 내재화 - 지속가능한 공급망 관리 및 상생 - 정보보호 및 개인정보보호	- 공정거래 준수 및 각종 지원 활동(금융, 교육, 기술지원) - 협력사와의 소통 활동(당사 정책 성과 및 계획 공유) - 협력사 행동규범 공유 - 협력사 ESG 경영 지원	- 협력사 협의체 운영 - 협력사 교육 및 세미나 - 우수협력사 선정 및 지원
 주주 및 투자자	- 건강하고 투명한 이사회 운영 - 전사 통합적 리스크 관리	정기 공시를 통한 사업성과 및 이사회 운영성과에 대한 보고	- 주주총회 및 이사회 - 기업 공시 - 홈페이지 공고 - 지속가능경영 보고서 발간
 정부	- 전략적 기후변화 대응 활동 - 안전보건경영 내재화 - 제반 환경/안전보건 법규 준수	- 내부통제 시스템 및 컴플라이언스팀 운영 - 성실한 조세 납부 - 다양한 협회 활동 참여	- 기업공시 - 홈페이지 - 언론 보도자료
 지역사회	- 수질 및 대기오염, 폐기물 관리 - 생물다양성 보호 - 사회공헌 확대	- 지역사회 공헌 활동(환경정화, 저소득 가정, 기초생활수급자) - 이웃돕기 모금활동 - 사내동호회 정기 자원 봉사활동	- 홈페이지 - 지역사회 민원 수렴



Environmental

환경경영	018
기후변화 대응	020
환경영향관리	023
지속가능한 제품	032

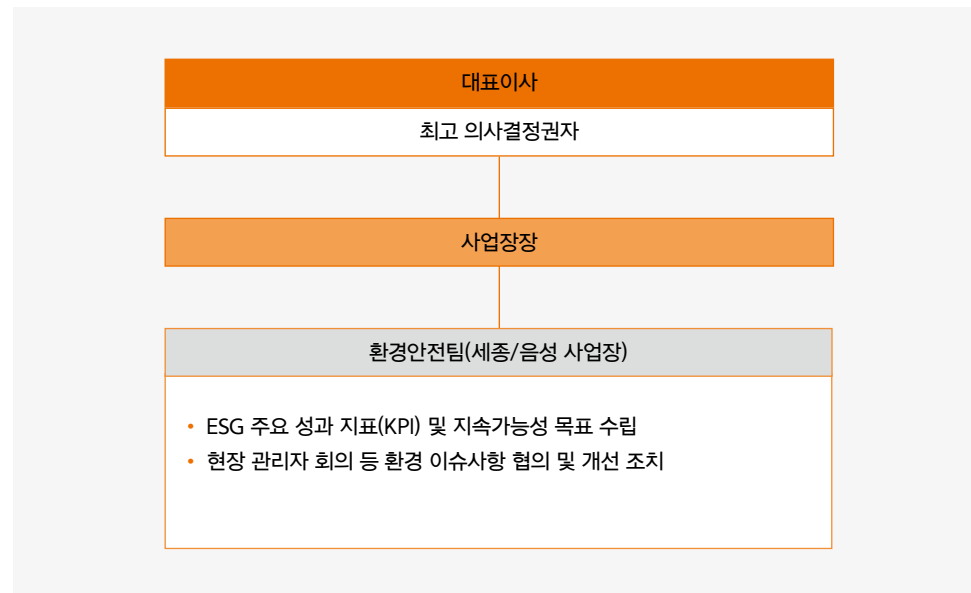
환경경영

환경경영 추진 체계

환경경영 추진 조직

한화첨단소재는 환경경영시스템 및 환경경영 방침을 준수하고 사업장 단위 환경 핵심성과지표(KPI)를 수립하여 체계적으로 관리하고 있습니다. 또한 경영활동 과정에서 발생하는 대기, 수질, 폐기물 발생원 및 배출량을 주기적으로 모니터링하고, 환경 관련 테마점검을 실시하여 환경 이슈를 지속적으로 점검하고 개선하고 있습니다.

환경경영 추진 조직



환경경영 정책

한화첨단소재는 지속가능한 발전을 위해 환경경영에 대한 책임을 다하고 사회적 책임을 실천합니다. 온실가스, 에너지 사용, 수자원, 대기오염, 폐기물, 유해물질, 토양오염 등 환경 리스크 최소화를 위해 전 사업장에 적용되는 통합환경경영 정책을 수립하여 실천하고 있으며, 협력사 및 이해관계자의 준수를 요구하고 있습니다. 또한, 전사 및 주요 사업장 대상 환경경영방침을 통해 환경안전보건 중심의 문화를 구축하고자 노력합니다.

[통합환경경영정책](#)

[안전보건환경 경영 방침](#)

환경경영시스템 인증

한화첨단소재는 체계적인 환경경영 실현을 위해 국제 표준에 기반한 관리체계를 도입하고 있습니다. 이를 기반으로 세종사업장과 음성사업장은 ISO 14001 인증을 보유하고 있으며 이를 통해 환경영향 최소화과 지속적인 개선을 위한 내부 관리 역량을 강화하고 있습니다. 앞으로도 전사적으로 노력하여 환경 리스크 관리와 책임 있는 생산활동을 이어갈 계획입니다.



| ISO 14001 인증서

환경경영

환경경영 목표

한화첨단소재는 환경경영의 중요성을 인식하고, 모든 경영활동에 영향을 미치는 환경영향 관리 요소를 철저히 모니터링하고 중·장기적 환경 저감 목표·과제를 수립하여 환경경영 관련 리스크 최소화에 지속적인 노력을 기울이고 있습니다. 주요 환경영향 지표인 수자원, 오염물질, 폐기물, 유해물질 등의 사용 최적화 및 저감을 위해 지속적으로 정책적, 설비적 개선 활동을 추진하여 환경에 미치는 영향을 최소화하도록 노력하겠습니다.

지표	주요 이슈	2024년 성과	증상기 추진 과제
수자원 	한화첨단소재는 수자원 관리의 중요성을 인식하고, 제조 공정에서의 용수 사용 최적화와 재활용 확대를 위한 지속적인 노력을 기울이고 있습니다. 현재 오염물질 농도와 같은 수자원 관리 요소를 철저히 모니터링하고 있으며, 향후 용수 취수량 저감 목표를 설정하고 이를 달성하기 위한 캠페인 실시, 시스템 구축 등 증상기 과제를 추진할 예정입니다.	원단위 용수 취수량 감소 	• 물 절약 캠페인 실시 • 응축수 회수 시스템 구축 • 수질오염물질 분석 및 모니터링 • 용수 절감 목표 수립
폐기물 	한화첨단소재는 사업장 폐기물 재활용률 증대를 위한 정량적 목표 수립을 검토 중이며, 사업장 내 자원순환의 중요성을 인식하고 폐기물의 적정 분류 및 처리에 힘쓰고 있습니다. 재활용 가능 자원의 선별을 통해 매립과 소각을 최소화하고 있으며, 재생원료 사용 등 지속가능한 제품 사용량을 확대할 계획입니다.	폐기물 재활용 처리 전환에 따른 폐기물 재활용률 증대 	• 사업장 폐기물 재활용률 증대 • 재생원료 사용 등 지속가능한 제품 확대
오염물질 	한화첨단소재는 법적 요구사항을 충족하는 오염물질 관리 활동을 철저히 이행하고 있습니다. 또한, 향후 지속가능한 환경 관리를 위해 대기, 수질, 토양 오염 관련 정량화된 목표를 설정하고, 이를 통해 오염물질 배출을 효과적으로 관리하고 저감할 수 있는 체계적인 방안을 마련할 예정입니다.	• 대기 방지시설 증설 3.7 억 원 • 보일러 저녹스 버너 교체로 오염물질(NOx) 배출농도 저감 목표 	• 대기/수질오염물질 관리 목표 설정 • 환경오염물질 저감 목표 수립
유해물질 	한화첨단소재는 유해화학물질로 수정 인한 환경 영향을 사전에 방지하기 위해 유해물질 관리 목표를 내부 정책에 반영하여 체계적으로 관리하고 있습니다. 이를 통해 각 사업장의 관리 수준을 지속적으로 점검하고, 관련 법규를 준수함은 물론 환경 리스크를 저감하기 위한 기반을 강화하고 있습니다.	유해화학물질 사용량 감소 	• 대체 원료 적용 검토 확대 • 원자재 사용량 절감을 통한 생산 효율성 향상

기후변화 대응

기후변화 대응 체계

기후변화 대응 추진 조직

한화첨단소재는 기후변화 대응을 위해 탄소저감위원회를 운영하고 있습니다. 위원회는 경영혁신팀, 환경안전팀, 공무팀, 구매팀, 그리고 각 생산부서의 팀장 및 실무 담당자들로 구성되어 있습니다. 위원회는 반기마다 연단위로 수립한 탄소저감 계획의 진행사항을 점검하고 주요 안건을 검토하며, 매월 실무담당자 회의를 통해 신규 과제 발굴 및 과제 이행 실적을 점검하고 있습니다. 또한, 각 사업장의 공무팀, 생산팀에서는 고효율 장비 도입 및 재생원료 사용 제품 개발을 통해 온실가스 저감활동을 추진하고 있으며, 환경안전팀에서 온실가스 인벤토리를 구축하여 배출량을 측정하고 있습니다.

기후변화 대응 추진 조직도



기후변화 대응 투자

한화첨단소재는 탄소저감위원회가 수립한 감축 계획에 따라 전사적인 온실가스 감축 전략을 체계적으로 실행하고 있습니다. 2024년에는 LCA(Life Cycle Assessment) 시스템을 도입하여 당사가 생산하고 있는 제품에 대한 탄소배출량을 모니터링할 수 있는 체계를 구축하였으며, 온실가스 중 하나인 질산화물 배출량의 감축을 위해 저녹스 버너를 교체하였습니다. 주요 사업장의 노후 설비를 개선하고 고효율 장비를 도입하는 등 5~6건의 추가 투자를 계획하고 있으며, 이를 통해 전력과 가스 소비를 절감하고 핵심 공정의 운영 효율을 높이고자 합니다. 동시에 재생원료 사용 확대에도 지속적으로 투자하여 제품의 탄소배출량 저감을 추진하고 있습니다.

투자 실적 현황

투자 항목	시기	주요 내용
LCA 시스템 구축	2024년	제품의 탄소발자국 모니터링 전산 시스템 구축
저녹스 버너 교체	2024년	질산화물 배출 감소
VSD 공기압축기 도입	2025년	에어 컴프레서 가동효율 향상

CDP 참여

한화첨단소재는 기후변화 대응 역량 강화를 위해 CDP(탄소정보공개프로젝트) Climate Change 부문에 자발적으로 참여하여 글로벌 이해관계자와의 신뢰를 높이기 위한 투명한 정보 공개에 힘쓰고 있습니다. 이러한 노력을 인정받아 '2024년 CDP Korea Award'에서 탄소경영 특별상을 수상하는 성과를 거두었습니다. 앞으로도 지속적으로 CDP에 참여하여 당사가 추진중인 기후변화 대응 성과를 공개하고 책임 있는 정보 공개를 이어가겠습니다.

2024 CDP Korea Award
탄소경영 특별상 수상



기후변화 대응

기후변화 대응 전략

기후변화 대응 전략 수립

한화첨단소재는 온실가스 배출 감축을 위해 체계를 구축하고, 목표 설정과 이에 따른 대응 및 관리 활동을 이행하고 있습니다. 탄소감축계획 수립, 신재생 에너지 구매 활동, 친환경 인프라 구축 등 사업장별 온실가스 및 에너지 감축 활동을 적극 추진하고 있습니다.

1. 탄소감축계획 수립

재생에너지 구매 및 고효율 설비를 도입하여 단기, 중기 기간별 온실가스 배출량 감축을 위한 계획 수립

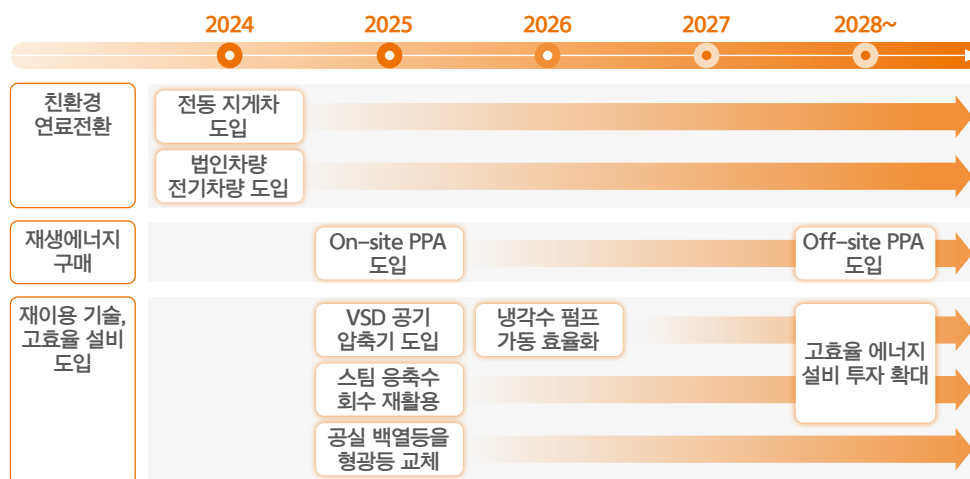
2. 재생에너지 구매

2024년부터 직접 PPA 구매계약 체결하여 2025년부터 재생 에너지를 조달하고 있으며 향후 재생에너지 추가 구매 검토

3. 친환경 인프라 구축

전력 효율화 설비 구축, 에너지 저장장치(ESS) 이용 및 고효율 설비 도입, 친환경 자동차 도입 등 친환경 인프라 확대 구축 실시

탄소감축 계획



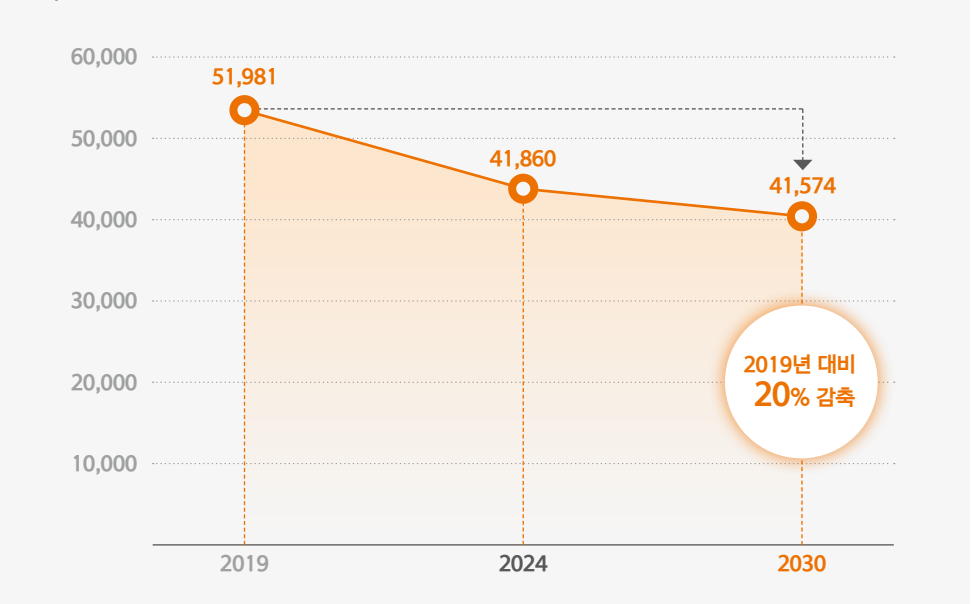
온실가스 배출 저감 목표

한화첨단소재는 2030년까지 2019년 대비 탄소배출량 20% 감축을 목표로 설정하고, 이를 달성하기 위한 중장기 로드맵을 추진하고 있습니다. 앞으로도 Scope 3를 포함한 온실가스 인벤토리를 고도화하여 보다 정교한 관리 체계를 마련하고, 재생에너지 도입과 에너지 효율 개선, 생산 및 물류 전 과정에서의 배출 저감 활동을 확대해 나갈 계획입니다. 이를 통해 실현 가능한 감축 목표를 지속적으로 관리하며, 책임 있는 기후 대응을 실천해 나가겠습니다.

온실가스 감축 목표

(단위: tCO₂eq)

Scope 1&2 배출량



1) 모든 값은 소수점 첫째 자리에서 반올림하여 정수로 표기함

기후변화 대응

기후변화 대응 활동

에너지 관리

한화첨단소재는 에너지 효율 향상을 위해 2024년 유틸리티 배관 보온 및 도장 공사 등 관리 활동을 수행하였습니다. 현재는 본격적인 에너지 효율 개선을 위한 다양한 활동을 발굴하고 이행을 검토하고 있으며, 향후 에너지 관리 시스템 도입과 공정 개선을 통해 에너지 소비 최적화를 추진할 계획입니다. 특히 2030년까지 내부 에너지 효율 개선을 통해 사업장 에너지 사용량을 감축하는 것을 목표로, 공정 최적화와 고효율 장비 교체 등의 실행 전략을 단계적으로 추진하고 있습니다. 또한 재생에너지 사용 확대를 위해 2024년 On-site PPA 계약을 체결하였으며, 2025년 3월에는 사업장 내 태양광 발전 시설 설치를 완료하고 재생에너지 사용을 본격적으로 시작하였습니다.

운송수단 탄소 배출 저감

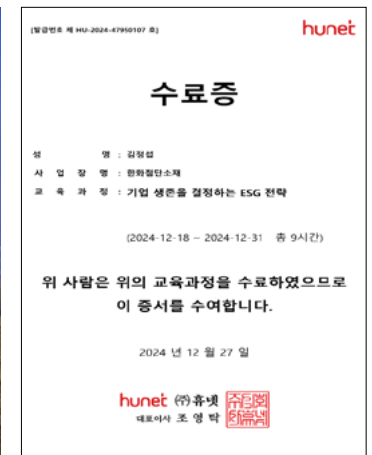
한화첨단소재는 사업장 내 차량 교체 시 친환경 차량을 우선적으로 도입하고 있습니다. 사용 연수 및 주행거리를 고려하여 전기차 전환을 확대하고 있으며(2025년 3월 누적 기준 친환경 차량 보유 비율 8%), 사업장 내 전기차 충전 인프라를 강화하여 현재 총 4기의 충전기를 운영하고 있습니다. 물류 효율성과 환경적 영향을 동시에 고려하여 공실 내부에서 사용하는 전동 지게차 도입을 100% 달성하였고 향후 추가 전기차 전환을 고려하여 운송 수단의 저탄소화를 지속적으로 추진하고 있습니다.

기후변화 대응 교육

한화첨단소재는 임직원의 탄소배출량 저감 및 기후변화 대응에 대한 인식 제고와 행동 변화를 촉진하기 위해 정기적으로 다양한 기후 변화 대응 교육을 실시하고 있습니다. 분기별로 담당자 교육을 실시하고 있으며, 2024년에는 총 631명의 임직원을 대상으로 전원 교육 이수하였습니다.



| ESG 전략 교육



| ESG 전략 교육 수료증

환경영향관리

수자원 및 수질오염 관리 활동

수자원 절약

한화첨단소재는 효율적인 용수 사용 및 사용량 절감을 위해 각 사업장별 목표를 수립하고 취수량 및 배출량 모니터링을 통해 목표 달성을 추진하고 있습니다.

향후 전 임직원의 자발적 참여를 위한 물 절약 캠페인을 시행하고, 생산 공정에서 발생하는 공정수를 회수/재활용하는 시스템에 투자하여 수자원 순환 활용 및 사용 효율을 높일 계획입니다. 한화첨단소재는 추가적으로 공정 내 용수 재사용을 검토 중이며, 지하수 오염 방지를 위한 체계적인 관리 방안을 마련하여 사업장 인근 지역 환경에 미치는 영향을 최소화할 예정입니다.

수자원 절약 및 수질오염 관리 계획

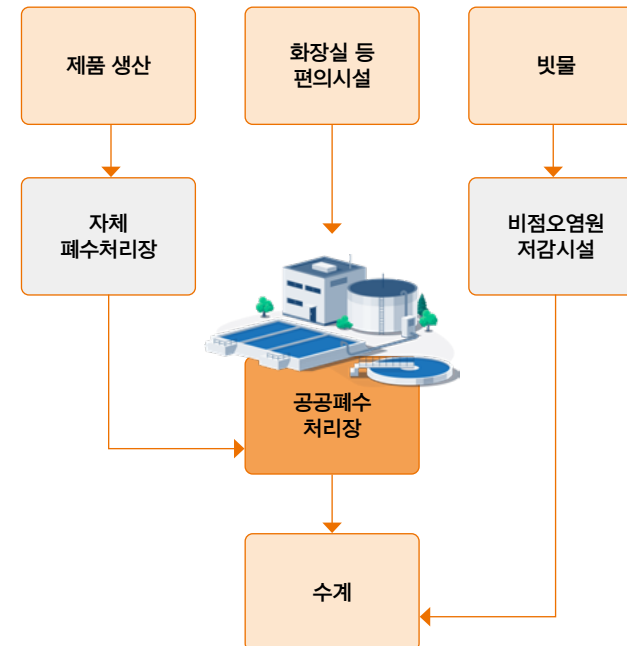


수질오염 방지 및 관리 활동

한화첨단소재는 자체 폐수처리장을 운영하여 생산 과정에서 발생한 수질오염물질을 1차로 정화하여 법적 허용기준 이내로 관리하고 있습니다. 1차로 정화된 폐수 전량은 산업단지 공공폐수 처리장으로 집수되어 최종 정화 단계를 거쳐 수계로 방류하고 있습니다.

또한, 정기적으로 전체 수질오염물질을 측정하여 환경영향 및 리스크를 최소화하고 있습니다. 수질오염 관리 및 저감을 위해 분기별로 모든 방류구 지점에서 수질오염물질을 분석하여 TOC, BOD 등 주요 지표를 관리하고 있으며, 사업장 최종 방류수는 공인 인증 분석기관을 통해 품질 수질오염물질 배출량을 모니터링 하고 있습니다.

수질오염 방지 프로세스



측정구명	측정구 위치	측정구 종류	측정구 용량	측정구 용도	측정구 관리자
1	1차원수처리장	1차원수처리장	1000	1차원수처리	김민준
2	2차원수처리장	2차원수처리장	1000	2차원수처리	김민준
3	3차원수처리장	3차원수처리장	1000	3차원수처리	김민준
4	4차원수처리장	4차원수처리장	1000	4차원수처리	김민준
5	5차원수처리장	5차원수처리장	1000	5차원수처리	김민준
6	6차원수처리장	6차원수처리장	1000	6차원수처리	김민준
7	7차원수처리장	7차원수처리장	1000	7차원수처리	김민준
8	8차원수처리장	8차원수처리장	1000	8차원수처리	김민준
9	9차원수처리장	9차원수처리장	1000	9차원수처리	김민준
10	10차원수처리장	10차원수처리장	1000	10차원수처리	김민준

| 수질 성적서

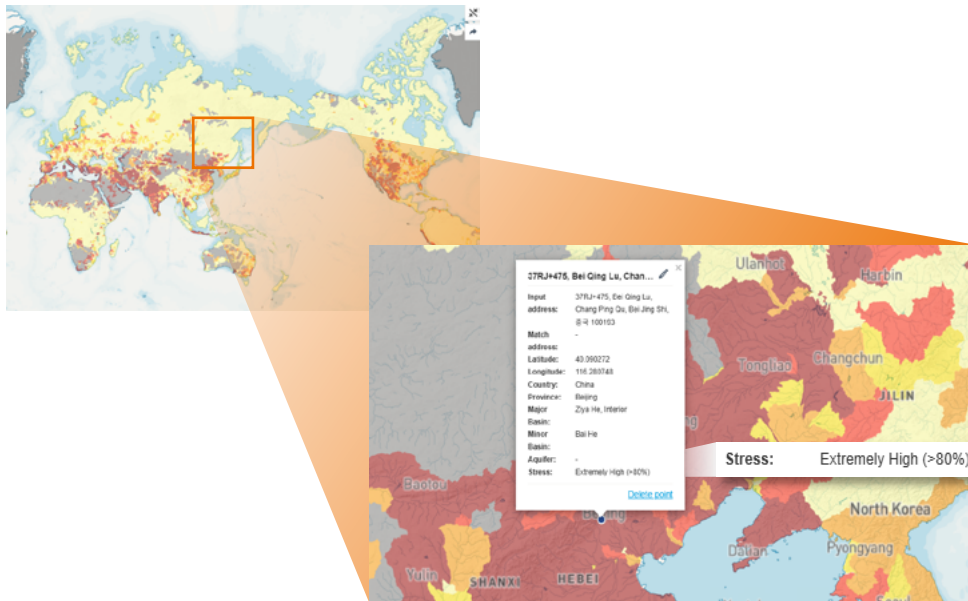
환경영향관리

수자원 및 수질오염 관리 활동

수자원 리스크 관리 - Water Stress 평가

한화첨단소재는 수자원의 중요성이 대두되며 물 스트레스에 대한 엄격한 관리기준을 적용하기 위해 WRI¹⁾의 Water Stress 평가를 수행하였습니다. 한화첨단소재 사업장이 위치한 지역의 Water Stress 분석 결과, 베이징 사업장이 '매우 높음(>80%)', 세종사업장, EBC, HAGA, HAMX이 '높음(40~80%)' 으로 확인되었습니다. 사업장 별 리스크 확인 결과에 따라 고위험 지역에 대해서는 수원 교체 등 적절한 관리 방안과 수자원 관리 효율성 강화를 위한 체계적인 수자원 실사 제도 도입을 검토하고 있습니다.

Water Stress 평가결과



한화첨단소재 사업장별 Water Stress 분석 결과

사업장명	Water Stress
본사	Medium – High(20~40%)
세종사업장	High (40~80%)
음성사업장	Medium – High (20~40%)
Hanwha Advanced Materials Beijing Co., Ltd. (HABJ)	Extremely High (>80%)
Hanwha Advanced Materials Europe, s.r.o. (HAEU)	Medium – High (20~40%)
Europe Business Center (EBC)	High (40~80%)
Hanwha Advanced Materials America LLC (HAUS) Opelika Plant	Medium – High (20~40%)
Hanwha Advanced Materials America LLC (HAUS) Monroe Plant	Low (<10%)
Hanwha Advanced Materials America LLC (HAUS) Texas Plant	Medium – High (20~40%)
Hanwha AZDEL, Inc.	Medium – High (20~40%)
Hanwha Advanced Materials Georgia, Inc. (HAGA)	High (40~80%)
Hanwha Advanced Materials Mexico S. De R.L. De C.V. (HAMX)	High (40~80%)
North America Business Center (NABC)	Low – Medium (10~20%)

1) WRI (World Resources Institute)는 식량, 산림, 물, 에너지, 도시, 기후의 6개 영역에서 인간 사회를 보다 잘 지원하기 위해 비즈니스, 경제, 금융 및 거버넌스를 위한 지속가능한 관행을 연구합니다

환경영향관리

대기오염물질 관리 활동

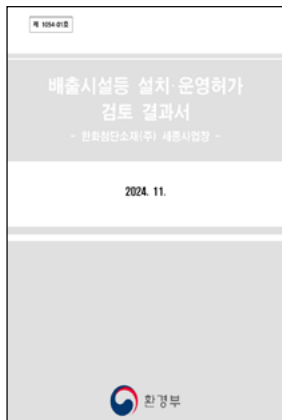
대기오염물질 관리 체계

한화첨단소재는 대기오염물질 배출 감축을 위해 고효율 방지시설 교체 및 발생 대기오염물질을 측정·점검하여 대기오염물질 배출을 지속적으로 모니터링하고 배출량을 최소화하기 위해 노력하고 있습니다. 아울러, 환경 관리 체계 고도화를 위해 생산담당자가 직접 참여하는 “환경 집중점검(1회/반기)”을 도입하여 환경 법규 위반 리스크 ZERO화 유지에 노력하고 있습니다.

환경 법규 준수 및 모니터링

한화첨단소재 세종사업장은 2024년 통합환경관리제도 환경부 최종승인을 받았습니다. 이 과정에서 환경 배출영향분석을 통해 대기 오염물질 배출 기준을 강화했으며, 고효율 초저녹스버너를 도입하여 대기 오염물질 저감 조치를 시행하고 있습니다.

제조 공정에서 발생하는 입자상 물질을 처리하기 위해 여과집진기를 운영하고, 오븐 등 건조시설에서 발생하는 흙 및 가스상 물질제거를 위해 세정집진기를 설치하여 오염물질을 제거하고 있습니다. 질소산화물 배출농도를 15ppm 이하로 관리하고자 대기오염물질 배출시설을 개선하고, 연구 설비에 밀폐식 후드를 설치하여 대기 중으로 비산되는 오염물질 포집·제거 등 비산배출 저감 활동을 실시하고 있습니다.



| 통합환경관리제도 승인(2024)



| 보일러 초저녹스 버너 설치(세종사업장)

소음 및 악취 관리 활동

소음 완화 조치

한화첨단소재는 작업환경 개선을 위해 작업자 대상 소음 측정을 포함한 작업환경 측정을 정기적으로 이행하고 있으며, 측정 시 임의로 선정된 작업자에게 난청 등 이상 요소가 발견될 경우 즉각적인 조치를 취하고 있습니다. 더불어, 2025년부터는 사업장 전체 부지 경계를 대상으로 시간대별 소음 측정을 확대 실시할 예정으로, 사업장 내외의 소음 영향을 보다 체계적으로 관리해 나갈 계획입니다.



| 세종사업장 소음 측정 부지경계선



| 울산사업장 소음 측정 부지경계선

악취 관리 조치

한화첨단소재는 악취방지법에 의거하여 정기적으로 악취 공정시험기준에 따라 악취 농도를 측정하고 악취 발생 현황을 모니터링하고 있습니다. 비록 악취 관리대상 사업장은 아니지만, 자발적으로 악취 발생을 최소화하기 위한 저감 조치를 지속적으로 발굴하고 이행하고 있습니다.

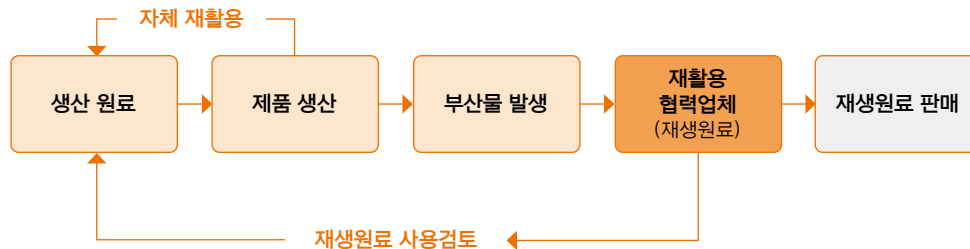
환경영향관리

폐기물 관리 활동

자원순환 확대

한화첨단소재는 경영 활동 및 생산 공정에서 발생하는 폐기물 발생량을 최소화하고 재활용률을 높이기 위해 전사적 폐기물 관리체계를 구축·운영하고 있으며, 공정별 특성을 고려하여 재생원료 전환 등 기술 개발을 실행하고 있습니다. 생산 부산물인 스크랩은 선별 후 재사용하거나 품질 기준에 부합하지 않는 경우 재활용 협력업체를 통해 재생원료로 다시 활용하는 방안을 검토하고 있습니다. 사업장 내 자원 낭비를 줄이고 폐기물 억제 및 지속가능한 순환 구조 구축을 위해 2025년 순환자원 인증 취득을 추진 중에 있습니다.

생산 부산물 재활용 프로세스



재생원료 적용 체계

한화첨단소재는 GRS(Global Recycled Standard) 인증에서 요구하는 환경적·사회적 책임을 준수하고자 매년 점진적으로 재생원료 투입량을 확대하고 있으며 이를 통해 자원 소비 최소화, 폐기물 절감에 기여하고 있습니다.

재생원료 투입 현황

기준연도	2022	2023	2024
재생원료 투입량(톤)	2,785	2,574	2,865

폐기물 분류 및 처리

한화첨단소재는 폐기물 보관장을 별도 운영하여 소각/매립, 재활용 등 폐기물의 성상에 따라 분류·보관하여 적법하게 관리하고 있으며, 폐기물 처리업체 대상 연 1회 이상 폐기물 관련 법규 준수 여부를 점검하고 있습니다. 공정별 발생하는 폐기물은 종류에 따라 구분하여 환경 사고 예방조치를 이행하고 있으며, 재활용 및 재사용 가능 자원의 비중을 확대하기 위해 재활용 전문업체와의 협력도 지속적으로 강화하고 있습니다. 또한 별도 유해폐기물 보관장을 지정하여 유해 폐기물로 인한 환경 영향 리스크를 최소화하고 있습니다.

폐기물 처리 프로세스



폐기물 관리 교육 실시

한화첨단소재는 임직원의 환경 인식 제고와 폐기물 관리 역량 강화를 위해 매년 1회 이상 폐기물 발생부서를 대상으로 폐기물 관리 절차 및 제도 교육을 제공하여 자발적 폐기물 저감을 유도하고 있습니다. 공정 및 업무 활동에서 폐기물 발생을 저감할 수 있는 실질적인 방안을 안내하고, 관련 기준을 정확히 이해하며 실무에 반영할 수 있도록 교육을 제공하고 있습니다.

환경영향관리

유해물질 관리 체계

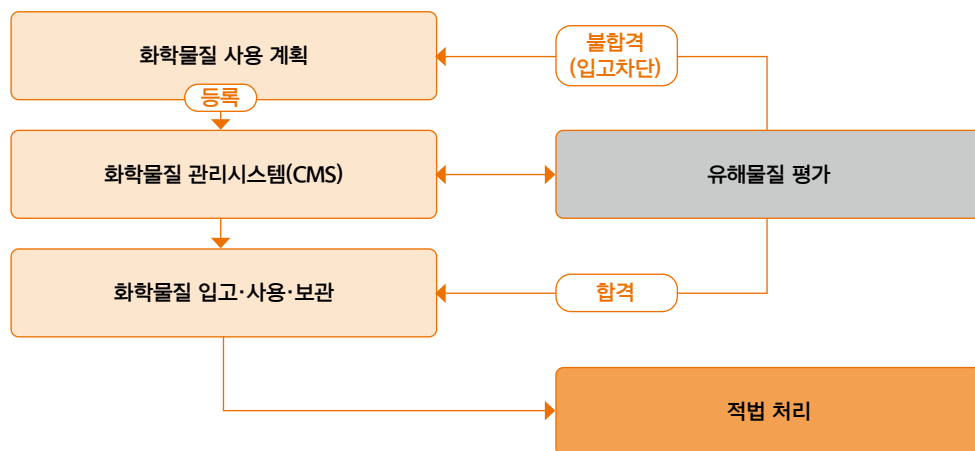
유해물질 관리 조직

한화첨단소재는 유해물질 취급 부서(생산, 연구·개발) 내 관리 담당자를 별도로 지정하여 관리하고 있습니다. 화학물질 구매 전 사전 평가를 통해 법적 요구사항을 충족할 수 있도록 검토를 진행하며, 데이터를 주기적으로 취합하여 모니터링하고 있습니다. 또한, 유해화학물질 취급시설에 대한 정기검사 결과를 바탕으로 관리 체계를 지속적으로 점검하고 있으며, 법적 요구사항을 준수하고 안전한 작업 환경을 유지하고 있습니다.

유해물질 관리 시스템

한화첨단소재는 제품 생산 과정에서 유해물질의 포함 여부를 철저히 검사하고 있으며, 화학물질 관리시스템을 통하여 유해물질을 체계적으로 관리하고 있습니다. 관련 기준에 따라 유해물질에 대한 식별 정보를 명확히 표시하고, 적절한 장소에 안전하게 보관하며, 취급 시 안전 수칙을 준수하고 있습니다. 또한, 운송 과정에서도 법적 기준을 반영한 절차를 적용함으로써 유해물질로 인한 위험을 사전에 방지하고, 전사적인 안전관리 수준을 강화해 나가고 있습니다.

유해물질 입고 관리 프로세스



유해물질 관리 활동

유해물질 관리 및 대체 물질 사용

한화첨단소재는 유해물질로 인한 환경 및 인체 영향을 최소화하기 위해 사전 평가를 실시하여 물질의 유해성을 검토하고, 저유해성 물질로의 대체를 권장하며 일부 공정에 이미 반영해 나가고 있습니다. 환경 및 안전 기준을 충족하는 동시에 제품 성능을 유지할 수 있도록, 원료 단계에서부터 대체 물질의 안정성과 적합성을 평가하고 있으며, 이를 통해 제품 생산 전 과정에서의 유해물질 사용을 줄이고, 보다 안전한 작업 환경과 지속가능한 생산 체계를 구축하고자 노력하고 있습니다.



| 화학물질 누출 비상훈련

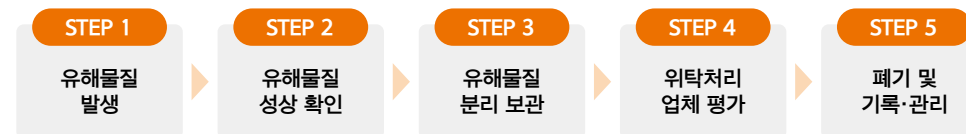


| 화학물질 유해성 평가·등록 (생산원료)

유해물질 폐기 절차 준수

한화첨단소재는 유해물질의 안전한 관리를 위해 물질안전보건자료(MSDS)에 근거한 처리 및 폐기 절차를 철저히 준수하고 있습니다. 신규 유해물질의 경우, 폐기 전 공인 인증 시험기관을 통해 유해 폐기물 분류 및 처리 방법을 확인한 뒤 관련 법규를 준수하며, 별도로 분리·보관 후 적법한 위탁업체를 통해 처리하고 있습니다.

유해물질 폐기 프로세스



환경영향관리

유해물질 관리 활동

유해물질 관리 교육

한화첨단소재는 유해물질로 인한 안전사고를 예방하고 현장 대응 역량을 강화하기 위해 매년 정기적으로 화학물질 취급 작업, 화학물질 수입 절차 등 내부 교육을 실시하고 있습니다. 전 사업장 대상으로 정기적인 화학물질 안전교육을 실시하여 임직원의 건강과 사업장 안전을 보장하고, 나아가 지역사회 유해물질 리스크 또한 최소화해 노력하고 있습니다.



| 화학물질 수입 절차 교육



| 화학물질 하역작업 점검 교육

환경 비상대응절차 수립

한화첨단소재는 화학물질로 인한 환경 사고를 예방하고, 비상 상황 발생 시 신속하고 체계적으로 대응하기 위해 비상 대응 절차를 수립·운영하고 있습니다. 사업장에서는 물질별 MSDS 기반 성분 분석, 사고 유형별 비상 조치 시나리오 수립, 정기적인 교육 및 훈련, 현장 대피 계획 등을 통해 환경 리스크를 최소화하고 있습니다. 또한 비상 시에는 상황실을 즉시 설치하고 비상조치위원회가 조직되어 비상 통제 조직과 함께 사고 수습, 외부 확산 방지, 응급 조치, 관계 기관과의 협력 체계를 총괄합니다. 비상 대응 매뉴얼에 따라 사전 점검 및 대피 조치가 이루어지며 사고 종결 이후에는 사고 조사를 통해 재발 방지 대책을 수립하고 전체 대응 체계를 재정비합니다.

유해물질 사고 비상대응절차

구분	세부 내용
1단계 유해물질 성상 조사	• MSDS 기 유해화학물질 특성 조사 및 리스크 평가 반영
2단계 비상조치계획 수립 및 훈련	• 사고 시나리오별로 대피절차, 구조계획, 연락체계, 오염물 제거 등을 포함한 계획 수립 • 연 1회 이상 훈련 실시, 미비점 보완 및 시나리오 반영
3단계 사고 발생 및 비상경보 발령	• 최초 발견자가 비상방송 및 사내 연락망을 통해 전파 • 상황에 따라 화재/가스누출/대피 경보 발령
4단계 초기 대응 및 대피	• 전 직원은 지정 대피소로 즉시 이동 • 비상요원 및 관계자는 신속히 진입통제, 보호구 착용, 피해자 응급조치 등 수행
5단계 외부 확산 방지 및 응급조치	• 수문·배관 차단, 전기·설비 통제 등을 통한 오염 확산 방지 • 사고 내용은 비상통제자(환경안전팀장)가 대외 대응 • 자연재해 경보 시 점검표 활용, 필요 시 지역주민 대피 방송
6단계 사고 상황 종결	• 비상조치위원장(사업장장)이 상황 종료 결정 • 각 부서 인원 복귀 및 정상 업무 전환
7단계 사고 조사 및 후속 조치	• 공정 및 사고조사 절차에 따라 사고 원인 및 재발 방지대책 수립

환경영향관리

생물다양성 관리 체계

생물다양성 정책

한화첨단소재는 경영활동 전반에서 생물다양성과 산림을 보호·증진하기 위한 체계를 마련하고 있습니다. 이를 바탕으로 조달, 생산, 유통, 판매 등 사업 운영 과정에서 발생할 수 있는 생물다양성 훼손 및 산림 파괴 리스크를 점검·평가하며, 지역사회의 생물다양성을 보전·복원·확대하기 위한 원칙과 실행 방안을 규정하여 정책을 수립·운영하고 있습니다.

또한 해당 정책은 국내외 생물다양성 및 야생동식물 보호 관련 법규를 준수하며, 국제자연보전연맹(IUCN) 보호지역 카테고리(Category I~V) 등 글로벌 이니셔티브를 지지하고 있습니다. 이를 통해 생물다양성 리스크 완화 활동을 적극 추진하고 있습니다.

생물다양성 정책 [\[기\]](#)

생물다양성 리스크 평가 프로세스

한화첨단소재는 생물다양성과 산림보전리스크 관리를 위한 노력의 일환으로, 국제 협약과 TNFD(Taskforce on Nature-related Financial Disclosure) 권고안의 LEAP (Locate, Evaluate, Assess, Prepare) 방법론을 적용하여 주요 사업장인 세종, 음성사업장을 대상으로 생물다양성 리스크 평가를 실시하였습니다. Locate 단계에서는 사업 모델과 가치 사슬을 고려하여 평가 대상과 범위를 선정하고, 환경성 평가 지도 시스템을 활용하여 사업장과 인접 지역의 민감 지대 및 자연과의 인접도 분석을 하였습니다. Evaluate 단계에서는 ISIC¹⁾ 기준에 따라 사업 활동들을 분류한 후, ENCORE²⁾ Tool을 활용하여 각 사업 영역이 생태계 서비스에 얼마나 의존하는 지와 자연 자본에 미치는 잠재적 영향을 파악하였습니다. Assess 단계에서는 이전 단계에서 수집된 데이터와 분석 결과를 종합적으로 검토하여, WWF³⁾와 IBAT⁴⁾ 툴을 통해 주요 사업장 인근의 멸종위기종과 보호 지역을 식별한 후, 이러한 요소들의 우선순위를 설정하였습니다. 마지막으로 Prepare 단계에서는 이러한 분석 결과를 기반으로 자연 자본 및 생물다양성 보전을 위한 포괄적인 전략을 설계하고 목표 달성을 위한 활동을 수행하고 있습니다.

LEAP 접근법 프로세스

	Locate	Evaluate	Assess	Prepare
분석	• 산업군 및 주요 사업장 생물다양성 관리 범위 설정 및 자연과의 인접도 파악	• ISIC 기준 주요 산업 활동 해당 업종의 의존성 및 영향도 평가	• 주요 사업장 인근 멸종위기종 및 보호 지역 식별	• 분석결과 기반 목표, 전략 수립 및 생물다양성 보전 활동 추진
분석틀	• 환경공간정보서비스 – 국토 환경성 평가 지도시스템	• UN 환경계획 세계자연보전 모니터링센터 – ENCORE	• WWF – Biodiversity Risk Analysis • IBAT	–
산출물	• 적용 산업군: 플라스틱 제조업 • 적용 사업장: 세종사업장, 음성사업장	• 의존도 관련 지표 14개 • 영향도 관련 지표 7개	• IUCN 적색목록 ⁵⁾ 위기종 29종 • 랍사르 습지 지역 해당 없음	• ‘시민의 숲’ 조성 나무깎기 • 세종시 가시박 제거 활동

1) ISIC (International Standard Industrial Classification of All Economic Activities)
2) ENCORE (Exploring Natural Capital Opportunities, Risks and Exposure)
3) WWF (World-Wide Fund for Nature)
4) IBAT (Integrated Biodiversity Assessment Tool)
5) IUCN (International Union for Conservation of Nature)

환경영향관리

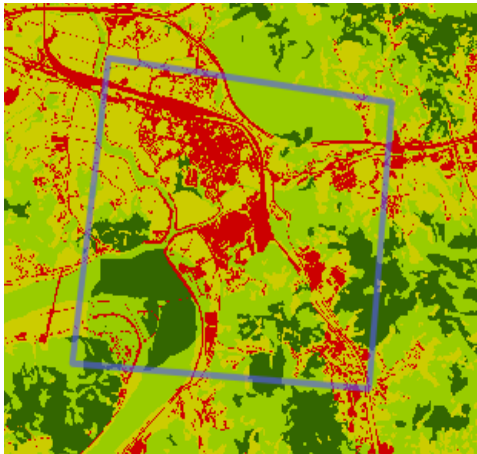
생물다양성 영향 식별 결과

주요 사업장 인근 생태분석

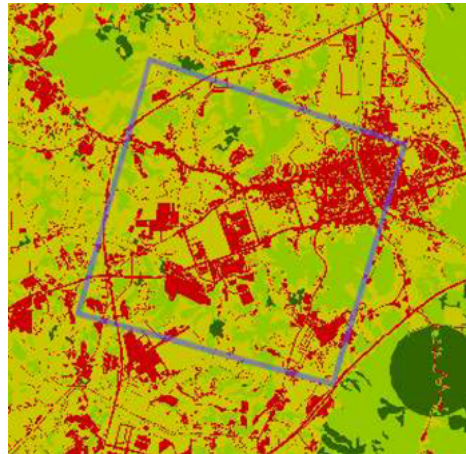
Locate

주요 사업장(세종, 음성) 인근 자연과의 인접도 파악을 위해 환경공간정보시스템 국토환경성평가 지도 시스템을 활용하여 1-5등급까지의 자연 자산 가치 평가를 진행하였습니다.

세종사업장



음성사업장



등급	평가기준	세종	음성
1등급	환경·생태적 측면 우수한 자연환경 지역	15.6%	1.2%
2등급	환경·생태적 측면 다소 우수한 자연환경 지역	29.8%	21.6%
3등급	친환경적 계획 수립 필요 지역	34%	49.8%
4등급	친환경적 개발 추진 필요 지역	0%	0.2%
5등급	환경 고려 개발을 수용하여야 하는 지역	20.5%	27.1%

의존성 및 영향도 분석

Evaluate

한화첨단소재는 플라스틱 제조업의 자연자본 의존도 및 영향도에 대해 ENCORE 가이드 라인에 따라 분석하였습니다. 산업 특성상 21개의 지표와 관련성이 있으나, 수자원 정화 등 자연자본 의존도는 중간 등급으로 평가 되었으며, 생태계에 미치는 영향도는 수자원 및 토양 독성물질 배출 영향이 매우 큰 것으로 분석되었습니다.

	구분	등급
의존도 (14)	Water supply	Low
	Global climate regulation	Very low
	Local climate regulation	Low
	Rainfall pattern regulation	Very low
	Air filtration	Very low
	Soil and sediment retention	Low
	Solid waste remediation	Low
	Water purification	Medium
	Water flow regulation	Medium
	Storm mitigation	Medium
	Flood mitigation	Medium
	Noise Attenuation	Very low
	Other regulating and maintenance service–Dilution by atmosphere and ecosystems	Low
	Other regulating and maintenance service–Mediation of sensory impacts (other than noise)	Very low
영향도 (7)	Disturbances	Medium
	GHG emissions	Medium
	Non-GHG air pollutants	Medium
	Solid waste generation and release	Medium
	Toxic pollutants to water and soil	Very high
	Volume of water use	Low
	Area of land use	Low

환경영향관리

생물다양성 영향 식별 결과

위험 및 기회 식별

Assess

한화첨단소재는 IBAT와 WWF 툴을 활용하여 세종사업장과 음성사업장 인근 위기종 서식 여부와 생물다양성 측면의 물리적 및 평판 리스크 분석을 실행하였습니다. IBAT 분석 결과 IUCN 적색목록(CR, EN, VU) 위기종은 총 29종으로 확인되었으며 WDPA 지역 분석을 통해 사업장 인근에 람사르 습지와 관련하여 해당되는 영향이 없는 것을 확인하였습니다. 더불어, WWF 생물다양성 리스크 분석 결과 물리적 요인 중 규제 측면의 서비스가 두 사업장 모두에서 리스크가 높게 확인이 되었습니다.

이러한 리스크 분석 결과를 바탕으로 생물다양성에 미치는 영향이 큰 요소들의 리스크를 완화하기 위해 단기적 대응과 중·장기적 대응 전략을 수립하여 환경영향 최소화를 추진하고 있습니다.

IBAT기반 보호종식별

(단위: 종 수)

WWF 생물다양성 리스크 분석

구분	세종	음성	구분	세종	음성
위급(CR)	0	0	공급 서비스	Med	Low
위기(EN)	10	10	물리적 요인		
취약(VU)	18	18	규제 및 지원 서비스	High	High
준위협(NT)	20	20	규제 서비스 (완화)	High	High
최소 관심(LC)	439	445	생물다양성 압박	Low	Low
데이터 부족(DD)	14	12	환경적 요인	Low	Low
			평판 리스크		
			사회경제적 요인	Low	Low
			기타 평판 요인	Low	Low

대응 및 공시

Prepare

한화첨단소재 세종사업장은 세종시 자연보호협의회와 협력하여 금강유역 및 인근 지역에서 외래종인 가시박을 제거하고, 나무를 심어 생물다양성과 산림 보전을 위한 활동을 진행하였습니다. 향후 전 사업장 대상 생물다양성 평가를 실시하여, 지역 생태계 생물종 및 개체수 감소를 최소화하고 생물다양성 복원을 위한 지속적인 노력을 기울일 계획입니다.



| 지역사회 환경정화 활동



| 세종시 가시박 제거 활동



지속가능한 제품

지속가능한 제품 개발 체계

지속가능한 제품 개발

한화첨단소재는 제품의 설계, 생산, 사용 및 폐기 단계에서 발생할 수 있는 환경적 영향을 최소화하는 방향으로 제품개발을 추진하고 있습니다. 현재 친환경 기술 개발과 소재 연구를 강화하여, 전 과정에서 환경 영향을 저감하는 목표를 설정하고 이를 실현하기 위한 기반을 마련할 예정입니다.

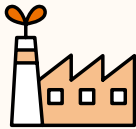
한화첨단소재는 친환경 소재 개발에 지속적으로 투자하고 있습니다. 제품 생산 과정에 재활용 원료 사용을 확대하기 위해 꾸준히 노력하고 있으며, 이러한 노력의 일환으로 2021년에 StrongLite, Bufflite 제품은 GRS(Global Recycled Standard), SuperLite, IntermLite 제품은 RCS(Recycled Claim Standard) 인증을 획득하여 현재까지 유지하고 있습니다.

GRS 인증

20% 이상의 리사이클 원료 함유



원료 수집, 가공, 생산, 판매까지 추적 가능한 제품



유해환경과 화학적 영향 최소화



| GRS/RCS 인증서



RCS 인증



5% 이상의 리사이클 원료 함유



원료 수집, 가공, 생산, 판매까지 추적 가능한 제품

지속가능한 제품 관리 목표

한화첨단소재는 GRS 및 RCS 인증을 기반으로 한 친환경 제품군을 보유하고 있으며, 앞으로 친환경 제품의 매출 비율을 확대하기 위해 지속적으로 노력하고 있습니다. 이를 위해 자체적으로, 또는 고객사와 협력하여 재생 원료를 포함한 제품 및 폐차 유래 재활용 플라스틱을 활용하는 ELV¹⁾ 관련 제품을 개발하고 있습니다. 또한 LCA 시스템을 구축하여 제품 전 과정에서 주요 배출 단계를 식별하고, 원료 단계에서는 재생 원료 비율을 높이며 생산 단계에서는 에너지 효율 향상을 목표로 한 탄소 저감 과제를 수립·실행하고 있습니다.

원자재의 효율적 활용을 통한 자원 절감

한화첨단소재는 공정 최적화를 통해 원자재 사용 효율성을 높이고, 생산 과정에서 발생하는 부산물을 재활용하고 재생 원료를 적극 활용하여 자원 절감에 기여하고 있습니다.

다양한 기업과의 협업을 통해 ‘그린 액션 얼라이언스(Green Action Alliance)’ 프로젝트를 추진하며 친환경 소재 기반 산업 생태계 조성에 앞장서고 있습니다. 생분해성 바이오 플라스틱(PLA)을 위생용품에 적용하는 연구개발을 진행하고 있으며, 산업용 필터 및 와이퍼 등 다양한 제품군으로 적용 범위를 확대하고 있습니다. 재생 폴리프로필렌(PP) 등 친환경 원자재를 도입한 제품을 준비하여 2026년부터 본격적인 양산에 나설 예정이며, 이러한 활동들을 통해 제품의 환경영향을 저감할 계획입니다.



| 친환경 소재 개발 협업 활동

1) ELV (End-of-Life Vehicle): 2030년까지 차량에 사용하는 플라스틱의 25%는 재활용 플라스틱을 사용해야 하며, 그 중의 25%는 폐차에서 발생하는 플라스틱을 사용하도록 의무화 하는 지침

지속가능한 제품

지속가능한 제품 관리 활동

전과정평가(LCA) 수행

한화첨단소재는 지속가능한 제품 개발을 위해 제품 전과정평가(LCA)를 활용하여 제품의 환경적 영향을 체계적으로 분석하고 있습니다. 원료 취득부터 제품 출하, 유통까지 제품 생애 주기 전반의 환경 영향을 정량적으로 평가하여 주요 탄소 배출원을 식별하고 있으며, 이를 바탕으로 재생 PP 도입 제품 개발, 철제 팔레트 회수 및 설비 에너지 효율 개선 등의 활동을 추진하고 있습니다. 앞으로도 LCA 평가를 통해 제품 생애 주기 전반의 탄소 배출량을 관리하고 감축할 계획입니다.

LCA 수행 범위





Social

안전보건	035
인재경영	041
인권경영	047
공급망 관리	050
제품 품질 및 책임	053
지역사회 공헌	055

안전보건

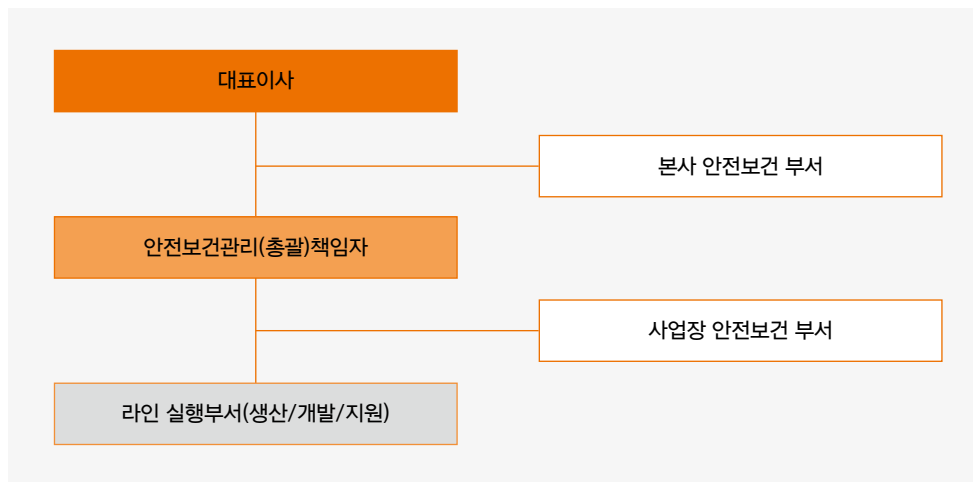
안전보건 체계

안전보건 정책

한화첨단소재는 안전보건 관련 법규와 안전보건경영 표준 및 지침의 요구사항을 준수하고, 안전보건 리스크와 기회 관리 및 개선을 통해 부정적 영향을 최소화하고 있습니다. 산업재해를 예방하고 건강한 업무환경을 유지하기 위해 수립된 안전보건 정책은 본사와 국내외 모든 사업장에 적용되며, 협력업체 등 회사 운영과 관련된 이해관계자에게도 준수를 권고하고 있습니다.

[안전보건정책](#)

안전보건 관리 조직도



안전보건 목표

한화첨단소재는 ‘무재해, 무사고’를 최우선 목표로 설정하고, 전사 차원의 안전보건 목표를 수립하여 이를 기반으로 각 사업장이 실행 계획(Action Plan)을 수립·이행하고 있습니다. 단기부터 장기까지 단계별 목표를 설정하고 있으며, 연간 계획 수립 및 성과를 경영진에게 보고하는 체계를 통해 실질적인 안전보건 관리 수준 향상을 도모하고 있습니다. 사고 예방, 교육 훈련, 비상 대응, 안전보건환경 시스템의 디지털 전환 등 구체적인 과제를 중심으로 실행력을 강화하고 있습니다.

2024년 안전보건 주요 성과



2025년 안전보건 중점 추진 계획

1. 사업장 무재해 달성	• 3대 사고 8대 위험요인 ¹⁾ 중점 점검 • 위험성평가 내 핵심위험요인 선정 집중관리
2. 협력업체 중대재해 제로 달성	• 상주 협력업체 안전작업표준 정립 • 사외 협력업체 위험성평가 인증 확대
3. 직원 참여형 행사 확대로 안전문화 확산	• 안전의식 향상을 위한 안전보건 전문교육 강화 • 안전문화 확산을 안전캠페인, 자율안전관리활동 강화

1) 비계, 지붕, 사다리, 고소작업대, 방호장치, 기계 정비 시 잠금 및 표지 부착, 화재작업, 충돌방지

안전보건

안전보건 리스크 관리

위험요소 발굴 및 개선

한화첨단소재는 사업장 내 안전사고 예방과 작업환경 개선을 중요 과제로 선정하고, 전사적으로 주기적인 안전 점검 활동을 통해 근로자 뿐만 아니라 지역사회에 영향을 미칠 수 있는 사고를 사전에 예방하기 위해 임직원 모두가 노력하고 있습니다.

매월 사업장 Safety Patrol 및 부서별 자체 월간 점검을 실시하여 위험요인을 지속적으로 발굴하고 있습니다. 끼임, 충돌, 화학물질 누출 등 재해 다발 요소와 관리 취약 요소를 선정하여 집중 점검을 위한 테마 안전 점검을 실시하고 있으며, 계절별 특별 안전 점검(해빙기, 하절기, 연휴, 동절기 등) 등 체계적인 예방 활동도 병행하고 있습니다.

안전보건 점검 활동 현황

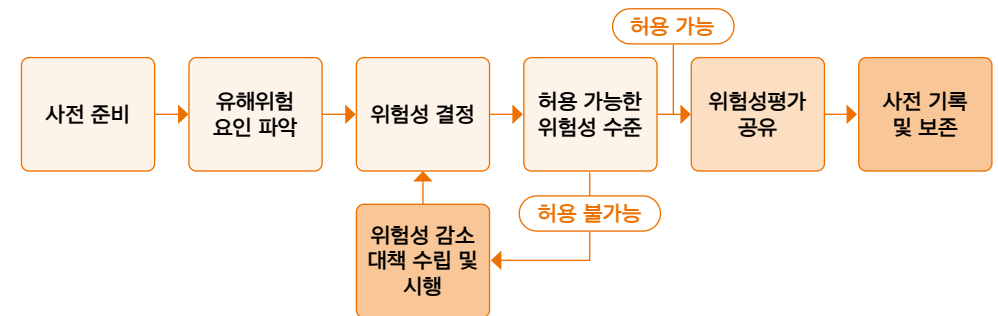
구분	내용	주기
자체점검	팀별 산업안전, 공정안전, 소방안전, 작업안전 점검	매월
파트롤점검	사업장 주관 현장 Safety Patrol 점검	매월
테마점검	테마별 중점 안전점검 (MSDS ¹⁾ , 표지판, 공사안전관리 등)	매월
교차점검	본사 주관 계절적 위험요인 대비 사업장 교차점검	매분기

안전보건 리스크 최소화

한화첨단소재는 안전 리스크를 예방하기 위해 위험성 평가를 시행하고 있습니다. 작업과 관련된 모든 직원이 유해위험요인 조사에 참여하여 연 1회 정기 위험성 평가와 작업 현장의 잠재된 유해위험요인 발굴 및 개선을 위해 사업장 및 부서별 현장 안전점검을 지속적으로 실시하고 있으며, SHE 시스템을 활용하여 위험요소 발굴과 개선 현황을 모니터링하여 안전 리스크 최소화를 위해 노력하고 있습니다.

더불어 다양한 잠재 유해위험요인 발굴을 위해 외부 위험성평가 전문가를 통한 안전 진단을 실시하여, 그 결과를 정기 및 수시 위험성 평가에 반영하여 안전사고 예방 효과를 극대화할 수 있도록 노력하고 있습니다.

위험성평가 프로세스



위험성 평가 현황

구분	내용	주기
정기평가	- 기존 위험성평가 결과에 대한 정기적인 적정성 검토 - 고위험요인에 대한 위험성 감소 대책 수립 실행	매년
수시평가	- 추가 유해위험요인 발생 시 위험성 검토 및 평가 - 사고발생, 작업절차, 설비·물질 등 신규/변경 발생 시 - 정비보수 작업, 비정규/비정상 작업 발생 시 등	수시

1) MSDS(Material Safety Data Sheet): 화학물질이나 유해물질의 안전한 사용을 위한 안전보건자료

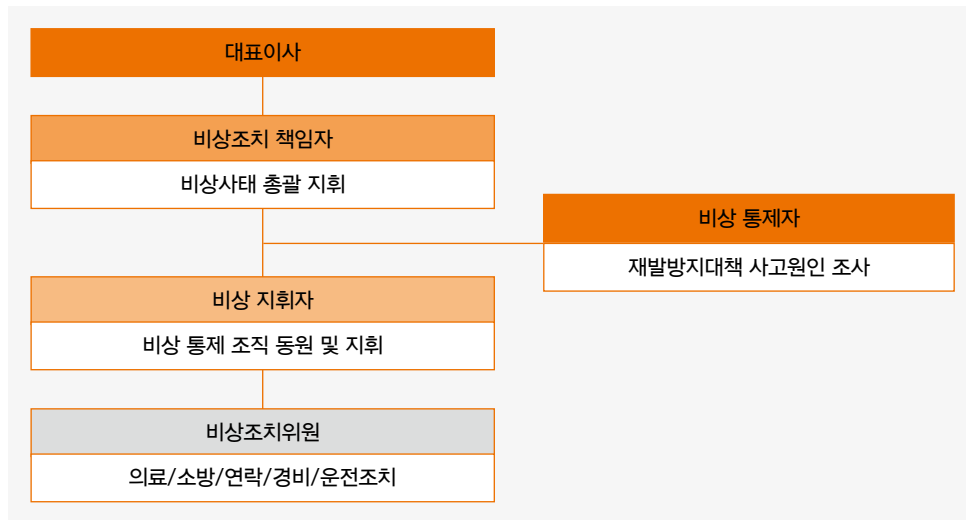
안전보건

안전보건 리스크 관리

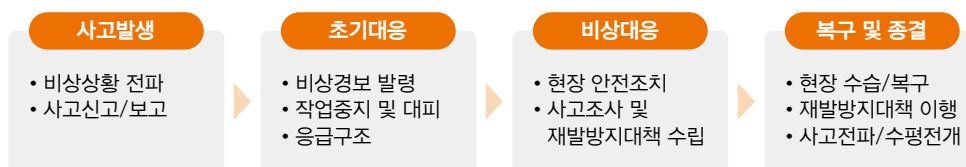
비상대응 체계

한화첨단소재는 사고 발생 시 신속하고 체계적인 대응을 위해 비상사태 대응 체계를 갖추고 있으며, 시나리오별 대응 절차를 마련하여 실제 상황에 대비하고 있습니다. 사고 원인에 대한 철저한 조사를 통해 재발 방지 대책을 수립함으로써, 안전보건 리스크를 지속적으로 저감하여 안전한 근무환경을 조성하고 있습니다.

비상대응 조직도



비상대응 프로세스



비상대응 훈련

한화첨단소재는 예상 가능한 비상사태 시나리오를 작성하여 주기적으로 비상훈련 및 교육을 실시하고 있습니다. 정기적으로 사고 피해 예측을 실시하여 비상 시나리오에 반영하고 있으며, 시나리오별 가능성과 중대성을 고려한 리스크 평가 결과에 따라 등급별 훈련 주기를 설정하고, 특히 화재·폭발·누출·질식 등 리스크가 높은 시나리오에 대하여 훈련을 강화하여 실시하고 있습니다.

비상사태 대응력 강화를 위하여 각 부서별 비상대응 시나리오에 작업중지, 근로자의 신속한 대피, 위험요인의 제거, 재해자 구조 및 추가피해 방지 조치에 대한 내용을 보완하여 비상훈련을 실시하고 있습니다.

비상대응 훈련 현황

구분	내용	주기
화재/폭발	보일러, ESS실 등 화재폭발사고 시나리오 교육 및 훈련	매년
상해	중대재해 발생 시나리오 교육 및 훈련	매년
질식	밀폐공간 질식사고 대응 시나리오 교육 및 훈련	매년
누출	화학물질, 가스, 폐수 누출 시나리오 교육 및 훈련	매년
자연재해	태풍, 지진 등 자연재해 시나리오 교육	2년



| 화재진압 대응 훈련



| 화학물질 누출 대응 훈련



| 밀폐공간 질식사고 대응 훈련

안전보건

안전보건 관리 활동

임직원 건강 관리

한화첨단소재는 임직원의 건강을 중요한 기업 자산으로 인식하고, 정기적인 건강검진을 통해 질환의 조기 발견과 예방에 힘쓰고 있습니다. 전 임직원을 대상으로 매년 건강검진을 실시하여, 근로자의 건강 상태를 체계적으로 관리하고 쾌적한 근무 환경 조성에 기여하고 있습니다.

또한 업무로 인한 반복성 긴장 장애(RSI)를 예방하기 위해 작업환경관리 절차를 철저히 시행하고 있습니다. 근로자들이 반복적인 동작으로 인한 부담을 줄일 수 있도록 환경을 개선하고, 필요한 경우 작업자에게 적절한 휴식과 스트레칭을 권장하는 등의 예방 활동을 실시하고 있습니다.

더불어 임직원의 마음건강 관리를 위해 매년 건강검진과 함께 직무 스트레스 평가를 실시하고 있으며, 고위험군으로 분류된 임직원에 대해서는 사내 상주 간호사를 통해 상담 및 치료 연계를 지원하고 있습니다. 임직원이 보다 편리하게 심리적 어려움을 해소할 수 있도록 외부 전문기관과 연계한 심리상담 프로그램 도입을 검토 중이며, 2026년부터 본격 시행할 예정입니다.

임직원 건강 관리 제도

임직원 건강권 보장

건강보험 제도 적용

임직원 마음건강 관리

건강검진, 직무 스트레스 평가,
사내 상주 간호사 치료 연계
(고위험군 대상자)

임직원 건강관리 프로그램

뇌심혈관계 질환, 기초질환 관리,
스트레칭, 금연, 절주 프로그램

협력업체 안전보건 관리

한화첨단소재는 소속 외 근로자의 안전 확보를 위해 외부 전문기관과 함께 협력업체 대상 순회 점검을 주 2~3회 실시하고 있으며, 고용노동부 주관 상생협력 프로그램에 참여하여 협력업체 전반에 대한 안전보건 컨설팅과 시설 개선 비용을 지원하고 있습니다.

구내식당 및 기숙사 안전 시설 관리

한화첨단소재는 근로자의 안전하고 쾌적한 생활환경을 위해 기숙사 시설에 대해 분기별 정기적인 점검과 관리를 수행하고 있습니다. 세종 및 음성사업장 지원팀을 중심으로 비상대피시설 구비, 화재 감지 및 경보 시스템 점검, 위생 설비 점검, 외부인 출입 통제 등 다양한 안전보건 관리 활동을 체계적으로 이행하고 있으며, 생활 공간의 위생과 안전 확보를 통해 근로자의 복지 향상에 기여하고 있습니다. 또한, 한화첨단소재는 구내식당의 위생과 안전을 위해 정기적으로 식당 설비 점검과 식재료 관리 활동을 철저히 이행하고 있습니다. 이를 통해 임직원들에게 안전하고 위생적인 식사를 제공하고 있습니다.



| 구내식당 및 기숙사 안전 시설



| 심폐소생술 교육 및 실습



| 소음성난청 예방 교육



| 근골격계 질환 예방 교육

안전보건

안전보건 관리 활동

12대 절대안전수칙 운영

한화첨단소재는 임직원 및 협력업체의 안전사고 예방 및 안전 의식 수준 향상을 위하여 현장에서 반드시 준수해야 할 ‘12대 절대 안전수칙’을 제정하여 운영하고 있습니다. 이를 통해 모든 근로자가 자발적으로 준수할 수 있는 안전 문화를 조성하기 위해 노력하고 있습니다.

12대 절대안전수칙	
구분	수칙 항목
직업안전 일반	1. 공행된 안전지침 적극 실천 준수
	2. 지정된 안전보호구 착용(착용도, 안전화 착용)
	3. 고소작업 시, 인명보호 장비 및 안전고리 제원
중대사고 예방	4. 동력기계 정비·점검 철저화 및 Red-Tag 부착
	5. Red Tag 부착기가 임의조작 금지
	6. 동력설비에 설치된 보호장치 해제 금지
협착사고 예방	7. 밀폐공간 출입(작업) 시 주시적 산소/가스농도 측정
	8. 화기작업 시, 감속관 배치 등 주변 인화성물질 제거
	9. 차량승조용 승객배치, 관리자(관리) 불복종도 단정 금지
일시사고 예방	10. 차량의 서행운행, 규정속도 준수, 교차로 일단행진
	11. 전동/기계화 작업반 및 운전자 불안전
	12. 작업장내 이동시 보행통로 이용 및 이동 후 주변진행 확인

12대 절대안전수칙

안전보건 캠페인

한화첨단소재는 임직원 및 협력업체를 대상으로 노사가 함께 참여 하는 노사합동 안전캠페인을 실시하여 안전의식을 강화하기 위해 노력하고 있습니다.

2024년에는 하계 폭염기간 온열질환 예방을 위한 안전수칙 홍보, 화재사고예방, 작업안전, 교통안전 등 안전수칙 홍보 캠페인을 실시하여 근로자의 안전보건에 대한 관심을 유도하고 안전문화 내재화에 힘쓰고 있습니다.

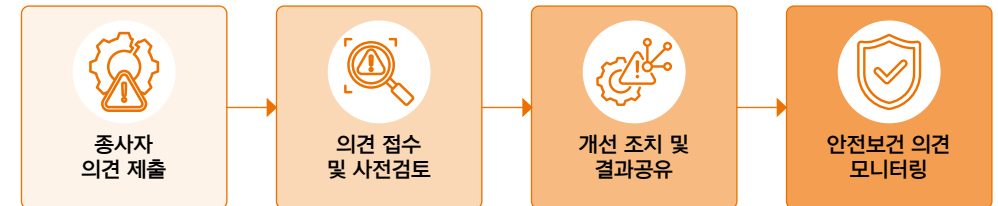


온열질환 예방 안전보건 캠페인

안전보건 소통 채널

한화첨단소재는 안전보건 이슈에 대한 체계적인 대응을 위해 별도의 소통채널을 구축하여 운영하고 있습니다. 2024년에는 QR코드를 활용한 의견 접수 시스템을 신설하여 임직원이 안전 관련 의견을 자유롭게 제안할 수 있도록 하였으며, 해당 채널은 외부 이해관계자도 접근 가능한 구조로 설계되었습니다. 접수된 의견은 분기별로 운영되는 산업안전보건위원회를 통해 논의되며, 해당 분기 내 해결되지 않은 안전은 다음 회의에서 진행 상황을 지속적으로 모니터링하고 있습니다.

안전보건 소통 프로세스



한화첨단소재 종사자 의견 청취

TALK

첨단소재 Safety Message

사업장 내 위험요인을 제보해주세요.

- 안전 사항 의견 건의
- 작업 중 위험 발견 사항

※ 임직원, 협력업체, 공사업체 누구나 참여 가능

한화첨단소재 안전제보 참여 방법

1) 카카오톡 실행 → 우측 상단 돋보기
→ “첨단소재세종” 검색 → 채널 추가
2) 우측 QR코드 스캔 → 채널 추가

종사자 의견 청취



SHE 관리 통합관리시스템

안전보건

안전보건 관리 활동

임직원 안전보건 교육

한화첨단소재는 임직원들의 안전보건 역량 강화를 위해 법정 교육과 함께 자체 교육을 병행하고 있습니다. 법정 교육은 법령에 따라 주기적으로 본사 및 각 사업장에서 시행되며, 자체 교육은 외부 전문가사 초빙과 전문기관 협력을 통해 보다 심화된 안전보건 교육을 제공합니다. 또한, 안전보건 캠페인 활동을 통해 임직원들의 안전 의식을 제고하고, 안전수칙 준수 캠페인 및 각자의 안전보건 목표를 작성하여 개인 캐비닛에 부착하는 등의 참여형 활동을 전개하고 있습니다.

협력업체 안전보건 교육

한화첨단소재는 상생 협력의 일환으로 협력업체 안전보건 역량 강화를 위해 당사의 교육자료와 안전보건 법규 개정사항을 공유하며, 협력업체 관리자들의 외부 안전보건 교육 참여를 적극 독려하고 있습니다. 아울러 교육비 일부를 지원하는 등 다양한 지원 활동을 통해 협력업체와의 동반 성장을 추구하고 있습니다.

안전보건경영시스템 인증

한화첨단소재는 임직원과 이해관계자의 안전을 최우선 가치로 삼고, 체계적인 안전보건 관리체계 구축을 위해 ISO 45001(안전보건경영시스템) 인증을 획득하여 운영하고 있습니다.

사업장별 안전보건 담당 인력을 배치하여 안전보건경영시스템 구축·운영, 법령 요구사항 사전 준수, 안전보건 리스크 파악·개선, 이해관계자 협력 등의 활동을 수행하고 있습니다.



| ISO 45001 인증서

안전보건 교육 현황

교육 구분	교육 내용		교육 시간	대상자 수	이수율	총 이수 시간
정기 교육	- 산업안전 및 산업재해 예방에 관한 사항 - 산업보건 및 건강장해 예방에 관한 사항 - 사업장 안전보건 중장기 계획 및 목표 - 산업안전, 보건관리 이론 - 산업안전보건법 및 중대재해처벌법	- 부서 비상 훈련(시나리오 교육) - 정기/공정 위험성 평가 교육 등 - 유해, 위험작업의 특별 안전 상태 교육 - 그 밖에 법에서 정하는 안전보건 교육사항	12hr/반기	635명	100%	5,080시간
작업 내용 변경 시 교육	- 작업 개시 전 점검에 관한 사항 - 기계, 기구의 위험성과 작업 순서 및 동선에 관한 사항	그 밖에 법에서 정하는 작업내용 변경 교육사항	2hr/상시	50명	100%	100시간
특별안전 보건교육	- 고기압 장해의 인체에 미치는 영향 사항 - 전기의 위험성 및 전격 방지	- 설비의 보수 및 점검 - 그 밖에 법에서 정하는 특별교육 대상 작업별 교육사항	16hr/최초	46명	100%	736시간
역량 향상 교육	- 안전체험교육 - 심폐소생술 교육	- 법에서 정하는 교육 외 안전보건 교육사항 1년 미만 입사자 특별안전교육 등	2.5hr 2hr 8hr *교육별 상이	403명	96%	1,412시간

인재경영

근로환경 관리 체계

근로환경 정책

한화첨단소재는 직원들이 안전하고 공정하며 존중받는 환경에서 근무할 수 있도록 체계적인 근로환경 정책을 운영하고 있습니다. 모든 사업장에서 취업규칙, 급여규정, 복리후생 규정을 철저히 준수하며, 인권경영 정책과 윤리헌장, 윤리행동지침을 바탕으로 인도적 대우와 상호 존중의 조직 문화를 구축하기 위해 노력하고 있습니다.

임금 및 보상 체계

임직원의 생활 안정과 근로 조건 향상을 위해, 각 국가의 법정 근로시간을 엄격히 준수하고, 법적 기준에 부합하는 보수를 정기적으로 지급합니다. 임직원과 그 가족이 적절한 생활 수준을 유지할 수 있도록 법정 최저임금 이상을 보장하고 있으며, 정기적인 임금 수준 분석을 통해 필요 시 임금 인상안을 반영합니다. 보상 체계는 매년 수립되어 사내 게시판을 통해 임직원에게 공유되며, 연봉 계약 시에는 상호 합의에 따른 계약서 확인 및 서명 절차를 통해 투명성과 신뢰도를 높입니다. 또한, 주기적인 생활임금 분석을 통해 적정임금 기준을 설정하고, 이를 임금체계 개선 및 복리후생 정책 수립에 활용하고 있습니다.

근로시간 관리 및 연장근로

한화첨단소재의 기본 근무시간은 주 40시간이며, HR시스템을 통해 철저히 관리됩니다. 업무상 필요한 경우 법정 근로시간 내에서 연장근로가 가능하며, 근로기준법에 따라 노조 또는 근로자 대표와 협의된 한도를 준수합니다. 연장근로 시에는 사전 결재와 임직원 동의가 필수이며, 관련 법령에 따라 적절한 보상과 휴식을 제공합니다.

근로환경 목표

한화첨단소재는 안전하고 신뢰받을 수 있는 근로환경을 조성하고, 구성원이 일과 삶의 조화를 이루며 일할 수 있는 근로환경 구현을 목표로 하고 있습니다. 이를 실현하기 위해 구성원의 다양한 근무 여건을 반영한 유연근무제를 운영하고 있으며, 연장근로 최소화과 근무시간의 효율적 관리를 통해 일과 생활의 균형을 도모하고 있습니다. 또한, 자율복장 제도를 운영하여 구성원이 보다 편안한 환경에서 효율적으로 근무할 수 있도록 지원하고 있습니다. 근무환경 개선과 함께, 근로환경 전반에 대한 구성원의 의견을 수렴하고 소통할 수 있도록 전 사업장에서 분기별로 노사협의회를 운영하고 있습니다. 제도, 복리후생, 조직문화 등 다양한 주제에 대해 자유롭게 의견을 나누며, 제안된 사안은 관련 부서 검토 후 조치 가능 여부를 판단하고, 그 결과를 투명하게 공유하고 있습니다. 보상 제도는 '성과에 따른 공정한 보상'을 원칙으로, 회사 전략목표 달성 수준을 반영해 연간 보상 재원을 산정하고, 이를 개인 성과와 연계한 체계로 운영하고 있습니다. 또한, 법정 최저임금을 상회하는 기준을 적용하며, 사업장 소재지별 생활임금 수준도 참고하여 구성원의 기본 생활 보장을 위한 노력을 지속하고 있습니다.

2024년 근로환경 개선 목표

전략	일과 생활의 균형이 정착된 근로 환경 지속		임금 및 복리후생 정보의 적시 제공	임직원 커뮤니케이션 채널 정기 운영
상세	유연근무제 활용 인원 확대	연장근로 최소화를 위한 실적 모니터링 및 개선활동 추진	- 최저임금, 임금인상률 등 보상 관련 정보 정기 안내 - 복리후생 제도 안내자료 업데이트 - 생활임금 수준 분석 및 정책 참고자료로 활용	- 전 사업장 노사협의회 운영 - 수렴된 의견에 대한 조치 결과 공유 및 피드백 체계 강화
목표	79명 (2023년 대비 52% 증가)	상시	연 1회 이상	분기 1회 이상

인재경영

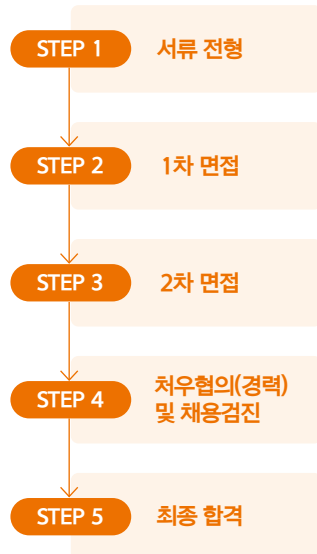
인재영입 및 역량개발

인재채용

한화첨단소재는 공정하고 투명한 채용을 위해 모든 지원자를 객관적으로 평가하며, 인권경영정책 및 취업규칙에 따라 성별, 국적, 장애, 나이, 사회적 신분, 임신·출산 등과 관련된 차별 없이 공정한 절차로 인재를 채용하고 있습니다. 채용 프로세스는 서류전형, 면접전형, 채용검진, 최종 합격으로 구성되며, 모든 단계에서 공정성을 확보하기 위해 채용공고에 차별금지 문구를 명시하고 동일한 절차와 심층적인 평가를 모든 지원자에게 적용하고 있습니다.

지속가능한 성장을 위해 한화첨단소재는 다양성 확보 및 인재 유치 목표에 따라 인턴십 프로그램을 운영하고 있으며, 역량 있는 신입 및 경력직 채용, 내부 임직원을 대상으로 하는 직무순환 제도를 병행하여 운영하고 있습니다. 또한, 조직 내·외부 인재 Pool을 상시 관리하여 적합한 인재를 지속적으로 발굴·검토하고, 우수 인재에게 다양한 직무 경험을 제공하여 개인의 경력개발과 커리어 성장을 지원하고 있습니다.

인재채용 프로세스



인재 확보 전략

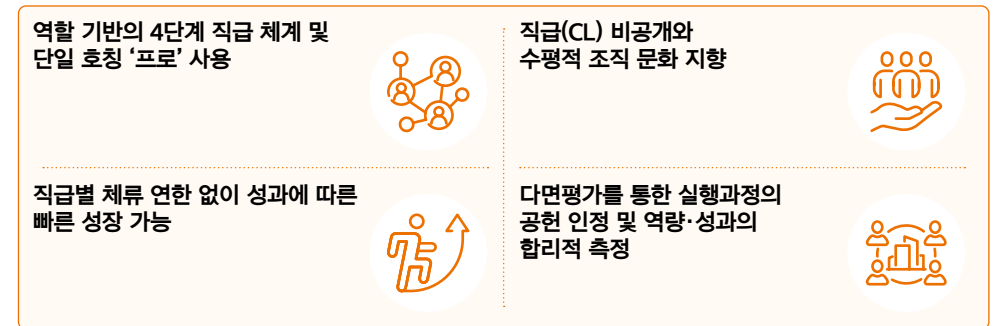
인턴십 프로그램 운영	우수인재 양성을 위한 대학생 인턴십 프로그램 운영
다양성 확보를 위한 제도 운영	취업보호대상자(장애/보훈 등)는 관련 법령에 따라 우대
경력직 채용	우수인재 영입을 위해 직접 후보자 적극적으로 찾는 Direct Sourcing 확대
상시 Pool 운영	포지션별 최적의 인재 매칭 및 조직/개인의 발전을 위한 상시 내·외부 인재 Pool 운영
사내공모제 (Job Posting) 운영	임직원 경력개발 및 성장 기회 제공을 위한 직무순환 제도 운영

정기 성과평가 및 보상

한화첨단소재는 MBO(Management by Objectives) 방식의 성과 평가 제도를 운영하여 개인별 목표 설정을 기반으로 합니다. 이 과정에서 조직장과 동료의 상시 피드백을 통해 연중 중간 점검을 실시하며, 연말에는 종합 평가를 통해 개인별 성과 등급을 부여합니다. 평가의 공정성과 수용성을 높이기 위해 절대 평가 방식을 적용하고 있으며, 성과관리 시스템을 통해 조직장과 동료로부터 자유롭게 피드백을 요청하고 수령할 수 있는 환경을 지원하고 있습니다.

또한, 구성원의 목표를 조직 전체의 목표와 연계하여 구성원이 조직의 전략 방향성을 명확히 이해하고 목표 달성에 주도적으로 기여할 수 있도록 돕고 있습니다. 임직원의 업무 기여도는 정량적으로 관리되며, 평가 결과는 개인의 커리어 성장 방향 설정과 보상체계 운영의 주요 근거로 활용됩니다.

역할·역량 중심 성장 체계



임직원 성과평가 프로세스



인재경영

인재영입 및 역량개발

임직원 역량개발 목표

한화첨단소재는 ‘Great Challenger’ 인재상을 바탕으로, 임직원이 회사의 전략적 방향과 연계된 목표를 설정하고 이를 통해 직무 전문성을 체계적으로 강화할 수 있도록 역량 개발을 적극적으로 추진하고 있습니다. 특히, ‘준비된 리더’ 양성을 핵심 전략으로 삼아, 성과 창출 마인드셋과 목표 중심의 일하는 방식을 내재화 하며, 조직 몰입도를 높여 고성도와 고몰입의 조직 문화를 구축하는 데 필요한 핵심 역량 강화에 주력하고 있습니다.

더불어, 구성원이 장기적으로 성장하고 몰입할 수 있도록 리텐션 관점의 교육 환경을 조성하고, 포지션에 맞춘 맞춤형 역량 개발 기회를 확대하며, 기술 인사이트 제공을 통해 성과와 실질적으로 연결되는 역량 개발을 추구하고 있습니다. 이러한 운영 경험을 바탕으로 전사적 역량 개발 체계를 고도화하고, 일하는 방식을 혁신하며 조직 전반의 변화를 지속적으로 추진할 계획입니다.

임직원 역량 개발 목표

전략	상세	비고
01	리더십 역량 강화를 통한 조직 몰입도 제고	- 리더 성과관리 및 구성원 리더십 과정의 정기 운영 - 리더 주도의 전략과제 방향성 정립 및 실행력 강화 위한 워크숍 개최
02	직무전문성 강화 및 일하는 방식 혁신을 통한 내재적 역량 향상	- 포지션별 전문 인재 확대를 위한 맞춤형 교육 - 현업 기반 문제 해결력 강화 및 사내강사 육성 - 일하는 방식 혁신을 위한 인사이트 제공
03	구성원 간 역량 시너지 기반의 지속가능한 성장 환경 조성	- 우수인재의 커리어 성장 경로 제시 및 리텐션 강화 - 신입/경력 구성원의 조기 적응을 위한 온보딩 체계 강화 및 지원

임직원 교육 프로그램

한화첨단소재는 임직원의 성과 창출과 전문성 강화를 위해 실무 역량을 중심으로 한 다양한 교육 프로그램을 체계적으로 운영하고 있습니다. 신규 입사자에게는 온보딩 프로그램을 통해 빠른 조직 적응과 역량 조기 발현을 지원하며, 전 직원의 커리어 성장 경로와 직무별 요구 역량을 반영한 맞춤형 교육을 제공하여 핵심 역량을 체계적으로 개발하고 있습니다. 교육 과정은 경영 감각, 문제 해결력, 실행력 등 필수 역량을 균형 있게 배양할 수 있도록 실무 중심으로 설계 되었으며, 전문성 강화를 위한 업스킬링(Up-skilling) 체계를 지속적으로 확대해 나가고 있습니다. 더불어, 최신 기술 인사이트 제공과 실행 중심의 학습 기회 연계를 통해 교육의 실효성을 극대화하고 있으며, 글로벌 사업 확대에 대응하여 핵심 인재의 글로벌 경쟁력 확보를 위한 전략적 학습 체계도 함께 구축하고 있습니다.

임직원 역량 육성 프로그램

구분	리더육성	직무전문가 육성	글로벌 전문가육성	Value/공통
리더	신입/경력 임원	팀장 성과 관리	EEA ¹⁾	
CL4	리더 후보자	리더십 진단/피드백		
CL3	팀원 리더십	사내 MBA	특강/세미나	신입/경력 사원 입문 교육
CL2		직무 역량 강화 교육	외부 교육 과정 지원	신규 입사자 멘토링
CL1			GTP ²⁾	목표 달성 워크숍
			주니어 해외 연수	법정 의무 / ESG 교육

1) Execution Excellence Academy 2) Global Talent Program

인재경영

조직문화 개선

일과 삶의 조화를 위한 근무환경 조성

한화첨단소재는 임직원이 일과 가정의 조화를 이룰 수 있도록 유연하고 자율적인 근무환경을 조성하고 있으며, 이를 바탕으로 활발한 소통과 협업이 이루어지는 건강한 조직문화를 장려하고 있습니다. 임직원의 다양한 업무 특성과 개인 상황을 고려해 시차출퇴근제, 선택적 근무제, 간주근로시간제 등 자율성과 책임에 기반한 유연근무제를 운영함으로써, 근무 효율성과 삶의 균형을 동시에 추구하고 있습니다.

또한, 임직원의 삶의 질 향상을 위해 다양한 가족친화 제도를 마련하고 있습니다. 법정 기준을 상회하는 예비부모 대상 아빠휴가 제도, 임신한 임직원을 위한 Mom's Package 제공, 자녀 양육 및 보육을 위한 가족친화 프로그램 운영 등 실질적인 지원을 통해 임직원이 안심하고 일할 수 있는 환경을 조성하고 있습니다. 전 사업장에 걸쳐 병가 및 출산휴가, 안식월 휴가제도 등은 각국의 법규에 따라 적법하게 부여되고 있으며, 이러한 제도적 노력을 인정받아 2023년에는 가족친화 인증을 획득하였습니다.

아울러, 한화첨단소재는 임직원의 건강을 중요한 자산으로 인식하고, 전사적인 건강관리 체계를 통해 구성원과 그 가족의 건강을 함께 돌보는 문화를 실천하고 있습니다. 특히 임직원 뿐만 아니라 배우자까지 포함한 건강검진 제도와 단체상해보험을 운영하여 보다 포괄적인 복리후생을 제공하고 있으며, 임직원과의 지속적인 소통을 통해 제도 운영 현황을 점검하고 복지 수준 향상을 위해 지속적으로 노력하고 있습니다.

임직원 주요 복리후생 제도 현황

구분	사내활동 	주거생활 	모성보호 	휴가 및 자기개발 	여가 및 건강 
복리후생 제도	• 통근버스 운영 • 사택 및 기숙사 제공 • 구내식당 운영 • 하계특식 제공 • 근무복 및 안전보호구 제공 • 창립 기념품 증정 • 사내 건강검진 시설 운영 • 사내 동호회 활동 지원 • 한두레(팀빌딩) 행사 지원	• 주택융자금 대여 • 주거안정자금 지원 • 부임휴가 및 이전료 지원 • 자녀 입학축하금 및 학자금 지원 • 수능 자녀 선물 제공	• 임신기/육아기 근로시간 단축 • 태아검진시간 및 유·사산 휴가 보장 • 직장 어린이집 운영 • Mom's Package 선물 및 출산축하금 지원 • Mom's Room 지원 및 수유시간 보장	• 유연근무 제도 • 안식월 휴가제도 • 아빠휴가 • 특별 유급휴가 • 장기근속자 포상 및 휴가 (10/20/30년) • 주니어 해외연수 제도 • 사내어학과정 운영 • 외국어 학습비 지원 • 자격증 취득 지원	• 복지포인트 및 Refresh 포인트 지급 • 교통/통신비 지원 • 정기 건강검진 지원 • 단체상해보험 가입 • 건강관리실 운영 • 경조금/휴가/화환 등 지원 • 명절 차례비 지급 • 그룹사 여가 프로그램 할인 이용 (리조트, 승마 등)

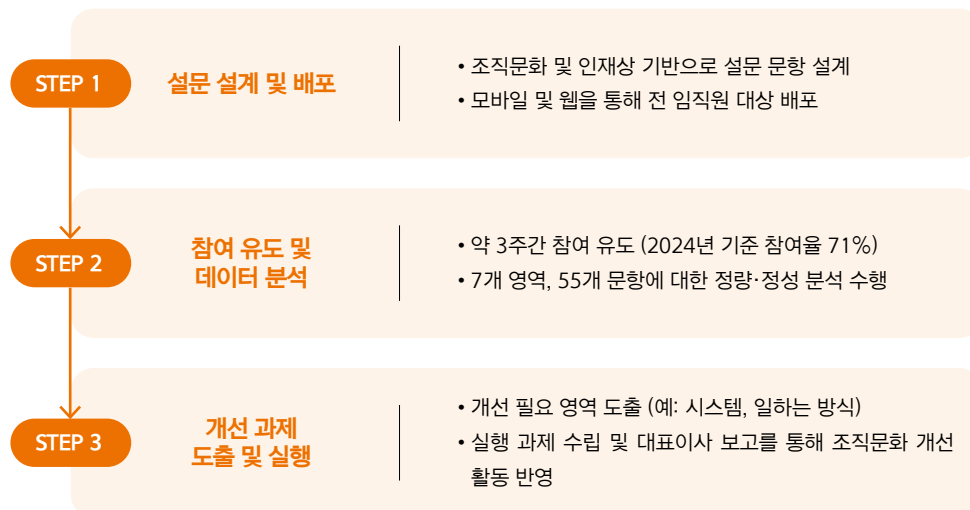
인재경영

조직문화 개선

임직원 만족도 조사

한화첨단소재는 조직문화의 건강한 발전과 구성원의 만족도 증진을 목표로, 매년 임직원 설문조사를 실시하고 있습니다. 참여자의 편의성을 고려하여 모바일 및 웹 플랫폼을 통해 진행되며, 2024년에는 9월부터 10월까지 약 3주 동안 진행되어 전체 임직원의 약 71%가 참여하였습니다. 이번 조사는 한화첨단소재의 인재상이 요구하는 일하는 방식 및 마인드셋을 중심으로, 비전 공유, 조직적 측면(전략, 리더십, 시스템) 및 개인적 측면(일하는 목적, 방식, 업무 역량) 등 총 7개 영역에 걸쳐 55개 문항으로 구성되었습니다. 조사 결과 ‘시스템’ 및 ‘일하는 방식’ 영역에서 개선이 필요하다는 것이 확인되었으며, 이를 토대로 개선 과제를 수립하고 실행 계획을 구성하여 대표이사에게 보고하였습니다. 이러한 결과는 실제 조직문화 개선 활동에 적극 반영되어 구성원 만족도 향상에 기여하고 있습니다.

임직원 만족도 조사 프로세스



임직원 소통채널 운영

한화첨단소재는 임직원과의 원활한 소통을 위해 간담회, 워크숍 등 다양한 양방향 커뮤니케이션 채널을 운영하고 있습니다. 이러한 채널을 통해 근로환경의 실태를 파악하고 임직원의 의견을 수렴하여 개선 사항을 도출하는 과정에 적극적으로 참여하고 있으며, 근로환경의 지속적인 개선을 목표로 하고 있습니다. 또한, 각 사업장 별로 고충처리위원회를 운영하여 임직원의 고충사항을 신속하게 처리하고 있으며, 일반직 오픈채팅방을 통해 현장의 목소리를 직접 청취함으로써, 소통 중심의 조직문화를 실현해 나가고 있습니다.



| 사업장 일반직 소통위원 간담회 현장



| 노동조합 워크숍 현장

인재경영

노사관계 체계

노사관계 정책

한화첨단소재는 상호 신뢰와 협력을 바탕으로 안정적인 노사관계 구축에 힘쓰고 있습니다. 모든 사업장에서 노동조합과 노사협의회를 운영하며, 근로자의 의견을 경영에 적극 반영하고 있습니다. 주요 사업장은 모두 현지 법률 및 규정에 의한 결사 자유 권리 제한 지역에 위치하고 있지 않으며, 자유로운 결사 권리가 보장됩니다.

노사 동수로 구성된 법정 노사협의회를 통해 분기마다 정기회의를 개최하며, 고용, 복지, 안전보건, 작업환경 등 다양한 안건을 논의합니다. 이와 같은 협의 결과는 투명하게 공유되어 철저히 이행됩니다. 서울사업장(본사)에서는 2024년 3월부터 일반직·사무직 근로자를 위한 자율 소통 기구인 ‘첨단소재 Open-Up(소통위원회)’을 도입하여 조직문화 개선과 공동 이익 증진을 목표로 하고 있습니다. 이 기구의 직원 대표는 직접·비밀·무기명 투표로 선출되며, 회의 결과는 사내 인트라넷에 공개됩니다.

또한, 단체협약과 취업규칙을 통해 근로환경을 체계적으로 관리하고, 노동조합과 현장 근로자 간 워크숍을 통해 현장 중심의 소통과 협력 문화를 강화하고 있습니다. 한화첨단소재는 결사의 자유를 보장하는 인권·노동 정책을 바탕으로, 직원 대표기구와의 소통을 제도화하여 직원의 권리를 존중하고 건강한 노사관계를 통해 지속가능한 경영 환경을 만들어 가고 있습니다.

노사관계 목표

한화첨단소재는 노사관계를 개선하고 강화하기 위해 명확한 목표 설정에 힘쓰고 있습니다. 현재, 전기 대비 노사협의안의 이행률을 철저히 관리하고 있으며, 실무적으로는 임금협약의 조기 타결과 임금 수준에 대한 KPI를 수립하여 운영하고 있습니다.

노사관계 활동

노동조합

한화첨단소재는 근로자참여 및 협력증진에 관한 법률에 따라 노사 공동의 이익을 위해 노사협의회를 구성하고 운영하고 있습니다. 협의회는 분기마다 개최되어 여러 안건을 논의하며, 이를 통해 노사 간 상호 이해와 협력 관계를 지속적으로 발전시키고 있습니다.

2024~2025년 노사협의회 현황

개최 일시	주요 안건	
'24. 1분기	• 식대 인상 • 건강관리실 심리상담	• 자격증 수당 인상 • 노사소식지 발행
'24. 2분기	• 하계쿠폰 가격 인상 • 출장비 증액	• 업무용 자전거 수리 • 헬스장 기구 교체 및 보수
'24. 3분기	• 휴게실 PC 비치 • 안마의자 신형제품 교체	• 동남지구 출퇴근 버스노선 확대 • 탈의실 신발장 교체
'24. 4분기	• 변전실 화장실 이용 • 야식대 인상	• 작업복 지급 • 건강검진료 인상
'25. 1분기	• 사우나실 설비교체 • 공실 공기청정기 설치	• 헬스장 자전거 머신 교체 • 탈의실 에어컨 추가설치
'25. 2분기	• 동호회 지원비 증액 • 야간 간식지급	• 하계쿠폰 가격 인상 • 공실내시설 및 비품 점검

노동조합 가입 현황

(2024년 기준)

가입 대상 인원	가입 인원	가입률
258명	258명	100%

인권경영

인권경영 체계

인권 정책

한화첨단소재는 인권 존중을 기업 경영의 핵심 가치로 삼고 있으며, 인권경영정책을 통해 세계인권선언, UN 기업과 인권 이행원칙(UNGPs), UNGC 10대 원칙 등 국제 인권 기준을 존중하고 지지합니다. 인권 관련 업무는 HR 부서에서 전담하며, 인권경영 거버넌스 강화를 위해 직제와 업무분장에 해당 역할을 명확히 반영하고 있습니다. 인권정책에는 아동 및 강제 노동 관련 행동강령과 지역주민 및 토착민 권리 보장 방침이 포함되어 있으며, 글로벌 사업장을 포함한 모든 운영 과정에서 아동노동과 강제노동을 무관용 원칙에 따라 엄격히 금지하고 있습니다. 채용 단계에서 신분증 등 공식 서류를 통해 지원자의 연령을 확인하며, 법적 근로 가능 연령을 충족할 경우에만 채용을 진행합니다. 연소자 고용 시에는 국가별 법령에 따라 적법하게 이행하며 보호 조치를 시행하고, 아동노동 적발 시 즉시 아동보호 조치를 실행하여 해당 아동의 권익을 최우선으로 보호합니다. 또한 채용 과정에서 채용 수수료나 담보 등 금전적 부담을 요구하지 않으며, 임직원의 이직 및 퇴직 자유를 보장합니다.

성별, 인종, 국적, 나이, 종교, 장애, 사회적 신분, 정치적 견해, 가족 관계, 임신 및 출산 등에 관계없이 모든 임직원이 공정한 기회를 보장 받도록 하며, 소수자 및 취약계층이 존중받는 포용적 조직 문화를 조성하고 있습니다. 인도적 대우 원칙에 따라 직장 내 괴롭힘, 성희롱, 폭력, 폭언, 따돌림 등을 엄격히 금지하며, 임직원의 사생활과 개인정보 보호를 위한 기술적·관리적 조치를 이행하고 있습니다.

인권경영 방침 위반 시에는 관련 법령과 규정에 따라 공정하고 중립적인 징계 절차를 진행하며, 모든 당사자에게 충분한 소명 기회를 보장합니다. 인권정책은 홈페이지에 공개하여 내외부 이해관계자들의 정책 확인과 준수를 지원하고 있습니다.

인권경영 정책 [\[Z\]](#)

인권경영 목표

한화첨단소재는 아동노동 및 강제노동 ZERO 유지를 목표로 하고 있으며, 이를 예방하기 위한 조치를 철저히 시행하고 있습니다. 외부 이해관계자의 인권 보호 중요성을 깊이 인식하고 있으며, 이를 반영한 구체적인 목표를 단계적으로 수립할 계획입니다. 지속가능한 경영을 실현하기 위해 인권경영정책 제정 등 다양한 방안을 검토하고 있으며, 외부 이해관계자와의 상호 존중과 신뢰를 바탕으로 인권 보호와 강화를 위한 체계를 마련해 나갈 예정입니다.

한화첨단소재 인권 경영 로드맵

	2024년	2025년	2026년
목표	 인권경영 인식 제고 및 정책적 기반 마련	 인권경영 정착 및 실행	 인권경영 고도화
세부 추진 계획	인권경영정책 수립 검토 인권경영 전담조직 지정 및 역할 정의 고충처리 절차 정비 및 운영체계 점검	인권경영정책 제정 및 사내 공표 인권경영 전담조직의 인권관리 체계 운영 인권영향평가 설계 전 직원 대상 인권교육 연 1회 실시	인권영향평가 연 1회 실시 및 개선사항 반영 인권 리스크 선제적 대응 체계 강화

인권경영

인권 증진 활동

인권 교육 실시

한화첨단소재는 인권경영의 가치 실현을 위해 임직원 및 이해관계자를 대상으로 다양한 인권 증진 활동을 진행하고 있습니다. 매년 직장 내 괴롭힘 예방, 성희롱 방지, 장애인 인식 개선, 개인정보보호 교육을 정기적으로 실시하고 있으며, 2024년부터는 ESG 경영의 일환으로 인권 인식 교육을 포함한 ESG 교육을 도입하여 임직원들의 인권 감수성을 한층 강화하고자 합니다. 한화첨단소재는 아동노동, 강제노동, 인신매매 등 주요 인권 이슈에 대한 사회적 책임을 인식하고, 이러한 문제에 대한 인식을 높이기 위해 관련 교육도 단계적으로 확대해 나갈 계획입니다. 임직원의 다양성, 형평성 및 포용성(DE&I)¹⁾에 대한 인식 제고 교육을 지속하여, 구성원들 간의 상호 존중과 차별 없는 조직문화를 조성하는 데 기여할 것입니다.

한화첨단소재 인권 교육 현황

교육명	내용	교육 이수 인원/대상자	이수율	교육기간
기업 생존을 결정하는 ESG 전략	ESG 경영에 대한 이해 및 실무 활용법 제시	631명/631명	100%	2024년 12월 (12/16~27, 2주간)

임금 격차 해소

한화첨단소재는 동일한 직무와 역할을 수행하는 임직원에게 공정한 보상이 이루어질 수 있도록 임금 체계를 운영하고 있습니다. 동등 임금 확보를 위한 모니터링을 주기적으로 실시하고 있으며, 이를 통해 내부 보상 시스템의 공정성과 투명성을 점검하고 개선하고 있습니다.

직장 내 차별 및 괴롭힘 금지

한화첨단소재는 임직원의 역량 개발과 승진 과정에서 공정성을 보장하기 위해 다양한 조치를 시행하고 있습니다. 성별, 나이, 학력 등 개인의 배경에 관계없이 누구나 공정하게 성장할 수 있는 조직문화를 조성하며, 지속적인 제도 개선을 통해 투명성과 형평성을 제고하여 모든 임직원이 평등한 기회를 누릴 수 있도록 하고 있습니다. 인권 정책에 직장 내 괴롭힘 금지 등 인도적 대우에 대한 원칙을 명확히 규정하고 있으며, 직장 내 괴롭힘 예방을 위해 익명 및 실명 신고 채널을 운영하고 있습니다. 비인도적 행위자에 대해서는 인권 정책에 의거한 징계절차를 통해 공정하고 엄격한 조치를 취하며, 임직원 사생활 보호를 위한 기술적·관리적 조치를 시행하고 있습니다. 예방 중심의 교육과 함께 이러한 종합적 접근을 통해 건강하고 상호 존중하는 근무 환경을 조성하고 있습니다.

[고충처리 채널](#)

다양성 증진 활동

여성 다양성 증진

조직 내 다양성을 강화하기 위한 노력의 일환으로, 한화첨단소재는 여성 인재의 개발과 유지를 중심으로 다양한 정책을 시행하고 있습니다. 이러한 정책은 전문성 향상을 지원하고 일과 삶의 균형을 돕는 이니셔티브를 포함하고 있으며, 시차출퇴근제와 탄력근무제 등 유연한 근무 형태를 제공하여 육아로 인한 경력 단절을 방지하고자 노력하고 있습니다. 또한, 여성 리더십을 육성하기 위한 멘토링 프로그램을 계획하는 등 제조업계 특유의 구조적 한계를 넘어 여성 관리자를 양성하기 위한 지속적인 노력 덕분에 여성 관리자 비율이 꾸준히 증가하고 있습니다.

장애인 임직원 지원

한화첨단소재는 다양한 배경을 가진 인재들과 함께 성장하기 위해 노력하고 있으며, 현재 9명의 장애인 임직원이 현장 부서에서 근무하고 있습니다. 이들이 각자의 역량에 맞는 직무를 수행할 수 있도록 현업 부서와의 유기적인 협업과 지속적인 지원을 제공하고 있습니다. 앞으로도 장애인 임직원이 보다 안정적이고 지속적으로 근무할 수 있도록 맞춤형 지원을 단계적으로 확대할 계획입니다.

1) Diversity (다양성), Equity (형평성), & Inclusion (포용성)

인권경영

인권 리스크 관리

인권영향평가 실시

한화첨단소재는 인권 보호를 강화하기 위한 체계적 관리의 일환으로 전 사업장을 대상으로 인권 취약 직군 및 직무에 대한 인권영향평가 실시를 목표로 평가 체계 설계를 준비하고 있습니다. 인권영향평가는 인권경영 실무협의체가 주관하여 서면 및 현장 평가 등 다양한 방식으로 진행될 예정이며, 국가인권위원회 가이드라인 등 국내외 인권 기준을 참고하여 구성됩니다. 평가 문항은 임직원 뿐만 아니라 협력사, 고객 등의 모든 이해관계자의 인권 리스크를 식별하고 평가할 수 있도록 설계하고, 향후 평가 결과를 바탕으로 리스크 개선방안 수립 및 이행, 모니터링 체계를 마련함으로써 인권 리스크를 최소화하기 위한 운영 기반을 단계적으로 구축해 나갈 계획입니다.

인권영향평가 프로세스



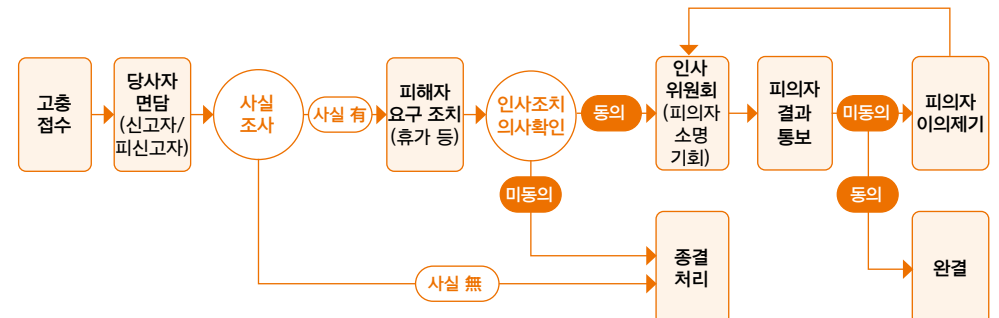
인권 고충처리 제도

한화첨단소재는 임직원 고충 및 인권 관련 피해 구제와 예방을 위해 다각적인 고충 신고 채널을 운영하고 있습니다. 회사 홈페이지 내 신고센터와 전화 등을 통해 제보자는 실명 또는 익명으로 신고할 수 있습니다. 내부 규정에 따라 각 사업장에는 남녀 고충상담위원이 지정되어 있으며, 고충처리위원회를 통해 성별 및 언어를 고려한 상담 체계를 운영하고 있습니다. 접수된 고충 사항은 피해자 보호를 최우선으로 신속히 처리되며, 제보 내용은 철저한 비밀 보장과 보복 금지 원칙으로 2차 피해를 방지합니다. 처리 결과는 제보자에게 개별적으로 안내하고 있으며, 2024년에는 고충 신고 채널을 통해 접수된 인권 고충 관련 사건은 없습니다.

또한, 고충 신고 채널은 내부 임직원 뿐만 아니라 아동노동, 강제노동, 외부 이해관계자의 인권 리스크 대응 수단으로 활용하고 있습니다. 이에 따라 내부 통제와 모니터링을 강화하는 후속 조치와 연계한 대응 체계도 정비하고 있습니다. 앞으로는 고충처리 실적을 전산 시스템을 통해 기록·관리하여 체계적인 이력 관리가 가능하도록 할 예정이며, 고충처리 프로세스의 운영 효과성을 정기적으로 평가할 수 있는 체계를 마련하여 시스템의 실효성을 지속적으로 향상시켜 나갈 계획입니다.

고충처리채널 [\[Z\]](#)

고충처리 프로세스



공급망 관리

지속가능한 공급망 관리 체계

지속가능한 공급망 관리 정책

한화첨단소재는 협력사의 지속가능경영 역량 강화를 위해 ESG 요소를 반영한 공급망 관리 체계를 구축하여 운영 중에 있습니다. 한화첨단소재의 '지속가능한 공급망 관리 정책'은 1차 협력사를 포함한 전체 협력사에게 적용되며, 환경 및 사회적 측면을 고려한 지속가능 조달 원칙, 협력사 행동규범, 공급망 ESG 리스트 평가 체계, 고충처리 등에 관련 활동들을 이행할 것을 명확히 명시하고 있습니다.

[공급망 관리 정책](#)

협력사 행동규범

한화첨단소재는 모든 협력사와의 계약서에 협력사 행동규범을 명시하고, 협력사들이 경영에 필요한 법률과 규정을 준수하며 인권 및 노동, 안전보건, 환경, 기업윤리, 경영시스템 분야에서 높은 수준의 운영 기준을 실천하도록 하는 것을 목표로 하고 있습니다. 한화첨단소재와 재화나 용역을 제공하거나 기타 거래를 위해 계약을 체결한 모든 협력사는 이 행동규범을 준수해야 하며, 거래업체 등 공급망 전반이 이 규범을 따르도록 적극적으로 권장하고 있습니다.

[협력사 행동규범](#)

협력업체 관리 지침

한화첨단소재는 사업장 운영에 필수적인 원부자재를 공급하는 협력업체를 체계적이고 객관적인 심사 과정을 통해 선정 및 관리하여, 신뢰할 수 있는 공급망을 구축하고자 합니다. 원가팀과 구매팀은 규정된 절차에 따라 관련 부서와 협력하여 협력업체 선정 시 품질, 납기, 및 가격의 합리성을 중시하며, 안정적 경영을 지속할 수 있는 업체를 선정합니다. 또한, ESG 요소를 포함한 계약 체계를 마련하여 지속가능한 공급망을 발전시킵니다. 이를 통해 협력업체 선정의 객관성과 합리성을 유지하면서 우수하고 안정적인 공급망을 확보합니다.

[협력업체 관리 지침서](#)

지속가능한 공급망 관리 목표

한화첨단소재는 환경 및 사회적 이슈를 반영한 지속가능한 공급망 관리 목표를 수립하고, 이를 달성하기 위한 체계적이고 적극적인 전략을 실행하고 있습니다. 2025년에는 공급망 관리 체계를 구축하고, 2026년에는 해당 체계를 강화하며, 2027년에는 이를 확립할 예정입니다. 이러한 과정을 통해 협력사의 준수 계약서, 행동규범, 평가 절차, 제보 채널 및 ESG 교육을 포함하여 다각적인 측면에서 지속가능한 공급망을 구축하고 지속적으로 운영하기 위해 노력을 기울일 것입니다.

	2025	2026	2027
목표	공급망 관리체계 구축	공급망 관리체계 강화	공급망 관리체계 확립
주요활동	공급망 관리 정책 수립 - 공급망 ESG 행동규범 및 정책 매뉴얼 작성 - 협력사 준법서약서 징구 협력사 행동강령 보완 및 이행 준수 강화 - 공급망 ESG 평가 절차 수립 및 실사 수행 내부역량 강화 - 관련부서 및 담당자 대상 ESG 교육 실시 제보 채널 구축	공급망 관리 정책 강화 - 공급망 ESG 정책 모니터링 및 매뉴얼 개선 - 협력사 공지 및 개선 현황 정기 모니터링 협력사 ESG 평가 및 모니터링 - 평가대상 확대 15% → 30% - 정기적인 협력사 ESG 평가 실시 (연 1회) 협력사 역량 강화 지원 - 협력사 대상 ESG 교육 및 컨설팅 제공 제보 채널 운영 및 모니터링	협력사 ESG 평가 및 모니터링 - 평가대상 순환평가 실시 - 정기 협력사 ESG 평가 실시 (연 1회) - 평가 결과 기반 개선 요청 및 지원 프로그램 운영 '26년 평가 효과 검토 및 재정비 협력사 역량 강화 지원 - 우수 협력사 인센티브 제도 도입 검토

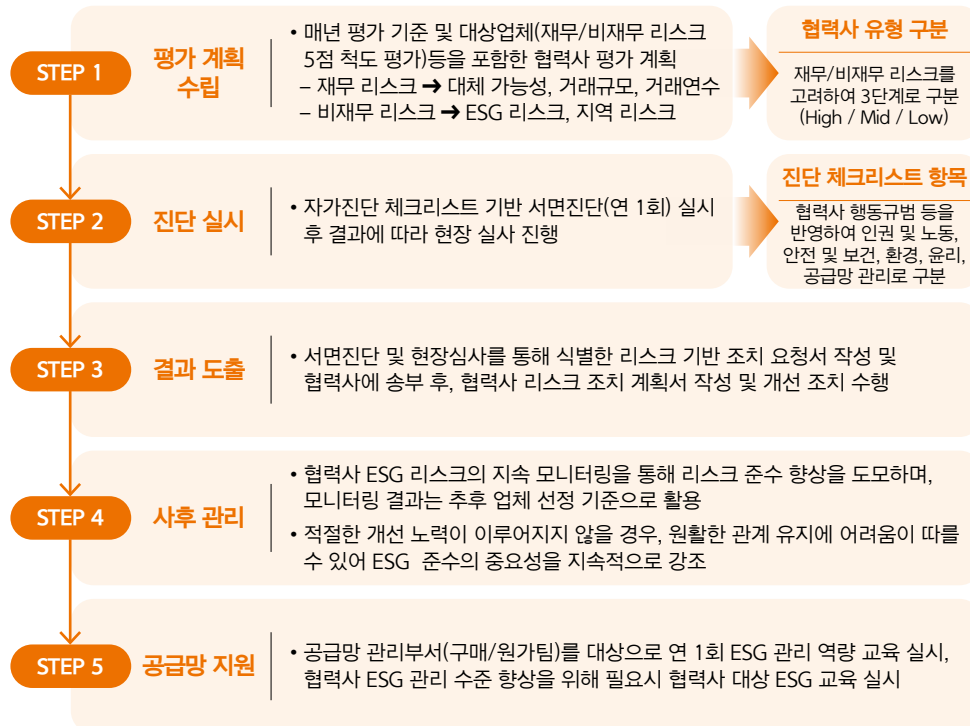
공급망 관리

공급망 리스크 관리

공급망 리스크 평가 실시

한화첨단소재는 협력사의 환경 및 사회적 관행을 강화하기 위해 5단계의 공급망 ESG 리스크 평가 절차를 도입했습니다. 이 절차는 평가 계획 수립, 진단 실시, 결과 및 개선사항 도출, 사후 관리, 그리고 공급망 지원으로 구성되어 있습니다. 2024년에는 244개 협력사 중에 13개사가 평가를 진행하였으며, 추후 지속가능한 공급망 체계를 마련하기 위해 공급망 ESG 리스크 평가 체계를 고도화 할 예정입니다.

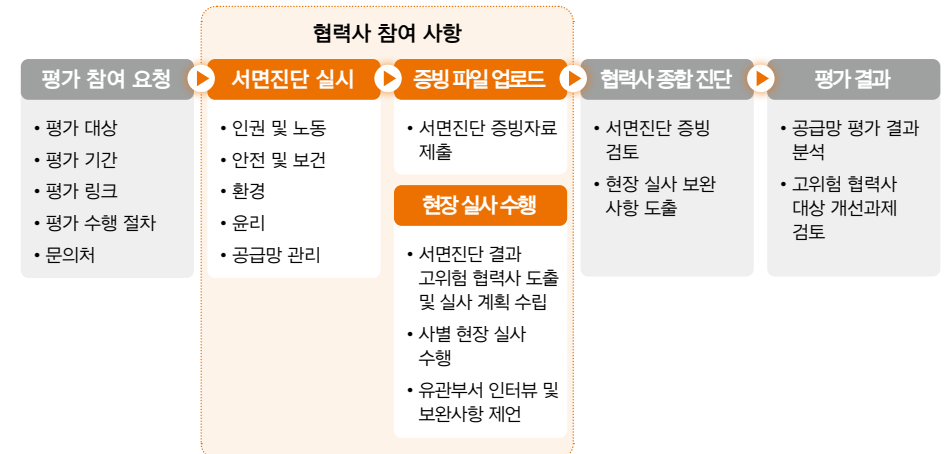
공급망 ESG 리스크 평가 프로세스



공급망 ESG 실사

한화첨단소재는 공급망의 ESG 관리 강화를 위해 2024년에는 서면 평가를 실시하였으며, 2025년에는 실사를 계획하고 있습니다. 환경 및 사회적 이슈에 대한 철저한 점검을 통해 협력사의 ESG 경영 수준을 평가하고, 개선이 필요한 분야에 적극적인 지원과 조치를 취할 것입니다. 이러한 계획은 관련 부서 및 협력사들과의 소통을 통해 기획하고 운영될 예정입니다.

공급망 ESG 실사 프로세스



공급망 관리

공급망 관리 활동

공급망 다양성 확보

한화첨단소재는 협력사의 다양성 강화를 위한 정책을 향후 개선 과제로 삼고 있으며, 이를 통해 여성, 소수자, 취약계층 소유 기업에 대한 우대 정책을 적극적으로 반영할 계획입니다. 다양한 배경을 가진 기업들과 협력을 통해 건전한 경쟁을 촉진하고, 공급망의 지속가능성과 혁신적인 솔루션을 개발하며, 제품과 서비스 품질 향상을 목표로 하고 있습니다.

또한 한화첨단소재는 공급망의 인력 다양성, 형평성, 포용성을 증진하기 위해 다양한 제도와 프로그램을 향후 도입할 계획입니다. 또한, 공급업체가 다양성 인증을 취득할 수 있도록 지원하고, 공급업체 다양성 목표와 성과보상을 연동하여 실질적인 변화와 성과를 창출할 것입니다.

분쟁광물 관리

한화첨단소재의 분쟁광물 관리는 책임 있는 공급망 관리를 위한 중요 활동 중 하나입니다. OECD 실사 지침에 기반하여 분쟁광물 정책을 운영하며, 주석, 탄탈륨, 텅스텐, 금과 같은 주요 광물의 공급이 인권 침해 및 환경 파괴와 연관되지 않도록 노력하고 있습니다. 특히, 이러한 광물에 대한 철저한 모니터링을 통해 우리 제품에 포함되지 않도록 지속적으로 점검하고 있습니다. 협력사들과 긴밀히 협력하여 윤리적 기준을 강화하고, 정기적인 검토를 통해 인권과 환경을 존중하는 공급망을 유지하고자 최선을 다하고 있습니다.

[분쟁광물 정책](#)

공급망 소통 채널 운영

한화첨단소재는 협력사와의 원활한 소통을 위해 ‘제보하기 채널’을 운영하고 있으며, 이를 통해 외부 이해관계자들의 피드백을 적극적으로 수렴하고 있습니다. 제보할 때에는 실명과 익명 모두 제보하는 것이 가능하며 비밀보장, 신분보장과 책임 경감을 약속하고 있습니다. 또한, 지속적으로 협력사와의 소통을 실시하여 협력사와의 상생협력을 강화할 계획입니다.

고충 제보 및 처리 절차

[고충처리 채널](#)

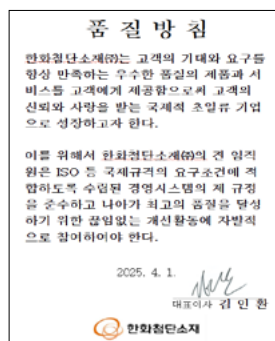


제품 품질 및 책임

제품 품질 관리 체계

제품 품질 정책

한화첨단소재는 고객의 안전을 최우선으로 고려하여 제품의 품질 관리에 만전을 기하고 있습니다. 현재 전사 및 사업장 별 내부 품질 관리 방침을 통해 제품의 안전성과 신뢰성을 보유하고 준수하고 있으며, 전 공정에 걸쳐 품질 기준을 엄격히 준수하고 있습니다.



제품 품질 관리 목표

한화첨단소재는 고객 안전과 품질을 최우선으로 하여, 제품 품질과 고객 만족도를 높이기 위한 체계적인 관리 방안을 마련하고 있습니다. 이를 위해 입고 불량률, 불량 발생지수 등 고객의 품질 요구사항에 부합하는 품질지수를 관리하며, 중장기적으로 품질 목표를 설정하고 있습니다. 또한, 매년 고객사에서 제시하는 품질지수에 대한 개선활동을 통해 품질 관리 대응과 대외 이미지 제고, 그리고 수주 활동 지원을 강화하는 것을 목표로 하고 있습니다. 고객 품질지수 10% 개선 및 고객 입고 불량 ZERO와 같은 정량화된 목표 또한 보유하여 목표 달성에 노력을 기울이고 있습니다.

제품 품질 리스크 관리

제품 품질 관리

한화첨단소재는 고객의 안전과 신뢰를 최우선으로 고려하여, 제품의 전 생애주기 기반 품질과 안전성을 확보하기 위한 관리체계를 운영하고 있습니다.

제품 설계 초기 단계부터 안전성 평가를 실시하여, 제품 사용 과정에서 발생할 수 있는 잠재적 건강 및 안전 리스크를 사전에 예방하고 있으며, 양산 여부도 이러한 평가 결과를 기반으로 결정합니다. 특히, FMEA(Failure Mode and Effects Analysis)를 통해 제품별 고장 가능성과 그 영향을 분석하고 있으며, 이를 바탕으로 사전 예방 중심의 리스크 대응 활동을 지속하고 있습니다. 이러한 노력은 IATF 16949 및 ISO 9001 인증을 통해 체계화된 품질경영시스템 아래 수행되며, 한국표준협회가 주관하는 ‘품질경영력 우수기업’ 인증을 3년 연속 유지하는 성과를 선보이고 있습니다.

또한, 제품에 포함된 유해화학물질의 안전성을 확보하기 위해 IMDS(International Material Data System)를 활용하여 데이터를 등록하고 승인 절차를 운영하고 있으며, 이를 통해 화학물질로 인한 안전사고를 예방하고 있습니다.

제품 사용 단계에서도 고객의 안전을 적극적으로 지원하기 위해, 물질의 위해성, 취급 방법, 저장 조건 등을 담은 안전보건자료(SDS, Safety Data Sheet)를 제품별로 체계적으로 작성하여 고객에게 제공하고 있습니다.



| IATF 16949 인증서 (세종) | ISO 9001 인증서 (세종) | ISO 9001 인증서 (음성) | 품질경영력우수기업

제품 품질 및 책임

제품 품질 리스크 관리

고객 안전 이슈 점검

한화첨단소재는 고객 건강과 안전을 위한 관리 시스템 강화를 위해, RoHS(유해물질 제한 지침)를 기반으로 고객 안전에 영향을 미칠 수 있는 유해물질(중금속, VOC 등)에 대해 철저한 관리 및 검사를 실시하고 있습니다. 해당 물질들의 검출 여부를 확인하는 시험성적서를 통해 제품 안전성을 입증하고 있습니다.



| 시험성적서

클레임 대응 프로세스

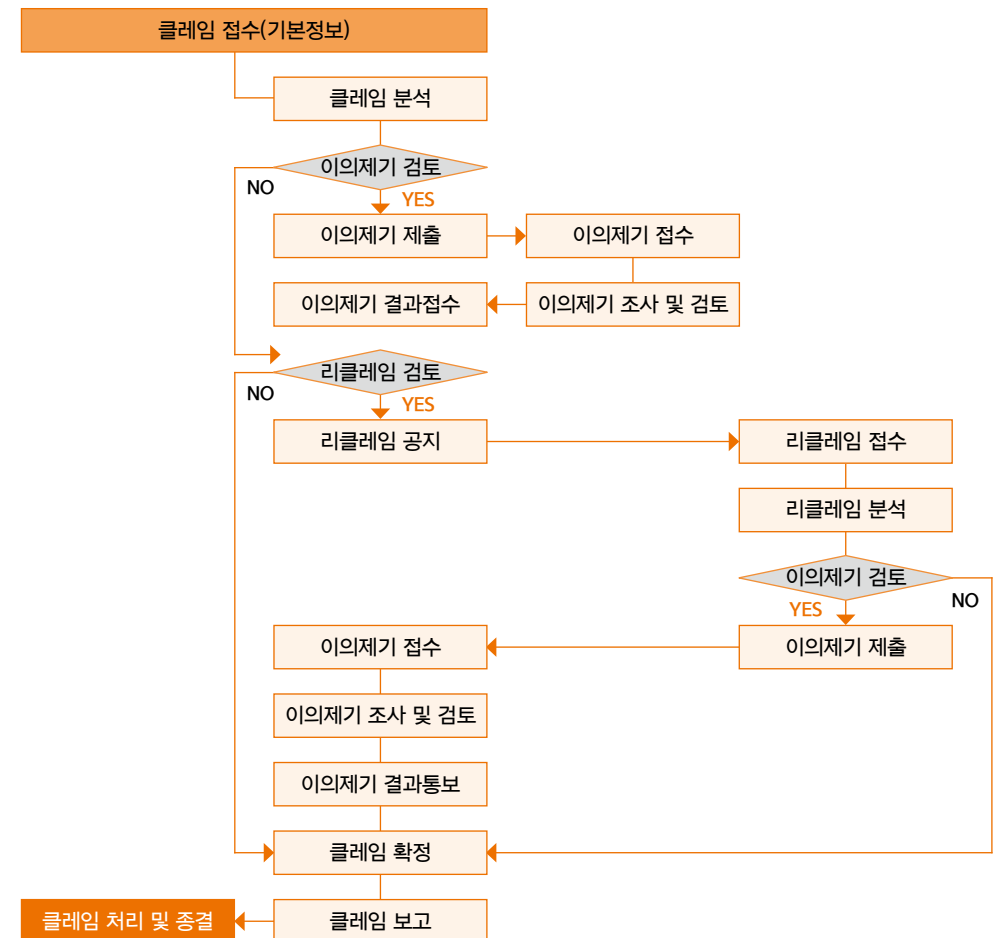
한화첨단소재는 당사 제품에 품질 이슈가 발생할 경우, 클레임 유형에 따라 클레임 관리 지침서를 바탕으로 고객사와 긴밀히 협의하여 문제를 신속하게 파악하고 적절한 조치를 이행하고 있습니다. 이러한 절차는 각 사업팀 및 영업팀에서 매월 수행되며, 월별 클레임 현황 보고서를 작성하여 관리 체계를 강화하고 있습니다. 이와 같은 체계적인 관리 프로세스를 통해 당사는 필드 클레임 처리율 100% 달성을 목표로 하고 있으며, 나아가 고객 신뢰 제고와 품질 경쟁력 강화를 위해 지속적으로 개선 활동을 추진하고 있습니다.

고객 불만 제보 채널 운영

한화첨단소재는 고객의 제품 안전과 품질 확보를 중대한 책임으로 인식하고 있으며, 다양한 채널을 통해 고객의 의견을 적극적으로 수렴하고 있습니다. 특히, 완성차 고객사를 통해 접수되는 제품 관련 클레임에 대해서는 신속히 사안을 파악하고 개선 조치를 이행하여 유사 사례의 재발을 방지하고 품질 개선 활동에 연계하고 있습니다. 또한, 정기적인 고객만족도 조사를 통해 제품 안전에 대한 고객의 기대와 요구를 충분히 파악하고 있으며, 향후 더 정교한 대응을 위해 조사 항목의 고도화도 검토하고 있습니다

고객 안전 제보 채널 [2]

고객 불만 제보 처리 프로세스



지역사회 공헌

사회공헌 활동

지역사회 권리 보호

한화첨단소재는 한화그룹의 사회공헌 철학인 ‘함께 멀리’를 바탕으로, 진정성 있고 내실 있는 다양한 사회공헌 활동을 통해 나눔을 실천하고 있습니다. 각 사업장에서는 ‘한화사회봉사단’을 구성하여, 전 임직원이 연 1회 이상 자발적으로 봉사활동에 참여하고 있습니다. 2002년부터는 임직원들이 매월 급여의 일정액을 자발적으로 기부하고, 회사가 이를 매칭 그랜트 제도를 통해 지원하여 ‘밝은 세상 만들기 기금’을 조성하고 있습니다. 이를 통해 임직원과 회사가 함께 다양한 지역사회 공헌 활동에 참여하고 있습니다.

토착민

국내에서는 토착민 관리가 해당이 되지 않지만, 한화첨단소재 미국 사업장의 전 사업 운영 전반에 걸쳐 토착민들의 공동체 및 토지 권리를 철저히 고려하고 있습니다. 이에 따라, 한화첨단소재는 각 주의 토착민 관련된 모든 법률 및 규정을 준수하고 있습니다.

한화첨단소재

Matching Grant

밝은 세상 만들기 기금

임직원 후원금
회사 후원금

선진 모금 제도인 어려운 이웃을 돕고자 자발적으로 매월 임직원들의 급여 일정액을 공제하여 기부하는 후원금과 그에 비례하는 회사의 추가적인 후원금을 소외 이웃, 환경, 비영리단체 사회공헌 활동에 지원합니다.

Special Recognition

한화첨단소재는 2024년 자연보호협회와 협업하여 “시민의 숲 조성, 내 나무 갖기 운동” 등 탄소저감 이행 성과를 인정 받아 생물다양성 및 자연환경 보전에 기여한 바로 환경부장관 표창장 수여

가로수 전정 및 예초 작업

이웃주민 농작물 피해 방지를 위해 부강산업단지 내 가로수 병충해로 전정 및 예초 작업 활동 진행



친환경 빈백의자 제작

지역 아동센터에 EPP소재로 충전한 친환경 빈백의자 지원



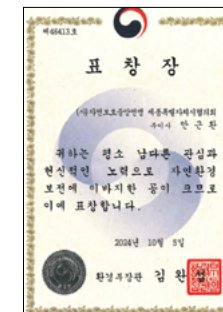
환경정비 활동

자연보호협회의와 한화첨단소재 협업 등산로 환경정비 활동



나무 갖기 운동

시민의 숲 조성, 세종시민 내 나무 갖기 운동 발대식 활동





Governance

이사회	057
윤리경영	058
정보보호	062

이사회

이사회 구성

이사회 현황

한화첨단소재는 2025년 3월 말 기준 사내이사 3명과 기타비상무이사 2명으로 이사회를 구성하고 있습니다. 이사회는 회사의 최고 의사결정기구로서 관련 법령 또는 정관에 정해진 사항, 경영 기본 방침 및 업무 집행에 관한 주요사항을 의결하고 이사의 직무집행을 감독합니다.

구성 현황

(2025년 3월 말 기준)

구분	성명	성별	주요경력	임기
사내이사	김인환 ¹⁾	남	현) 한화첨단소재(주) 대표이사 전) 한화토탈에너지스(주) 수지사업부문장	2024.03.29 ~ 2026년 3월 정기 주총일
	김현석	남	현) 한화첨단소재(주) 기획실장 전) 한화첨단소재(주) SuperLite사업부장	2024.12.27 ~ 2026년 3월 정기 주총일
	공시영	남	현) 한화첨단소재(주) 지원실장 전) 한화솔루션(주) 규셀부문 HR부문장	2024.03.29 ~ 2026년 3월 정기 주총일
기타비상무이사	이찬우	남	현) 글랜우드크레딧(주) 대표이사 전) 도미누스인베스트먼트(유) 수석부사장	2024.03.29 ~ 2026년 3월 정기 주총일
	이영욱	남	현) Bain Capital Special Situations, Operating Partner 전) 콜마홀딩스(주) 해외영업그룹 상무	2024.03.29 ~ 2026년 3월 정기 주총일

1) 이사회 의장

이사회 운영

이사회 활동

한화첨단소재는 2024년 총 7회의 이사회를 개최하여 31건의 안건을 의결하고 이사 참석률 100%를 달성하였습니다. 또한 ESG 관련 안건 심의를 통해 지속가능경영체계 구축 및 의사결정 프로세스를 고도화하고 있습니다.

2024년 이사회 운영 현황

2024 이사회 활동 내역			
이사회 개최횟수 총 7회	상정 안건 수 31건	의결 건 수 31건	이사 참석률 100%

2024년 주요 이사회 운영 현황

개최일자	의안내용
2024.03.13	• 2024년 안전보건 계획 이사회 보고 및 승인 건
2024.05.20	• 온실가스 배출량 관련 주요 거래 승인의 건
2024.06.25	• 재생에너지 공급 관련 주요 거래 승인의 건

윤리경영

윤리경영 체계

윤리경영 선언

한화첨단소재는 ‘신뢰, 존경, 혁신’의 경영이념과 ‘신용과 의리’의 가치를 바탕으로 윤리헌장과 행동지침을 제정하여 모든 이해관계자의 가치 제고를 추구하고 있습니다. 고객 의견 존중, 공정한 경쟁과 거래, 임직원 권익 보호, 환경안전 관리, 사회적 책임 이행을 기본으로 하며, 부당행위 및 금품·향응 수수금지 등 반부패 방지를 위한 원칙을 담고 있습니다. 또한, 납품대금 연동제 시행, 영업비밀·기술자료 보호를 위한 컴플라이언스 가이드라인 운영 등 실질적 이행을 위한 제도를 운영하고 있습니다.

[윤리경영선언문](#)

윤리경영정책

한화첨단소재는 지속가능한 성장과 글로벌 기업으로서의 사회적 책임을 다하기 위해 윤리경영정책을 제정 하였습니다. 윤리경영정책은 임직원 윤리, 공정한 경쟁과 거래, 고객 가치 실현의 3개 영역으로 구성되어 있으며, 임직원 윤리 영역에는 뇌물, 청탁, 이해관계 상충, 내부자 거래, 직장윤리, 직권 남용, 문서작성 및 보고 등이 포함 되어 있습니다. 공정한 경쟁과 거래 영역에는 반독점, 담합, 부정경쟁, 자금세탁, 지식재산권, 납세의무, 상생, 사 기, 수출통제 준수 등이 명시되어 있으며, 고객 가치 실현 영역에는 고객 안전, 품질, 위조 부품, 정보제공, 개인정보 보호 등이 규정되어 있습니다.

[윤리경영정책](#)

윤리헌장

윤리경영정책에 의거하여 윤리헌장을 제정하였으며, 이는 윤리경영을 통하여 21세기 초일류 기업으로 성장하여 고객, 임직원, 협력회사 및 주주가 성과와 가치를 함께 나누고자 하는 목표 하에 고객 가치 창조, 협력업체의 가치 창조, 임직원의 권익 보호, 임직원의 바람직한 자세, 국가와 사회의 가치창조의 5개 항목으로 구성되어 있습니다.

[윤리헌장](#)

윤리행동지침

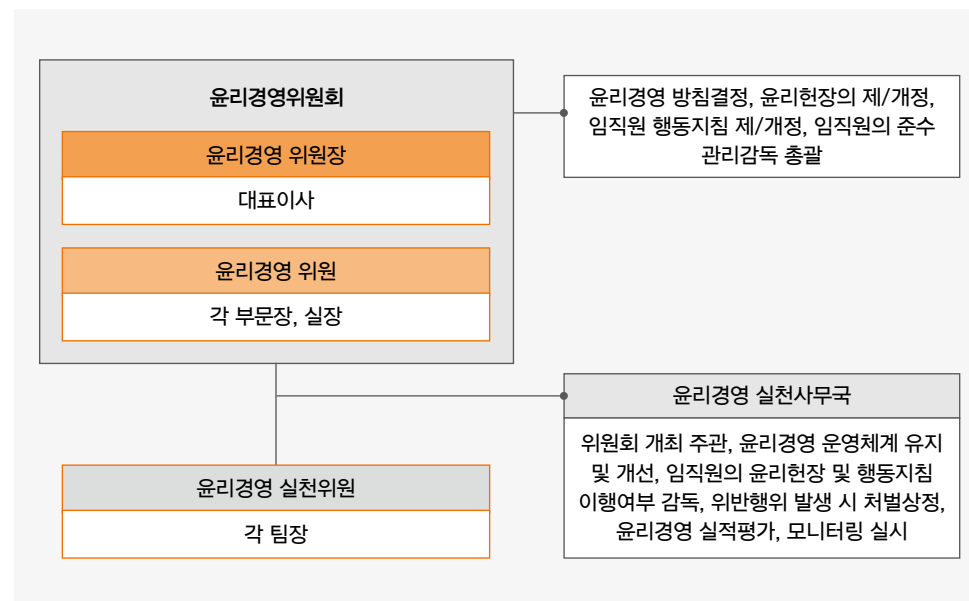
윤리헌장의 구체적 실천을 위하여 윤리행동지침을 제정하여 운영하고 있습니다. 윤리행동지침은 경제적 이익의 수수금지, 성실의무, 공정거래 준수를 핵심 내용으로 하여 모든 임직원이 업무 수행 시 준수해야 할 구체적인 행동 기준을 제시하고 있습니다.

[윤리행동지침](#)

윤리경영 담당 조직

한화첨단소재는 윤리경영의 내실화를 위해 전담 조직인 컴플라이언스팀과 윤리경영위원회를 중심으로 체계적인 운영체계를 구축하고 있습니다. 특히 대표이사가 포함된 조직체계를 공식 채널을 통해 투명하게 공개하고 있으며, 향후 지속가능경영보고서 내 거버넌스 공시 강화와 연계하여 윤리경영 수준을 더욱 고도화해 나갈 계획입니다. 한화첨단소재는 임직원이 윤리강령을 준수하고 윤리적인 기업활동을 촉진하기 위해 윤리경영위원회를 구성하여 활동하고 있습니다. 윤리경영위원회는 분기 1회 개최를 원칙으로 하되 위원장, 위원, 실천사무국의 개최 필요 판단 시 수시로 개최할 수 있습니다. 위원회는 대표이사를 위원장으로 하며, 각 부분장과 실장을 위원으로 하고, 위원회 간사는 윤리경영 실천사무국 국장이 담당하고 있습니다.

윤리경영 추진 조직 체계



윤리경영

윤리경영 체계

윤리경영 목표

한화첨단소재는 윤리경영정책 내 임직원 윤리 원칙을 제정하여 투명하고 윤리적인 기업문화를 조성하고 있습니다. 부정부패, 이해상충, 사기, 자금세탁 등 다양한 윤리 리스크에 선제적으로 대응하기 위해 내부 통제 체계를 강화하고 있으며, ‘공정거래 및 부패방지’와 ‘컴플라이언스 기능 내재화’를 핵심 목표로 삼고 있습니다. 부패방지 및 공정거래 목표 달성을 위해 부패 리스크가 높은 부서 및 업무에 선제적 대응 프로세스를 마련하고 내부 제보 활성화를 통해 리스크 사전예방 체계를 고도화 하여 예방 중심 문화를 확산시키고 있습니다. 아울러 협력업체와의 공정하고 투명한 거래 관계 구축을 위해 준법 및 반부패 서약을 체결하고, 협력사 선정 및 평가 시 윤리적 리스크를 평가 항목에 반영합니다. 컴플라이언스 기능의 내재화를 위해 전 임직원 대상 윤리 경영 원칙 교육 및 사례 공유를 진행하여 업무 의사결정에 윤리적 기준을 적용하고 있습니다. 또한, 부패 방지 매뉴얼의 정기적인 업데이트와 주요 리스크 영역에 대한 정기 점검 및 개선 조치를 통해 윤리 경영을 지속적으로 모니터링하고 있습니다.

윤리경영 목표

부패방지 및 공정거래			컴플라이언스 기능 내재화	
부패 리스크 평가 정기 수행	내부 통제 강화	공정한 거래관계 구축	2024년 윤리 교육	모니터링 및 실시 이행
 - 부서별 부패 리스크 평가 연 1회 수행 - 고위험군 업무 개선조치 이행률 80% 이상 달성	 - 윤리경영 자가 점검 체크리스트 반기 1회 이상 100% 제출 - 접수된 제보 처리 완료율 및 만족도 80% 이상 달성 - 중대 부패·이해 상충 이슈 0건	 - 신규 및 주요 협력사 윤리규범 준수서약서 100% 수취 - 신규 협력사 선정 시 공정성 평가 반영률 100% 이행	 - 윤리교육 이수율 100% - 신입·경력직 입사자 윤리교육 이수율 100% - 주요 협력사 대상 윤리교육 이수율 100%	 - 윤리경영 정기 모니터링 연 1회 시행 - 내부 감사 및 점검 후 개선 이행률 95% 이상

윤리경영 활동

윤리경영 교육 실시

한화첨단소재는 임직원의 윤리경영에 대한 이해 증진과 윤리의식 제고를 유도하고 윤리경영 방침 및 실행계획 전달을 통한 조직 내 청렴문화 확산을 위해 윤리규범에 대한 교육을 정기적으로 시행하고 있습니다. 더불어, 공정한 거래 질서 확립을 위해 위탁 공정거래교육도 병행하고 있으며, 이를 통해 수탁·위탁거래의 정의와 관련 법률 비교, 기업의 준수사항, 법 위반 시 제재 내용, 수탁·위탁분쟁조정협의회 운영 등에 대한 실무적인 이해를 높이고 있습니다.

또한 불공정 거래 인식 제고를 위한 임직원 교육을 실시하고 있으며, 공정거래 관련 내부 규정집과 표준 하도급 계약서를 보유하여 관련 법규 준수 및 부패 리스크 관리를 체계화하고 있습니다. 특히 신규 입사자 대상 교육 과정에 윤리교육을 필수 항목으로 포함하고 있으며, 전 임직원을 대상으로 윤리규범준수 서약을 실시함으로써 윤리경영의 내재화를 추진하고 있습니다.

임직원 윤리교육 교육 이수 현황

교육대상	교육내용	교육 횟수	이수인원(명)	이수율(%)
전 임직원	임직원 윤리행동지침	2	380	100
전 임직원	협력업체 윤리 준법 관리 규정	1	380	100
전 임직원	윤리경영 (부정청탁, 불공정거래, 규정 준수 및 업무 태도 등)	1	380	100
경력입사자	첨단소재 윤리경영	2	25	100
인턴사원	첨단소재 윤리경영	1	6	100

협력회사 윤리교육 교육 이수 현황

교육대상	교육내용	교육 횟수	이수인원(명)	이수율(%)
주요 협력회사	준법 서약서 징구	1	501	99

윤리경영

윤리경영 리스크 관리

내부회계관리제도 운영

한화첨단소재는 내부회계관리제도(ICFR)의 체계적인 운영과 재무제표의 신뢰성 및 회계의 투명성을 확보하기 위해 임직원들의 규정 준수 및 업무 절차 이행 여부를 점검하고 있습니다.

특히 2025년부터는 자금부정으로 인한 왜곡표시 발생 가능성을 예방하고자 '자금부정통제' 공시 기준에 맞추어 자금부정 통제 항목을 설정하여 PLC(Process Level Control) 수준에서 설계 및 운영하고 있습니다.

또한, 내부회계관리제도의 효과성과 객관성을 확보하기 위하여 외부 감사인으로 부터 제도 전반에 대한 정기적인 검토를 받고 있습니다.

부정위험 평가

한화첨단소재는 부정행위 위험에 대한 사전 예방과 투명한 조직문화 조성을 위해 부정 위험 평가 프로세스를 운영하고 있습니다. 이를 기반으로 부정위험 요소를 정기적으로 평가하고, 부정위험에 대한 임직원들의 인식을 제고함으로써 지속가능한 윤리경영 기반을 강화해 나아가고 있습니다.

부정위험 평가 프로세스



반부패 실사 및 통제 절차

한화첨단소재는 내부 통제 절차를 강화하고 있습니다. 모든 임직원을 대상으로 반부패 서약을 정기적으로 징구하고, 협력업체 신규 등록 시 윤리 준법 서약을 의무화하고 있습니다. 또한 전자입찰시스템을 활용하여 입찰·구매 과정에서 발생할 수 있는 비위 요소를 예방하고, 고위험 협력업체에 대해서는 향후 정기적인 리스크 평가를 통해 부패 발생 가능성을 체계적으로 관리할 예정입니다.

그리고 제3자와의 거래 과정에서 발생할 수 있는 부패 리스크에 선제적으로 대응하고자 공급망 실사에 반부패 항목을 연계하는 방안을 마련하고 있으며, 프로젝트별 실사를 중심으로 평가 체계를 점진적으로 도입 중입니다.

민감 거래 승인 프로세스

한화첨단소재는 거래의 투명성과 공정성을 확보하기 위해 민감한 거래에 대해 보고하거나 승인을 얻기 위해 내부 승인 절차를 운영하고 있습니다. 당사와 계열회사 간의 거래는 내부거래심의위원회 운영규정에 따라 심의 절차를 거쳐 진행되며, 윤리행동지침 제2장 제5조에 의거하여 금품 등을 수수했을 경우, 금품, 향응/접대 등 수수 신고서를 작성하여 담당 임원에게 신고해야 합니다.

윤리경영

윤리경영 리스크 관리

윤리경영 내부고발 프로세스

한화첨단소재는 윤리적 경영을 확립하기 위해 제보 및 상담 채널을 운영하고 있습니다. 제보 가이드를 통해 부정 청탁 및 금품 수수, 부당한 지시, 사내 규정 위반 등 제보 대상 사례를 명확히 안내하고 있으며, 제보절차와 제보자 보호 방안을 상세히 설명하여 제보자의 신변 보호와 절차적 투명성을 보장하고 있습니다. 임직원과 이해관계자는 실명 또는 익명 방식을 선택하여 윤리적 이슈를 안전하게 신고할 수 있으며, 모든 제보 사항은 철저한 내부 검증과 실사를 통해 처리됩니다.

제보 채널에는 제보자 동의 없이 제보자의 신분 공개 또는 암시하는 행위 금지(비밀보장), 제보, 진술 및 자료제출 등의 이유로 거래관계 또는 소속부서로부터의 불이익이나 차별에 대해 보호(신분보장), 제보와 관련하여 제보자의 과실 또는 오류가 발견된 경우 해당 제보자에 대한 징계 감면(책임감면)을 고지하고 있습니다.

윤리경영시스템 인증

한화첨단소재는 윤리경영 체계 고도화를 위해 국제 표준에 부합하는 인증 취득을 중장기 과제로 설정하고 있습니다. 현재 ISO 37001(부패방지경영시스템), ISO 37301(컴플라이언스경영시스템) 인증 획득을 목표로 내부 계획을 수립하였으며, 향후 본격적인 준비를 거쳐 인증을 확보함으로써 윤리경영의 대외 신뢰도를 제고해 나갈 예정입니다.

제보자 보호 3원칙

01. 비밀보장	제보자 동의 없이 제보자의 신분 공개 또는 암시하는 행위 금지
02. 신분보장	제보, 진술 및 자료제출 등의 이유로 거래 관계 또는 소속 부서로부터의 불이익이나 차별에 대해 보호
03. 책임감면	제보와 관련하여 제보자의 과실 또는 오류가 발견된 경우 해당 제보자에 대한 징계 감면

제보 절차 및 제보자 보호 관한 사항



주요 제보/신고 채널

우편	이메일	유선	팩스
(04541) 서울특별시 중구 청계천로 86, 한화빌딩 25층 한화첨단소재 컴플라이언스팀	cleanhamc@hanwha.com	02.729.2100	02.729.3227

정보보호

정보보호 체계

정보보호 정책

한화첨단소재는 정보자산 보호와 개인정보 관리를 위해 정보보호 관련 내부 규정, 지침, 정책 등을 마련하고 있으며, 사내 보안 내규를 통해 임직원이 일관된 보안정책을 준수할 수 있도록 안내하고 있습니다. 또한, 개인정보 수집·이용 시 관련 법률의 개정과 보안 위협 동향을 반영해 정기적으로 업데이트하며, 체계적인 정보보호 관리체계를 구축하고 있습니다.

또한, 정보보호 리스크에 선제적으로 대응하기 위해, 정기적인 내부점검 및 리스크 관리를 실시하고, 취약점 진단 및 모의 침투 훈련 등 정보보호 활동을 통해 관리 체계를 강화하고 보안 위협을 사전에 예방하고 있습니다.

아울러 정보시스템 장애에 대비하여 재가동 및 복구에 필요한 데이터에 대한 상시 백업 계획을 수립하고 주기적 백업을 통해 안전한 장소에 보관하고 있습니다. 정보보호 사고 발생 시 원인 분석 및 책임추적성 보장을 위해 '정보보호 관리기준 정보시스템 로그 관리'에 따라 접속 기록 및 운영 기록 등을 정보 내역에 따라 1년에서 5년 이상으로 구분하여 보관하고 있습니다.

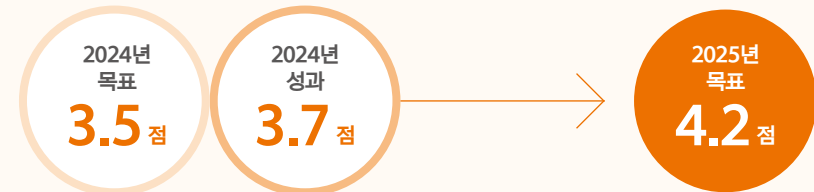
정보보호정책 

정보보호 목표

한화첨단소재는 정보보호 수준 강화를 위해 ISO 및 ISMS를 참고하여 정보보안 자체 평가 기준을 수립하고, 평가하고 있으며, 2025년에는 평가 목표를 4.2점으로 설정하고 있습니다. 이를 달성하기 위해 정보보호위원회 운영, 용역업체의 비밀유지 조항 준수 강화, 정보시스템 관리 강화 등 다양한 개선 계획을 수립하여 정보보호 관리체계를 지속적으로 고도화하고 있습니다.

정보보호 세부 목표 및 성과

정보보호 수준평가 점수¹⁾



1) 5점 만점 기준

관리 보안 개선 계획

구분	개선안	일정
조직 운영	정보보호위원회 연1회 개최	하반기
인원 보안	용역업체의 비밀유지 조항 준수 강화	상반기
인식 제고	전사 사무실 보안점검	상/하반기

정보시스템 보안/운영 관리 개선 계획

구분	개선안	일정
권한 관리	시스템 업무별 DB 권한 관리 강화	하반기
개발 보안	개발PC와 서버 분리 이행	하반기
서버 보안	신규 서버 보안성 검토 강화	상반기

정보보호

정보보호 활동

정보보호 교육 실시

한화첨단소재는 임직원의 정보보호 인식 제고를 위해 체계적인 교육 프로그램을 운영하고 있습니다. 전 임직원을 대상으로 ‘정보보호 서약서’를 작성하게 하여 정책 준수 의무를 명확히 하고, 매년 반기별로 모의 해킹 메일 훈련 등 정보보호 인식 교육을 실시해 침해 사고 예방에 힘쓰고 있습니다. 신규 입사자에게는 보안 가이드를 통해 주요 정책과 유의사항을 안내하며, 문서 보안, USB 통제 등 핵심 규정을 숙지하도록 합니다. 또한, 보안 동향 및 사고 대응 방안을 수시로 공유하고 정책 변경사항을 안내해 전 직원의 준수를 유도하고 있습니다.

2024년 정보보호 세부 교육 이수 현황

교육대상	교육내용	교육 횟수	교육 인원	이수율
전 직원 (국내)	개인정보보호 교육	1회	635명	100%
신입사원	신규 입사자 대상 보안 가이드 제공	35회	35명	100%
전 직원 (메일 계정 보유 대상)	국내외 전사 해킹메일 훈련	2회	919명	100%
대상 직원	위반자 대상 교육	2회	107명	100%
대상 직원	데이터 외부유출 소명 및 교육	수시	26명	100%

정보보호 리스크 관리

정보보호 리스크 평가

한화첨단소재는 법적 요구사항 및 정보보호 지침 등 제규정의 이행 여부와 정보보호 관리체계 운영 현황을 평가하기 위해 연 1회 정보보호 수준 진단을 실시하고 있습니다. 2024년 평가는 본사 및 전 사업장을 대상으로 정보보호 관리, 물리적 보안, 정보시스템 보안 관리·운영, 개인정보 보호 등 주요 영역을 포함하여 진행되었으며, 그 결과를 바탕으로 보안 취약점에 대한 개선 계획을 수립하고 정보보호 최고책임자(CISO) 및 경영진에게 보고하였습니다.

정보보호 수준 평가 프로세스

구분	세부 내용
1단계	당해 년도 정보보호 수준 평가 방안 수립 정보보호 담당자는 평가 시기, 평가 범위 등 당해 년도 정보보호 수준 평가 방안 수립하여 1분기 내 회사 정보보호 최고책임자(CISO)에 보고
2단계	정보보호 수준 평가 매년 정기적으로 수행하며 정보보호 관리보안, 물리 보안, 정보시스템 보안 관리, 정보시스템 운영, 개인정보보호 분야별 평가를 실시
3단계	정보보호 수준 평가 결과 분석 및 개선 계획 수립 - 각 분야별 평가 점수 및 목표 점수 산정, 분야별 관리 수준 분포 분석, 보안관리수준(성숙도)을 5단계로 구분하여 종합 정보보호 수준 진단 - 보안관리수준 4단계 이상(적합)으로 유지될 수 있도록 지속 관리 및 보안 취약요소의 개선 계획 수립
4단계	보고 및 사후조치 정보보호 수준 평가 결과 보고서 경영진 보고

정보보호

정보보호 리스크 관리

기밀정보 관리 및 제3자 데이터 보호

한화첨단소재는 기업의 기밀 정보 및 제3자 데이터를 포함한 모든 정보자산의 안전성과 무결성을 확보하기 위해 종합적인 관리 체계를 구축하고 운영하고 있습니다. 정보의 저장, 백업, 보관 기간 등 전반적인 관리 기준을 수립하고 있으며, 문서관리규정에 따라 문서별 보존연한을 5종으로 구분하여 체계적으로 관리하고 있습니다, 특히 개인정보 및 제3자 데이터 처리와 폐기에 관한 규정을 마련해 홈페이지에 투명하게 공시하고 있으며, 임직원 개인정보 수집·이용에 대해서는 사전 동의를 받아 적법한 절차에 따라 처리하고 있습니다.

당사는 ISO 및 ISMS를 참고하여 수립한 정보보안 자체 평가 기준을 기반으로 체계적인 보안 관리 활동을 수행하고 있으며, 연 1회 전 사업장을 대상으로 관리적, 물리적, 기술적 측면에서 57개 통제 항목을 점검합니다. 이 중 개인정보 보호 영역에 대해서는 제공, 파기, 수집·이용 등 단계별 요건을 포함한 고도화된 기준(3단계 이상)을 적용하고 있으며, 평가 결과를 바탕으로 개선 과제를 도출하고 관련 기술적 투자 등 계획을 수립하여 보안 수준을 지속적으로 강화하고 있습니다. 또한, 중요 시스템의 관리자 권한 보유자에 대한 서버·DB 관리 적정성을 정기적으로 검토하고, 서버 접근 모니터링을 통해 지속적인 점검과 보고 체계를 운영하고 있습니다.

이러한 노력을 통해 승인되지 않은 접근이나 데이터 유출 위험을 사전에 차단하고 있으며, 정보주체의 권익 보호와 이해관계자의 신뢰 제고에 최선을 다하고 있습니다.

개인정보처리방침 [\[2\]](#)

정보보호 사고 방지 프로세스

한화첨단소재는 정보보호 사고를 사전에 예방하고 보안 리스크를 체계적으로 관리하기 위해 다음과 같은 절차를 운영하고 있습니다.

정보보호 사고 방지 프로세스

구분	세부 내용
정기 감사 및 취약점 진단	- 매년 전사 대상 정보보호 점검 실시, 외부 전문가 통해 운영 시스템 및 인프라 진단 및 모의 침투 훈련 실시, 취약점 도출 및 당해년도 개선 조치 2024년 해외 법인 포함한 보안 진단 통해 네트워크 분리, 계정 권한 관리, 서버 보안 등의 주요 취약 항목 식별
개선 계획 수립 및 이행	- 식별된 취약점에 대해 우선순위 설정, 단계적 개선 과제 추진 - 개선 항목에 협력사 대상 보안 점검, 암호화 정책 강화, 테스트 데이터 관리 절차 수립 등 포함
지속적인 관리 체계 운영	개선 조치의 실효성 확보 위해 정기적 정보보호 실무 및 위원회 통한 현황 모니터링, 보안 정책 고도화 지속 추진

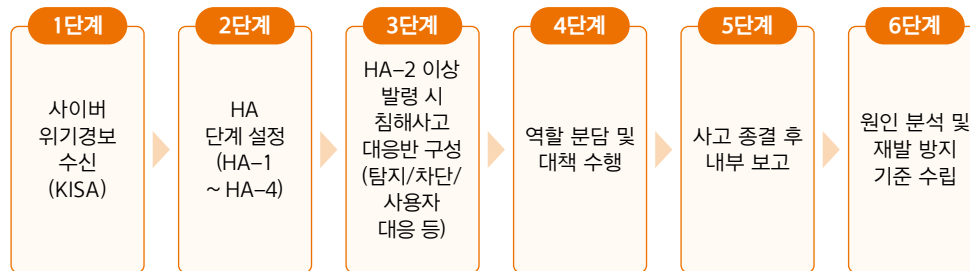
정보보호

정보보호 리스크 관리

정보보호 사고 대응 프로세스

한화첨단소재는 기업의 기밀 정보 보호 관련 사고 발생 시 신속하고 체계적인 대응을 위해 정보 보안 사고 대응 절차를 수립하여 운영하고 있습니다. 특히, 한국인터넷진흥원(KISA)에서 발령하는 사이버 위기경보를 기준으로 'Hanwha Alert(위기경보, HA)' 단계를 설정하고, 이에 따라 사고 대응 체계를 가동합니다. HA-2 이상 단계의 위기경보가 발령되면 정보보호센터와 정보보호 담당부서가 협업하여 침해사고 대응반을 구성하고, 탐지, 예방, 사용자 대응 등 각 영역별로 역할을 분담하여 대응합니다. 또한, 대응 조치가 완료된 후에는 사고 원인과 조치 결과를 보고하고, 이를 기반으로 향후 유사 사고를 예방하기 위한 기준으로 활용하고 있습니다. 이와 같은 체계를 통해 한화첨단소재는 정보보호 사고 발생 시의 대응력을 제고하고, 조직 내 정보 자산의 안전성을 지속적으로 확보해 나가고 있습니다.

정보보호 사고 대응 프로세스

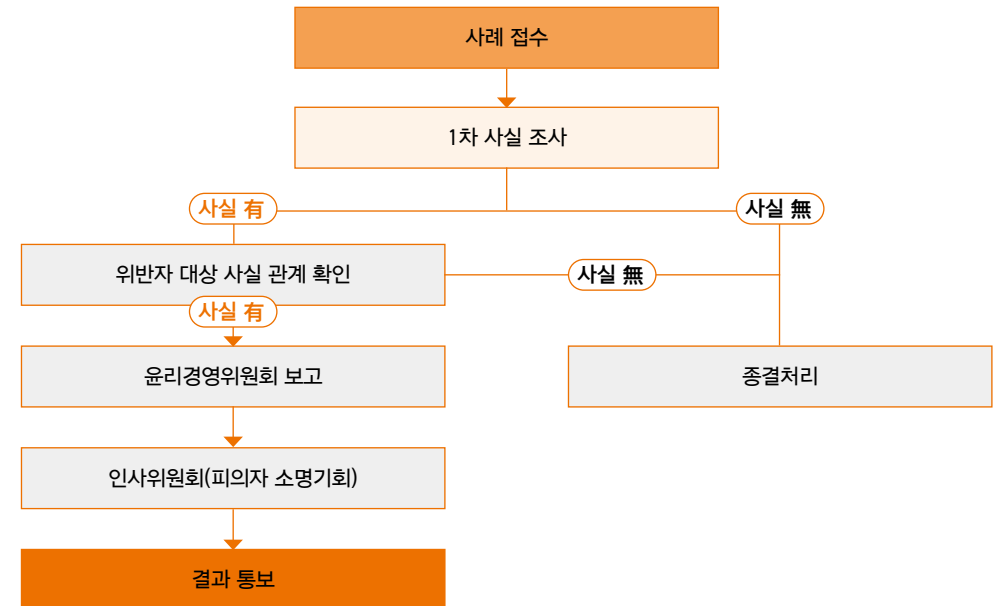


정보보호 내부고발 프로세스

한화첨단소재는 정보보호 침해 및 관련 우려 사항에 대해 임직원 뿐만 아니라 외부 이해관계자도 제보할 수 있도록 내부고발 시스템을 운영하고 있습니다. 보안 이슈 발생 시 임직원이 사실을 은폐하거나 임의로 문제를 해결하는 것을 엄격히 금지하고 있으며, 즉시 해당 부서장 또는 정보보호 전담부서에 보고하도록 하고 있습니다. 신속한 신고와 체계적인 대응을 위해 온라인 제보 창구를 제공하고 있으며, 협력사 및 고객 등 외부 이해관계자도 정보보호 관련 사고, 의심 징후 등을 제보할 수 있도록 지원하고 있습니다. 제보가 접수되면 사내 절차에 따라 사실관계를 조사하고, 위반사항이 확인될 경우 관련 규정에 따라 징계 등 필요한 후속 조치를 시행하고 있습니다. 한화첨단소재는 앞으로도 정보보호 관련 투명성과 대응력을 지속적으로 강화해 나갈 계획입니다.

제보 채널 [\[🔗\]](#)

정보보호 내부고발 프로세스





Appendix

ESG Data	067
GRI Standards Index	076
UN SDGs 추진활동	078
협회 가입 현황	079
온실가스 검증의견서	080
제3자 검증의견서	081

ESG Data

연결 재무정보

요약 연결재무상태표

구분	단위	2022	2023	2024
유동자산	백만 원	343,433	621,936	552,044
비유동자산	백만 원	255,989	580,649	863,059
자산총계	백만 원	599,422	1,202,585	1,415,103
유동부채	백만 원	101,427	305,523	435,547
비유동부채	백만 원	55,916	123,660	157,926
부채총계	백만 원	157,343	429,183	593,473
자본금	백만 원	29,140	41,129	41,129
자본잉여금	백만 원	334,676	652,688	652,688
자본조정	백만 원	-	-31,611	-6,798
기타포괄손익 누계액	백만 원	-	23,126	61,749
이익잉여금	백만 원	78,262	88,070	72,861
비지배지분	백만 원	-	-	-
자본총계	백만 원	442,078	773,402	821,630
자본과부채총계	백만 원	599,422	1,202,585	1,415,103

요약 연결손익계산서

구분	단위	2022	2023	2024
매출액	백만 원	48,361	558,240	1,082,121
매출원가	백만 원	44,741	460,238	918,568
매출총이익	백만 원	3,620	98,002	163,553
판매비와관리비	백만 원	7,729	65,394	142,279
영업이익(손실)	백만 원	-4,109	32,608	21,275
기타수익	백만 원	471	14,026	49,581
기타비용	백만 원	-3,841	-14,478	-49,030
금융수익	백만 원	57	6,727	6,397
금융비용	백만 원	-3	-1,409	-11,250
법인세비용 차감전 순이익(손실)	백만 원	-7,425	37,473	16,973
법인세비용(수익)	백만 원	-1,687	7,431	-492
당기순이익(손실)	백만 원	-5,738	30,042	17,465

ESG Data

환경

온실가스 배출

구분			단위	2022	2023	2024
온실가스 배출량 ¹⁾ (Scope 1, 2)	합계		tCO ₂ eq	47,303.4	42,978.0	41,861.3
	Scope 1	소계	tCO ₂ eq	10,219.8	9,850.6	10,169.5
		소계	tCO ₂ eq	37,083.6	33,127.5	31,691.8
	Scope 2	전력	tCO ₂ eq	37,081.4	33,127.5	31,691.8
		스팀	tCO ₂ eq	2.2	0	0
온실가스 배출 집약도 ²⁾	Scope 1		tCO ₂ eq/억 원	1.3	1.8	0.9
	Scope 2		tCO ₂ eq/억 원	4.8	5.9	2.9
온실가스 감축량	총 감축량		tCO ₂ eq	296.9	19.4	122.0
	Scope 1 감축량		tCO ₂ eq	0	0	122.0
	Scope 2 감축량		tCO ₂ eq	296.9	19.4	0
Scope 3 배출량	소계		tCO ₂ eq	226,562.0	247,659.0	252,845.0
	Category 1. 구매한 제품 및 서비스		tCO ₂ eq	216,855.5	204,960.0	209,483.0
	Category 2. 자본재		tCO ₂ eq	15.4	7.0	69.0
	Category 3. 연료		tCO ₂ eq	4,442.4	20,004.0	20,174.0
	Category 4. 업스트림 운송/유통		tCO ₂ eq	1,993.2	2,048.0	1,986.0
	Category 5. 사업장 발생 폐기물		tCO ₂ eq	528.1	955.0	753.0
	Category 6. 구성원 출장		tCO ₂ eq	925.4	943.0	1,393.0
	Category 7. 구성원 출퇴근		tCO ₂ eq	300.8	262.0	295.0
	Category 9. 다운스트림 운송 및 유통		tCO ₂ eq	1,501.2	8,785.0	9,296.0
	Category 12. 판매된 제품의 폐기		tCO ₂ eq	0	9,696.0	9,396.0

1) 반올림하여 소수점 첫째 자리까지 공시
2) 연결 매출액 기준

에너지 사용

구분			단위	2022	2023	2024
총 에너지 사용량			GJ	1,077,769.9	950,885.6	928,798.2
에너지 집약도 ¹⁾			GJ/억 원	138.9	170.3	85.8
에너지 감축량			GJ	6,020	404	2,399
직접에너지	비재생에너지 사용량	소계	GJ	200,207.8	193,091.2	199,378.6
		휘발유	GJ	1,577.1	1,203.1	1,192.1
		경유	GJ	2,351.0	2,206.1	2,099.6
		등유	GJ	0	0	0
		LNG	GJ	196,105.0	189,463.4	195,533.2
		LPG	GJ	174.7	218.6	553.7
	재생에너지 사용량	기타	GJ	0	0	0
		소계	GJ	0	0	0
		합계 ²⁾	GJ	877,562.1	757,794.4	729,419.6
		소계	GJ	774,917.7	692,243.3	662,242.7
간접에너지	소비량	전력	GJ	774,865.7	692,240.3	662,242.7
		스팀	GJ	52.0	3.0	0.0
		소계	GJ	117,425.1	109,358.6	111,628.3
	자체생산량	전력	GJ	해당 없음	해당 없음	해당 없음
		스팀	GJ	117,425.1	109,358.6	111,628.3
		소계	GJ	14,780.6	43,807.0	44,451.4
	판매량	전력	GJ	0	0	0
		스팀	GJ	14,780.6	43,807.5	44,451.4
		소계	%	0	0	0
	재생에너지 사용 비율	전력	%	0	0	0
		연료	%	0	0	0
		스팀	%	0	0	0

1) 연결 매출액 기준 2) 사용량=소비량+자체생산량-판매량

ESG Data

환경

용수

구분		단위	2022	2023	2024
용수 취수량	합계	ton	471,680.0	455,771.8	442,987.0
	담수	ton	471,680.0	455,771.8	442,987.0
	지표수	ton	0	0	0
	지하수	ton	0	0	0
	해수	ton	0	0	0
	그 외	ton	0	0	0
	용수 공급원별 제3자 공급수	ton	471,680.0	455,771.8	442,987.0
용수 방류량 (폐수) ¹⁾	물 스트레스가 높은 지역에서의 취수량	ton	해당없음	해당없음	해당없음
	합계	ton	156,334.2	162,436.7	196,943.4
	담수	ton	156,334.2	162,436.7	196,943.4
	그 외	ton	해당없음	해당없음	해당없음
	방류지별 제3자 기관을 통한 처리/방류	ton	156,334.2	162,436.7	196,943.4
	물 스트레스가 높은 지역에서의 방류량	ton	해당없음	해당없음	해당없음
용수 사용량		ton	249,932.0	240,665.3	255,117.0
용수 재사용	재사용 용수량	ton	0	0	0
	재사용 비율	%	0	0	0

1) 세종사업장과 음성사업장 기준

친환경 비즈니스

구분		단위	2022	2023	2024
친환경 투자	환경 투자액	백만 원	747	481	394
	매출액 대비 친환경 투자 비율	%	0.1	0.09	0.04
친환경 차량	친환경 차량 보유 비율	%	0.0	8.0	8.0

오염물질

구분		단위	2022	2023	2024
수질오염물질	총 유기 탄소량(TOC)	ton	10.6	6.6	10.4
	생물화학적 산소 요구량(BOD)	ton	8.1	8.8	11.4
	부유물질(SS)	ton	3.8	2.3	3.0
대기오염물질	오존층 파괴물질(ODS)	ton	해당 없음	해당 없음	해당 없음
	질소산화물(NOx)	ton	3.7	4.4	5.3
	황산화물(SOx)	ton	0	0.2	0.5
	먼지 배출량(PM)	ton	3.7	2.0	3.3
유해화학물질	유해화학물질 사용량	ton	0.4	40.8	33.2
	화학물질 배출량	ton	0	0	0

생물다양성¹⁾

구분		단위	2022	2023	2024
사업장 인근 멸종위기종 수	멸종 위함이 아주 높은 종 (Critically endangered)	종			0
	멸종위기에 있는 종 (Endangered)	종			11
	취약한 종 (Vulnerable)	종	미실시		18
	위험에 취약한 종 (Near threatened)	종			22
	관심이 요구되는 종 (Least concern)	종			455

1) 2024년부터 멸종위기종 분석 실시

ESG Data

환경

폐기물 및 원부자재

구분			단위	2022	2023	2024
폐기물 발생량	합계		ton	957.5	3,706.2	5,453.1
	유형별	지정	ton	2.0	27.8	74.5
		일반	ton	955.5	3,678.4	5,378.6
폐기물 처리량	합계		ton	957.5	3,706.2	5,453.1
지정폐기물 처리량	유형별	소계	ton	2.0	27.8	74.5
		매립	ton	0	0	0
		소각	ton	2.0	10.5	13.8
		기타	ton	0	17.3	60.7
	방법별	소계	ton	2.0	27.8	74.5
		자체	ton	0	0	0
		위탁	ton	2.0	27.8	74.5
일반폐기물 처리량	유형별	소계	ton	955.5	3,678.4	5,378.6
		매립	ton	5.6	269.0	384.0
		소각	ton	0	89.8	55.9
		기타	ton	949.9	3,319.6	4,938.7
	방법별	소계	ton	955.5	3,678.4	5,378.6
		자체	ton	0	0	0
		위탁	ton	955.5	3,678.4	5,378.6

구분			단위	2022	2023	2024
폐기물 재활용	합계		ton	949.9	3,336.9	4,999.4
	재자원화 비율		%	99	90	92
지정폐기물 재활용	유형별	소계	ton	0	17.3	60.7
		재사용 위한 전처리	ton	0	0	0
		재활용	ton	0	17.3	60.7
		기타 복구 처리	ton	0	0	0
	방법별	자체처리	ton	0	0	0
		업체위탁	ton	0	17.3	60.7
일반폐기물 재활용	유형별	소계	ton	949.9	3,319.6	4,938.7
		재사용 위한 전처리	ton	0	0	0
		재활용	ton	949.9	3,319.6	4,938.7
		기타 복구 처리	ton	0	0	0
	방법별	자체처리	ton	0	0	0
		업체위탁	ton	949.9	3,319.6	4,938.7
원부자재 투입량	합계		ton	89,642	76,574	75,630
	Renewable ¹⁾		ton	89,642	76,574	75,630
	Non-renewable	소계	ton	0	0	0
		알루미늄	ton	0	0	0
		철강	ton	0	0	0
	재활용 원/부자재 사용량	부피/무게 단위		0	0	0
		재활용 원/부자재 사용 비중	%	0	0	0

1) 플라스틱 등

ESG Data

사회

구성원 현황

구분		단위	2022	2023	2024
임직원 수 ¹⁾		명	635	638	686
임원 ²⁾	합계	명	3	3	3
	성별	명	3	3	3
	남성	명	0	0	0
	여성	명	0	0	0
	연령별	명	0	0	0
	만30세 미만	명	0	0	0
직원	만30세 이상, 만50세 미만	명	1	0	0
	만50세 이상	명	2	3	3
	합계	명	632	635	683
	합계	명	569	580	618
	성별	명	569	580	618
	남성	명	506	517	551
정규직 직원	여성	명	63	63	67
	소계	명	569	580	618
	국가별 ³⁾	명	549	555	588
	대한민국	명	9	15	20
	미국	명	11	10	10
	기타(그 외)	명	58	64	67
	연령별	명	331	332	358
	만30세 미만	명	180	184	193
	만30세 이상, 만50세 미만	명	63	55	65
	만50세 이상	명	63	55	65
	합계	명	58	51	63
	성별	명	5	4	2
비정규직 직원	여성	명	63	55	65
	소계	명	60	50	60
	국가별	명	2	3	3
	대한민국	명	1	2	2
	미국	명			
	기타(그 외)	명			

1) 별도 기준 2) 등기임원 기준 3) 소재지 기준

구분		단위	2022	2023	2024
직원 현황	합계	명	632	635	683
	합계	명	42	43	45
	성별	명	42	43	45
	남성	명	42	43	45
	여성	명	0	0	0
	연령별	명	42	43	45
	만 30세 미만	명	0	0	0
	만 30세 이상, 만 50세 미만	명	26	27	25
	만 50세 이상	명	16	16	20
	합계	명	590	592	638
	소계	명	590	592	638
	성별	명	522	525	569
	남성	명	68	67	69
	여성	명	590	592	638
	연령별	명	90	95	102
	만 30세 미만	명	313	310	341
	만 30세 이상, 만 50세 미만	명	187	187	195
	만 50세 이상	명	0	0	0
취약계층	소속 외 근로자(협력사)	명	0	0	0
	장애인 고용률	%	1.7	1.4	1.3
	국가보훈자 고용률	%	2.4	2.0	1.9

ESG Data

사회

채용 및 이직

구분		단위	2022	2023	2024
신규 채용	합계	명	95	46	61
	신규 채용 비율	%	16.7	7.9	9.9
	성별	남성	81	40	53
		여성	14	6	8
	연령별	만30세 미만	38	14	12
		만30세 이상, 만50세 미만	56	31	49
		만50세 이상	1	1	0
이직	합계	명	81	65	53
	성별	남성	78	56	44
		여성	3	9	9
	연령별	만30세 미만	29	34	27
		만30세 이상, 만50세 미만	35	22	19
		만50세 이상	17	9	7
	지역별	대한민국	81	65	53
		체코	0	0	0
	이직률	%	12.8	10.2	7.8
	자발적 이직률	%	10.7	9.1	7.0

차별 금지

구분		단위	2022	2023	2024
차별 사건 발생 건수		건	0	0	0
차별 사건 조치 현황	조사 진행 중	건	0	0	0
	조치/완화 계획 수립 완료	건	0	0	0
	조치 완료	건	0	0	0

육아휴직

구분		단위	2022	2023	2024
대상 인원	소계	명	149	142	118
	남성	명	127	121	99
	여성	명	22	21	19
사용 인원 ¹⁾	소계	명	7	6	5
	남성	명	3	0	3
	여성	명	4	6	2
복귀 인원 ¹⁾	소계	명	2	4	6
	남성	명	1	1	1
	여성	명	1	3	5
복귀 후 1년 이상 근속 인원	소계	명	3	2	4
	남성	명	1	1	1
	여성	명	2	1	3
복귀 유지율	소계	%	100	100	100
	남성	%	100	100	100
	여성	%	100	100	100

1) 육아휴직 사용/복귀 인원은 당사 재직 중 휴직 사용/복귀 인원만을 산정, 퇴직자 제외

임직원 만족도 조사

구분		단위	2022	2023	2024
만족도 조사 참여자 수		명	486	450	484
만족도 조사 참여 비율		%	76.5	70.5	70.6

임직원 고충처리 현황

구분		단위	2022	2023	2024
고충 접수 건수		건	0	0	0
고충 해결 건수		건	0	0	0

ESG Data

사회

보수 및 보상 체계

구분		단위	2022	2023	2024
급여 비율	남성 대비 여성 급여 비율	%	41	58	68
	법정최저임금 대비 최저 임금 비율	%	154	153	154
	소계	천 원	80,134	83,063	84,723
1인 평균 급여액	남성	천 원	83,518	86,627	88,052
	여성	천 원	47,313	51,858	55,071

임직원 교육 및 커리어 관리

구분			단위	2022	2023	2024
교육 이수 현황	임직원 수		명	721	642	679
	이수 비율		%	114.1	101.1	99.4
	임직원 총 교육시간		시간	4,947	6,081	7,988
	임직원 평균 교육시간		시간/명	8	10	12
총 교육시간	성별	남성	시간	4,172	5,437	7,002
		여성	시간	775	644	986
	계약 형태별	정규직	시간	4,803	5,437	7,687
		계약직	시간	144	218	301
인당 평균 교육시간	성별	남성	시간/명	8.2	10.5	12.7
		여성	시간/명	12	10	15
	계약 형태별	정규직	시간/명	8	9	12
		계약직	시간/명	2	4	5
인당 평균 교육 비용			원	541,478	864,120	962,715
정기 성과평가 받은 직원 비율	성별	남성	%	100	100	100
		여성	%	100	100	100
	직급별 ¹⁾	관리자	%	100	100	100
		Staff	%	100	100	100

1) 퇴직자 제외

공급망 평가

구분		단위	2022	2023	2024
신규 업체 스크리닝 비중	ESG 스크리닝 수행 신규 계약 업체 수	개 사	0	0	0
	신규 계약 업체 수	개 사	176	106	87
	신규 업체 ESG 스크리닝 비중	%	0	0	0
	공급망 ESG 평가 실시 업체 수	개 사	0	0	13
	공급망 ESG 평가를 한 협력사로부터 구매한 금액의 비율	%	0	0	44.1
공급망 ESG 평가	평가 취약 업체 수	개 사	0	0	0
	개선 조치 시행에 대해 동의한 업체 수	개 사	0	0	0
	개선 조치 시행에 대해 동의한 업체 비율	%	0	0	0
	중대한 부정적 영향이 확인되어 계약 종료된 업체 수	개 사	0	0	0
	중대한 부정적 영향이 확인되어 계약 종료된 업체 비율	%	0	0	0

제품 고객 안전

구분		단위	2022	2023	2024
고객 안전 관련 고충 처리 접수 건수		건	0	0	0
고객 안전 관련 고충처리 처리 건수		건	0	0	0
고객 안전 평가 제품 수		개	165	172	177

ESG Data

사회

안전보건

구분	단위	2022	2023	2024
안전보건경영시스템 적용	임직원 수	명	591	462
	임직원 비율	%	93.1	72.4
안전보건 교육 ¹⁾	교육 이수율	%	92.1	92.9
직원 건강 검진	건강 검진 직원 수	명	568	546
	직원 건강 검진율	%	89.4	85.6

1) 정기 교육 대상자 기준

직업성 질환

구분	단위	2022	2023	2024
임직원	직업성 질환으로 인한 사망 건수	건	0	0
	직업성 질환 발생 건수	건	0	0
협력사	직업성 질환으로 인한 사망 건수	건	0	0
	직업성 질환 발생 건수	건	0	0

노사관계

구분	단위	2022	2023	2024
노동조합 대상 구성원 수	명	245	247	258
노동조합 가입인원	명	245	247	258
임직원 노동조합 가입 비율	%	100	100	100
노사협의회 개최 횟수	회	13	8	8

산업재해

구분	단위	2022	2023	2024
산업재해 건수	임직원	건	2	1
	협력사	건	0	3
산업재해율	임직원	%	0.31	0.16
	협력사	%	0	2.54
근로손실재해 건수(LTI)	임직원	건	3	1
	협력사	건	0	3
근로손실재해율(LTR) ¹⁾	임직원	-	1.82	0.74
	협력사	-	0	12.04
기록재해 건수(RI)	임직원	건	5	2
	협력사	건	1	3
총기록재해율(TRIR) ¹⁾	임직원	-	3.03	1.48
	협력사	-	3.95	12.04
중대재해 건수	임직원	건	0	0
	협력사	건	0	0
중대재해율	임직원	%	0	0
	협력사	%	0	0
사망사고(FAT)	임직원	건	0	0
	협력사	건	0	0
사망률	임직원	%	0	0
	협력사	%	0	0
총 근로시간	임직원	시간	1,651,497	1,355,153
	협력사	시간	253,440	249,216

1) 백만인시 기준

ESG Data

거버넌스

한화첨단소재는 2022년 12월 한화솔루션에서 물적 분할되어 설립되어 2022년 데이터는 한화솔루션에 통합 공시되었음.

이사회

구분		단위	2022	2023	2024
이사회 구성	유형별	합계		5	5
		사내이사		3	3
		사외이사		0	0
		기타비상무이사		2	2
	성별	남성		5	5
		여성		0	0
이사회 운영	개최 횟수	회		5	7
	안건 수	결의		23	31
		보고		0	2

보수

구분	단위	2022	2023	2024
최고 보수자 금액	백만 원	565	859	539
임직원 1인 평균 연간 급여(최고 보수자 제외)	백만 원	80	83	85

정보보안 및 정보보호

구분	단위	2022	2023	2024
정보보안 현황	임직원 정보보안 교육 이수율	%	100	100
	정보보안 실사 실시 사업장 비율	%	100	100
	정보보안 리스크 평가 실시 횟수	건	1	1
정보보안 사고	사고 건수	건	0	0
	벌금액	백만 원	0	0
개인정보보호 위반	외부 당사자 제기 수	건	0	0
	규제 당국 제기 수	건	0	0
개인정보 누출/도난/분실	건		0	0

윤리 및 공정거래

구분		단위	2022	2023	2024
윤리 교육	윤리교육 수료 비율	%		100	100
	반부패 리스크 평가	부패 리스크 평가 수행 사업장 수	개 사	0	0
		전체 사업장 수	개 사	2	2
		부패 리스크 평가 수행 사업장 비율	%	0	0
공정거래 교육	교육 수료 인원	명		0	50
	임직원 교육 횟수	회		0	2
	협력사 교육 횟수	회		0	0
	교육 시간	시간		0	50
반부패 교육	수료 임원 수	명		0	0
	수료 임원 비율	%		0	0
	수료 직원 수	명		0	0
	수료 직원 비율	%		0	0
청렴협약서/협력사 행동규범서약서	서명 임직원 수	명		0	317
	서명 공급업체/협력사 수	개 사		0	0
	서명 공급업체/협력사 비율	%		0	0
부패 사건	부패 사건	건		0	0
	부패로 인한 징계	건		0	0
	부패로 인한 면직	건		0	0
	부패로 인한 파트너 계약 파기	건		0	0
	부패 관련 법적 조치	건		0	0
법률 및 규정 위반	소계	건		0	0
	금전적 제재 발생	건		0	0
	비금전적 제재 발생	건		0	0

GRI Standards Index

한화첨단소재는 2024.01.01~2024.12.31까지의 ESG 성과에 대해 국제 지속가능경영 보고 기준인 GRI(Global Reporting Initiative) Standards 2021(In accordance with)에 따라 보고하였습니다.

GRI 1 used: GRI 1: Foundation 2021 Applicable GRI Sector Standards: N/A

구분	지표	보고 위치	비고
GRI 2 General Disclosures			
조직 및 보고관행	2-1 조직 세부 정보	6-7	-
	2-2 조직 내 지속가능경영 보고에 포함된 법인	2	-
	2-3 보고기간, 주기 및 연락처	2	-
	2-4 정보의 재기술	-	FY24 보고서 초도발간
활동 및 임직원	2-5 외부 검증	80-81	-
	2-6 활동, 가치사슬, 기타 사업관계	6-7	-
	2-7 임직원	71	-
	2-8 임직원이 아닌 근로자	71	-
거버넌스	2-9 거버넌스 구조 및 구성	12, 57	-
	2-10 최고이사결정기구의 추천 및 선정	12, 57	-
	2-11 최고이사결정기구의 의장	12, 57	-
	2-12 경영에 미치는 영향을 감독하기 위한 최고이사결정기구의 역할	12, 57	-
	2-13 경영에 미치는 영향에 대한 책임의 위임	12, 57	-
	2-14 지속가능성 보고에 대한 최고이사결정기구의 역할	12	-
	2-15 이해관계 상충	-	이해관계 상충 없음
	2-16 주요 우려사안에 대한 커뮤니케이션	16, 57	-
	2-17 최고이사결정기구의 총체적 지식	12	-
	2-18 최고이사결정기구의 성과에 대한 평가	-	평가사항 미지 않음
	2-19 보수정책	-	기밀 제한
	2-20 보수 결정 절차	-	기밀 제한
전략, 정책 및 실행	2-21 연감 총 보상의 비율	-	기밀 제한
	2-22 지속가능경영 전략 설명서	5	-
	2-23 정책 약속	18, 29, 35, 41, 46, 47, 50, 52, 53, 58, 62	-
	2-24 내재된 정책 약속	18, 29, 35, 41, 46, 47, 50, 52, 53, 58, 62	-
	2-25 부정적 영향 개선 프로세스	15, 23, 37, 49, 52, 54, 61	-
	2-26 자문 및 우려 제기 메커니즘	16, 49, 52, 54, 61	-
	2-27 법 규제에 대한 컴플라이언스	19, 23, 25, 26, 27, 35, 41, 44, 46, 47, 58	-
	2-28 가입협회	79	-

구분	지표	보고 위치	비고
GRI 2 General Disclosures			
이해관계자 참여	2-29 이해관계자 참여에 대한 접근	12	-
	2-30 단체협약	12, 46	-
GRI 3 Material Topics			
GRI 3: Material Topics 2021	3-1 중대성 평가 수행 과정	13	-
	3-2 중대 이슈 리스트	14-15	-
기후변화 대응			
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 중대 이슈 관리	20-22	-
	302-1 조직 내 에너지 소비	68	-
GRI 302: Energy	302-3 에너지 집약도	68	-
	302-4 에너지 소비 감축	22	-
GRI 305: Emissions 2016	305-1 직접 온실가스 배출 (Scope 1)	68	-
	305-2 간접 온실가스 배출 (Scope 2)	68	-
	305-3 간접 온실가스 배출 (Scope 3)	68	-
	305-4 온실가스 배출 집약도	68	-
	305-5 온실가스 배출 감축	21	-
안전보건			
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 중대 이슈 관리	35-40	-
	403-1 산업안전보건 관리 시스템	36, 37	-
GRI 403: Occupational Health and Safety 2018	403-2 위험성 파악, 리스크 평가, 사고 조사	36	-
	403-3 산업보건 서비스	37, 38	-
	403-4 산업안전보건 관련 임직원 참여 및 소통	37-39	-
	403-5 산업안전보건 관련 교육	37, 40	-
	403-6 근로자 건강 증진	38	-
	403-7 비즈니스 관련 안전보건 간접 영향에 대한 경감	35-40	-
	403-8 산업안전보건 시스템 적용 범위	35	-
	403-9 업무 관련 산업재해	74	-
	403-10 업무 관련 질병	74	-

GRI Standards Index

구분	지표	보고 위치	비고
공급망 관리			
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 중대 이슈 관리	15, 50-52	-
GRI 308: Supplier Environmental Assessment 2016	308-1 환경 기준 심사를 거친 신규 공급업체	51, 73	-
	308-2 공급망 내 부정적 환경영향 및 이에 대한 조치	51	-
GRI 414: Supplier Social Assessment 2016	414-1 사회영향 평가 기준을 이용하여 심사를 거친 신규 협력회사	51, 73	-
	414-2 공급망 내 주요한 부정적인 사회영향과 이에 대한 시행 조치	51	-
제품 품질 및 책임			
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 중대 이슈 관리	15, 33, 53-54	-
제품 R&D			
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 중대 이슈 관리	15, 32-33	-
Non-material topics			
GRI 202: Market Presence 2016	202-1 사업장의 현지 법정최저임금 대비 성별 신입사원 임금 비율	75	-
GRI 203: Indirect Economic Impacts 2016	203-1 인프라 투자 및 서비스 제공	55	-
	203-2 중요한 간접적 경제 파급효과 및 영향	32, 33	-
GRI 204: Procurement Practices 2016	204-1 지역 공급업체 지출 비율	75	-
GRI 205: Anti-corruption 2016	205-1 부패와 관련된 위험을 평가한 사업장	60	-
	205-2 부패 방지 정책 및 절차에 대한 커뮤니케이션 및 교육	59, 61	-
	205-3 확인된 부패사건과 이에 대한 조치	59-61	-
GRI 206: Anti-competitive Behavior 2016	206-1 반경쟁 행위, 반독점 및 독점 행위에 대한 법적 조치	60	-
GRI 301: Materials 2016	301-1 사용 원재료의 중량이나 부피	32	-
	301-3 재생된 제품 및 포장재	32	-
	303-1 공유 자원으로서의 물 관리	23-24	-
	303-2 폐수 방류 관련 영향 관리	23	-
GRI 303: Water and Effluents 2018	303-3 용수 취수	69	-
	303-4 폐수 배출	23, 69	-
	303-5 용수 소비	69	-

구분	지표	보고 위치	비고
Non-material topics			
GRI 304: Biodiversity 2016	304-1 보호구역 및 생물다양성 가치가 높은 구역 내외부에 소유, 임대, 관리하는 운영 사업장	30-31	-
	304-2 활동, 제품, 서비스가 생물다양성에 미치는 중대한 영향	30-31	-
	304-3 보호 또는 복원된 서식지	31	-
	304-4 사업 영향 지역 내에 서식하는 IUCN 적색목록 종 및 국가보존종	31, 69	-
GRI 306: Effluents and Waste 2016	306-1 폐기물 발생 및 폐기물 관련 주요 영향	26, 32	-
	306-2 폐기물 관련 주요 영향 관리	26	-
	306-3 발생된 폐기물	26, 70	-
	306-4 폐기 처리되지 않은 폐기물	70	-
GRI 401: Employment 2016	401-1 신규채용 및 이직	72	-
	401-2 상근직 근로자에게만 제공되는 혜택	72	-
	401-3 육아휴직	72	-
GRI 404: Training and Education 2016	404-1 임직원 1인당 평균 교육 시간	73	-
	404-2 임직원 역량강화 및 전환 지원 프로그램	43, 73	-
	404-3 정기 성과평가 및 경력개발 점검을 받은 임직원 비율	43	-
GRI 405: Diversity and Equal Opportunity 2016	405-1 범주별 거버넌스 기구 및 근로자의 구성 현황(성별, 연령별, 소수집단별, 기타 다양성 지표별)	57	-
	405-2 남성 대비 여성의 기본급여 및 보수 비율(근로자 범주별, 주요 사업장별)	73	-
GRI 406: Non-discrimination 2016	406-1 차별 사건의 수와 이에 대한 시정조치	-	차별 사건 없음
GRI 416: Customer Health and Safety 2016	416-1 제품 및 서비스의 안전보건 영향 평가	54	-
	416-2 제품 및 서비스의 안전보건 관련 법규 위반 사례	54	-
	417-1 정보와 라벨링 절차 요구사항	54	-
GRI 417: Marketing and Labeling 2016	417-2 정보와 라벨링 관련 법률규정 및 자율규정 위반 사건 수(처분 결과)	54	-
	417-3 고객 만족도 조사 결과	54	-
GRI 418: Customer Privacy 2016	418-1 고객개인정보보호 위반 및 고객정보 분실 불만 건수	62-65	-

UN SDGs 추진활동

UN SDGs	연계활동	보고 위치
	• 해당사항 없음	-
	• 밝은 세상 만들기 기금 모금 활동	55
	• 임직원 건강 관리 • 복리후생 제도	38, 44
	• 임직원 교육 프로그램 • 임직원 역량 개발 커리어 계획	43
	• 인권정책 수립 및 인권 교육 실시 • 여성 다양성 증진 활동	47-48
	• 폐수 품질 평가 등 수자원 절약 활동 • 용수 재활용 및 재사용 활동	23
	• 재생에너지 사용 • 운송수단 탄소 배출 저감	21-22
	• 인재 유치를 위한 비용 투자	42-43

UN SDGs	연계활동	보고 위치
	• 경량복합소재, 태양광소재 개발 사업 • 지속가능한 제품 R&D	8-9, 32
	• 공정한 인재채용 프로세스 구축 • 인권경영 정책 및 활동	42, 47-48
	• 지역사회 공헌활동 • 토착민 권리 보호	55
	• 전과정평가(LCA) 수행 • 지속가능한 제품 R&D	32-33
	• 온실가스 배출 저감을 위한 정책 수립 및 기후변화 대응 활동 이행 • 환경영향관리 활동 및 목표 수립 (수자원, 폐기물, 오염물질, 생물다양성)	20-29
	• 생물다양성 영향 평가 및 보전 활동	29-31
	• 윤리경영 활동 수행 및 제보하기 채널 운영	58-61
	• 지속가능한 공급망 관리 체계 구축 • 윤리경영 체계 구축 및 공정 거래 관리	50, 52, 60

협회 가입 현황

협회명	가입목적
(사)대한산업안전협회	산업안전분야 정보교류 등
한국소방안전원	소방안전관리자, 위험물안전관리자 등록 및 교육 등
(사)충북환경기술인협회	환경기술인 정보교류 등
세종안전보건협의회	세종 관내사 안전보건 정보 공유 등
대전, 세종 PSM 협의회	PSM 관련 정보 공유 등
대전, 세종, 충남 환경기술인 협회	환경기술인 정보 공유
세종시 환경기술인 협회	환경정보, 교육 지원
부강면 자연보호 협의회	지역 연계 자연보호 활동
서울상공회의소	회원사 교류 및 국제 비즈니스 지원

협회명	가입목적
AKI 협력회	에디언트 코리아 협력회
한국복합재료학회	복합소재 관련 전문가 네트워킹 및 기술 동향 파악
한국탄소나노협회	자동차 관련 탄소복합소재 전문가 네트워킹 및 기술 동향 파악
세종상공회의소	세종시 주요 정보 교류 및 지역발전 (상공회의법 제10조3항, 제14조2항 등 근거)
현대기아협력회	현대기아 사업환경 및 협력사 교류
한국지엠협신회	한국지엠 사업환경 및 협력사 교류
NIC (Non-Metallic Innovation Center)	Oil & Gas 시장동향 파악
한국전기기술인협회	전기안전관리자 협회비
대한기계설비건설협회	기계설비유지관리자 경력관리비

온실가스 검증의견서



제3자 검증 의견서

한화첨단소재(주)

서문

주식회사 디엔비베르즈(나스어시어런스코리아)는, DNV는 한화첨단소재 주식회사(이하, '회사')의 2024년도 온실가스 명세서(이하, 명세서)에 대해 제3자 검증을 수행하였습니다. 한화첨단소재는 "온실가스 목표관리 운영 등에 관한 지침(환경부 고시 제2024-22 호)"에 근거한 명세서를 준비할 책임이 있으며, 명세서 내용에 모든 책임을 가지고 있습니다. DNV는 본 검증 의견서와 관련하여 계약 조건에 따라 검증 계약당사자를 제외한 제3자에 대하여 어떠한 책임도 지지 않습니다.

검증 범위

본 검증에서 다루어진 온실가스 배출량은 한화첨단소재에서 주무관청에 제출한 명세서를 바탕으로 선정되었습니다.

- 조직경계 : 한화첨단소재 국내 사업장(본사, 세종사업장, 음성사업장)
- 분량경계 : Scope 1(직접배출), Scope 2(간접배출)
- 보고대상 기간 : 2024.01.01 ~ 2024.12.31

검증 방식

본 검증은 "온실가스 목표관리 운영 등에 관한 지침(환경부 고시 제2024-22 호)" 및 "온실가스 배출권거래제 운영을 위한 검증지침(환경부 고시 제2024-169 호)"의 검증 원칙과 기준에 따라 합리적 보증수준 하에서 수행되었습니다. DNV는 한화첨단소재가 보고한 명세서의 완성도에 대한 검증 의견을 제시하는데 필요한 정보와 데이터를 얻기 위하여 검증 계획을 수립하였으며, 검증결과는 중요성 평가 기준 8%를 적용하여 의견을 도출하였습니다. 검증 프로세스의 부분으로 다음 사항을 확인하였습니다.

- 온실가스 데이터 관리 및 수집, 배출량 산정 및 보고 프로세스의 적정성
- 온실가스 인벤토리는 측정값을 기초로 작성되었으며, 보고된 데이터의 수치를 계산, 추정, 확정하는 과정에서 발생할 수 있는 고유의 한계를 내포하고 있음

결론

회사의 온실가스 명세서와 관련하여 정보 보고기준에 따라 적절하게 산정 및 보고되었음을 확인하였습니다.

- 온실가스 배출량에 대한 '적정' 의견을 제시합니다.

2024년	온실가스 배출량(ton CO ₂ eq.)			에너지 사용량(TJ)		
	직접배출 (Scope 1)	간접배출 (Scope 2)	총 배출량	연료	전기	증 사용량
자력기법	10,169.50	31,691.83	41,860	199.38	662.24	860
시장기법	10,169.50	31,691.83	41,860	199.38	662.24	860

※ 상기의 온실가스 배출량은 당사과 보고자가 합동으로 검증하였으며, 전체 t CO₂eq.의 1% 미만을 차지하는 차이가 발생할 수 있음.

2025년 4월 16일
대한민국, 서울


대표이사 이창섭
(디엔비베르즈(나스어시어런스)코리아)

본 DNV 검증의견서 검증의견서는 의견이 반영될 만할 수 있습니다. 의견이 반영될 이후 온실가스 배출량 산정에 중요한 영향을 미칠 수 있는 사건이나 정보가 발생하면 의견을 제출할 수 있으며, 이후 전체 본 검증의견서가 수정될 수 있습니다.

DNV Business Assurance Korea : 서울특별시 중로구 중로1, 12F 빌딩 10F

PRUN-000010-01-AST-KOR
R01_01_01R_Rev1



제3자 검증 의견서

한화첨단소재(주)

서문

주식회사 디엔비베르즈(나스어시어런스코리아)는, DNV는 한화첨단소재(주) (이하, 회사)의 온실가스 인벤토리에 대해 제3자 검증을 수행하였습니다. 회사는 "The Corporate Value Chain (Scope 3) Accounting and Reporting Standard"에 근거한 온실가스 배출량 자료를 준비할 책임이 있으며, 온실가스 인벤토리에 모든 책임을 가지고 있습니다. DNV는 본 검증 의견서와 관련하여 계약 조건에 따라 검증 계약당사자를 제외한 제3자에 대하여 어떠한 책임도 지지 않습니다.

검증 목적 및 범위

본 검증의 목적은 회사의 온실가스 배출량 및 에너지 사용량에 대해 독립된 검증의견을 제시하는데 있으며, 검증 범위는 아래와 같습니다.

- 조직경계 : 한화첨단소재(주) 국내법인(Category 3 안 국내외 포함)
- 분량경계 : Scope 3(기타 간접배출, 9개 카테고리(C1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 9, 12))
- 보고대상 기간 : 2024.01.01 ~ 2024.12.31

검증 방식

본 검증은 ISO 14064-3:2019의 검증 원칙과 기준에 따라 제한적 보증수준 하에서 수행되었습니다. DNV는 회사가 보고한 온실가스 보고서의 완성도에 대한 검증 의견을 제시하는데 필요한 정보와 데이터를 얻기 위하여 검증 계획을 수립하였으며, 검증결과는 중요성 평가 기준 8%를 적용하여 의견을 도출하였습니다. 검증 프로세스의 부분으로 다음 사항을 확인하였습니다.

- 온실가스 데이터 관리 및 수집, 배출량 산정 및 보고 프로세스의 적정성
- 온실가스 인벤토리는 측정값을 기초로 작성되었으며, 보고된 데이터의 수치를 계산, 추정, 확정하는 과정에서 발생할 수 있는 고유의 한계를 내포하고 있음

결론

회사의 온실가스 인벤토리와 관련한 정보를 검증기준에 따라 검증한 결과, 부적절하게 산정되거나 중대한 오류를 포함하고 있다고 판단할 만한 사항은 발견하지 못하였습니다.

- 온실가스 배출량에 대한 '적정' 의견을 제시합니다.

보고 연도	업스트림(Upstream)	다운스트림(Downstream)	총 배출량
2024	234,152.81	18,692.65	252,845

※ 상기의 온실가스 배출량은 당사과 보고자가 합동으로 검증하였으며, 전체 t CO₂eq.의 1% 미만을 차지하는 차이가 발생할 수 있음.

2025년 4월 16일
대한민국, 서울


대표이사 이창섭
(디엔비베르즈(나스어시어런스)코리아)

본 DNV 검증의견서 검증의견서는 의견이 반영될 만할 수 있습니다. 의견이 반영될 이후 온실가스 배출량 산정에 중요한 영향을 미칠 수 있는 사건이나 정보가 발생하면 의견을 제출할 수 있으며, 이후 전체 본 검증의견서가 수정될 수 있습니다.

DNV Business Assurance Korea : 서울특별시 중로구 중로1, 12F 빌딩 10F

PRUN-000010-04-AST-KOR
R01_01_01R_Rev1

제3자 검증의견서

2024 한화첨단소재 지속가능경영보고서 독자 귀중

서문

한국경영인증원(KMR)은 2024년 12월 31일로 종료하는 사업연도에 대한 2024 한화첨단소재 지속가능경영보고서의 제3자 검증을 요청받았습니다. 보고서 작성과 정보, 내부통제에 대한 책임은 한화첨단소재 경영자에게 있으며, 본 한국경영인증원의 책임은 합의된 업무를 준수하고 독립적인 검증결론을 한화첨단소재 경영자에게 보고하는데 있습니다.

검증대상

한화첨단소재의 보고서에서 기술한 다음의 지속가능성 관련 조직의 성과와 활동을 대상으로 하였습니다.

- 2024 한화첨단소재 지속가능경영보고서

준거기준

- GRI Standards 2021 : 2023 (GRI)

검증기준

검증팀은 ISO 17029 및 KMR EDV 01의 품질관리 업무시스템을 적용하고, AA1000AS v3 및 KMR 검증기준인 SRV1000의 검증기준에 따라 검증심사를 수행하였습니다. AA1000AS v3에서는 포괄성(Inclusivity), 중요성(Materiality), 대응성(Responsiveness) 및 영향성(Impact) 원칙의 준수여부와 정보의 신뢰성 및 품질을 평가하고, SRV1000에서는 GRI를 준거기준으로 하였는지 판단과 데이터오류 제로를 목표로 입체적 심사를 수행했으며, 중요성 기준은 전문가적 판단을 적용하였습니다.

- ISO 17029 : 2019, ISO 14065 : 2020, AA1000AS v3 : 2020 (AccountAbility), AA1000AP : 2018 (AccountAbility), SRV1000 : 2022 (KMR), KMR EDV 01 : 2024 (KMR)
- 보증수준/중요성수준 : AA1000AS v3 — Type 2/Moderate 옵션, limited/설정되지 않음

검증범위

지속가능경영보고서에 포함된 검증대상 지속가능성 정보는 다음과 같습니다.

- GRI Standards 2021 보고 원칙
- 공통표준(Universal Standards)
- 특정주제 표준(Topic Specific Standards)
 - 에너지(Energy): GRI 302-1, 3, 4
 - 배출(Emissions): GRI 305-1~5
 - 공급업체 환경 영향평가(Supplier Environmental Assessment): GRI 308-1~2
 - 산업안전보건(Occupational Health and Safety): GRI 403-1~10
 - 공급업체 사회 영향평가(Supplier Social Assessment): GRI 414-1~2

검증방법

한국경영인증원 검증팀은 합의된 검증 범위에 대해 상기 기술된 검증기준에 따라 아래와 같이 검증을 진행했습니다.

- 지속가능성 정보 작성 근거로 사용한 준거기준의 적합성, 중요성 평가 프로세스 신뢰성 및 결과 평가
- 질문으로 데이터 관리 통제환경과 프로세스, 정보시스템을 이해(통제활동 효과성을 테스트하지 않음)
- 추정치 도출 방법이 적절하고 일관적인지 평가(단, 기초데이터 테스트나 검증인 자체추정치 미도출)
- 본사를 방문하였으며 방문현장은 현장의 지속가능성 정보 기여도, 이전 기간 이후 예상치 못한 변동가능성 등을 기준으로 선정하여 데이터 샘플링, 방문한 현장에서 제한된 수의 원천기록을 실사
- 보고서 작성에 대해 책임 있는 담당자와의 인터뷰
- 지속가능성 정보의 표시 및 공시가 정확하고 명확한 범위로 표현되었는지 고려
- 기초정보 간 비교 및 대사와 재계산, 분석, 역추적 등을 통한 오류 포함여부 식별
- 독립적인 외부 출처 및 공공 데이터베이스, 보도자료 등을 기반으로 한 정보의 신뢰성과 균형 평가

제3자 검증의견서

2024 한화첨단소재 지속가능경영보고서 독자 귀중

제한사항 및 극복방안

검증심사의 고유한계로써 비재무 데이터를 평가하고 측정하기 위해 일반적으로 인정한 보고체계나 충분히 확립된 관행이 존재하지 않으며, 다양한 측정치와 측정방법이 허용됩니다. 따라서 비재무 데이터는 기업들 간 비교가능성에 영향을 미칠 수 있으며, 검증팀은 이에 대해 전문가적 판단에 따랐습니다. 제한적 보증에서는 위험평가 절차와 평가된 위험에 대응하여 수행된 절차의 범위가 합리적 보증보다 제한적입니다. 검증심사팀은 한화첨단소재에서 제공한 데이터 및 정보가 완전하고 충분하다는 가정을 기반으로 한화첨단소재에서 수집한 데이터에 대한 질의 및 분석, 제한된 형태의 표본추출방식을 통해 한정된 범위에서 실시하였습니다. 이를 극복하기 위해 전자공시시스템, 국가 온실가스 종합관리시스템 등 독립적인 외부 출처 및 공공 데이터 베이스를 참고하여 정보의 품질 및 신뢰성을 확인하였습니다.

검증결과 및 의견

검증팀은 문서검토 및 인터뷰 등의 결과를 토대로 한화첨단소재와 보고서 수정에 대해 여러 차례 논의하였으며, 수정 및 개선권고 사항 반영을 확인하기 위해 보고서의 최종판을 검토하였습니다. 검증결과, 검증팀은 한화첨단소재가 제시한 준거기준에 따라(in accordance with) 발간하였으며, 보고서 내용 관련 입수한 증거가 검증의견의 근거를 제공하기에 충분하지 않다고 믿을 만한 사항을 발견하지 못하였습니다. 원칙에 대한 본 검증팀의 의견은 다음과 같습니다.

포괄성 원칙

한화첨단소재는 이해관계자에 대한 조직의 책임에 대해 공약하고 이를 실천하기 위해 다양한 형태와 수준의 이해관계자 커뮤니케이션 채널을 개발하여 운영하고 있습니다. 검증팀은 이 과정에서 누락된 주요 이해관계자 그룹을 발견할 수 없었으며, 그들의 견해 및 기대 사항이 적절히 조직의 전략에 반영되도록 노력하고 있음을 확인하였습니다.

중요성 원칙

한화첨단소재는 조직의 지속가능성 성과에 미치는 주요 이슈들의 중요성을 고유의 평가 프로세스를 통해 결정하고 있으며, 검증팀은 이 프로세스에서 누락된 중요한 이슈를 발견하지 못하였습니다.

대응성 원칙

한화첨단소재는 도출된 주요 이슈의 우선순위를 정하여 활동성과 대응사례 그리고 향후 계획을 포괄적이고 가능한 균형 잡힌 방식으로 보고하고 있으며, 대응활동들이 보고서에 부적절하게 기재되었다는 증거를 발견하지 못하였습니다.

영향성 원칙

한화첨단소재는 중요성 평가를 통해 파악된 주요 주제들의 직간접적인 영향을 파악하여 모니터링하고 있으며 가능한 범위 내에서 해당 영향을 정량화된 형태로 보고하고 있음을 확인하였습니다.

특정 지속가능성 성과정보의 신뢰성과 품질

검증팀은 AA1000AP(2018) 원칙 준수 여부에 더해 지속가능성 성과와 관련된 임직원 수, 장애인 고용률, 국가보훈자 고용률, 신규 채용, 이직 관련 성과 정보에 대한 신뢰성 검증을 실시하였습니다. 해당 정보 및 데이터의 검증을 위해

담당자와 인터뷰를 실시하였으며, 데이터 샘플링 및 근거 문서 그리고 외부 출처 및 공공 데이터베이스를 통해 신뢰할 수 있는 데이터임을 확인하였습니다. 검증팀은 지속가능성 성과 정보에서 의도적 오류나 잘못된 기술을 발견하지 못하였습니다.

검증인 적격성 및 독립성과 품질관리시스템

한국경영인증원은 ISO/IEC 17029 : 2019 (적합성평가 - 계획검증과 결과 검증기관에 대한 일반원칙과 요구사항 : ISO 14067, 추가 인정기준 ISO 14065) 및 ISO/IEC 17021 : 2015(경영시스템의 심사 및 인증을 제공하는 기관에 대한 요구사항), 대한민국 온실가스 배출권거래제 검증기관입니다. 또한, 한국경영인증원은 IAASB ISQM1 : 2022 (국제감사인증표준위원회의 국제품질관리기준서)에 준하고 ISO/IEC 17029 요구사항에 근거한 KMR EDV 01 : 2024 (ESG공시 검증업무시스템)의 문서화된 방침과 절차를 포함한 포괄적인 품질관리시스템을 유지하고 있습니다. 아울러, 한국경영인증원은 IESBA Code : 2023 (국제공인회계사 윤리기준)에 준하는 성실, 공정, 전문가적 적격성과 정당한 주의, 비밀유지 및 전문가적 품위의 윤리적 요구사항을 준수했습니다. 검증팀은 지속가능성 전문가들로 구성되어 있으며, 제3자 검증서비스를 제공하는 업무 이외에 한화첨단소재의 사업활동에 영리를 목적으로 하는 어떠한 이해관계도 맺지 않은 독립성을 유지하고 있습니다.

이용제한 및 유의사항

본 검증의견서는 조직의 지속가능경영 성과와 활동에 대한 이해를 돕기 위해 한화첨단소재의 경영진을 위하여 작성되었으며, 한화첨단소재의 경영진 이외의 제3자 사용에 대하여 당 법인은 어떠한 책임도 지지 않습니다. 이 검증의견서를 아래 검증일 현재로 유효합니다. 아래 검증일 이후 이 검증의견서는 수정될 수도 있으므로 가장 최신 보고서인지를 확인을 권장합니다.

Office : 대한민국 서울특별시 영등포구 경인로 775 에이스하이테크시티 1동 1204호

Homepage : www.ikmr.co.kr

2025년 9월 8일
대표이사 황은주

황은주



한화첨단소재